

목 차

I. 서 론	1
II. 고용보험전산관리시스템의 현황	4
1. 고용보험전산관리시스템의 개관	4
2. 고용보험전산시스템의 구성요소 및 주요 항목	5
3. 고용보험전산관리시스템의 활용	10
III. 고용보험전산관리시스템의 문제점 및 개선방안	15
1. 고용보험 데이터 입력(Input-structure) 및 데이터의 질(quality)	5
2. 고용보험전산망의 운영 및 활용	17
IV. 외국의 현황	22
1. 주요국의 일반적 현황	22
2. 미국	24
3. 캐나다	26
V. 정책과제	28
1. 고용보험 DB를 통한 고용관련 주요 변수의 확보	28
2. 추적조사의 정례화	32
3. 고용보험 패널데이터(Panel Data) 구축	32
4. 데이터 마이닝(Data Mining)의 도입	35
참고문헌	39
부 록	41

표 목 차

<표 II-1> 고용보험전산프로그램 구성항목수	5
<표 II-2> 고용보험전산관리시스템 구성요소	6
<표 II-3> 고용보험전산관리시스템 구성요소별 주요 항목	7

그림목차

[그림 II-1] 고용보험법의 변천과정	4
[그림 II-2] 고용보험 데이터의 입력 및 저장과정	10
[그림 III-1] 이직후 경제활동상태 변화유형	21
[그림 V-1] 고용보험 데이터의 시계열적 특성	34
[그림 V-2] 고용보험 패널 DB의 관리방안	35
[그림 V-3] 데이터 마이닝(Data Mining) 절차 및 방법	36

I. 서 론

- 1995년 7월 1일 고용보험제도가 시행된 이후로 제도의 수정·보완을 위해 수차례의 개정을 해왔으며, 개정된 법령에 따라 고용보험전산관리시스템 역시 변화하여옴.
- 우리나라 고용보험은 고용안정사업, 직업능력개발사업, 실업급여의 세 가지 사업으로 나누어 시행되고 있는데,
 - 고용안정사업은 사업주만을 대상으로 하고 있고,
 - 직업능력개발사업은 사업주와 근로자 및 실업자를 대상으로 하고 있으며,
 - 실업급여사업은 실업급여 수급과 관련하여 피보험자를 대상으로 하고 있어 관리에 있어 상이한 형태를 보이고 있음.
 - 이러한 이유로 고용보험전산관리시스템은 크게 사업장 관련 DB(데이터베이스)와 피보험자(개인)관련 DB로 구성되어 있음.¹⁾
- 고용보험전산관리시스템은 고용보험제도의 원활하고 효율적인 운영 및 관리를 위한 핵심적인 기능하고 있는데,
 - 이 과정에서 축적되는 각종 정보를 통하여 다양한 정책자료 및 연구관련 자료(Data)²⁾를 추출할 수 있는 파생적 기능을 가지고 있음.
- 고용보험의 적용확대에 따라 우리나라의 모든 사업장 및 근로자에 대한

1) 고용보험의 적용·징수업무, 고용안정 및 직업능력개발지원금 지급 등은 사업장관련 DB에 포함되는 것으로 간주함.

2) 자료(Data)란 고용보험전산관리시스템의 운영을 통해 얻어지는 각종 정보를 말하며, 이후 고용보험 데이터(Data)라 칭하고자 함. 또한 이러한 데이터들의 집합을 고용보험 DB라고 부르하고자 함.

각종 고용관련 정보를 확보할 수 있는 기반이 조성되어 있으나 현재의 고용보험 DB의 활용은 제한적인데,

- 1999년 10월 현재 사업장³⁾의 가입률은 전체 사업장의 약 85%이며, 피보험자는 580여만명으로
- 1999년 6월 30일 현재 총취업자수 20,604천명, 피용자수가 12,624천명 대비 총취업자의 28%, 피용자의 46%만이 고용보험에 가입되어 있어 적용범위의 문제가 있기 때문이고,
- 고용보험 DB에서 이용할 수 있는 항목(variable)의 제한 등으로 인하여 활용상의 제약이 있어 왔기 때문임.
- 따라서 기존의 고용보험 DB가 갖고 있는 문제점을 분석하여 고용정책 수립.집행에 유의미한 정보제공이 가능하도록 개선하고자 함.

○ 통계의 신뢰성 제고

- 통계치의 신뢰성은 고용보험 DB에 입력되어 있는 데이터의 질적 수준(quality)과 밀접한 연관이 있는데, 이러한 데이터의 질적 수준에 영향을 미치는 요인의 규명이 필요함.

○ 통계의 동향분석과 예측 기능 및 시의적절성 제고

- 고용보험관련 통계는 현재 중앙고용정보관리소의 「고용보험통계월보」와 한국노동연구원의 「고용보험동향」이 있으나
- 「고용보험통계월보」는 동향분석 기능이 미약하고 통계표 중심의 기초자료 역할만을 수행하고 있으며,
- 「고용보험동향」은 시의성이 부족하여 고용정책 수립.집행에 요구되는 유의미한 정보제공에 한계가 있어 왔음.

○ 노동부에서는 고용보험의 축적된 각종 자료를 효율적으로 활용하기 위하여 EIS(Executive Information System), 즉 고용정책지원시스템을 개

3) 1인 이상 피용자를 고용하고 있는 사업장.

발하였으며,

- EIS를 통하여 사업장 분석, 피보험자 분석, 실업급여관련 분석, 지원금 분석, 기금 분석 등 다양한 자료를 추출하게 됨으로써 정책수립 및 효율성 평가의 자료로서 활용이 기대됨.
- 그러나 현재 개발되고 있는 방식(Meta Cube)으로는 자료에 대한 통계적 검증은 불가능할 것으로 보이는데, 그 이유는 Meta Cube방식이 Ascii-text형태의 원자료로 전환이 가능하지 않기 때문임.

○ 이외의 검토사항

- 고용보험 DB의 구성
- 고용보험 데이터의 추출과정 및 이용과정
- 고용보험 데이터의 성격 및 특성
- 현재의 고용보험통계의 활용현황 및 활용범위
- 고용보험통계의 전반적인 문제 및 제한점
- 현재의 고용보험 DB가 가지는 한계
 - . 자료의 정확성
 - . 자료의 신뢰성
- 고용보험 DB의 한계 및 대안
- 고용보험과 고용정보전산망간의 효율적인 연계방안

II. 고용보험전산관리시스템의 현황

1. 고용보험전산관리시스템의 개관

- 고용보험전산관리시스템의 운영은 1995년 7월 1일 고용보험제도가 실시되면서 시작됨.
 - 고용보험사업 중 실업급여는 실제로 지급이 시작된 1996년 7월 1일부터 운영됨.
- 고용보험전산관리시스템은 고용보험법의 개정에 따라 그 내용이 변화하여 옴.

[그림 II-1] 고용보험법의 변천과정

<고용보험법>
제1차 개정(1994. 12. 22)
제2차 개정(1996. 12. 30. 법률 제5226호)
제3차 개정(1997. 8. 28. 법률 제5399호)
제4차 개정(1998. 2. 20. 법률 제5514호) : 실업급여의 내실화
제5차 개정(1998. 9. 17. 법률 제5566호) : 고용보험 적용확대

<고용보험법 시행령>
제1차 개정(1997. 12. 31)
제2차 개정(1998. 2. 12)
제3차 개정(1998. 2. 24)
제4차 개정(1998. 7. 27)
제5차 개정(1998. 10. 1)
제6차 개정(1999. 2. 1)
제7차 개정(1999. 8. 9)

<고용보험법 시행규칙>
제1차 개정(1998. 1. 23)
제2차 개정(1998. 7. 27)
제3차 개정(1998. 10. 1)
제4차 개정(1999. 2. 22)
제5차 개정(1999. 8. 9)

고용보험통계(D/B) 개선방안에 관한 연구

- 고용보험전산관리시스템은 중앙고용정보관리소에 주전산기를 설치하여 고용보험과 관련된 각 지방노동사무소 및 고용안정센터의 자료를 통합 관리하는 중앙집중식 전산시스템으로 구축·운영하고 있음.
- 고용보험전산관리시스템을 운영하기 위한 프로그램은 1998년 7월 현재 7개부문, 1,606개본으로 구성되어 있음.

<표 II-1> 고용보험전산프로그램 구성항목수

	전 체	온라인	일괄처리
전 체	1,606	591	1,015
사 업 장 관 리	212	77	135
징 수 관 리	372	1,472	230
피 보 험 자 관 리	269	61	208
실 업 급 여	267	115	152
지 원 금	244	124	120
기 금	146	65	81
통 계	96	7	89

2. 고용보험전산시스템의 구성요소 및 주요 항목

가. 고용보험전산관리시스템 구성요소

- 고용보험전산관리시스템의 구성은 적용·징수·지원금·급여·기금·종합통계·공통·비밀번호 변경 등 총 8개 부문으로 구성되어 있으며, 각각의 하위부문에는 보험료와 3개사업(고용안정사업, 실업급여, 직업능력개발사업) 등에 대한 정보와 각종 통계표들을 볼 수 있는 항목으로 구성되어 있음.
- 우선 적용부문에는 사업장 및 피보험자에 대한 취득 및 상실일 등의 정보가 포함되어 있고,

고용보험통계(D/B) 개선방안에 관한 연구

- 징수부문에는 고용보험에 대한 보험료액, 보험요율 등의 정보,
- 지원금부문에는 고용안정 및 직업능력개발사업에 대한 지원내용,
- 급여부문에는 피보험자들의 실업급여 수급자격 및 지급에 대한 정보로 구성되어 있음.

<표 II-2> 고용보험전산관리시스템의 구성요소

적 용	징 수	지 원 금	급 여
1. 사업장관리 2. 사업장출력 3. 피보험자관리 4. 기본정보/통계 5. 확인통지 주간보고	1. 보험료 보고 2. 수납/징수결정 3. 체납처분관리 4. 징수금 통계 5. 사무조합관리 6. 징수출력 7. 징수공지사항	1. 계획/신고 2. 신청지급(고용안정) 3. 신청지급(직능개발) 4. 통계(고용안정/직능) 5. 훈련기관관리	1. 수급자격 2. 급여지급 3. 수당지급 4. 부정수급 5. 결재/심사/착오분 6. 기본정보/통계
기 급	종합통계	공 통	비밀번호 변경
1. 배정 2. 운용 3. 지급/땀뱅크 4. 기본정보/통계	1. 통계(사업장) 2. 통계(피보험자) 3. 통계(실업급여)	1. 사용자/LOG/공지 2. 공통코드 3. 단말정보입력	1. 비밀번호 변경 2. 지방관서 전화번호

나. 고용보험전산관리시스템 구성요소의 주요 항목

- 고용보험전산관리시스템의 8개 상위부문에 있어서 고용보험료, 고용보험 가입사업장 및 피보험자의 특성 중 주요한 항목들을 살펴보면 다음 <표 II-3>과 같음.
 - 적용 및 징수 : 고용보험에 가입한 사업장과 피보험자들의 일반적 특성, 즉 기업규모, 업종, 연령, 학력 등
 - 지원금 : 고용안정 및 직업능력개발사업의 지원인원, 금액, 지원율 등
 - 급여 : 실업급여 수급자격 및 지급과 관련된 이직유형, 피보험기간, 지급액 등

고용보험통계(D/B) 개선방안에 관한 연구

<표 II-3> 고용보험전산관리시스템 구성요소별 주요 항목

적용	사업장 관 리	사업장관리번호, 보험성립일, 소멸일, 소멸사유, 명칭, 소재지, 전화번호, 업종코드, 총상시근로자수(전년도), 총상시근로자수, 총상용근로자수, 자산총계, 적용사업, 대규모기업 여부, 우선 지원대상기업 해당여부, 직업훈련의무업체 여부, 법인등록번호, 고용보험사무조합, 지방노동사무소코드, 본사/지사 구분, 총사업장수, 본사 사업장관리번호, 공사명, 계약금총액, 주된 사업장, 공사기간, 원수급사업장관리번호, 하수급금액, 하수급 본사관리번호, 일괄직용일, 전년도 총공사실적액, 현년도 총건수, 전년 총건수, 사업일괄관리번호, 일괄개시일 ※ 고용보험사무조합 관련 사무조합관리번호, 명칭, 소재지, 전화번호, 단체구성원수, 수탁대상지역, 수탁예정사업장수, 예상되는 대상근로자수, 설립일, 설립근거, 인가일, 사무조합 관할사무소코드
	피보험자 관 리	주민등록번호, 이름, 외국인등록번호, 이름(영문), 국적, 생년월일, 성별, 자격취득일, 자격취득사유, 상실일, 상실사유, 채용일, 학력, 직종, 월임금(천원), 주근로시간, 채용경로, 장애유형, 장애등급, 주소, 작업처리일, 기준기간 연장여부, 기준기간 연장사유, 이직유형 판단, 사업장관리번호, 하수급인 번호
징수	보험료 보고 (개산, 증가, 확정보험료별)	사업장관리번호, 임금총액, 실업급여요율, 고용안정사업요율, 직업능력요율, 실업급여보험료액, 고용안정사업보험료액, 직업능력보험료액, 접수일자, 분할납부 여부
고용 안정 사업	휴업수당지원금	사업장관리번호, 지급결정일, 사업장명, 상용근로자수, 대규모기업 여부, 업종, 성립일, 휴업월, 휴업규모율, 휴업대상피보험자수, 휴업일수, 총휴업일수, 지원금액, 추가금액
	다수고령자고용 촉진장려금	사업장관리번호, 지급결정일, 사업장명, 상시근로자수, 대규모기업 여부, 업종, 성립일, 지급기간, 근로자수, 고령자수, 고용률, 지원고령자수, 장려금 액수, 추가금액
	채용장려금 신규/장기실업 고용촉진장려금	사업장관리번호, 지급결정일, 지원금 종류, 사업장명, 상시근로자수, 대규모기업 여부, 업종, 성립일, 지원 피보험자수, 지급기간, 지원금액, 추가금액
	여성가장고용 촉진장려금, 중업원기업인수	사업장관리번호, 지급결정일, 지원금 종류, 사업장명, 상시근로자수, 대규모기업 여부, 업종, 성립일, 채용기간, 신규여성고용/재배치근로자수, 지원금액, 추가금액, 반환금액

고용보험통계(D/B) 개선방안에 관한 연구

고용 안정 사업	육아, 신규, 직장, 고령자채취업, 여성채취업, 재고용지원금	사업장관리번호, 지급결정일, 지원금 종류, 사업장명, 상시근로자수, 대규모기업 여부, 업종, 성립일, 지원근로자수, 지급기간, 지원금액, 추가금액	
	고용훈련, 유/ 무급, 인력, 파견, 단축지원금	사업장관리번호, 지급결정일, 지원금 종류, 사업장명, 상시근로자수, 대규모기업 여부, 업종, 성립일, 지원인원, 지원금액, 지급기간, 추가금액, 반환금액	
	고용안정사업 반환처리	사업장관리번호, 지급결정일, 지원금 종류, 지급횟수, 기지급금액, 반환결정일, 반환금액, 회수사유	
	고용안정사업 부정수급처리	사업장관리번호, 접수일, 사업장명, 업종, 상용근로자수, 대규모기업 여부, 성립일, 사업분류(고용안정, 직업능력), 지원금 종류, 지급결정일, 반환결정일, 지원금액	
직업 능력 개발 사업	사업장 관련 지원금 관리	사업주직업 능력훈련 비용신청	사업장관리번호, 지급결정일, 훈련과정, 사업장명, 업종명, 훈련기관코드, 훈련기관명, 훈련직종코드, 훈련직종명, 훈련구분(기준훈련, 기준외훈련), 훈련방법(집체훈련, 현장훈련, 통신훈련), 훈련인원, 훈련금액, 훈련기간
		실업자재 취직훈련 비용신청 (훈련기관 에서 신청)	훈련기관코드, 지급결정일, 훈련기관명, 훈련기관 대표자, 훈련기관 소재지, 지급기간, 위탁인원, 중도탈락인원, 수료인원, 취업인원, 훈련중인원, 지급결정금액
		해외직업 능력훈련 비용신청	사업장관리번호, 지급결정일, 사업장명, 상시근로자수, 대규모기업 여부, 업종명, (훈련기관코드) 누락, 훈련기관명, (훈련직종코드) 누락, 훈련직종명, 지급총액, 총인원
		근로자 학자금 대부신청	주민등록번호, 성명, 소속사업장, 상시근로자수, 대규모기업 여부, 업종명, 사업장관리번호, 취득일, 근무직종(생산직, 사무직, 기타), 순위, 분류(전문대, 4년제), 주야구분, 학교명, 학년, 학기, 전공(이공자연계, 인문사회계, 예체능계, 기타), 대부신청금액
		근로자 학자금대부 확정/조회	지방사무소, 연도, 학기, 우선순위, 주민등록번호, 성명, 불확정 및 사유코드, 학교, 금액, 확정여부
		수강장려금 신청	주민등록번호, 지급결정일, 성명, 사업장명, 상시근로자수, 대규모기업 여부, 업종명, 자격취득일, 훈련기관, 훈련과정코드, 훈련과정명, 훈련기간, 훈련비용, 청구금액, 지급결정액
		사업장관 련지원금 추가신청	구분(사업장, 훈련기관), 사업장관리번호, 훈련기관코드, 지원금 종류(266쪽 참조), 지급결정일, 추가결정일, 사업장명, 업종, 대규모기업, 상시근로자수, 기지급금액, 추가금액

고용보험통계(D/B) 개선방안에 관한 연구

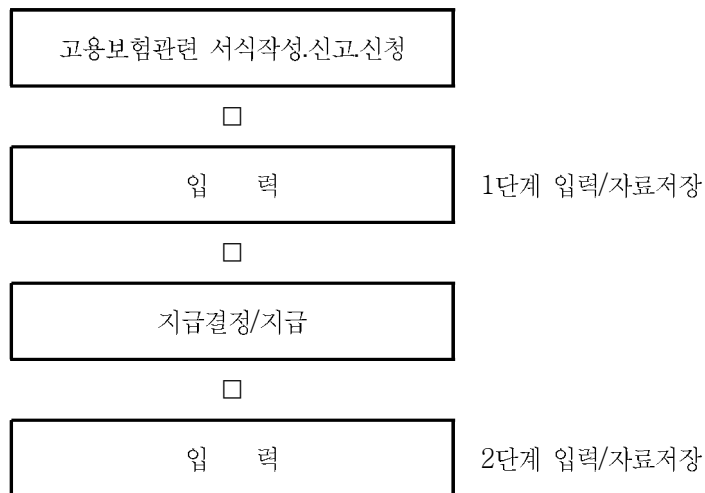
직업 능력 개발 사업	실업자 재취직 훈련생 관리	사업장관 련지원금 반환신청	구분(사업장, 훈련기관), 사업장관리번호, 훈련기관 코드, 지원 금 종류, 지급결정일, 반환결정일, 사업장명, 업종, 대규모기업 여부, 상시근로자수, 기지급금액, 반환금액
		실업자재 취직훈련 수당 및 결과입력	기관구분(직업훈련, 교육훈련, 고용촉진학원), 훈련기관번호, 지급결정일, 기준일자, 훈련기관명, 주민등록번호, 성명, 훈련 수당, 가족수당, 수료현황, 중도탈락사유, 취업여부, 자격취득 여부, 지급결정액, 훈련직종코드, 훈련직종명, 재취직훈련결과
		실업자 재취직훈련 비용신청	기관구분, 훈련기관코드, 지급결정일, 훈련기관명, 지급기간, 위탁인원, 중도탈락인원, 수료인원, 취업인원, 훈련중인 인원, 지급결정액
		실업자재취 직훈련조회	훈련기관, 훈련기관명, 주민등록번호, 성명, 훈련기간(from-to), 직종코드, 훈련직종명
		실업자재취 직훈련수당 및 결과 입력	훈련기관, 훈련기관명, 지급결정일, 주민등록번호, 설명, 훈련 직종코드, 훈련직종명, 훈련수당액, 수료현황, 중도탈락일, 중 도탈락사유, 재수강여부, 취업여부, 자격취득여부
		실업자재 취직훈련 내역조회	주민등록번호, 성명, 관할사무소, 훈련기관코드, 훈련기관명, 훈련직종명, 훈련직종코드, 자격취득 여부, 중도탈락일, 중도 탈락사유, 훈련기간, 재수강여부, 취업여부, 수료현황
실업 급여	수급자격	수급자격	주민등록번호, 성명, 소정근로시간, 이직유형, 이직사유, 사업장 관리번호, 수급자격이직일, 수급자격신청일, 급여기초임금일액, 통상임금, 상여금, 연월차수당, 평균임금, 기준임금, 특례노령연 금 수급여부, 고액금품유예기간, 장애인 여부, 자격취득일, 소정 급여일수, 최초실업인정일, 수급기간, 수급기간 연장사유, 구직 급여일수, 구직급여 연장일수, 급여지급 제한일, 급여지급 제한 사유, 직업훈련기관 구분, 직업훈련수강기간, 직업훈련주.야간 구분, 직업훈련수강직종, 직업훈련수강지시 지방노동관서, 직업 훈련관할 지방노동관서, 실업인정일수, 국민연금일액
		급여지급	구직급여일액, 개별연장급여일액, 부양가족사항, 특별연장급여일액, 특별연장급여 포기일, 특별연장급여 포기사유, 직업능력개발수당, 조기재취직수당, 광역구직활동비, 방문사업장수, 숙박비, 운임, 진 찰비, 상병급여인정일, 상병급여액, 이주비, 이주일자, 동반가족수, 이주거리, 이주지(이주시 취직사업장 소재지), 개별연장일수, 특별 연장일수, 훈련연장일수, 총연장일수, 남은 소정급여일수, 남은 개 별연장일수, 남은 특별연장일수, 남은 훈련연장일수, 취직/자영업 구분, 취직/자영업(예정)일, 고용보험 재취득일, 국민연금 자격취득 일, 소득금액, 취직방법, 사망연월일

3. 고용보험전산관리시스템의 활용

가. 고용보험 데이터의 성격 및 특성

- 고용보험 데이터는 고용보험전산관리시스템을 운영함에 있어 부수적으로 얻게 되는 것으로 모든 고용보험관련 업무가 전산망을 통하여 진행되면서 입력.생성되는 자료이며, 고용보험 DB를 구성하고 있음.
- 고용보험 데이터는 일반적으로 두 단계에 걸쳐 입력.생성

[그림 II-2] 고용보험 데이터의 입력 및 저장과정



- 서식의 작성 및 신고 : 고용보험법령 내의 각종 서식을 기준으로 사업주 및 피보험자 개인에 의하여 해당 지방노동사무소 및 고용안정센터에 신고 및 신청
- 1단계 입력 및 저장(DB) : 신고 및 신청을 받은 지방노동사무소 및 고용안정센터에서 신고 및 신청내용을 입력하고 저장
- 지급결정 및 지급 : 지방노동사무소 및 고용안정센터에서 신고 및 신청

- 을 토대로 각종 고용안정사업 및 직업능력개발사업지원금과 실업급여 등의 해당여부 및 지급여부를 판단하여 지급하는 과정
- 2단계 입력 및 저장(DB) : 지급여부의 판단에 따라 지방노동사무소 및 고용안정센터에서 각종 고용안정사업 및 직업능력개발사업지원금과 실업급여 등의 지급내용을 입력하고 저장
- 고용보험 데이터는 크게 사업장과 관련된 자료와 피보험자에 대한 자료 두 가지로 구분
- 사업장 관련자료 : 고용보험에 가입된 사업장에 대한 생성 및 소멸, 업종,상시인원,자산규모 등의 정보와 함께 고용안정사업 및 직업능력개발사업에 대한 지원내용, 고용안정,직업능력개발사업,실업급여 보험료 등의 다양한 정보가 포함.
 - 피보험자 관련자료 : 피보험자의 고용보험 취득 및 상실뿐만 아니라 실업급여 관련사항, 연령,성별,학력과 직종,임금,근로시간 등 개인에 대한 상세한 정보가 포함(피보험자원부DB, 이력DB).
- 이러한 고용보험 데이터는 활용측면에서 노동시장의 파악 등에 있어서 매우 중요한 특성을 지니고 있음.
- 고용보험 데이터는 1995년 이후 지속적인 자료의 축적으로 패널데이터라는 특성을 지니게 되며,
 - 이러한 특성에 의해 고용보험 사업장의 생성 및 소멸과 고용보험 피보험자들의 고용보험 자격취득 및 상실에 따른 우리나라 전체 노동시장에서의 산업별 노동수급의 변화, 일자리 창출, 직업이력(work history) 변화 등의 파악뿐만 아니라 예측까지 가능
 - 이와 같이 고용보험 데이터를 통하여 다양한 연구가 가능하며, 정책자료로도 다양한 활용도를 가지고 있으나, 적용범위의 한계와 데이터의 신뢰성 문제로 인하여 다소 문제를 내포하고 있음.
- . 지금까지의 고용보험 데이터의 활용 및 분석을 통해 볼 때 현재 10인 이상 사업장에 대해서는 고용보험통계가 대표성을 유지하고 있지만

.10인 미만 사업장에 대한 적용범위의 한계와 일용근로자, 시간제근로자 등에 대한 적용제외 때문에 우리나라의 전체 피용자를 포괄하지 못하는 단점이 있음.

※ 우리나라의 경우 고용보험은 전체 피용근로자 1,250만여명 중 580만여명이 적용되어 약 46%의 적용률을 보이고 있으며, 일용근로자와 시간제근로자를 포함한 임시근로자를 제외한 840만여명에 비해서는 약 70%가 적용되어 있음(1999년 6월 30일 현재).

나. 고용보험 데이터의 이용과정

○ 자료 활용 1(통계작성)

- 고용보험전산관리시스템은 자체적으로 고용보험관련 통계치를 집계할 수 있는 프로그램이 포함되어 있으며, 중앙고용정보관리소에서 고용보험 데이터를 이용하여 다양한 통계표를 만들어 내고 있음.
- 이와 같이 고용보험전산관리시스템을 관리하는 중앙고용정보관리소에서 직접 사용자(user)에게 완성된 형태의 통계표를 제공하고 있으며, 주로 정부의 정책담당자 등에게 제공되어 각종 고용보험 정책의 기본자료로 활용됨.
- 고용보험 데이터 → (통계수행)프로그램 → 통계표 추출
예) 고용보험통계월보, 노동부의 각종 고용보험통계
- 그러나 이러한 통계표를 이용함에 있어서 고용보험 가입 및 탈퇴한 사업장과 피보험자에 대한 심층분석이 제한적임.
- 현재 EIS의 개발로 이러한 문제에 대해 어느 정도 해소된 것으로 생각되나, 운영자의 요구분석을 다시 한번 실시하여 수정·보완시켜야 할 필요가 있을 것임.

○ 자료 활용 2(통계작성)

- 고용보험 DB 내의 데이터는 완성된 형태의 통계표뿐만 아니라 반가공 형태의 Ascii-text Data-set(raw data)으로 추출이 가능하며, 주로 정책

연구를 목적으로 활용되고 있음.

- Ascii-text Data-set의 장점을 살펴보면, 우선 깊이 있는 분석이 가능하며, 빠른 시간 내에 수요자의 요구에 맞는 다양한 통계표의 추출 및 통계적인 검증이 가능함.
- 또한 현재의 고용보험 데이터에 대한 신뢰성에 대한 파악이 가능하며,
- 고용보험 데이터를 연도별.시기별로 연결시킴으로써 시계열 데이터의 생성을 통해 새로운 분석적 접근이 이루어질 수 있는 등 다양한 분석이 이루어질 수 있음.
- 고용보험 DB → Raw Data(원자료) 추출 → 분석(통계처리프로그램 이용)
예) 고용보험동향, 각종 고용보험 및 노동시장관련 연구에 분석자료로 활용 등

다. 고용보험 데이터의 활용현황

- 앞서 기술한 바와 같이 고용보험 데이터는 현재 세 가지 방법으로 활용되고 있음.
 - 완성된 형태의 통계표가 수요자에게 제공
. 주로 고용보험통계월보, 노동부의 각종 고용보험통계에 사용
 - EIS
. 사용자가 직접 통계표를 작성할 수 있도록 구성되어 있으며, 보다 사용자 편의성과 통계의 시의성을 확보할 수 있음.
. 그러나 EIS 내에서 활용할 수 있는 변수(variable)의 수가 제한적이며, 데이터 조작 및 변형(data manipulation)의 범위가 한정되어 있다는 단점이 있음.
 - Ascii-text Data-set
. Ascii-text Data-set의 추출은 중앙고용정보관리소의 고용보험 DB 내의 데이터를 Ascii-text 형식으로 추출(down-load)하여 제공하고 있음.

- . 이러한 Ascii-text Data-set은 문자와 숫자코드만으로 이루어진 사각형 구조의 데이터로 숫자코드는 항목(변수, variable)에 따라 의미를 부여받음.
- . 앞의 두 가지 사용방법에 비하여 사용자의 데이터 조작범위가 가장 넓은 장점을 지니고 있으며, 다양한 분석이 가능함.
- 현재 한국노동연구원 고용보험연구센터에서 연구에 활용하고 있는 Ascii-text Data-set의 활용 예는 다음과 같음(부록 참조).
 - 고용보험 적용사업장 및 보험료 징수실적 : 고용보험 적용사업장의 업종, 상시근로자수, 보험료 등
 - 피보험자격 취득자 : 연령, 성별, 학력, 이직전 사업장에서의 근속기간, 이직전 사업장의 특성, 이직전 사업장에서의 직종, 취업시 월급여, 취업시의 직종, 취업 소요기간 등
 - 피보험자격 상실자 : 연령, 성별, 학력, 이직전 사업장에서의 근속기간, 이직전 사업장의 특성, 이직전 사업장에서의 직종, 재취업시 월급여, 재취업시의 직종, 재취업 소요기간 등
 - 실업급여 수급자 실태 : 연령, 성별, 학력, 이직전 사업장에서의 근속기간, 이직전 사업장의 특성, 이직전 사업장에서의 직종, 재취업시 월급여, 재취업시의 직종, 재취업 소요기간, 실업급여 수급액, 이직전 사업장에서의 평균임금 등
 - 고용안정사업 추진실적
 - 직업능력개발사업 추진실적
 - 고용보험 전체 피보험자 및 상실자

Ⅲ. 고용보험전산관리시스템의 문제점 및 개선방안

1. 고용보험 데이터 입력(Input-structure) 및 데이터의 질(quality)

- 전술한 바와 같이 고용보험의 업무처리, 즉 고용보험 성립·소멸신고, 고용보험 피보험자격 취득·상실신고, 실업급여 수급자격 신청·인정, 고용안정 및 직업능력개발사업지원금 신청 등 다양한 내용에 대해 전산입력이 행해지게 되는데,
 - 이 과정에서 입력오류(punching error) 및 지연입력을 하는 경우가 상당수 존재하고 있으며,
 - 입력오류는 데이터의 질(quality)에 중요한 영향을 미치게 되며, 전체 고용보험 데이터의 통계에도 영향을 미치게 됨.
 - ※ 일본에서는 상시적으로 많이 사용되는 고용보험 취득, 상실신고 등의 서식은 OCR(Optical Character Recognition)-Reader를 이용한 입력을 하고 있음.
- 입력상의 오류와 지연입력은 정확한 통계를 산출하는데 문제가 되고 있는데,
 - 이러한 문제로 인하여 고용보험 데이터를 이용한 통계표에서 나타날 수 있는 어느 일정기간의 고용관련 특성이 잘못 발표될 우려가 있어 시급한 해결이 요구되고 있음.
- 고용보험 데이터의 ‘신뢰성’은 고용보험 데이터의 활용에 있어서 가장 중요한 부분임.
 - 자료의 정확성 : 사업주의 정확한 신고 및 다면적 오류확인(Cross-Check)

방안 마련으로 실현가능

- 자료의 신뢰성 : 입력오류 및 지연입력의 방지를 통한 확보가능

○ 고용보험 통계치의 신뢰성 확보방법

- 사실의 정확한 신고를 통한 정확한 데이터의 확보
 - . 현실적으로 확인이 불가능한 이직사유 등은 논외로 하더라도 접수단계에서 담당자의 일차적인 검토(screening)가 필요함.
- 신고기간 엄수 및 즉각적인 입력을 통한 지연입력의 방지
 - . 현재 고용보험 데이터에서 나타나고 있는 심각한 문제점 중의 하나는 실제로 일어난 사건 또는 행위가 신고기간을 넘어 상당한 시간이 경과한 후에 지연신고된다는 점임.
 - . 이러한 사항은 데이터의 질적인 측면에 상당한 영향을 미치며, 데이터의 동질성에도 큰 영향을 미침. 예를 들면 10월에 이직한 사람과 12월에 이직한 사람이 하나의 처리기간⁴⁾ 내에 동시에 섞여 있는 형편임.
- 입력오류의 방지
 - . 이러한 입력오류의 해결은 두 가지 방법으로 가능한데, 첫째, 프로그램에 입력값의 범위를 설정하여 범위를 벗어나는 경우 오류경고 표시(error message)를 화면상에 나타내주는 방법이며, 둘째, 중앙에서 오류를 확인하여 지방노동사무소 및 고용안정센터에 확인을 거쳐 수정하는 방법임.
 - . 그러나 현실적으로 방대한 고용보험의 데이터양을 고려할 때 후자의 방법은 거의 불가능하며, 만약 실시한다 할지라도 중요한 사항에 한정하여 일부분만 하여야 할 것임.
 - . 따라서 고용보험 데이터의 오류를 수정하는 등의 데이터 정화절차(data purification)작업은 입력단계에서부터 이루어져야 할 것임.

4) 고용보험 피보험자격 상실자 및 취득자 신고 등은 자료처리일 기준으로 되어 있기 때문에 발생하는 문제점임.

2. 고용보험전산망의 운영 및 활용

가. 데이터의 중복입력 및 불일치 문제

- 고용보험 데이터는 상술한 바와 같이 고용보험업무와 관련된 입력 및 처리단계에서 생성됨.
 - 고용보험업무 처리화면은 총 1,600여개로 이루어져 있으며, 각각의 화면에서 입력하게 되는 정보가 상당부분 중복되고 있는 것으로 파악됨.
 - 입력되는 항목은 서식 내에서 세 가지로 구분이 가능한데, 사업장명, 사업장관리번호, 주민등록번호, 성명 등의 필수적인 ① 필수입력항목과 사업장 및 개인의 일반적인 특성, 즉 상시근로자수, 업종, 학력, 직종 등의 ② 기본입력항목, 그리고 마지막으로 ③ 처리목적에 부합하는 항목⁵⁾으로 나누어짐.

- 위의 경우 ① 필수입력항목과 ③ 처리업무관련항목은 반드시 정확하게 입력을 하여야 하지만, ② 기본입력항목은 가능한 한 이전에 입력되어 있던 자료를 이용하는 것이 좋을 것임.
 - 따라서 데이터의 중복입력을 해결할 수 있는 방안으로 기본입력항목이 필요할 경우에는 이전에 저장되어 있는 정보를 전환하여 활용하는 것이 입력오류를 예방하고 시간을 절약하는 측면에서 바람직할 것으로 생각되며,
 - 데이터간의 불일치를 해소하고 일관성 및 신뢰성을 유지할 수 있는 방안으로 생각됨.
- 예) 실업자재취직훈련 신청을 처리할 때 성명, 주민등록번호, 이전사업장의 사업장관리번호 등은 필수입력항목이므로 정확하게 입력을 하여야 하지만, 주민등록번호를 이용하여 상실자 DB에 접속하여 피보

5) '휴업수당지원금 신청'의 경우 휴업규모율, 휴업월, 총휴업일수, 지원금액 등과 같은 항목임.

험자격 상실일은 고용보험 피보험자격상실신고서의 상실일자(기본 입력사항)를 활용할 수 있을 것임.

- 따라서 고용보험 DB 내의 항목을 검토하여 ① 필수입력항목, ② 기본입력항목, ③ 처리업무관련항목을 구분하고, 이에 따라 전산망 운영을 하는 것이 필요할 것임.

나. 고용보험전산관리시스템에서 제공하고 있는 통계의 문제점

- 현재 고용보험전산관리시스템에서 제공하고 있는 통계보고서 및 온라인 출력보고서는 제공내용이 단순하게 되어 있으며,
 - 사용자가 원하는 보고서의 작성시 새롭게 프로그램을 만들어야 하는 등 과도한 시간이 소요되고 있음.
- 다양한 사용자의 정보요구를 충족시키기 어려움.
 - 실업무처리자 위주로 정보가 제공됨으로 인해 정책결정자, 연구자, 실업무처리자 등 다양한 사용자들에게 여러 가지 형식의 정보를 제공하고 있지 못함.
- 사용자가 필요한 통계가 특수할 경우나 세부적일 경우 현재로서는 전산담당자가 프로그램을 짜서 통계를 추출하거나 원자료를 Ascii-text로 변환하여 사용하여야 하는데, 이 과정에서 상당한 시간이 소요되어 사용자의 즉각적인 요구를 충족시켜주지 못하고 있음.
 - 전자의 경우에도 운영시스템의 온라인 처리(transaction)가 많을 경우에는 필요한 정보를 얻기 위해 온라인에 과부하(overloading)를 초래할 수 있음.
- 고용보험 DB가 고용보험 업무처리를 위하여 존재하는 것이기 때문에 현재 제도하에서 고용보험 업무처리과정상 필요하지 않은 임금과 같은 주

- 요 고용관련 변수가 누락되어 있는 것이 큰 단점임.
- 따라서 고용보험 DB의 활용도를 높이기 위해서는 주요 고용관련 변수를 파악할 수 있도록 신고서식의 변경 등을 추진하여야 할 것으로 생각됨.
- 현재 고용보험 DB에 포함되어 있지 않은 주요 변수로 임금, 결혼유무, 부양가족수 등이 있음.
- 고용보험 데이터 분석시 상시근로자수에서 피보험자를 제외하면 임시, 일용근로자의 규모를 파악할 수 있으나 신고의 기피 등으로 인하여 정확하게 파악되고 있지 않는 형편으로
- 이는 현재의 사업장관리방식에서 개인별 관리방식으로 전환 등의 방법을 통해 고용보험 가입에 대한 유인(incentive)을 제고하는 것이 중요함.

다. 데이터의 추출·활용상의 연계

- 앞에서 언급한 바와 같이 고용보험 DB 내에 없는 주요 변수를 파악하기 위해서는 국세청이나 국민연금 등의 전산망 자료를 이용하는 것이 필요함.
- 국세청 DB에서는 사업자등록번호의 발급 확인을 통하여 자영업의 시작 여부를 파악할 수 있어, 상실후의 노동시장 이동과정상에서 피용자로의 재취직이 아닌 창업자에 대한 정보를 파악할 수 있음.
- 국민연금이나 의료보험 DB를 통해서도 부양가족수 및 임금 등에 대한 정보를 파악할 수 있음.
- 이외에 공무원연금관리공단이나 사학연금관리공단의 전산망을 통하여 고용보험 비적용대상인 공무원이나 교원 등에 대한 정보를 파악함으로써 우리나라 피용자에 대한 정보를 확보하는 것이 필요함.

라. 고용보험과 고용정보전산망간의 효율적인 연계방안

- 고용보험과 고용정보전산망(work-net) 호환성의 문제는 기본적으로 두 가지 측면에서 볼 수 있음.
 - 첫째는 고용보험담당 실무자들이 고용정보전산망을 넘나들 수 있는나 하는 것인데, 이것은 업무처리중에 발생할 수 있는 타전산망 활용의 필요성을 얼마나 충족시켜 줄 수 있는나는 문제와 일맥상통한다. 이 문제는 현재 PC의 운영체제인 Windows시스템에서 다중작업(multi-tasking)이 가능하기 때문에 쉽게 해결할 수 있음.
 - 그러나 두번째 문제인 자료의 활용측면에서 살펴보면, 고용보험 데이터와 고용정보전산망 데이터의 통합분석이 가능한지 여부에 관한 점인데, 이 부분은 아직까지 미흡한 것으로 판단됨.
 - 고용보험 데이터와 고용정보 데이터는 상호보완적이며, 각각 서로 다른 주요 고용관련 변수를 포함하고 있기 때문에 두 전산망 내의 데이터를 전체적으로 분석하는 것이 필요함.

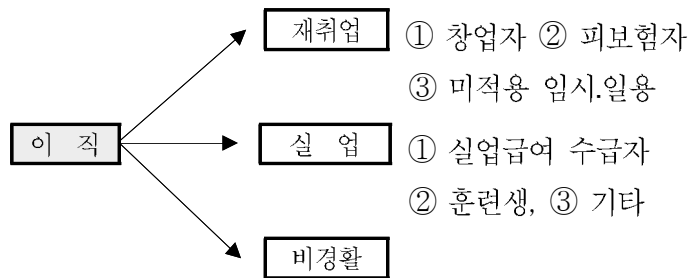
마. 피보험자 및 상실자의 노동시장 이동파악

- 고용보험 피보험자격 상실자는 이직후 [그림 III-1]과 같은 경로로 노동 시장에서 이동을 하게 됨.
 - 따라서 이직후에 세 가지 경로로 이동을 하게 되는데, ① 재취업, ② 실업, ③ 비경제활동인구로 편입되게 됨.
 - 그러나 고용보험전산관리시스템에서는 고용보험 피보험자와 실업급여 수급자, 실업자재취직훈련 참여자만을 파악할 수 있기 때문에
 - 재취업자 중 '창업자'와 고용보험의 적용이 되지 않는 '임시.일용근로자'로의 이동은 파악할 수 없으며,
 - 실업자 중 실업급여 수급자와 재취직훈련생 외의 실업자 및 비경제활동인구로 편입된 고용보험자격 상실자의 노동시장 이동 등은 파악할 수

없음.

- 따라서 고용보험전산관리시스템에서 근로자의 노동시장 이동을 파악할 수 있는 범위는 매우 제한적이라고 할 수 있으며
 - 이러한 문제를 해결하기 위해서는 정기적인 사후 추적조사(follow-up survey)와 함께 패널데이터 구축을 실시하여야 함.
 - 또한 부분적으로는 일용 및 단시간근로자에 대한 경력관리시스템(예 : 고용보험 가입 등)과 고용보험의 개인별 관리시스템이 강화되어야 할 것임.

[그림 Ⅲ-1] 이직후 경제활동상태 변화유형



IV. 외국의 현황

1. 주요국의 일반적 현황

○ 미국의 LRD, SSEL, ES202

- 미국의 경우, 기존에 제조업만을 대상으로 한 사업체 추적자료로서 Longitudinal Research Database를 구축하고 있었음. 그러나 이는 제조업에만 한정되어 있었고, 5년에 한 번 정도 전수조사하는데 그치고 있음.
- 그러나 최근에는 사업체 추적자료를 구축하기 위해서 기존의 행정자료(고용보험이나 납세관련 자료)를 활용하기 시작하였음. 인구조사국(Bureau of Census)의 Standard Statistics Establishment List(SSEL)이나 노동통계국(Bureau of Labor Statistics)의 ES-202 자료 등을 구축하여 일자리 창출과 소멸의 동태적 변화를 파악하고 있음.

○ 캐나다의 LEAP

- 캐나다 통계청(Statistics Canada)은 사업체의 세금납부 자료를 이용해서 Longitudinal Employment Analysis Program(LEAP)을 추진하고 있음.

○ 덴마크의 IDA

- 덴마크 통계청(Danmarks Statistik)은 1988년에서 1990년까지 Integrated Database for Labor Market Research(IDA)를 개발하였음. 이 자료의 목적은 근로자와 일자리, 그리고 사업체까지를 시간의 흐름에 따라서 추적함으로써 일자리의 흐름과 이동을 분석하기 위한 미시적 수준의 정

보를 제공하기 위한 것임.

- IDA는 500만 근로자, 250만 일자리, 20만 사업체를 포괄하고 있음.

○ 사업체-근로자 연계자료(Linked Employer-Employee Database) 구축에 관한 연구

- 노동수요 측면에서의 미시적 수준의 변화 요인들을 노동시장(고용 및 임금)과 연계시킬 수 있는 통계시스템의 구축과 분석방법론에 대한 연구

- 이 자료는 사업체들의 미시적인 경제활동(기술도입, 직업훈련, 경영전략, 인사 및 노무관리 정책, 정부정책의 활용 등)들에 대한 광범한 조사가 포함되는 것임.

- 「사업체-근로자연계조사 자료」는 위에서 검토한 「사업체추적조사 자료」와 마찬가지로 시간의 변화에 따라 사업체를 추적한다는 점에서 마찬가지로이지만, 사업체뿐만 아니라 근로자도 추적조사한다는 점에서 「사업체추적조사 자료」보다는 훨씬 더 복잡하고 진일보된 조사자료라고 할 수 있음. 다만, 조사의 포괄범위에 있어서 행정자료를 활용하기 때문에 전수조사적 성격을 가지는 「사업체추적조사 자료」보다는 제한적일 수밖에 없고, 사업체와 근로자를 동시에 추적해야 하기 때문에 조사방법론상 복잡한 문제를 야기할 수 있음.

○ 사업체-근로자 연계자료로서 대표적인 것은 캐나다의 WES(Workplace and Employee Survey)임.

- 미국의 경우도 위의 「사업체추적조사 자료」를 발전시켜 사업체-근로자 연계조사 자료로서 National Wage Records Database(NWRD)를 구축하는 계획을 가지고 있음.

○ 이상의 사례들을 자세히 살펴보면 다음과 같음.

2. 미 국

- 미국 노동통계국의 Covered Employment and Wage(ES-202) Program
 - ES-202 프로그램은 미국 노동통계국이 각 주의 고용안정기관(SEASs: State Employment Security Agencies)과 협력하여 일자리의 창출·소멸의 동학에 관한 통계시스템 구축을 위해 1989년 이래 전개한 사업임.
 - 실업보험(Unemployment Insurance)법하에 있는 모든 고용주들은 월별 고용상황과 분기별 임금관련 자료를 SEAS에 보고

- SEAS는 자료수집, 사업체의 산업코드 및 기업체코드 부여, 사업체 변동 정보 확인 등의 작업을 하여 노동통계국에 데이터로 제공함.
 - 노동통계국은 이 자료를 기초로 하여 사업체에 관한 미시패널데이터(Longitudinal Data Base: LDB)를 구축함.
 - 최근 통계적 하부구조의 정비작업이 완료되어 1998년부터 일자리 창출과 소멸에 관한 데이터를 작성하고 있음.

- ES-202 자료의 활용
 - ES-202에서 파악된 전체 사업체 자료는 여타 관련 통계조사를 위한 사업체 표본추출의 기초가 되고 있음(The Business Establishment List : BEL).
 - ES-202 거시자료는 GDP에서 개인소득(Personal Income) 파악의 준비자료로 활용되기도 함.

- 미국 인구조사국의 Standard Statistics Establishment List(SSEL)
 - 미국의 인구조사국에서는 Standard Statistics Establishment List(SSEL)를 매년 구축하여 유지하고 있음.
 - SSEL은 적어도 1인 이상의 피고용자를 가지고 있는 모든 사업단위(Businesses)에 관한 원사업체 명부(Master Establishment List)임.

- 인구조사국은 IRS 및 SSA 행정자료 그리고 자신의 COS(Company Organization Survey)를 사용해서 SSES를 유지함.
 - 인구조사국은 SSEL을 많은 경제센서스와 개별 사업단위에 대한 서베이의 통계적 표본프레임으로 정의하고 있음(Bureau of Census, 1979).
- SSEL을 활용한 총 일자리 흐름 통계를 구축하기 위한 노력이 1993년부터 시도되고 있음.
- SSEL은 연간 총 일자리 흐름(annual gross job flows)에 관한 매우 포괄적인 통계 원천이 될 수 있음.
 - SSEL은 사업체 규모, 산업 4자리분류, 지역별 일자리 흐름(Job Flows)을 분석할 수 있는 자료를 제공해줌.
- 일자리 관련통계로서의 SSEL의 장점
- SSEL은 ES-202에 비해 사업체와 기업을 더욱 적절하게 구분하고 있음. 즉 SSEL은 합병, 생성과 소멸, 소유권 및 통제권의 이전 등을 올바르게 다룸으로써 개별 사업체를 시간이 지남에 따라서 추적할 수 있다는 점. 이러한 장점은 SSEL이 COS(Company Organization Survey)에 의존하기 때문임.
 - COS는 소유권, 생산 및 비생산 설비 등의 통제권 등에 관한 정보, 즉 사업체와 기업을 구분할 수 있도록 하는 정보를 제공함. 따라서 SSEL은 잘못된 추적문제(Spurious Linkage Problems)를 방지할 수 있게 함으로써 총 일자리 흐름을 더욱 정확하게 파악할 수 있게 해줌.
- 한편 일자리 흐름을 인구조사국의 다른 사업체조사에서 파악되는 고용주 특성과 연결지어 파악할 수 있음.
- SSEL은 인구조사국의 다른 사업체조사와 연계시킬 경우, 다른 많은 사업체 및 기업 특성들(매출액, 투자, 투입, 재고, 국제무역, 기술 등)에 따른 총 일자리 흐름을 파악할 수 있음.

○ 사업체 추적자료 구축과 관련한 쟁점

- 장기적 미시추적자료(Longitudinal Microdata) 성격의 자료로 구축하는데 있어서 발생하는 문제들
 - .기업, 사업체, 작업장, 지점 등을 정의하고 구분하는 방법
 - .사업체를 확인하고 시간의 흐름에 따라 사업체의 생사 변화를 확인하는데 있어서 발생하는 문제들
- 자료의 수집 및 편집에 관한 방법과 절차의 문제들
- 만들어진 사업체 추적자료에서의 사업체 비밀유지와 사업체에 대한 연구자 접근간의 상충의 문제
- ES-202 자료나 SSEL 자료는 ‘고용주(사업체)-피고용인 연계의 장기적 미시 패널데이터(Longitudinal Employer-Employee Dataset) 구축, 즉 두 단계 통계시스템 구축을 위한 첫 단계로 간주되고 있음.

3. 캐나다

○ 캐나다 통계청의 Workplace and Employee Survey(WES)

- 캐나다는 기업(사업체 또는 고용주)-피고용자 연계조사로서 Workplace and Employee Survey(WES)를 개발하여 1996년부터 대규모의 WES를 위한 검증조사(Pilot Survey)를 실시하고 있는 중임.

○ WES 조사의 필요성은 피고용자 가구조사를 통해서도 임금, 직업, 고용, 실업, 직업훈련 등을 그 자체로서 분석할 수는 있으나, 이것들이 기업에서 일어나는 일들과 어떻게 연계가 되어 있는가에 대한 이해가 부족하다는 판단에 있음.

- WES를 구축하기 전에는 미국의 ES-202 프로그램과 같이 제조업 센서스와 행정자료(고용보험 또는 세금자료)를 결합하여 사업체에 관한 패널형태의 자료를 만들어 사용하였음.

○ 이런 방법은 일자리 창출과 소멸, 사업체의 변화 등 기업의 혁신적이고

고용보험통계(D/B) 개선방안에 관한 연구

- 적응적인 활동이 노동시장에 미치는 영향을 파악할 수 있으나
- 그럼에도 노동수요와 노동공급간의 직접적인 연계, 즉 기업활동과 피고용자의 성과를 직접적으로 연결시켜주지는 못하였음. 이것이 WES를 구축하기로 결정한 하나의 요인임.
 - WES는 사업체(고용주) 조사와 피고용자 조사를 결합하여 추적자료를 만드는 것임.
- 따라서 조사방법에는 1단계의 사업체 표본추출과 2단계의 피고용자 표본추출의 두 단계 접근방법이 필요함.
- 방법과 관련해서 아직 패널성격의 유지문제, 다지역 사업체(Multi-location Establishment)의 문제 등이 쟁점이 되고 있음.

V. 정책과제

1. 고용보험 DB를 통한 고용관련 주요 변수의 확보

가. 고용관련 주요변수의 필요성

- 고용보험 DB에서 파악할 수 있는 주요 변수는 근속기간, 학력, 연령, 성별, 사업장 규모, 업종 등이 있으나
 - 임금, 부양가족수, 전공, 직종 중분류 이하, 직업훈련 경험 등에 대한 내용은 파악할 수 없음.

- 고용보험 DB를 통하여 고용관련 통계의 정확성 및 효용성을 확보하기 위해서는 고용보험 DB내 변수의 신뢰성 및 정확성 제고, 그리고 누락변수의 확보가 중요한 문제임.
 - 앞에서 언급한 바와 같이 변수의 신뢰성 제고는 입력오류 및 지연입력, 그리고 정확한 신고가 기능하도록 보다 철저한 고용보험제도의 관리·운영이 필요하며
 - 누락변수의 확보를 위해서는 서식의 변경 및 다른 행정전산망(예 : 국세청, 국민연금, 의료보험 등) 내의 자료를 이용할 수 있는 근거를 마련하여야 할 것임.

나. 고용관련 주요변수

1) 기준변수(key variable)⁶⁾

○ 사업장 : 사업장관리번호, 사업장명

○ 개 인 : 주민등록번호, 성명

2) 기준외 변수

○ 사업장

- 사업장 특성 및 보험관계 : 본사·지사 구분, 본사 사업장관리번호, 업종, 상시근로자수, 상용근로자수, 자산총계, 공사명(건설공사), 공사기간(건설공사), 건설공사금액, 보험성립일, 보험소멸일, 보험요율, 대규모기업 여부, 보험료 등

○ 고용안정사업

- 휴업수당지원금 : 지급결정일, 기금결제일, 지원금액, 총휴업일수, 추가금액, 휴업규모율, 휴업대상 피보험자수, 휴업일수
- 다수고령자고용촉진장려금 : 지급결정일, 기금결제일, 고령자수, 고용률, 장려금 액수, 지급기간, 지원고령자수, 추가금액
- 채용장려금, 신규·장기실업고용촉진장려금 : 지급결정일, 기금결제일, 지급기간, 지원피보험자수, 지원금액, 지원금 종류, 추가금액
- 여성가장고용촉진장려금, 종업원기업인수 : 지급결정일, 기금결제일, 반환금액, 신규여성고용/재배치근로자수, 지원금액, 지원금 종류, 채용기간, 추가금액

6) 기준변수란 모든 분석의 준거가 되는 변수로서 고용보험 DB별(적용·징수·지원금·급여 DB 등) 구성요소를 하나의 Data-set으로 결합시키는데 기준이 되는 것을 말한다.

- 육아, 신규, 직장, 고령자재취업, 여성재취업, 재고용지원금 : 지급결정일, 기금결제일, 지급기간, 지원근로자수, 지원금액, 지원금 종류, 추가금액
- 고용훈련, 유/무급, 인력, 파견, 단축 : 지급결정일, 기금결제일, 반환금액, 지급기간, 지원금액, 지원금 종류, 지원인원, 추가금액

○ 직업능력개발사업

- 직업능력훈련 : 지급결정일, 기금결제일, 훈련과정, 훈련구분(기준훈련, 기준외훈련), 훈련금액, 훈련기간, 훈련기관명, 훈련기관코드, 훈련방법(집체훈련, 현장훈련, 통신훈련), 훈련인원, 훈련직종명, 훈련직종코드
- 실업자재취직훈련 비용(훈련기관) : 지급결정일, 기금결제일, 수료인원, 위탁인원, 중도탈락인원, 지급결정금액, 지급기간, 취업인원, 훈련기관대표자, 훈련기관명, 훈련기관 소재지, 훈련기관코드, 훈련중 인원
- 근로자학자금 대부 : 근무직종(생산직, 사무직, 기타), 대부신청금액, 분류(전문대, 4년제), 성명, 소속사업장, 순위, 전공(이공자연계, 인문사회계, 예체능계, 기타), 주민등록번호, 주야구분, 취득일, 학교명, 학기, 학년, 금액, 불확정 및 사유코드, 연도, 우선순위, 지방사무소, 확정여부
- 수강장려금 : 지급결정일, 기금결제일, 성명, 주민등록번호, 지급결정액, 청구금액, 훈련과정명, 훈련과정코드, 훈련기간, 훈련기관, 훈련비용

○ 개인

- 실업자재취직훈련수당 및 결과입력 : 가족수당, 기관구분(직업훈련, 교육훈련, 고용촉진학원), 기준일자, 성명, 수료현황, 자격취득 여부, 재취직훈련결과, 주민등록번호, 중도탈락사유, 지급결정액, 지급결정일, 취업여부, 훈련기관명, 훈련기관번호, 훈련수당, 훈련직종명, 훈련직종코드
- 실업급여 수급자격관련(이직당시) : 주민등록번호, 성명, 학력, 사업장관리번호, 지방노동관서, 채용일, 취득일, 취득사유, 이직일, 이직사유, 신청일, 처리일, 최초 실업인정일, 실업인정일수, 피보험기간, 급여기초임금일액, 소정근로시간, 통상임금, 평균임금, 기준임금, 상여금, 연월차수

당, 국민연금일액, 국민연금자격취득일, 특례노령연금수급 여부, 장애인 여부, 소정급여일수, 수급기간, 수급기간 연장사유, 구직급여일수, 구직급여 연장일수, 구직급여 지급제한일, 구직급여 지급제한사유, 직업훈련 수장기간, 직업훈련기관 구분, 직업훈련 주.야간구분, 직업훈련 수장직종, 직업훈련 수장지시 지방노동관서, 직업훈련관할 지방노동관서, 취직/자영업 구분, 취직/자영업(예정)일

- 실업급여 수급(지급)관련(이직당시) : 구직급여일액, 개별연장급여일액, 부양가족사항, 특별연장급여일액, 특별연장급여 포기일, 특별연장급여 포기사유, 훈련연장급여, 직업능력개발수당, 조기재취직수당, 광역구직활동비, 방문사업장수, 숙박비, 운임, 상병급여액, 상병급여 인정일, 진찰비, 이주비, 이주일자, 동반가족수, 이주거리, 이주지(이주시 취직사업장 소재지), 개별연장일수, 특별연장일수, 훈련연장일수, 총연장일수, 남은 소정급여일수, 남은 개별연장급여일수, 남은 특별연장급여일수, 남은 훈련연장급여일수
- 재취업 : 사업장관리번호, 취득일, 취득사유, 채용일, 직종, 월급여, 소정근로시간, 상실일

다. 고용관련 주요 변수 확보시 문제점 및 과제

- 고용안정사업과 직업능력개발사업의 경우 지원금을 받은 개인에 대한 신상정보가 파악되고 있지 않아 개인별 분석이 이루어지고 있지 않음.
 - 고용보험 서식의 변경을 통하여 개인의 인적사항 파악이 가능
- 사업장 특성 중 매출액, 가동률, 당기순이익 등의 경영상황을 파악할 수 있는 변수가 존재하지 않음.
 - 고용보험 서식의 변경을 통하여 사업장의 경영상황 파악이 가능
- 고용보험 수급자격 상실자 및 실업급여 수급자들의 이직후 경제활동상태를 알 수 없어 노동시장에 대한 파악이 불가능함.

- 국세청과 국민연금 및 의료보험 DB 등과의 결합으로 피보험자들의 노동시장 이동과약이 가능

2. 추적조사의 정례화

- 고용보험관련 실태조사의 정례화 및 체계화 검토
 - 고용보험 DB의 원자료를 통하여 알아낼 수 없는 특성들에 대해 정기적인 실태조사 실시를 통하여 보완
- 전술하였듯이 고용보험 적용의 한계로 인한 노동시장 이동특성을 파악하기 위해서 정기적인 실태조사가 필요함.
 - 특히 고용보험 피보험자격 상실 이후의 재취업 유형, 재취업 소요기간 및 실업기간, 비경제활동인구로의 편입 비율 및 특성 등을 파악하기 위해서는 추적조사가 필수적임.
- 또한 사업장의 규모 및 업종에 따른 고용상의 변화 이유, 지원율의 차이 등에 대해 보다 깊이 있는 분석이 필요하며, 고용보험 데이터의 장점이자 단점인 현상파악(Fact-Finding)을 보완할 수 있을 것으로 생각됨.

3. 고용보험 패널데이터 구축

- 고용보험 데이터는 크게 사업장과 피보험자 개인의 단위로 관리되고 있으며, 이들에 대한 정보가 누적적(cumulative)으로 쌓이기 때문에
 - 사업장의 경우 피보험자수의 변화, 연도별 고용보험료, 연도별 고용안정 사업관련 지원금액, 직업능력개발사업 지원금액 등 고용보험 및 고용추이에 대한 내용의 변화를 장기간에 걸쳐 파악할 수 있으며,
 - 개인의 경우 최초의 입직(혹은 최초 가입)으로부터 전직, 재취업 등의 고용변화를 파악할 수 있음.
 - 따라서 고용보험 데이터는 패널데이터의 성격을 가지고 있으며, 체계적

- 인 관리의 필요성이 매우 높음.
- 고용보험 데이터는 고용보험제도의 운영상에서 부수적으로 산출되는 자료이기 때문에 거의 모집단 전체에 대한 정보⁷⁾를 알 수 있으며, OLAP (On-Line Analytical Processing)가 가능하여 일반적인 실태조사 데이터와는 달리 즉각적인 분석 및 파악이 가능함.
 - 그러나 현재 소규모 사업장 및 임시·일용근로자에 대해 완전한 적용이 이루어지지 않고 있음에 따른 부분적인 제약이 있음.
 - 이와 같이 고용보험 DB는 패널데이터의 성격을 갖고 있는데, 이를테면 사업장의 상시근로자수의 변화, 이직자의 변화, 직업능력개발 등의 사항에 대하여 시계열자료의 확보 및 분석이 가능함.
 - 개인 DB역시 마찬가지로 고용보험 상실자 중 비경제활동인구와 미적용 사업장이 아닌 적용사업장의 다시 들어온 사람들 역시 파악할 수 있어 노동시장의 전체적인 흐름은 아니지만 피용자의 부분적인 노동시장 이동을 파악할 수 있음.
 - 고용보험제도는 이러한 장기적인 고용보험 자료의 분석을 통하여 개선되어야 하는데, 예를 들어 업종간 고용안정사업 내의 지원의 격차가 크거나, 능력개발사업의 지원이 격차가 크게 나타날 경우 형평성의 문제를 고려하여 제도를 수정하여야 하는 것이 바로 고용보험 데이터 분석을 통해 구현할 수 있는 장점임.
 - 고용보험 DB의 Data Warehouse 형태로서 고용보험 DB 내의 축적된 각종 자료를 효율적으로 활용하기 위하여 고용정책지원시스템(EIS)을 개발하였으나,
 - Ascii-text 형태가 아닌 현재 개발되어 있는 방식(Meta Cube)으로는 자료에 대한 통계적 검증은 불가능하며, 고용보험 DB의 장점인 시계열 특성을 살리기에 어려운 점이 있음(그림 V-1 참조).

7) 현재는 10인 이상 사업장의 상용근로자에 대해서는 전수를 포함하고 있는 것으로 판단됨.

[그림 V-1] 고용보험 데이터의 시계열적 특성

최초입직(or 최초가입)→ 상실a → 실업급여 수급
→ (실직자훈련) →취득 →상실b

- 따라서 고용보험 DB를 Ascii-text 형태로 Data Warehouse를 구성하는 것이 바람직하며, 고용보험 데이터의 누적적인 특성을 고려하여 패널데이터의 구축이 필요함.
 - 고용보험 DB는 크게 사업장 DB와 피보험자, 상실자 등의 개인 DB로 구성되는데, 사업장 및 개인의 필수적인 항목(variable)을 중심으로 ‘고용보험 Panel Data Warehouse’를 구축하여야 할 것임.
 - 사업장 DB
 - 고용보험 피보험자/개인 DB
- 개인의 경우 ‘주민등록번호’를, 사업장의 경우 ‘사업장관리번호’를 통하여 (Key Variable) 위의 자료들을 결합하여 사용할 수 있도록 할 수 있음.
 - 이러한 DB의 구축은 1년간의 단기적인 실적평가가 아닌 장기적인 실적평가를 위해서도 중요하며,
 - 연구목적으로서도 귀중한 의미를 가지고 있음.
- 원자료 DB를 여러 개의 하위 DB로 구성하여 이용자 편의성을 확보하도록 하여야 함.
- 고용보험 패널데이터는 우선 피보험취득자와 적용사업장에 대한 정보를 기본으로 출발하여
 - 개인의 경우 취득후 상실, 실업급여 수급, 취득, 상실 등의 과정을 명확하게 파악할 수 있도록 데이터가 계속 누적되어야 함.
 - 사업장의 경우에는 적용후에 고용안정사업의 지원상황, 고용근로자수의 변화를 시계열자료로 확보하여야 함. 매출액, 당기순이익 등의 자료가

포함되면 더 좋을 것임.

- 그러나 고용보험 패널데이터의 구축에 따른 고용관련 개인정보의 확보가 가능해짐에 따라 정보의 유출에 대하여 문제가 제기될 소지가 있으나
 - 기술적으로 개인정보(기준변수)의 철저한 관리를 통하여 개인정보의 누출문제를 해결할 수 있을 것으로 생각됨.
 - [그림 V-2]에서와 같이 개인고유번호Field(DB I)와 정보Field(DB II)를 분리하여 관리함으로써 정보 누출에 대한 보안성 제고

[그림 V-2] 고용보험 패널 DB의 관리방안

<DB I>		<DB II>			
연결번호	주민등록번호	연결번호	부 양 가족수	학력	고용상태..
1	401211-0000000	1			
2	451211-0000000	2			
3	501211-0000000	3			
4	551211-0000000	4			
5	601211-0000000	5			

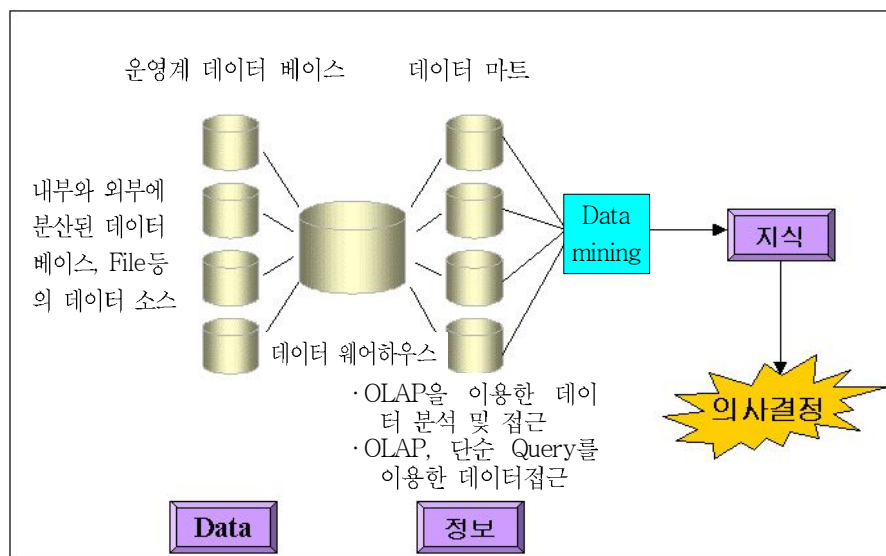
4. 데이터 마이닝(Data Mining)의 도입

가. 데이터 마이닝의 개념 및 의의

- 데이터를 아무리 잘 수집하고 조직화하여 DB나 Data Warehouse를 구축하였다 하더라도 단순히 이를 저장하는 수준으로는 효용가치가 반감되므로
 - Data Warehouse에서 유용한 정보나 새로운 지식을 발굴하여 활용할 수 있는 수단을 제공하여야 하며,
 - 방대한 규모의 DB로부터 숨겨진 지식, 예상치 않았던 형태 및 새로운 규칙 등을 추출하는 등의 과정이 필요함.

- 최근 데이터 마이닝이란 용어가 등장하고 여러 분야에서 큰 관심을 가지고 개발과 연구가 진행중이며 기업과 산업 여러 분야에서 적용되고 있음.
- 데이터 마이닝의 출현 배경은 분석과 모형화를 수반하는 질 높은 정보의 요구와 이러한 과정을 수행하기 위한 기술적 뒷받침이 갖추어진 데 있음.
 - 대량의 데이터를 축적하고 처리할 수 있는 기술적 환경의 조성
 - . 과거 데이터 저장과 처리에 많은 비용이 소요되었지만 컴퓨터 하드웨어와 소프트웨어산업의 발전과 더불어 데이터 저장을 위한 비용의 감소와 복잡하고 대용량의 데이터 분석과정에 소요되는 계산능력이 향상되는 등 데이터 마이닝 과정을 수행할 수 있는 기술적 환경이 조성됨.
 - 산업과 사회전반의 정보화의 요구
 - . 대량의 정보 축적으로 DB를 구축하고 정보가 기업과 시장에서 경쟁력의 척도가 됨에 따라 축적된 정보로부터 단순한 질의 응답형태의 정보에서 분석과 모형화를 통한 응답과 예측가능한 과정이 수행된 정보를 필요로 하게 됨.

[그림 V-3] 데이터 마이닝(Data Mining) 절차 및 방법



- 데이터 마이닝이라는 용어가 본격적으로 사용되기 시작한 것은 오래되지 않았지만 데이터 마이닝이 새롭게 나타난 개념이라기보다는 기존의 여러 가지 구조적 모형화 방법들이 기술의 발전에 따라 사용하기 쉽게 통합, 확장 및 자동화된 개념이라고 할 수 있는데,
 - 데이터 마이닝의 정의는 ‘대용량의 데이터에 존재하는 데이터간의 관계, 형태, 규칙들을 찾아내고 모형화해서 유용한 정보로 변환하는 일련의 과정’이라고 할 수 있음.
 - 즉 현실의 사건, 사실에 대한 코드화된 자료인 데이터가 축적되면서 이러한 데이터를 사용자에게 의미있는 형태로 처리하여 구조화된 정보로서 사용자의 전략수립 및 의사결정에 도움을 주는 일련의 과정으로
 - 단일 DB와 같은 작은 용량의 데이터를 기반으로 하는 것이 아니라 분산된 여러 개의 DB와 외부 데이터 등을 통합한 대용량의 데이터를 기반으로 함.

나. 고용보험 DB를 활용한 데이터 마이닝

- 고용보험 DB를 활용한 데이터 마이닝은 우선 고용보험 DB를 이용한 고용보험 Panel Data Warehouse를 구축하는 것이 선행되어야 함.
 - Data Warehouse는 활용가능성을 극대화하기 위하여 Ascii-text 형태의 자료구성이 되어야 하며, 고용보험 데이터의 시계열성을 고려하여 패널의 성격을 충분히 고려하여야 할 것임.
- 현재 고용보험 DB를 이용하여 고용보험 Data Warehouse의 유사형태인 EIS가 개발되어 있지만
 - 이 시스템의 한계는 시계열성을 고려하기 힘들며, 한 단계 높은 의사결정시스템으로 발전하기 위한 원자료 형태상의 문제(Ascii-text가 아님)가 있기 때문에 Data Warehouse의 재구축이 필요할 것으로 생각됨.

고용보험통계(D/B) 개선방안에 관한 연구

○ 고용보험 DB의 활용방안

- 원자료의 추출 → 원자료 가공 → 고용보험 Panel Data Warehouse 구축 → 사업장 및 개인 단위로 패널데이터 구축 → 목적에 따른 Data Mart 구성 → 데이터 마이닝 및 의사결정모형 구축

참 고 문 헌

- 노동부, □고용보험법령□, 1999.
- _____, □고용보험업무편람□, 1999.
- 김성윤, □SPSS를 활용한 데이터마이닝 - Neural Connection과 Answer Tree를 중심으로□, 1999.
- 김신곤, □데이터 마이닝과 지식발견□, 1999.
- 전병유, □일자리관련 통계시스템 구축방안에 관한 연구□, 한국노동연구원, 2000.
- BLS Handbook of Methods, April 1997, U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, <http://stats.bls.gov/hom/homch2.pdf>, 27,
- Bureau of the Census, 1979, "The Standard Statistical Establishment Program.", Bureau of the Census Technical Paper no. 44(January). Report prepared by the Economic Surveys Division.
- Davis, S.J. Haltiwanger, J., Schuh, S., 1994, Gross Job Flows in U.S. Manufacturing, U.S. Department of Commerce Bureau of the Census, Center for Economic Studies, Washington
- Farmer, Tracy E. and Michael A. Searson. 1995. "Use of Administrative Records in the Bureau of Labor Statistics, Covered Employment and Wages (ES-202) Program. Proceedings of the Bureau of the Census 1995 Annual Research Conference, pp. 198-235.
- Hansen, P.V. 1989, The Danish IDA database: New Register-based Data for Labour Market Research and Life-Cycle Analysis of Establishments, Danmarks Statistics.
- Manser, Marilyn E. 1994, "Existing Labor Market Data: Current and Potential Research Uses", Bureau of Labor Statistics, Working Paper

- National Commission on Employment and Unemployment Statistics. Counting the Labor Force, 1979. A comprehensive review and critique of the methods and concepts used by various Federal Government programs providing statistics on employment, unemployment, and the labor force in the United States.
- OECD, 1991, Statistical data on SMEs? unpublished document of the OECD Working Party No 9 on Industrial Statistics.
- OECD/Eurostat, 1993, Country chapters: notes on SME data? unpublished document.23
- Patricia M. Getz, "BLS Establishment Estimates Revised to Incorporate March 1995 Benchmarks," Employment and Earnings, June 1996. (CES의 Benchmarking Process와 관련된 자세한 분석)
- Robertson, Kenneth, Larry Huff, Gordon Mikkelson, Timothy Pivetz, and Alice Winkler. 1997. "Improvements in Record Linkage Processes for the Bureau of Labor Statistics' Business Establishment List." Forthcoming, Proceedings for the 1997 Record Linkage Workshop and Exposition.
- Spletzer, James R. 1998. "Longitudinal Establishment Microdata at the Bureau of Labor Statistics: Development, Uses and Access" Bureau of Labor Statistics
- Statistics Canada Catalogue 18-501, Developing a Longitudinal DataBase on Businesses in the Canadian Economy: An Approach to the Study of Employment (For more detailed descriptions of ALU)
- Statistics Canada, 1989, Developing a Longitudinal Database on Businesses in the Canadian Economy; An Approach to the Study of Employment, Publication No. 18-501, Ottawa
- U.S. Bureau of Labor Statistics, 1997, BLS Handbook of Methods, Bulletin #2490.

<부록> 고용보험 분석을 위한 활용변수(한국노동연구원)

○ 보험료 징수실적

관리번호	사무소코드	업종	상시인원	피보험자		총공사금액	적용구분
				남자	여자		
보험료							
실업급여	고용안정	직업능력	구분				

○ 상실자

피보험자 기본 정보												
주민등록번호		학력		상실일			상실사유			실업급여 신청여부		
이 직 당시 피보험자 및 사업장 정보												
취득일	취득 사유	채용일	직종	월급여	사업장 관리번호	관서번호	사업자 등록번호	사업장명	업종	상시근로자수	총자본금 (백만원)	상용근로자수
재취업시 피보험자 및 사업장 정보												
취득일	취득 사유	채용일	직종	월급여	사업장 관리번호	관서번호	사업자 등록번호	사업장명	업종	상시근로자수	총자본금 (백만원)	상용근로자수

○ 취득자

피보험자 기본 정보												
주민등록번호		학력		상실일			상실사유			실업급여 신청여부		
취업시 피보험자 및 사업장 정보												
취득일	취득 사유	채용일	직종	월급여	사업장 관리번호	사업자 등록번호	사업장명	업종	상시근로자수	총자본금 (백만원)	상용근로자수	
이 직 당시 피보험자 및 사업장 정보												
취득일	취득 사유	채용일	직종	월급여	사업장 관리번호	사업자 등록번호	사업장명	업종	상시근로자수	총자본금 (백만원)	상용근로자수	

고용보험통계(D/B) 개선방안에 관한 연구

○ 실업급여 수급자

- 피보험자 기본정보

주민등록번호	학력	상실일	상실사유
--------	----	-----	------

- 이직 당시 피보험자 및 사업장 정보

취득일	취득사유	채용일	직종	월급여	사업장 관리번호	사업장명
-----	------	-----	----	-----	-------------	------

업종	상시근로자수	총자본금 (백만원)	상용근로자수	전화번호 (DDD)	우편번호 (앞자리)
----	--------	---------------	--------	---------------	---------------

- 재취업시 피보험자 및 사업장 정보

취득일	취득사유	채용일	직종	월급여	사업장 관리번호	사업장명
-----	------	-----	----	-----	-------------	------

업종	상시근로자수	총자본금 (백만원)	상용근로자수	전화번호 (DDD)	우편번호 (앞자리)	상실일
----	--------	---------------	--------	---------------	---------------	-----

- 재재취업시 피보험자 및 사업장 정보

취득일	취득사유	채용일	직종	월급여	사업장 관리번호	사업장명
-----	------	-----	----	-----	-------------	------

업종	상시근로자수	총자본금 (백만원)	상용근로자수	전화번호 (DDD)	우편번호 (앞자리)	상실일
----	--------	---------------	--------	---------------	---------------	-----

- 실업급여 정보

수급자격 이직일	수급자격 신청일	최초실업 인정일	급여기초 임금일액	소정급여 일수	급여 연장일수	인정일수 누계
수급기간 (FROM)	수급기간 (TO)	수급기간 일수	구직급여 수령계	직훈연장 급여수령계	특별연장 급여수령계	조기재취직 수당수령계
직능개발 수당수령계	광역구직 활동비	이주비 수령계	취직/자영 업 구분	취직구분	취직일, 자영업일	직종
전화번호 (DDD)	전화번호 (국)	전화번호 (번호)	수급자 이름			
우편번호 (앞자리)	우편번호 (뒷자리)	상세주소	지방사무소	처리일	장애인 여부	이직당시 평균임금
						피보험기간

고용보험통계(D/B) 개선방안에 관한 연구

○ 고용안정사업 지원실적

사업장 관련번호	휴업수당(O1)		인력재배치(O3)		다수고령자(O5)		육아휴직(O6)	
	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액
X(9)	9(7)	9(11)	9(7)	9(11)	9(7)	9(11)	9(7)	9(11)

직장보육시설(O7)		채용장려금(OB)		재고용장려금(OD)		신규고령자고용촉진(OE)		근로시간단축(OG)	
지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액
9(7)	9(11)	9(7)	9(11)	9(7)	9(11)	9(7)	9(11)	9(7)	9(11)

근로자사외파견(OH)		고용유지훈련(OJ)		고용유지유급(OK)		고용유지무급(OL)		다수고령제고용(OO)		총업원인수지원	
지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액
9(7)	9(11)	9(7)	9(11)	9(7)	9(11)	9(7)	9(11)	9(7)	9(11)	9(7)	9(11)

여성가장재고용	
지원인원	지원금액
9(7)	9(11)

○ 직업능력개발사업 추진실적

사업장관리번호 (훈련기관번호, 주민등록번호)	직업능력개발훈련 - 자체						
	양성훈련		향상훈련		전직훈련		
	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원

직업능력개발훈련 - 위탁					
양성훈련		향상훈련		전직훈련	
지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액

실업자훈련비용		실업자훈련수당		수강장려금		근로자학자금	
지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액	지원인원	지원금액

◆ 著者 略歷

- 방 하 남
- 한국노동연구원 연구조정실장
- 김 동 우
- 한국노동연구원 책임연구원
- 박 의 경
- 한국노동연구원 연구원

고용보험통계(D/B) 개선방안에 관한 연구

- | | |
|-----------|--|
| ▪ 발행연월일 | 2000년 1월 25일 인쇄
2000년 1월 29일 발행 |
| ▪ 발 행 인 | 박 환 구 |
| ▪ 발 행 처 | 한국노동연구원
□□□-□□□ 서울특별시 영등포구
여의도동 16-2 중소기업회관 9층
☎ 대표 (02) 782-0141 Fax:(02) 786-1862 |
| ▪ 조판인쇄 | 성문인쇄사 (02) 2272-7553 |
| ▪ 등 록 일 자 | 1988년 9월 14일 |
| ▪ 등 록 번 호 | 제13-155호 |

© 한국노동연구원 정가 3,000원