

본 연구결과는 2004년 사업체근로실태조사에 대한 노동부의
학술연구용역사업에 의한 것임

사업체근로실태조사 분석

2005. 8.

연구기관 : 한국노동연구원

노동부

제 출 문

노동부 장관 귀하

본 보고서를 노동부 수탁연구과제 『사업체근로실태조사 분석』의 최종보고서로 제출합니다.

2005. 8.

한국노동연구원

원장 최 영 기

— 연 구 진 —

연구책임자 : 전병유(한국노동연구원 데이터센터 소장)

연 구 원 : 이기재(방송통신대학교 교수)

김복순(한국노동연구원 연구원)

김수진(한국노동연구원 연구원)

김기민(한국노동연구원 연구원)

목 차

I. 조사개요	1
1. 조사목적	1
2. 조사대상	1
3. 조사기간	2
4. 조사방법	2
5. 조사사항	2
6. 표본 및 가중치	3
7. 근로자 추출률	6
8. 용어 정의	7
9. 조사연혁	9
10. 이용상의 주의사항	9
II. 근로시간 현황	11
1. 고용형태별 현황	11
2. 인구학적 특성별 현황	14
3. 산업별 현황	17
4. 사업체 규모별 현황	20
5. 직종별 현황	21
III. 임금 현황	24
1. 고용형태별 현황	25
2. 인구학적 특성별 현황	29
3. 산업별 현황	33
4. 사업체 규모별 현황	37
5. 직종별 현황	39

IV. 사회보험 현황	43
1. 고용형태별 현황	44
2. 인구학적 특성별 현황	46
3. 산업별 현황	49
4. 사업체 규모별 현황	51
5. 직종별 현황	52
V. 상여금 및 퇴직금 현황	55
1. 고용형태별 현황	55
2. 인구학적 특성별 현황	57
3. 산업별 현황	60
4. 사업체 규모별 현황	62
5. 직종별 현황	63
VI. 정규근로자-비정규근로자 임금격차 분석	66
1. 비정규근로 결정요인 분석	66
2. 정규근로자-비정규근로자 임금격차 분석	71
3. 정규근로자-비정규근로자 임금격차 분해	78
VII. 요약 및 시사점	80
부록 1. 정규 및 비정규 근로자의 분포	85
부록 2. 근로자 특성별 고용형태의 현황	93
부록 3. 2003년 사업체근로실태조사 비교	100
부록 4. 2004년 경제활동인구조사 비교	105
부록 5. 사업체근로실태조사표(사업체조사표)	110
부록 6. 사업체근로실태조사표(개인조사표)	111
부록 7. 한국표준직업분류 및 직종 예시표	112

표 목 차

<표 II-1> 고용형태별 근로자의 주당 총근로시간	13
<표 II-2> 인구학적 특성별 근로자의 주당 총근로시간	15
<표 II-3> 산업별 근로자의 주당 총근로시간	18
<표 II-4> 사업체 규모별 근로자의 주당 총근로시간	21
<표 II-5> 직종별 근로자의 주당 총근로시간	23
<표 III-1> 고용형태별 근로자의 임금 현황	26
<표 III-2> 고용형태별 근로자의 월평균 임금총액	28
<표 III-3A> 인구학적 특성별 근로자의 월평균 임금총액	30
<표 III-3B> 인구학적 특성별 근로자의 월평균 임금총액-독립도급종사자 제외 ...	32
<표 III-4A> 산업별 근로자의 월평균 임금총액	34
<표 III-4B> 산업별 근로자의 월평균 임금총액-독립도급종사자 제외	36
<표 III-5A> 사업체 규모별 근로자의 월평균 임금총액	38
<표 III-5B> 사업체 규모별 근로자의 월평균 임금총액-독립도급종사자 제외	39
<표 III-6A> 직종별 근로자의 월평균 임금총액	41
<표 III-6B> 직종별 근로자의 월평균 임금총액-독립도급종사자 제외	42
<표 IV-1> 고용형태별 근로자의 사회보험 가입	45
<표 IV-2> 인구학적 특성별 근로자의 사회보험 가입	48
<표 IV-3> 산업별 근로자의 사회보험 가입	50
<표 IV-4> 사업체 규모별 근로자의 사회보험 가입	52
<표 IV-5> 직종별 근로자의 사회보험 가입	54
<표 V-1> 고용형태별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용	56
<표 V-2> 인구학적 특성별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용	59
<표 V-3> 산업별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용	61
<표 V-4> 사업체 규모별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용	63
<표 V-5> 직종별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용	65

<표 VI-1> 비정규직 결정요인 분석	68
<표 VI-2> 비정규직 고용형태별 결정요인 분석	69
<표 VI-3A> 임금식의 추정치	73
<표 VI-3B> 임금식의 추정치-독립도급종사자 제외	74
<표 VI-4> 성별 임금식의 추정치	75
<표 VI-5> 성별 고용형태별 임금식의 추정치	77
<표 VI-6> 고용형태별 임금격차 분해	79
<표 VI-7> 고용형태별 임금격차 분해	79
<표 1-1> 고용형태별 근로자의 분포	85
<표 1-2> 성별 근로자의 분포	87
<표 1-3> 연령대별 근로자의 분포	87
<표 1-4> 학력별 근로자의 분포	88
<표 1-5> 근로자의 산업별 분포	89
<표 1-6> 근로자의 사업체규모별 분포	90
<표 1-7> 근로자의 직종별 분포	92
<표 2-1> 인구학적 특성별 고용형태의 현황	94
<표 2-2> 산업별 고용형태의 현황	96
<표 2-3> 사업체 규모별 고용형태의 현황	97
<표 2-4> 고용형태별 근로자의 직종 분포	99
<표 3-1> 근로자의 고용형태별 분포-2003년 사업체근로실태조사 비교	100
<표 3-2> 근로자의 주당 총근로시간-2003년 사업체근로실태조사 비교	101
<표 3-3> 근로자의 월평균 임금총액-2003년 사업체근로실태조사 비교	102
<표 3-4> 근로자의 사회보험 가입률-2003년 사업체근로실태조사 비교	103
<표 3-5> 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률-2003년 사업체근로실태조사 비교	104
<표 4-1> 근로자의 고용형태별 분포-2004년 경제활동인구조사 비교	105
<표 4-2> 근로자의 주당 총근로시간-2004년 경제활동인구조사 비교	106
<표 4-3> 근로자의 월평균 임금-2004년 경제활동인구조사 비교	107
<표 4-4> 근로자의 사회보험 가입률-2004년 경제활동인구조사 비교	108
<표 4-5> 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률-2004년 경제활동인구조사 비교	109

그림 목 차

[그림 Ⅱ-1] 고용형태별 근로자의 주당 총근로시간 및 주당 정상근로시간	12
[그림 Ⅲ-2] 고용형태별 근로자의 월평균 임금총액 및 정기급여	27
[그림 Ⅳ-1] 고용형태별 근로자의 사회보험 가입률	45
[그림 Ⅴ-4] 고용형태별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률	56

I. 조사개요

1. 조사목적

- 근로자 1인 이상 사업체에 종사하고 있는 정규직과 계약직, 시간제 등 여러 유형의 비정규직에 대한 임금, 근로시간 등 근로조건 실태를 인적속성(성, 연령, 학력) 및 사업체 속성(산업, 사업체규모, 직종)별로 파악하여, 정규 및 비정규근로자에 대한 정확한 자료를 제공함으로써 이들 계층에 대한 법적인 보호대책 수립시 기초 자료로 활용.

※ 법적근거 : 통계법(법률 제5691호) 제4조 및 제8조의 규정에 의한 일반통계 11820호

2. 조사대상

- 근로자 1인 이상 민간부문 전 산업의 37,321개 표본사업체 소속 개별 정규 및 비정규근로자
 - 자영업주, 무급가족종사자, 공익근무요원(공공근로요원과는 구별), 무급 대표이사, 무급 비상근 임원, 봉사요원, 단체회원, 종교신자 등 비임금근로자는 조사대상에서 제외함
 - 자영업주 : 공동사무실(또는 작업장)에서 2인 이상 공동 출자형태로 이루어지는 일반 자영업주, 개인택시운전사, 자유업자(저술가, 번역사, 도안사 등), 과외교사(학습지 교사와는 구별) 등으로 분류
 - 조사제외 업종(근로자) : 정부기관(공무원), 국방(군인, 전투·의무경찰) 및 가사서비스업(보모사, 정원사), 개인경영 농림어업체(법인업체는 포함), 국제기구 및 외국기관(소속 내·외국인), 건설업의 사업체에 소속되지 않은 건설인부, 영업장소가 일정치 않은 간이판매상

3. 조사기간

- 조사기준기간 : 2004년 6월 급여계산기간
- 조사실시기간 : 2004년 9월 1일 ~ 2004년 10월 22일

4. 조사방법

- 임시조사원에 의한 면접조사를 원칙으로 하고 우편조사 병행

5. 조사사항

- 사업체조사
 - 사업체형태 : 단독사업체, 본사, 지사, 공장 등
 - 경영형태 : 일반사업체, 파견업체, 용역업체, 도급(소사장)업체 등
 - 전체근로자수, 장애인근로자수
 - 노동조합 조직여부
 - 6월급여 계산기간, 1일 정상조업시간
 - 교대제 실시여부, 주당 정상조업일수, 탄력근로시간제 실시여부
 - 기업전체의 근로자수
 - 2003년 중 연간특별급여액에 관한 사항 : 고정상여금, 변동상여금
 - 고용형태별 근로자수 : 외국인근로자(산업연수생 포함), 독립도급종사자, 재택·가내근무자, 파견근로자, 용역근로자, 일시대체근로자, 일용근로자, 시간제근로자(파트타임), 계약직근로자, 정식(정규)사원

○ 개인조사

- 고용형태 : 외국인근로자, 독립도급종사자, 재택·가내근무자, 파견근로자, 용역근로자, 일시대체근로자, 일용근로자, 시간제근로자(파트타임), 계약직근로자, 정식(정규)사원
- 성별, 혼인상태, 학력, 출생년월, 입사년월, 경력년수
- 근무형태 : 전일제, 시간제
- 고용계약기간, 직급명, 직업분류코드, 자격증 보유여부
- 근로일수 : 정상 실근로일수, 휴일 실근로일수
- 근로시간 : 정상 실근로시간, 초과 실근로시간
- 임금산정기준, 임금기준액
- 2004년 6월 급여액 : 정액급여(기본급, 통상적 수당, 기타수당), 초과급여
- 전년(2003년)도 연간 특별급여액
- 사회보험 가입여부 : 고용보험, 건강보험, 국민연금, 산재보험
- 부가급부 적용여부 : 상여금, 퇴직금
- 노동조합 가입 여부

6. 표본 및 가중치

○ 표본설계의 기본원칙

- 2004년도 사업체근로실태조사의 표본설계는 각 산업대분류별, 사업체 규모 구분에서 정규 및 비정규 근로자의 임금, 근로시간 등 근로조건 실태에 대한 통계 생산이 가능하도록 설계되었음.
- 또한, 각 산업중분류에서 정규 및 비정규 근로자의 근로조건 실태에 대한 통계 작성이 가능하도록 설계되었음.

○ 층화 및 목표오차 설정

- 2004년도 사업체근로실태조사의 조사대상 사업체는 한국표준산업분류(2000년 제8차 개정 기준)에 의한 가사서비스업(S), 국제 및 외국기관(T) 부문을 제외한 전체 사업체 중에서 자영업주를 제외한 종사자가 1인 이상인 사업체(국가기관, 지방행정기관, 군·경찰 및 국·공립교육기관은 조사대상에서 제외)임.

- 2004년도 사업체근로실태조사의 전체 조사대상은 근로자(임사·일용직, 무급종사자 포함) 1인 이상을 고용하고 있는 전국 1,375,601개 사업체이고, 2004년 조사의 조사기준기간은 6월 급여계산기간임.
- 표본설계에서 층화는 사업체의 산업대분류(19), 규모(8), 사업체 비정규근로자 수(2) 등을 고려하여 전체 294개 층을 구성하였음.
- 표본설계에서 목표오차 설정은 각 산업대분류의 사업체 규모 구분에 대해서 통계적으로 정도(精度) 높은 근로실태 추정이 가능하도록 하는 것을 원칙으로 하였음.

○ 표본크기 결정 및 표본추출

- 표본크기는 각 산업대분류 및 사업체 규모 구분에서 정해진 목표오차를 만족할 수 있도록 결정되었음. 층별 표본배분은 네이만 배분법을 이용하였음.
- 표본 사업체 내 전체 근로자를 조사하는 것을 원칙으로 하되, 정규 및 비정규근로자 수가 많은 경우에는 사전에 사업체 규모에 따라서 정해진 추출률에 따라서 계통추출 방법으로 조사 근로자를 선정하여 조사하였음.

○ 사업체 가중치 작성

- 사업체근로실태조사는 층화 2단추출법으로 추출된 표본 사업체 내에서 정규 또는 비정규 근로자를 조사함. 1차추출단위는 근로자 1인 이상을 고용하고 있는 사업체이고, 2차추출단위는 각 사업체에서 조사되는 정규 또는 비정규 근로자임.
- 사업체 가중치는 설계가중치와 결손 조정값(missing adjustment)을 구하여 다음 식에 따라서 구하였음.

$$(i) \text{ 설계가중치} = \frac{\text{각 층별 모집단 사업체 수}}{\text{각 층별 표본 사업체 수}}$$

$$(ii) \text{ 결손 조정값} = \frac{\text{표본 사업체 수}}{\text{실제 조사 사업체 수}}$$

$$(iii) \text{ 최종 가중치} = \text{설계가중치} \times \text{결손 조정값}$$

○ 근로자 가중치 작성

- 일반적으로 사업체근로실태조사와 같은 대규모 조사의 가중치는 ㉠ 설계 가중치, ㉡ 무응답에 대한 조정, ㉢ 사후층화에 대한 조정 등의 세 가지 요인을 통합하여 산정됨.
- 조사 근로자에 대한 설계 가중치는 다음과 같이 구하였음. 사업체 내의 일부 추출에 대한 조정은 표본 사업체 내의 조사 근로자 추출률의 차이를 보정하기 위한 것임.

$$\text{근로자 설계가중치} = \text{사업체 가중치} \times \text{사업체내 조사 근로자 추출률}$$

- 가중치 작성과정에서 사후층화 조정은 산업대분류(19), 사업체 규모(8) 구분에 따라 모두 147개 부차모집단을 고려하였음. 조사를 통해서 얻은 산업대분류별, 사업체 규모별 전체 근로자 수를 기준으로 다음과 같이 사후층화 조정계수를 계산하였음.

$$\text{사후층화 조정계수} = \frac{E_0}{\hat{e}_0}$$

여기서, E_0 = 산업대분류별, 사업체 규모별 모집단 근로자 수(남, 여)

\hat{e}_0 = 산업대분류별, 사업체 규모별 추정 근로자 수(남, 여)

- 근로자에 대한 최종 가중치는 설계가중치, 무응답 조정, 표본 사업체 내의 일부 추출 조정, 사후층화 조정 등을 고려하여 다음과 같이 산정되었음.

$$\text{조사 근로자 최종가중치} = \text{근로자 설계가중치} \times \text{사후층화 조정계수}$$

○ 각종 근로실태에 대한 추정

- 사업체근로실태조사에서 각종 모집단에 대한 평균은 표본가중평균(標本加重平均)을 이용하여 추정하였음.

$$\bar{y} = \frac{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{k_h} \sum_{j=1}^{n_{hi}} W_{hij} Y_{hij}}{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{k_h} \sum_{j=1}^{n_{hi}} W_{hij}} = \frac{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{k_h} \sum_{j=1}^{n_{hi}} W_{hij} Y_{hij}}{W \dots}$$

w_{hij} 는 각 조사 근로자에 부여된 가중치,

y_{hij} 는 각 조사 근로자의 변수값(월임금총액, 근로시간, 근로일수 등)

$w \dots = \sum_{h=1}^H \sum_{i=1}^{n_h} \sum_{j=1}^{m_{hi}} W_{hij}$ 은 조사근로자에 대한 가중값의 합을 뜻함

- 복합표본조사 데이터를 분석할 때 가중치를 무시하고 분석하면 모수 추정에 심각한 편향(bias)이 발생할 수 있고, 추정량의 분산이 과소평가되어 문제가 됨. 따라서 사업체근로실태조사에서 모집단의 특성치에 대한 추정은 가중치를 이용한 통계치를 이용해야 함.

7. 근로자 추출률

정식사원, 비정규근로자로 구분 적용		조사근로자추출방법
규모	조사근로자 추출률	
1~99인	100%	전체근로자를 조사대상으로 합니다.
100~299인	80%	1. 정식사원 또는 전체 비정규근로자의 규모에 따라 해당근로자 의 80%를 조사대상으로 합니다. 2. 이 80%에 해당하는 근로자의 선정방법은 정식사원 또는 각 비정규근로자의 임금대장에서 네 사람에게 대하여 한사람씩 건너뛰어 선정합니다.
300~499인	67%	1. 정식사원 또는 전체 비정규근로자의 규모에 따라 해당근로자 의 67%를 조사대상으로 합니다. 2. 이 67%에 해당하는 근로자의 선정방법은 정식사원 또는 각 비정규근로자의 임금대장에서 두 사람에게 한사람씩 건너뛰어 선정합니다.
500~999인	50%	1. 정식사원 또는 전체 비정규근로자의 규모에 따라 해당근로자 의 50%를 조사대상으로 합니다. 2. 이 50%에 해당하는 근로자의 선정방법은 정식사원 또는 각 비정규근로자의 임금대장에서 한사람씩 건너뛰어 선정합니다.
1,000~4,999인	33%	1. 정식사원 또는 전체 비정규근로자의 규모에 따라 해당근로자 의 33%를 조사대상으로 합니다. 2. 이 33%에 해당하는 근로자의 선정방법은 정식사원 또는 각 비정규근로자의 임금대장에서 두사람씩 건너뛰어 선정합니다.
5,000인 이상	10%	1. 정식사원 또는 전체 비정규근로자의 규모에 따라 해당근로자 의 10%를 조사대상으로 합니다. 2. 이 10%에 해당하는 근로자의 선정방법은 정식사원 또는 각 비정규근로자의 임금대장에서 아홉사람씩 건너뛰어 선정합니다.

※ 근로자 조사표상의 직급이 하위직, 사무직, 생산직 또는 기능직 위주로만 근로자가 조사되어 있다면, 위의 방법을 이용하지 않고 사업체에서 임의로 근로자 추출방법을 적용했을 가능성이 있으므로 이에 대한 확인을 해야 함.

8. 용어 정의

○ 비정규근로자의 형태 분류

- 외국인근로자 (산업연수생 포함) : 국적이 한국이 아닌 자(합법, 불법 불문).
- 독립도급종사자(또는 특수고용종사자) : 스스로 고객을 찾거나 맞이하여 상품·서비스를 제공하고 일한만큼 소득(수수료, 수당 등)을 얻고 근로제공의 방법이나 근로시간 등은 본인이 독자적으로 결정하는 경우. (보험설계사, 학습지교사, 킥서비스 배달기사, 골프장 도우미, 레미콘 운전기사, 신용카드모집인 등)
- 재택·가내근무자 : 근로제공 방법이나 근로시간 등은 전적으로 본인이 결정하는 경우로서 근로의 장소가 사용자와 공간적으로 분리되고 있고 업무성취도에 따라 고정급을 지급받는 ①재택근로자(114전화안내 등)와 대개 가정주부 등이 고용관계 없이 부업으로 물품의 가공 등 가내수공업적인 용역을 제공하고 그 대가를 지급받는 ②가내근무자(의류·모피 제품에 단추달기 등)로 구분.
- 파견근로자 : ‘파견근로에관한법’의 파견사업주를 통해 고용되나 사용자의 사업장에서 근로하는 자. 임금이나 신분상의 고용관계는 파견사업주의 관리를 받지만 업무상 지시 등 근로제공 방법에 있어서는 사용업체의 지휘·감독을 받는 경우.
- 용역근로자 : 다른 사업주(용역업체)가 고용하고 사용자의 사업장에서 근로하는 자로 ‘파견근로에관한법’에 해당되지 않는 경우로 임금, 신분상의 고용관계 및 업무상 지시 등 모두를 용역업체의 지휘·감독을 받는 경우. (청소용역, 경비용역 등)
- 일시대체 근로자 : 정식사원의 결원 등으로 이를 대체하기 위하여 일정한 기간 일시적으로 고용된 경우.
- 일용근로자 : 고용·근무형태와 관계없이 근무지속성, 규칙성이 없이 일자리가 생겼을 경우 단기간 근무하는 자. 아는 사람이나 업체, 협회, 취업알선기관 등의 호출을 받아 일시적으로 근로를 제공하는 경우. (백화점이나 대형 할인점의 아르바이트 사원, 행사 도우미, 건설 일용근로자 등)
- 시간제근로자(파트타임) : 통상적인 근로시간(보통은 1주일에 44시간 전후)보다 현저하게 짧은 시간(예를 들면 1주일에 30시간) 또는 통상적인 근무일수보다 적게(예를 들면 1주일에 3,4일) 근로하는 경우.

- 계약직근로자 : 일정기간의 근로계약기간을 정하거나(구두 또는 묵시적 약속이나 계약도 포함) 이의 반복갱신을 통하여 고용 관계를 유지하되 정식사원으로 대우하지 않는 경우.
- 정규근로자의 형태
 - 정식(정규) 사원 : 위의 비정규근로자 형태 분류에 해당되지 않는 자로서 근로계약기간을 정하지 않거나 근로자 본인의 중대한 과실, 고용조정, 폐업, 천재지변 등 특별한 사정이 없는 한 계속 고용이 보장되는 정규근로자
- 근무 형태
 - 전일제 : 사업체의 취업규칙 등에서 정한 소정의 근로시간(정규적인 업무개시 시각과 종료시각 사이의 근로시간) 동안 근로하는 자
 - 시간제 : 해당근로자가 근무하도록 정해진 소정의 근로시간이 동일사업장내 동일업무를 수행하는 정식사원의 소정근로시간보다 1시간이라도 짧은 자
- 직업 분류
 - 근로자들이 하고 있는 각종 직무를 일의 형태에 따라 체계적으로 분류한 것이 직업분류이며, 이를 표준화한 “한국표준직업분류”를 사용
- 근로일수
 - 정상 실근로일수 : 사업체의 취업규칙 및 단체협약 등에서 정한 정상근로일에 출근하여 근로한 일수의 합계
 - 휴일 실근로일수 : 사업체의 취업규칙 및 단체협약 등의 정상근로일 이외의 휴일(주휴일, 취업규칙상 휴일)에 출근하여 근로한 일수의 합계
- 근로시간수
 - 정상 실근로시간수 : 사업체의 취업규칙 및 단체협약 등에서 정한 정상취업일에서의 정규적인 업무개시 시각과 종료시간과의 사이에 실제로 근로한 시간수
 - 초과 실근로시간수 : 정상근로시간 이외의 연장근로시간, 야간근로시간, 휴일근로시간 등 정상근로시간 이외에 추가하여 근로한 시간수

○ 임금 형태

- 기본급 : 소정근로시간 또는 법정근로시간에 대하여 지급하기로 정하여진 기본급 임금
- 통상적 수당 : 단체협약, 근로계약, 취업규칙 등의 규정에 의하여 통상근로에 대하여 일정한 요건에 따라 모든 근로자에게 정기적·일률적으로 지급하는 수당으로서 사업체에서 통상임금 산정시 포함하는 수당
- 기타수당 : 가족수당, 통근수당, 연·월차수당, 유급휴가 수당, 주택수당 등 통상임금의 산정에 포함되지 않는 수당
- 초과급여 : 정산근로시간외에 근무로 인하여 추가로 지급되는 급여로서 연장근로수당, 야간근로수당, 휴일근로수당 등
- 전년도 연간특별급여액 : 취업규칙 등에 지급조건, 금액, 지급시기가 정해져 있는 정기상여금, 체력단련비 등 고정상여금과 급여지급 관계규정과 관계없이 일시적·불확정적으로 근로자에게 지급되는 변동상여금 등 특별한 급여

9. 조사연혁

- '02년도에 자영업주와 상용근로자를 제외한 종사자를 대상으로 '비정규근로자 근로실태 조사'를 최초 실시하였고, '03년부터 사업체에 종사하는 전체 근로자를 대상으로 '사업체근로실태조사'를 실시해오고 있음.

10. 이용상의 주의사항

○ 조사대상 확대에 따른 사항

- '02년도에는 상용근로자를 제외한 비정규근로자를 조사대상으로 하였고, '03년도에는 외국인근로자를 제외한 전체 근로자로 조사대상을 확대하였으며, '04년도부터 외국인 근로자도 포함한 모든 근로자로 확대하였으니 이용에 주의하시기 바람.

○ 조사기준기간과 추출률 변경에 따른 사항

- '02년도에는 6월급여계산기간, '03년도에는 4월급여계산기간을 기준으로 조사하였으나, '04년도부터는 임금구조기본통계조사와 조사대상이 중복되는 경우 조사표를 통합하여 조사를 실시함에 따라 조사기준기간을 6월급여계산기간으로 동일하게 일치시켰으며, 양 조사간 조사근로자 추출률도 동일하게 일치시켜 조사하였으니 이용에 주의하시기 바람.

II. 근로시간 현황

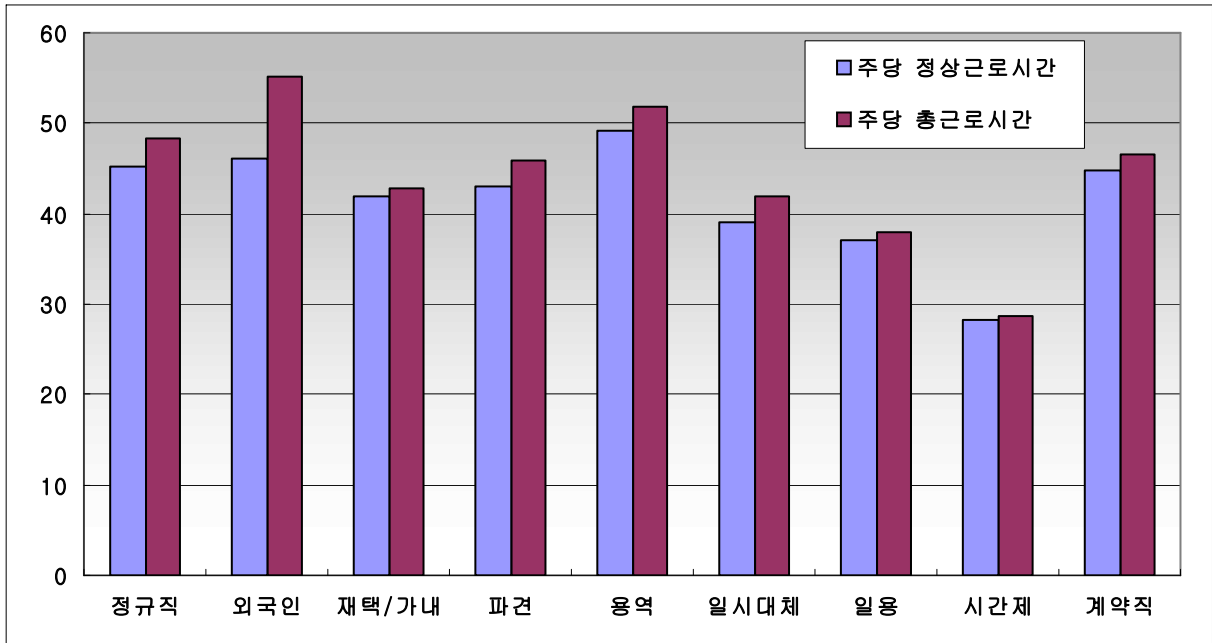
- 정상실근로시간수는 사업체의 취업규칙 및 단체협약 등에서 정한 정상취업일에서의 정규적인 업무개시 시각과 종료시간과의 사이에 실제로 근로한 시간수임.
- 초과실근로시간수는 정상근로시간 이외의 연장근로시간, 야간근로시간, 휴일근로시간 등 정상근로시간 이외에 초과하여 근로한 시간수임.
- 주당 총근로시간은 6월 급여계산기간 중에 출근한 정상실근로시간수와 초과실근로시간수를 더하여 30.4로 나눈 후 7을 곱한 시간임¹⁾.
 - 주당 총근로시간 = { (정상실근로시간수 + 초과실근로시간수) ÷ 30.4 } × 7
 - 주당 정상근로시간 = (정상실근로시간수 ÷ 30.4) × 7
- 고용형태가 독립도급종사자인 근로자는 근로시간 현황 분석에서 제외하였음.

1. 고용형태별 현황

- 독립도급종사자를 제외한 조사대상 근로자 9,705천명의 주당 정상근로시간은 평균 43.74시간임. 정규근로자(정식사원) 7,541천명의 주당 정상근로시간은 평균 45.13시간이고 비정규근로자 2,163천명은 평균 38.92시간임.
 - 비정규근로자 가운데 외국인근로자의 주당 정상근로시간은 평균 46.14시간, 재택·가내근무자는 평균 41.89시간, 파견근로자는 평균 43.06시간, 용역근로자는 평균 49.29시간, 일시대체근로자는 평균 38.96시간, 일용근로자는 평균 36.98시간, 시간제근로자는 평균 28.18시간, 계약직근로자는 평균 44.75시간임.

1) 노동부의 「매월노동통계조사」에 따름.

[그림 Ⅱ-1] 고용형태별 근로자의 주당 총근로시간 및 주당 정상근로시간



○ 독립도급종사자를 제외한 조사대상 근로자 9,705천명의 주당 총근로시간은 평균 46.71시간임. 정규근로자(정식사원) 7,541천명의 주당 총근로시간은 평균 48.40시간이고 비정규근로자 2,163천명은 평균 40.80시간임.

- 정규근로자의 주당 총근로시간은 비정규근로자에 비하여 6시간가량 많음.
- 정규근로자는 주당 총근로시간이 45~52시간인 경우의 비중(45.4%)이 높음.

○ 비정규근로자 가운데 외국인근로자 163천명의 주당 총근로시간은 평균 55.06시간, 재택·가내근무자 8천명은 평균 42.89시간, 파견근로자 39천명은 평균 45.95시간, 용역근로자 211천명은 평균 51.76시간, 일시대체근로자 13천명은 평균 41.92시간, 일용근로자 593천명은 평균 37.98시간, 시간제근로자 544천명은 평균 28.75시간, 계약직근로자 591천명은 평균 46.47시간임.

- 비정규직의 경우 외국인근로자의 주당 총근로시간 55.06시간으로 가장 길고, 시간제근로자가 28.75시간으로 가장 짧음.
- 일용근로자와 시간제근로자는 주당 총근로시간이 36시간 미만인 경우의 비중(각 40.9%, 67.2%)이 높음.
- 재택·가내근무자, 파견근로자, 계약직근로자는 주당 총근로시간이 45~52시간인 경우의 비중(각 55.0%, 43.2%, 39.9%)이 높음.

- 외국인근로자, 용역근로자, 일시대체근로자는 주당 총근로시간이 52시간 초과인 경우의 비중(각 55.9%, 36.0%, 38.4%)이 높음.

〈표 II-1〉 고용형태별 근로자의 주당 총근로시간

(단위 : 시간/주, 천명, %)

		평균	36시간미만	36~44시간	45~52시간	52시간초과	합계
전 체		46.71	931 (9.6)	2,401 (24.7)	3,980 (41.0)	2,393 (24.7)	9,705 (100.0)
정규근로자		48.40	226 (3.0)	1,986 (26.3)	3,420 (45.4)	1,909 (25.3)	7,541 (100.0)
비 정 규 근 로 자	소 계	40.80	705 (32.6)	415 (19.2)	560 (25.9)	484 (22.4)	2,163 (100.0)
	외국인근로자	55.06	10 (6.2)	16 (9.9)	46 (28.1)	91 (55.9)	163 (100.0)
	재택가내근무자	42.89	2 (21.8)	1 (13.1)	5 (55.0)	1 (10.0)	8 (100.0)
	파견근로자	45.95	3 (6.7)	14 (34.9)	17 (43.2)	6 (15.2)	39 (100.0)
	용역근로자	51.76	23 (11.0)	51 (24.1)	61 (28.9)	76 (36.0)	211 (100.0)
	일시대체근로자	41.92	4 (32.1)	1 (7.9)	3 (21.7)	5 (38.4)	13 (100.0)
	일용근로자	37.98	242 (40.9)	89 (15.1)	130 (21.9)	132 (22.2)	593 (100.0)
	시간제근로자	28.75	366 (67.2)	65 (11.9)	63 (11.5)	51 (9.4)	544 (100.0)
계약직근로자	46.47	55 (9.3)	178 (30.1)	236 (39.9)	122 (20.7)	591 (100.0)	

○ 독립도급종사자를 제외한 조사대상 근로자 9,705천명의 주당 총근로시간 중위값은 45.13시간임. 정규근로자 7,541천명의 주당 총근로시간 중위값은 46.05시간이고, 비정규근로자 2,163천명의 주당 총근로시간 중위값은 43.29시간임.

- 비정규근로자 가운데 외국인근로자의 주당 총근로시간 중위값은 53.88시간, 재택·가내근무자는 44.21시간, 파견근로자는 44.21시간, 용역근로자는 46.05시간, 일시대체근로자는 47.89시간, 일용근로자는 40.76시간, 시간제근로자는 27.63시간, 계약직근로자는 44.21시간임.

○ 고용형태별 근로자의 주당 총근로시간 분석 결과, 통계적으로 유의한 차이를 나타냄 (F값 15073.2, $p < 0.0001$).

2. 인구학적 특성별 현황

- 남성 근로자 6,076천명의 주당 총근로시간은 평균 47.60시간이고 여성 근로자 3,629천명은 평균 45.21시간임.
 - 정규직의 경우, 남성 근로자 5,033천명의 주당 총근로시간은 평균 48.52시간이고 여성 근로자 2,508천명은 평균 48.17시간임.
 - 정규직은 남성과 여성 근로자 모두 주당 총근로시간이 45~52시간인 경우의 비중(각 45.5%, 45.0%)이 높음.
 - 비정규직의 경우, 남성 근로자 1,043천명의 주당 총근로시간은 평균 43.18시간이고 여성 근로자 1,120천명은 평균 38.58시간임.
 - 비정규직은 남성과 여성 근로자 모두 주당 총근로시간이 36시간 미만인 경우의 비중(각 28.5%, 36.3%)이 높음.

- 20대 이하 근로자 3,022천명의 주당 총근로시간은 평균 45.61시간, 30대 근로자 3,124천명은 평균 46.41시간, 40대 근로자 2,243천명은 평균 46.93시간, 50대 근로자 948천명은 평균 48.43시간, 60대 이상 근로자 367천명은 평균 52.49시간임.
 - 정규직의 경우, 20대 이하 근로자 2,233천명의 주당 총근로시간은 평균 48.02시간, 30대 근로자 2,593천명은 평균 47.70시간, 40대 근로자 1,794천명은 평균 48.58시간, 50대 근로자 709천명은 평균 50.15시간, 60대 이상 근로자 211천명은 평균 53.69시간임.
 - 정규근로자는 모든 연령대의 주당 총근로시간이 45~52시간인 경우의 비중이 높음.
 - 비정규직의 경우, 20대 이하 근로자 789천명의 주당 총근로시간은 평균 38.79시간, 30대 근로자 531천명은 평균 40.09시간, 40대 근로자 448천명은 평균 40.34시간, 50대 근로자 239천명은 평균 43.31시간, 60대 이상 근로자 156천명은 평균 50.86시간임.
 - 비정규직 가운데 40대 이하 근로자는 주당 총근로시간이 36시간 미만인 경우의 비중이 높은 편이고, 50대는 45~52시간, 60대 이상은 52시간 초과인 경우의 비중이 높음.

- 중졸 이하 근로자 1,019천명의 주당 총근로시간은 평균 49.35시간, 고졸 근로자 4,593천명은 평균 48.12시간, 초대졸 근로자 1,468천명은 평균 46.36시간, 대졸 근로자 2,241천명

은 평균 44.00시간, 대학원졸 이상 근로자 359천명은 평균 39.74시간임.

- 정규직의 경우, 중졸 이하 근로자 632천명의 주당 총근로시간은 평균 53.00시간, 고졸 근로자 3,376천명은 평균 50.43시간, 초대졸 근로자 1,246천명은 평균 47.25시간, 대졸 근로자 1,979천명은 평균 44.95시간, 대학원졸 이상 근로자 302천명은 평균 43.48시간임.
- 정규직 가운데 중졸 이하 근로자는 주당 총근로시간이 52시간 초과인 경우의 비중이 높고, 대학원졸 이상 근로자는 36~44시간, 그 밖의 학력 근로자는 45~52시간인 경우의 비중이 높음.
- 비정규직의 경우, 중졸 이하 근로자 387천명의 주당 총근로시간은 평균 43.40시간, 고졸 근로자 1,217천명은 평균 41.72시간, 초대졸 근로자 222천명은 평균 41.38시간, 대졸 근로자 262천명은 평균 36.87시간, 대학원졸 이상 근로자 57천명은 평균 20.04시간임.
- 비정규직 가운데 초대졸 근로자는 주당 총근로시간이 45~52시간인 경우의 비중이 높고, 그 밖의 학력 근로자는 36시간 미만인 경우의 비중이 높음.

〈표 II-2〉 인구학적 특성별 근로자의 주당 총근로시간

(단위 : 시간/주, 천명, %)

		평균	36시간미만	36~44시간	45~52시간	52시간초과	합계
전 체		46.71	931 (9.6)	2,401 (24.7)	3,980 (41.0)	2,393 (24.7)	9,705 (100.0)
성 별	남성	47.60	434 (7.1)	1,518 (25.0)	2,561 (42.1)	1,563 (25.7)	6,076 (100.0)
	여성	45.21	497 (13.7)	883 (24.3)	1,419 (39.1)	830 (22.9)	3,629 (100.0)
전 체 근 로 자	연령 대 별						
	19세이하	36.35	73 (45.4)	22 (13.6)	36 (22.4)	30 (18.6)	162 (100.0)
	20~24세	45.81	160 (13.8)	262 (22.5)	442 (38.1)	296 (25.5)	1,160 (100.0)
	25~29세	46.35	122 (7.1)	489 (28.7)	721 (42.4)	369 (21.7)	1,700 (100.0)
	30~34세	46.45	128 (7.4)	487 (28.3)	723 (42.0)	383 (22.3)	1,721 (100.0)
	35~39세	46.36	121 (8.7)	365 (26.0)	584 (41.6)	332 (23.7)	1,403 (100.0)
	40~44세	46.79	112 (8.7)	303 (23.5)	545 (42.4)	326 (25.4)	1,286 (100.0)
	45~49세	47.13	84 (8.8)	214 (22.4)	407 (42.5)	252 (26.3)	956 (100.0)
	50~54세	47.59	56 (9.6)	122 (21.1)	242 (41.8)	159 (27.5)	580 (100.0)
55~59세	49.75	32 (8.8)	74 (20.2)	149 (40.4)	113 (30.7)	368 (100.0)	
60세이상	52.49	42 (11.4)	62 (17.0)	131 (35.7)	132 (35.9)	367 (100.0)	
학 력 별	중졸이하	49.35	143 (14.1)	141 (13.9)	349 (34.2)	385 (37.8)	1,019 (100.0)
	고졸	48.12	489 (10.7)	837 (18.2)	1,795 (39.1)	1,471 (32.0)	4,593 (100.0)
	초대(전문)졸	46.36	86 (5.9)	397 (27.1)	702 (47.8)	283 (19.3)	1,468 (100.0)
	대졸	44.00	155 (6.9)	853 (38.1)	1,002 (44.7)	231 (10.3)	2,241 (100.0)
	대학원졸이상	39.74	49 (13.7)	169 (47.0)	123 (34.3)	18 (4.9)	359 (100.0)
	무응답	41.25	8 (33.1)	3 (12.5)	8 (34.5)	5 (19.9)	24 (100.0)

		평균	36시간미만	36~44시간	45~52시간	52시간초과	합계	
정규근로자	전 체	48.40	226 (3.0)	1,986 (26.3)	3,420 (45.4)	1,909 (25.3)	7,541 (100.0)	
	성별	남성	48.52	137 (2.7)	1,332 (26.5)	2,290 (45.5)	1,274 (25.3)	5,033 (100.0)
		여성	48.17	90 (3.6)	654 (26.1)	1,130 (45.0)	635 (25.3)	2,508 (100.0)
	연령대별	19세이하	50.53	2 (4.3)	10 (18.9)	20 (39.7)	19 (37.1)	52 (100.0)
		20~24세	48.87	27 (3.4)	182 (23.1)	350 (44.4)	230 (29.2)	789 (100.0)
		25~29세	47.45	39 (2.8)	414 (29.7)	632 (45.4)	308 (22.1)	1,393 (100.0)
		30~34세	47.56	41 (2.9)	435 (30.2)	646 (44.7)	321 (22.3)	1,443 (100.0)
		35~39세	47.88	32 (2.8)	319 (27.8)	526 (45.8)	272 (23.6)	1,150 (100.0)
		40~44세	48.41	28 (2.7)	260 (25.2)	483 (46.7)	262 (25.4)	1,033 (100.0)
		45~49세	48.81	24 (3.2)	177 (23.3)	354 (46.5)	206 (27.0)	761 (100.0)
		50~54세	49.40	15 (3.4)	100 (22.2)	204 (45.4)	130 (28.9)	449 (100.0)
		55~59세	51.44	8 (3.2)	51 (19.7)	116 (44.5)	85 (32.7)	260 (100.0)
	60세이상	53.69	8 (3.9)	37 (17.4)	90 (42.6)	76 (36.0)	211 (100.0)	
	학력별	중졸이하	53.00	25 (3.9)	86 (13.6)	247 (39.1)	274 (43.3)	632 (100.0)
		고졸	50.43	92 (2.7)	635 (18.8)	1,487 (44.1)	1,162 (34.4)	3,376 (100.0)
		초대(전문)졸	47.25	32 (2.6)	334 (26.8)	631 (50.7)	249 (20.0)	1,246 (100.0)
		대졸	44.95	65 (3.3)	773 (39.0)	935 (47.2)	206 (10.4)	1,979 (100.0)
		대학원졸이상	43.48	12 (3.9)	157 (51.8)	117 (38.7)	17 (5.6)	302 (100.0)
		무응답	49.77	0 (7.9)	1 (19.9)	2 (39.0)	2 (33.2)	6 (100.0)
비정규근로자	전 체	40.80	705 (32.6)	415 (19.2)	560 (25.9)	484 (22.4)	2,163 (100.0)	
	성별	남성	43.18	298 (28.5)	186 (17.8)	270 (25.9)	289 (27.7)	1,043 (100.0)
		여성	38.58	407 (36.3)	229 (20.5)	289 (25.8)	195 (17.4)	1,120 (100.0)
	연령대별	19세이하	29.71	71 (64.6)	12 (11.2)	16 (14.3)	11 (10.0)	110 (100.0)
		20~24세	39.32	133 (35.9)	80 (21.4)	92 (24.8)	66 (17.9)	371 (100.0)
		25~29세	41.40	82 (26.7)	75 (24.4)	89 (28.9)	61 (19.9)	307 (100.0)
		30~34세	40.66	86 (31.0)	52 (18.8)	77 (27.8)	62 (22.3)	278 (100.0)
		35~39세	39.46	89 (35.2)	46 (18.1)	58 (22.9)	60 (23.8)	254 (100.0)
		40~44세	40.17	85 (33.5)	42 (16.7)	62 (24.6)	64 (25.2)	253 (100.0)
		45~49세	40.57	60 (30.7)	36 (18.6)	53 (27.1)	46 (23.6)	196 (100.0)
		50~54세	41.36	40 (30.8)	23 (17.4)	38 (29.5)	29 (22.4)	131 (100.0)
		55~59세	45.66	24 (22.2)	23 (21.3)	33 (30.6)	28 (25.9)	108 (100.0)
	60세이상	50.86	34 (21.6)	26 (16.4)	41 (26.3)	56 (35.7)	156 (100.0)	
	학력별	중졸이하	43.40	118 (30.6)	55 (14.3)	101 (26.2)	112 (28.8)	387 (100.0)
		고졸	41.72	397 (32.7)	202 (16.6)	308 (25.3)	309 (25.4)	1,217 (100.0)
		초대(전문)졸	41.38	54 (24.3)	63 (28.3)	71 (31.7)	35 (15.6)	222 (100.0)
		대졸	36.87	90 (34.3)	80 (30.7)	67 (25.7)	24 (9.3)	262 (100.0)
		대학원졸이상	20.04	38 (65.7)	13 (21.9)	6 (11.0)	1 (1.4)	57 (100.0)
		무응답	38.56	8 (41.0)	2 (10.2)	6 (33.1)	3 (15.8)	18 (100.0)

3. 산업별 현황

- 제조업 종사근로자 3,068천명의 주당 총근로시간은 평균 49.08시간, 건설업 근로자 674천명은 평균 43.88시간, 도소매·숙박음식업 근로자 2,118천명은 평균 46.50시간, 운수·통신업 근로자 590천명은 평균 47.21시간, 사업서비스업 근로자 1,549천명은 평균 46.55시간, 사회서비스업 근로자 1,611천명은 평균 43.59시간임.
 - 부동산임대업 근로자의 주당 총근로시간은 58.91시간으로 다른 업종에 비하여 높고, 교육서비스업은 38.18시간으로 다른 업종에 비하여 낮음.

- 정규직의 경우, 제조업 종사근로자 2,660천명의 주당 총근로시간은 평균 49.55시간, 건설업 근로자 483천명은 평균 46.84시간, 도소매·숙박음식업 근로자 1,370천명은 평균 50.47시간, 운수·통신업 근로자 527천명은 평균 47.75시간, 사업서비스업 근로자 1,204천명은 평균 46.26시간, 사회서비스업 근로자 1,217천명은 평균 46.61시간임.
 - 정규직 가운데 숙박음식업 근로자는 주당 총근로시간이 52시간 초과인 경우의 비중(57.1%)이 높고, 금융보험업과 사업서비스업은 36~44시간인 경우의 비중(각 61.6%, 49.0%)이 높음.
 - 위 이외의 업종 근로자는 주당 총근로시간이 45~52시간인 경우의 비중이 높음.

- 비정규직의 경우, 제조업 종사근로자 407천명의 주당 총근로시간은 평균 46.00시간, 건설업 근로자 192천명은 평균 36.41시간, 도소매·숙박음식업 근로자 748천명은 평균 39.23시간, 운수·통신업 근로자 63천명은 평균 42.77시간, 사업서비스업 근로자 346천명은 평균 47.56시간, 사회서비스업 근로자 394천명은 평균 34.25시간임.
 - 비정규직 가운데 화학·중공업, 운수업, 부동산임대업 근로자는 주당 총근로시간이 52시간 초과인 경우의 비중이 높음. 농림·광업, 경공업, 전기·가스·수도업, 보건·사회복지 서비스는 45~52시간인 경우의 비중이 높음. 어업, 통신업, 금융보험업, 사업서비스업은 36~44시간인 경우의 비중이 높음.
 - 위 이외의 업종 근로자는 주당 총근로시간이 36시간 미만인 경우의 비중이 높음.

○ 어업과 부동산임대업을 제외한 모든 업종에서 정규근로자의 주당 총근로시간은 비정규 근로자보다 많음.

- 숙박음식업과 교육서비스업의 경우 정규직과 비정규직 간의 주당 총근로시간 격차가 17시간가량으로 다른 업종에 비하여 매우 큼.

<표 II-3> 산업별 근로자의 주당 총근로시간

(단위 : 시간/주, 천명, %)

		평균	36시간미만	36~44시간	45~52시간	52시간초과	합계
전 체 근 로 자	전 체	46.71	931 (9.6)	2,401 (24.7)	3,980 (41.0)	2,393 (24.7)	9,705 (100.0)
	농림업	43.83	2 (11.4)	4 (18.1)	13 (59.9)	2 (10.6)	21 (100.0)
	어업	45.68	0 (2.7)	1 (32.9)	2 (55.0)	0 (9.4)	4 (100.0)
	광업	46.63	3 (18.1)	3 (14.2)	7 (39.5)	5 (28.2)	19 (100.0)
	제조업	49.08	154 (5.0)	601 (19.6)	1,326 (43.2)	987 (32.2)	3,068 (100.0)
	-경공업	48.78	51 (6.2)	128 (15.5)	377 (45.5)	271 (32.8)	828 (100.0)
	-화학공업	49.91	17 (2.9)	128 (21.7)	252 (42.6)	194 (32.7)	591 (100.0)
	-중공업	48.94	85 (5.2)	344 (20.9)	698 (42.3)	522 (31.7)	1,649 (100.0)
	전기·가스·수도업	48.76	0 (0.9)	9 (17.7)	30 (59.5)	11 (22.0)	50 (100.0)
	건설업	43.88	91 (13.5)	118 (17.4)	357 (53.0)	108 (16.1)	674 (100.0)
	개인서비스업	46.50	328 (15.5)	412 (19.5)	734 (34.7)	644 (30.4)	2,118 (100.0)
	-도소매업	46.20	115 (8.9)	328 (25.4)	541 (42.0)	306 (23.7)	1,291 (100.0)
	-숙박음식업	46.96	213 (25.7)	84 (10.2)	193 (23.3)	338 (40.8)	828 (100.0)
	유통서비스업	47.21	41 (7.0)	158 (26.8)	248 (42.1)	143 (24.1)	590 (100.0)
	-운수업	47.55	38 (7.5)	129 (25.3)	207 (40.7)	134 (26.4)	507 (100.0)
	-통신업	45.16	3 (3.7)	30 (35.9)	42 (50.3)	8 (10.1)	83 (100.0)
	사업서비스업	46.55	70 (4.5)	702 (45.3)	556 (35.9)	222 (14.3)	1,549 (100.0)
	-금융보험업	42.21	22 (5.4)	255 (61.1)	129 (30.9)	11 (2.6)	417 (100.0)
	-부동산임대업	58.91	15 (5.2)	47 (16.4)	101 (35.0)	125 (43.4)	287 (100.0)
	-사업서비스업	44.49	32 (3.8)	400 (47.3)	327 (38.7)	86 (10.2)	845 (100.0)
	사회서비스업	43.59	241 (14.9)	393 (24.4)	705 (43.8)	271 (16.9)	1,611 (100.0)
	-교육서비스	38.18	137 (27.0)	171 (33.8)	159 (31.4)	39 (7.8)	505 (100.0)
	-보건·사회복지	46.31	19 (4.3)	88 (19.3)	281 (61.3)	69 (15.1)	457 (100.0)
	-오락·문화·운동	43.72	36 (19.5)	38 (20.4)	74 (40.3)	37 (19.8)	184 (100.0)
	-공공·수리·개인	46.73	49 (10.5)	96 (20.8)	192 (41.4)	127 (27.3)	464 (100.0)

		평균	36시간미만	36~44시간	45~52시간	52시간초과	합계
정 규 근 로 자	전 체	48.40	226 (3.0)	1,986 (26.3)	3,420 (45.4)	1,909 (25.3)	7,541 (100.0)
	농림업	46.73	0 (1.5)	2 (15.6)	10 (72.4)	1 (10.5)	14 (100.0)
	어업	45.58	0 (2.6)	1 (22.3)	2 (65.9)	0 (9.3)	3 (100.0)
	광업	46.88	3 (18.0)	2 (14.1)	7 (39.0)	5 (29.0)	17 (100.0)
	제조업	49.55	76 (2.9)	534 (20.1)	1,192 (44.8)	858 (32.2)	2,660 (100.0)
	-경공업	50.13	12 (1.8)	106 (15.8)	321 (48.2)	228 (34.2)	666 (100.0)
	-화학공업	49.94	9 (1.7)	116 (22.4)	227 (43.9)	165 (32.0)	517 (100.0)
	-중공업	49.16	56 (3.8)	312 (21.1)	645 (43.6)	465 (31.5)	1,478 (100.0)
	전기·가스·수도업	48.96	0 (0.5)	8 (16.2)	29 (61.0)	10 (22.3)	47 (100.0)
	건설업	46.84	7 (1.4)	92 (19.0)	316 (65.5)	68 (14.1)	483 (100.0)
	개인서비스업	50.47	26 (1.9)	311 (22.7)	565 (41.2)	468 (34.1)	1,370 (100.0)
	-도소매업	48.34	13 (1.3)	273 (27.5)	454 (45.8)	252 (25.4)	993 (100.0)
	-숙박음식업	56.06	13 (3.5)	38 (10.1)	111 (29.3)	215 (57.1)	377 (100.0)
	유통서비스업	47.75	25 (4.8)	144 (27.4)	230 (43.7)	127 (24.1)	527 (100.0)
	-운수업	48.07	24 (5.3)	120 (26.3)	193 (42.2)	120 (26.2)	458 (100.0)
	-통신업	45.64	1 (1.6)	24 (34.7)	37 (53.4)	7 (10.3)	69 (100.0)
	사업서비스업	46.26	24 (2.0)	573 (47.6)	460 (38.2)	147 (12.2)	1,204 (100.0)
	-금융보험업	42.69	12 (3.5)	204 (61.6)	107 (32.3)	9 (2.7)	332 (100.0)
	-부동산임대업	58.35	2 (1.3)	33 (17.5)	76 (40.6)	76 (40.6)	186 (100.0)
	-사업서비스업	44.71	10 (1.4)	336 (49.0)	278 (40.5)	62 (9.1)	686 (100.0)
사회서비스업	46.61	64 (5.3)	319 (26.2)	609 (50.0)	225 (18.5)	1,217 (100.0)	
-교육서비스	43.76	37 (10.9)	130 (38.4)	137 (40.4)	35 (10.3)	338 (100.0)	
-보건·사회복지	46.94	10 (2.4)	78 (19.1)	259 (63.1)	63 (15.4)	410 (100.0)	
-오락·문화·운동	47.39	4 (3.6)	27 (26.6)	49 (49.3)	21 (20.5)	100 (100.0)	
-공공·수리·개인	48.62	14 (3.8)	84 (22.8)	165 (44.5)	107 (28.8)	370 (100.0)	
비 정 규 근 로 자	전 체	40.80	705 (32.6)	415 (19.2)	560 (25.9)	484 (22.4)	2,163 (100.0)
	농림업	38.43	2 (29.8)	2 (22.8)	3 (36.7)	1 (10.8)	8 (100.0)
	어업	45.95	0 (3.0)	1 (60.2)	0 (27.1)	0 (9.7)	1 (100.0)
	광업	43.73	0 (19.8)	0 (15.3)	1 (45.6)	0 (19.2)	1 (100.0)
	제조업	46.00	78 (19.1)	67 (16.4)	134 (32.9)	129 (31.6)	407 (100.0)
	-경공업	43.22	39 (24.3)	22 (13.9)	56 (34.8)	44 (27.0)	161 (100.0)
	-화학공업	49.76	9 (11.8)	13 (16.8)	25 (33.6)	28 (37.8)	74 (100.0)
	-중공업	46.98	30 (17.3)	32 (18.7)	53 (30.8)	57 (33.3)	171 (100.0)
	전기·가스·수도업	45.94	0 (6.8)	1 (37.2)	1 (37.7)	1 (18.3)	3 (100.0)
	건설업	36.41	84 (43.9)	26 (13.5)	41 (21.6)	40 (21.1)	192 (100.0)
	개인서비스업	39.23	302 (40.4)	101 (13.5)	169 (22.6)	176 (23.5)	748 (100.0)
	-도소매업	39.08	102 (34.4)	55 (18.4)	87 (29.2)	54 (18.0)	298 (100.0)
	-숙박음식업	39.34	200 (44.4)	46 (10.2)	82 (18.2)	122 (27.1)	450 (100.0)
	유통서비스업	42.77	16 (25.0)	14 (22.0)	18 (28.6)	15 (24.4)	63 (100.0)
	-운수업	42.76	14 (28.0)	8 (16.6)	13 (26.9)	14 (28.6)	50 (100.0)
	-통신업	42.77	2 (14.2)	6 (41.8)	5 (34.7)	1 (9.3)	14 (100.0)
	사업서비스업	47.56	46 (13.2)	129 (37.4)	96 (27.8)	75 (21.6)	346 (100.0)
	-금융보험업	40.33	11 (12.6)	51 (59.3)	22 (25.6)	2 (2.6)	86 (100.0)
	-부동산임대업	59.95	13 (12.4)	15 (14.4)	25 (24.6)	49 (48.5)	101 (100.0)
	-사업서비스업	43.57	22 (14.1)	64 (40.1)	49 (31.0)	24 (14.8)	159 (100.0)
사회서비스업	34.25	176 (44.8)	74 (18.9)	96 (24.5)	47 (11.8)	394 (100.0)	
-교육서비스	26.94	100 (59.6)	41 (24.5)	22 (13.2)	5 (2.7)	168 (100.0)	
-보건·사회복지	40.86	10 (20.3)	10 (21.4)	22 (46.0)	6 (12.3)	48 (100.0)	
-오락·문화·운동	39.38	32 (38.4)	11 (13.0)	25 (29.6)	16 (19.0)	84 (100.0)	
-공공·수리·개인	39.32	34 (36.7)	12 (12.8)	27 (29.0)	20 (21.5)	94 (100.0)	

4. 사업체 규모별 현황

- 5인 미만 사업체 종사근로자 2,046천명의 주당 총근로시간은 평균 47.36시간, 10인 미만 사업체 1,276천명은 평균 46.34시간, 30인 미만 사업체 1,808천명은 평균 46.92시간, 100인 미만 사업체 1,615천명은 평균 48.66시간, 300인 미만 사업체 1,114천명은 평균 47.95시간, 500인 미만 사업체 362천명은 평균 47.37시간, 500인 이상 사업체 979천명은 평균 45.50시간임.
 - 30~99인 사업체 근로자의 주당 총근로시간은 52.80시간으로 다른 규모의 사업체에 비하여 높고, 500인 이상은 49.58시간으로 다른 규모의 사업체에 비하여 낮음.

- 정규직의 경우, 5인 미만 사업체 종사근로자 1,537천명의 주당 총근로시간은 평균 49.79시간, 10인 미만 사업체 1,008천명은 평균 47.40시간, 30인 미만 사업체 1,444천명은 평균 48.13시간, 100인 미만 사업체 1,399천명은 평균 49.05시간, 300인 미만 사업체 972천명은 평균 48.77시간, 500인 미만 사업체 310천명은 평균 48.19시간, 500인 이상 사업체 873천명은 평균 46.20시간임.
 - 정규직 가운데 500인 이상 사업체 근로자는 주당 총근로시간이 36~44시간인 경우의 비중이 높음.
 - 위 이외 규모의 사업체 근로자는 주당 총근로시간이 45~52시간인 경우의 비중이 높음.

- 비정규직의 경우, 정규직이 없는 사업체 종사근로자 505천명의 주당 총근로시간은 평균 37.12시간, 5인 미만 사업체 종사근로자 509천명은 평균 40.03시간, 10인 미만 사업체 268천명은 평균 42.35시간, 30인 미만 사업체 365천명은 평균 42.10시간, 100인 미만 사업체 216천명은 평균 46.15시간, 300인 미만 사업체 142천명은 평균 42.34시간, 500인 미만 사업체 53천명은 평균 42.54시간, 500인 이상 사업체 106천명은 평균 39.76시간임.
 - 비정규직 가운데 5인 미만 사업체 근로자는 주당 총근로시간이 36시간 미만인 경우의 비중이 높고, 300인 이상은 36~44시간인 경우의 비중이 높음.
 - 위 이외 규모의 사업체 근로자는 주당 총근로시간이 45~52시간인 경우의 비중이 높음.

○ 모든 규모의 사업체에서 정규근로자의 주당 총근로시간은 비정규근로자보다 많음.

〈표 II-4〉 사업체 규모별 근로자의 주당 총근로시간

(단위 : 시간/주, 천명, %)

		평균	36시간미만	36~44시간	45~52시간	52시간초과	합계
전 체 근 로 자	전 체	46.71	931 (9.6)	2,401 (24.7)	3,980 (41.0)	2,393 (24.7)	9,705 (100.0)
	0인	37.12	251 (49.8)	54 (10.8)	93 (18.4)	106 (21.0)	505 (100.0)
	1~4인	47.36	256 (12.5)	392 (19.1)	791 (38.7)	607 (29.7)	2,046 (100.0)
	5~9인	46.34	99 (7.8)	300 (23.5)	612 (48.0)	264 (20.7)	1,276 (100.0)
	10~29인	46.92	124 (6.9)	453 (25.1)	834 (46.1)	397 (22.0)	1,808 (100.0)
	30~99인	48.66	61 (3.8)	371 (23.0)	754 (46.7)	428 (26.5)	1,615 (100.0)
	100~299인	47.95	44 (4.0)	309 (27.8)	462 (41.5)	298 (26.8)	1,114 (100.0)
	300~499인	47.37	18 (4.9)	119 (33.0)	135 (37.3)	90 (24.8)	362 (100.0)
	500인 이상	45.50	77 (7.9)	401 (41.0)	299 (30.6)	201 (20.6)	979 (100.0)
정 규 근 로 자	전 체	48.40	226 (3.0)	1,986 (26.3)	3,420 (45.4)	1,909 (25.3)	7,541 (100.0)
	1~4인	49.79	61 (4.0)	314 (20.4)	671 (43.7)	490 (31.9)	1,537 (100.0)
	5~9인	47.40	24 (2.4)	257 (25.4)	528 (52.4)	200 (19.8)	1,008 (100.0)
	10~29인	48.13	32 (2.2)	362 (25.1)	735 (50.9)	315 (21.8)	1,444 (100.0)
	30~99인	49.05	27 (2.0)	321 (22.9)	682 (48.8)	368 (26.3)	1,399 (100.0)
	100~299인	48.77	17 (1.7)	275 (28.3)	412 (42.5)	268 (27.6)	972 (100.0)
	300~499인	48.19	9 (3.0)	100 (32.3)	119 (38.6)	81 (26.1)	310 (100.0)
	500인 이상	46.20	55 (6.3)	358 (41.0)	272 (31.2)	187 (21.5)	873 (100.0)
비 정 규 근 로 자	전 체	40.80	705 (32.6)	415 (19.2)	560 (25.9)	484 (22.4)	2,163 (100.0)
	0인	37.12	251 (49.8)	54 (10.8)	93 (18.4)	106 (21.0)	505 (100.0)
	1~4인	40.03	195 (38.2)	78 (15.3)	120 (23.5)	117 (23.0)	509 (100.0)
	5~9인	42.35	75 (28.2)	44 (16.4)	84 (31.4)	64 (24.0)	268 (100.0)
	10~29인	42.10	92 (25.2)	91 (25.1)	99 (27.1)	82 (22.6)	365 (100.0)
	30~99인	46.15	33 (15.4)	50 (23.4)	72 (33.5)	60 (27.7)	216 (100.0)
	100~299인	42.34	28 (19.5)	35 (24.3)	49 (34.7)	31 (21.5)	142 (100.0)
	300~499인	42.54	8 (16.0)	20 (37.1)	16 (29.7)	9 (17.2)	53 (100.0)
500인 이상	39.76	22 (20.8)	43 (40.4)	27 (25.6)	14 (13.2)	106 (100.0)	

5. 직종별 현황

○ 고위임직원·관리자 438천명의 주당 총근로시간은 평균 46.32시간, 전문가 904천명은 평균 42.23시간, 기술공·준전문가 1,271천명은 평균 44.55시간, 사무종사자 2,237천명은 평

균 40.31시간, 서비스종사자 886천명은 평균 47.01시간, 판매종사자 478천명은 평균 47.28시간, 기능원·관련기능종사자 969천명은 평균 48.08시간, 장치·조작·조립종사자 1,549천명은 평균 51.25시간, 단순노무종사자 951천명은 평균 41.31시간임.

- 장치·조작·조립종사자의 주당 총근로시간은 55.6시간으로 다른 직종에 비하여 높고, 전문가는 45.9시간으로 다른 직종에 비하여 낮음.

○ 정규직의 경우, 고위임직원·관리자 425천명의 주당 총근로시간은 평균 45.43시간, 전문가 777천명은 평균 48.32시간, 기술공·준전문가 1.133천명은 평균 45.56시간, 사무종사자 1,955천명은 평균 45.72시간, 서비스종사자 407천명은 평균 42.31시간, 판매종사자 311천명은 평균 51.25시간, 기능원·관련기능종사자 728천명은 평균 49.32시간, 장치·조작·조립종사자 1,332천명은 평균 51.86시간, 단순노무종사자 460천명은 평균 55.04시간임.

- 정규직 가운데 서비스, 판매, 장치·조작·조립, 단순노무 종사자는 주당 총근로시간이 52시간 초과인 경우의 비중이 높음.

- 위 이외의 직종인 근로자는 주당 총근로시간이 45~52시간인 경우의 비중이 높음.

○ 비정규직의 경우, 고위임직원·관리자 13천명의 주당 총근로시간은 평균 46.53시간, 전문가 127천명은 평균 26.45시간, 기술공·준전문가 137천명은 평균 50.32시간, 사무종사자 282천명은 평균 40.75시간, 서비스종사자 479천명은 평균 39.85시간, 판매종사자 167천명은 평균 44.31시간, 기능원·관련기능종사자 241천명은 평균 42.55시간, 장치·조작·조립종사자 217천명은 평균 51.32시간, 단순노무종사자 492천명은 평균 43.16시간임.

- 비정규직 가운데 기능원·관련기능, 장치·조작·조립 종사자는 주당 총근로시간이 52시간 초과인 경우의 비중이 높음. 고위임직원·관리자는 45~52시간, 사무종사자는 36~44시간인 경우의 비중이 높음.

- 위 이외의 직종인 근로자는 주당 총근로시간이 36시간 미만인 경우의 비중이 높음.

○ 고위임직원·관리자를 제외한 모든 직종에서 정규근로자의 주당 총근로시간은 비정규근로자보다 많음.

- 전문가의 경우 정규직과 비정규직 간의 주당 총근로시간 격차가 22시간가량으로 다른 직종에 비하여 매우 큼.

〈표 II-5〉 직종별 근로자의 주당 총근로시간

(단위 : 시간/주, 천명, %)

		평균	36시간미만	36~44시간	45~52시간	52시간초과	합계
전 체 근 로 자	전 체	46.71	931 (9.6)	2,401 (24.7)	3,980 (41.0)	2,393 (24.7)	9,705 (100.0)
	고위임직원·관리자	46.32	9 (2.0)	148 (33.9)	234 (53.6)	46 (10.5)	438 (100.0)
	전문가	42.23	99 (11.0)	313 (34.6)	416 (46.0)	76 (8.4)	904 (100.0)
	기술공·준전문가	44.55	95 (7.4)	433 (34.1)	577 (45.4)	165 (13.0)	1,271 (100.0)
	사무종사자	40.31	99 (4.4)	811 (36.2)	1,051 (47.0)	276 (12.4)	2,237 (100.0)
	서비스종사자	47.01	209 (23.6)	107 (12.1)	214 (24.1)	356 (40.2)	886 (100.0)
	판매종사자	47.28	64 (13.4)	75 (15.8)	177 (37.1)	161 (33.7)	478 (100.0)
	농어임업숙련종사자	47.32	4 (16.3)	4 (17.2)	10 (44.9)	5 (21.7)	22 (100.0)
	기능원·관련기능종사자	48.08	85 (8.7)	164 (16.9)	406 (41.9)	314 (32.4)	969 (100.0)
	장치·조작·조립종사자	51.25	86 (5.6)	220 (14.2)	598 (38.6)	646 (41.7)	1,549 (100.0)
단순노무종사자	41.31	182 (19.2)	125 (13.2)	297 (31.2)	347 (36.5)	951 (100.0)	
정 규 근 로 자	전 체	48.40	226 (3.0)	1,986 (26.3)	3,420 (45.4)	1,909 (25.3)	7,541 (100.0)
	고위임직원·관리자	45.43	8 (1.9)	145 (34.0)	229 (53.8)	44 (10.3)	425 (100.0)
	전문가	48.32	29 (3.7)	283 (36.4)	392 (50.4)	74 (9.5)	777 (100.0)
	기술공·준전문가	45.56	44 (3.9)	394 (34.7)	542 (47.8)	154 (13.6)	1,133 (100.0)
	사무종사자	45.72	43 (2.2)	701 (35.9)	957 (48.9)	254 (13.0)	1,955 (100.0)
	서비스종사자	42.31	14 (3.3)	41 (10.0)	123 (30.2)	230 (56.4)	407 (100.0)
	판매종사자	51.25	7 (2.2)	51 (16.5)	121 (38.9)	132 (42.4)	311 (100.0)
	농어임업숙련종사자	49.77	0 (0.5)	2 (17.1)	7 (52.6)	4 (29.9)	13 (100.0)
	기능원·관련기능종사자	49.32	19 (2.7)	123 (16.9)	345 (47.4)	241 (33.1)	728 (100.0)
	장치·조작·조립종사자	51.86	48 (3.6)	190 (14.2)	526 (39.5)	569 (42.7)	1,332 (100.0)
단순노무종사자	55.04	14 (3.1)	56 (12.2)	180 (39.2)	209 (45.5)	460 (100.0)	
비 정 규 근 로 자	전 체	43.31	705 (32.6)	415 (19.2)	560 (25.9)	484 (22.4)	2,163 (100.0)
	고위임직원·관리자	46.53	1 (5.2)	4 (31.1)	6 (46.0)	2 (17.7)	13 (100.0)
	전문가	26.45	70 (55.4)	29 (23.1)	24 (19.3)	3 (2.2)	127 (100.0)
	기술공·준전문가	50.32	51 (36.8)	40 (28.8)	36 (26.0)	12 (8.4)	137 (100.0)
	사무종사자	40.75	56 (19.9)	110 (38.9)	94 (33.4)	22 (7.9)	282 (100.0)
	서비스종사자	39.85	195 (40.8)	67 (13.9)	91 (19.0)	127 (26.4)	479 (100.0)
	판매종사자	44.31	57 (34.2)	24 (14.6)	56 (33.7)	29 (17.5)	167 (100.0)
	농어임업숙련종사자	34.95	3 (40.2)	1 (17.4)	3 (33.2)	1 (9.3)	9 (100.0)
	기능원·관련기능종사자	42.55	65 (27.0)	42 (17.2)	61 (25.4)	73 (30.4)	241 (100.0)
	장치·조작·조립종사자	51.32	38 (17.7)	30 (13.7)	72 (33.1)	77 (35.5)	217 (100.0)
단순노무종사자	43.16	168 (34.1)	69 (14.0)	117 (23.7)	138 (28.1)	492 (100.0)	

Ⅲ. 임금 현황

- 기본급은 소정근로시간 또는 법정근로시간에 대하여 지급하기로 정하여진 기본급 임금임.
- 통상적 수당은 단체협약, 근로계약, 취업규칙 등의 규정에 의하여 통상근로에 대하여 일정한 요건에 따라 모든 근로자에게 정기적·일률적으로 지급하는 수당으로서 사업체에서 통상임금 산정시 포함하는 수당임.
- 기타수당은 가족수당, 통근수당, 연·월차수당, 유급휴가 수당, 주택수당 등 통상임금의 산정에 포함되지 않는 수당임.
- 초과급여는 정상근로시간외에 근무로 인하여 추가로 지급되는 급여로서 연장근로수당, 야간근로수당, 휴일근로수당 등임.
- 전년도 연간특별급여액은 취업규칙 등에 지급조건, 금액, 지급시기가 정해져 있는 정기상여금, 체력단련비 등 고정상여금과 급여지급 관계규정과 관계없이 일시적·불확정적으로 근로자에게 지급되는 변동상여금 등 특별한 급여임.
- 월평균 임금총액은 6월 급여액과 전년도 연간특별급여액의 12분의 1을 더한 금액임.
 - 월평균 임금총액 = 정액급여 + 초과급여 + (전년도 연간특별급여액 ÷ 12)
 - * 정액급여 = 기본급+통상적수당+기타수당
- 시간당 임금총액은 월평균 임금총액을 월간 총근로시간으로 나눈 금액임.
 - 시간당 임금총액 = 월평균 임금총액 ÷ (정상실근로시간수 + 초과실근로시간수)

- 임금현황은 모든 고용형태의 근로자를 포함하여 분석함.
 - 단, 근로시간과 사회보험 및 부가급부 현황 분석과의 비교를 위하여, 독립도급종사자를 제외하고 분석한 결과도 표로 첨부함.

1. 고용형태별 현황

- 조사대상 전체 근로자 10,157천명의 월평균 임금총액은 1,830.38천원, 월평균 정기급여는 1,552.75천원, 월평균 정액급여는 1,461.57천원, 월평균 기본급은 1,244.95천원, 시간당 임금총액은 9,547.16원임.
 - 고용형태가 독립도급종사자인 근로자를 제외한 9,705천명의 월평균 임금총액은 1,830.98천원, 월평균 정기급여는 1,540.45천원, 월평균 정액급여는 1,445.10천원, 월평균 기본급은 1,218.63천원, 시간당 임금총액은 9,547.07원임.
 - 독립도급종사자를 제외한 경우, 기본급 수준은 26천원가량 낮아지고 통상적수당과 기타수당 및 초과급여와 전년도특별급여 수준은 높아져서, 월평균 임금총액과 시간당 임금총액은 거의 변화 없음.
- 정규근로자 7,541천명의 월평균 임금총액은 2,068.06천원, 월평균 정기급여는 1,704.78천원, 월평균 정액급여는 1,593.83천원, 월평균 기본급은 1,321.87천원, 시간당 임금총액은 10,425.15원임.
- 비정규근로자 2,616천명의 월평균 임금총액은 1,145.20천원, 월평균 정기급여는 1,114.51천원, 월평균 정액급여는 1,080.29천원, 월평균 기본급은 1,023.21천원, 시간당 임금총액은 7,094.85원임.
 - 고용형태가 독립도급종사자인 근로자를 제외한 2,163천명의 월평균 임금총액은 1,004.48천원, 월평균 정기급여는 967.58천원, 월평균 정액급여는 926.60천원, 월평균 기본급은 858.73천원, 시간당 임금총액은 6,485.92원임.
 - 독립도급종사자를 제외한 경우, 비정규근로자 기본급 수준은 164천원가량 낮아져서, 월평균 임금총액 141천원 감소하고 시간당 임금총액은 609원 감소함.
 - 비정규근로자의 고용형태별 월평균 정기급여는 외국인근로자가 1,234.94천원, 독립도

급종사자가 1,816.35천원, 재택·가내근무자가 777.56천원, 파견근로자가 1,098.65천원, 용역근로자가 937.45천원, 일시대체근로자가 844.58천원, 일용근로자가 1,022.07천원, 시간제근로자가 535.12천원, 계약직근로자가 1,244.79천원임.

〈표 III-1〉 고용형태별 근로자의 임금 현황

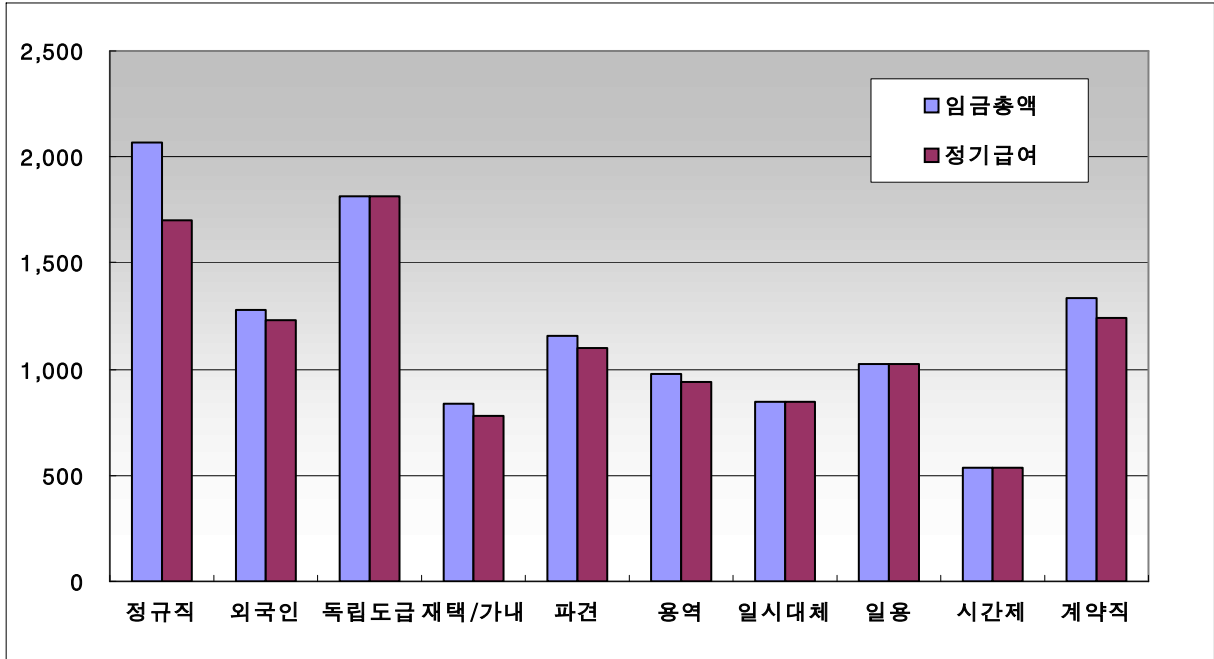
(단위 : 천원/월, 원/시간)

	임금 총액	정기 급여	정액 급여	통상적 수당			초과 급여	전년도 특별급여	시간당 임금총액*	
				기본급	기타 수당	기타 수당				
전 체 (독립도급 제외)**	1,830.38 (1,830.98)	1,552.75 (1,540.45)	1,461.57 (1,445.10)	1,244.95 (1,218.6)	117.05 (122.31)	99.57 (104.15)	91.18 (95.35)	3,331.52 (3,486.37)	9,574.16 (9,547.07)	
정규근로자	2,068.06	1,704.78	1,593.83	1,321.87	147.72	124.24	110.95	4,359.42	10,425.15	
소 계 (독립도급 제외)**	1,145.20 (1,004.48)	1,114.51 (967.58)	1,080.29 (926.60)	1,023.21 (858.73)	28.61 (33.72)	28.46 (34.13)	34.22 (40.98)	368.37 (442.76)	7,094.85 (6,485.92)	
비 정 규 근 로 자	외국인근로자	1,277.00	1,234.94	1,061.14	977.95	31.91	51.28	173.80	504.70	6,009.22
	독립도급근로자	1,817.44	1,816.35	1,814.42	1,808.90	4.15	1.37	1.93	13.06	10,192.29
	재택가내근무자	839.29	777.56	761.54	694.41	44.12	23.02	16.02	740.77	4,608.17
	파견근로자	1,160.49	1,098.65	1,046.46	867.35	68.36	110.75	52.19	742.08	6,061.86
	용역근로자	980.63	937.45	876.08	757.19	65.15	53.74	61.37	518.10	4,965.94
	일시대체근로자	846.76	844.58	787.48	772.54	6.16	8.78	57.10	26.18	5,293.93
	일용근로자	1,027.38	1,022.07	997.88	983.69	8.52	5.67	24.18	63.79	6,814.04
	시간제근로자	539.91	535.12	526.03	513.39	3.81	8.83	9.08	57.50	6,146.17
	계약직근로자	1,338.03	1,244.79	1,202.26	1,058.32	73.99	69.89	42.54	1,118.79	7,224.19

주 : * 시간당 임금총액의 단위는 '원/시간'임.

** () 는 독립도급종사자를 제외하고 분석한 값임.

[그림 Ⅲ-2] 고용형태별 근로자의 월평균 임금총액 및 정기급여



- 조사대상 전체 근로자 10,157천명의 월평균 임금총액은 1,830.38천원임. 정규근로자의 월평균 임금총액은 2,068.06천원이고 비정규근로자는 1,145.20천원임.
 - 정규근로자는 월평균 임금총액은 비정규근로자에 비하여 1.8배가량 많음.
 - 정규근로자는 월평균 임금총액이 180만원 이상인 경우의 비중(44.8%)이 높음.

- 비정규근로자 가운데 외국인근로자의 월평균 임금총액은 1,277.00천원, 독립도급종사자는 1,817.44천원, 재택·가내근무자는 839.29천원, 파견근로자는 1,160.49천원, 용역근로자는 980.63천원, 일시대체근로자는 846.76천원, 일용근로자는 1,027.38천원, 시간제근로자는 539.91천원, 계약직근로자는 1,338.03천원임.
 - 재택·가내근무자와 시간제근로자는 월평균 임금총액이 최저임금(57만원) 미만인 경우의 비중(각 42.7%, 60.4%)이 높음.
 - 독립도급종사자는 월평균 임금총액이 180만원 이상인 경우의 비중(35.0%)이 높음.
 - 위 이외의 고용형태인 비정규근로자는 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중이 높음.

- 고용형태가 독립도급종사자인 근로자를 제외하면, 전체근로자의 월평균 임금총액은 거의 변화가 없고 비정규근로자의 월평균 임금총액은 141천원가량 감소함.
- 독립도급종사자를 제외한 전체 9,705천명 근로자의 월평균 임금총액은 1,830.98천원이고, 비정규근로자 2,163천명의 월평균 임금총액은 1,145.20천원임.

<표 III-2> 고용형태별 근로자의 월평균 임금총액

(단위 : 천원/월, 천명, %)

		평균	57만원 미만	57~120만원	120~180만원	180만원 이상	합계
전 체		1,830.38	773 (7.6)	3,159 (31.1)	2,457 (24.2)	3,769 (37.1)	10,157 (100.0)
독립도급 제외*		1,830.98	698 (7.2)	3,048 (31.4)	2,348 (24.2)	3,610 (37.2)	9,705 (100.0)
정규근로자		2,068.06	148 (2.0)	2,055 (27.2)	1,957 (25.9)	3,382 (44.8)	7,541 (100.0)
비 정 규 근 로 자	소 계	1,145.20	624 (23.9)	1,104 (42.2)	501 (19.1)	387 (14.8)	2,616 (100.0)
	독립도급 제외*	1,004.48	550 (25.4)	993 (45.9)	391 (18.1)	229 (10.6)	2,163 (100.0)
	외국인근로자	1,277.00	8 (5.0)	94 (57.5)	45 (27.7)	16 (9.9)	163 (100.0)
	독립도급근로자	1,817.44	74 (16.4)	111 (24.4)	110 (24.2)	158 (35.0)	453 (100.0)
	재택가내근무자	839.29	4 (42.7)	3 (39.9)	1 (12.2)	0 (5.1)	8 (100.0)
	파견근로자	1,160.49	2 (5.5)	26 (66.1)	7 (18.2)	4 (10.3)	39 (100.0)
	용역근로자	980.63	26 (12.5)	138 (65.1)	35 (16.4)	13 (6.0)	211 (100.0)
	일시대체근로자	846.76	4 (28.6)	6 (45.4)	3 (22.4)	0 (3.6)	13 (100.0)
	일용근로자	1,027.38	146 (24.7)	254 (42.8)	103 (17.4)	90 (15.2)	593 (100.0)
	시간제근로자	539.91	329 (60.4)	192 (35.3)	19 (3.5)	4 (0.7)	544 (100.0)
계약직근로자	1,338.03	31 (5.2)	281 (47.5)	178 (30.1)	102 (17.2)	591 (100.0)	

주 : * 기울인 부분은 독립도급종사자를 제외하고 분석한 값임.

- 조사대상 전체 근로자 10,157천명의 임금총액 중위값은 1,428.00천원임. 정규근로자의 임금총액 중위값은 1,642.75천원이고 비정규근로자의 임금총액 중위값은 924.00천원임.
- 비정규근로자 가운데 외국인근로자의 임금총액 중위값은 1,078.00천원, 독립도급근로자는 1,405.00천원, 재택가내근무자는 740.58천원, 파견근로자는 1,000.00천원, 용역근로자는 883.17천원, 일시대체근로자는 800.00천원, 일용근로자는 880.00천원, 시간제근로자는 495.00천원, 계약직근로자는 1,146.67천원임.
- 고용형태별 근로자의 월평균 임금총액 분석 결과, 통계적으로 유의한 차이를 나타냄 (F값 7580.7, p<0.0001).

2. 인구학적 특성별 현황

- 남성 근로자의 월평균 임금총액은 2,170.64천원이고 여성 근로자는 1,296.49천원임.
 - 남성 근로자의 월평균 임금총액은 여성에 비하여 1.7배가량 높음.
 - 정규직의 경우, 남성 근로자의 월평균 임금총액은 2,372.16천원이고 여성은 1,457.77천원임.
 - 정규직 가운데 남성 근로자는 월평균 임금총액이 180만원 이상인 경우의 비중(56.5%)이 높고, 여성은 57~120만원인 경우의 비중(46.5%)이 높음.
 - 비정규직의 경우, 남성의 월평균 임금총액은 1,303.95천원이고 여성은 1,016.70천원임.
 - 비정규직은 남성과 여성 근로자 모두 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중(각 40.3%, 43.7%)이 높음.
 - 남성 근로자의 경우 정규근로자의 월평균 임금총액은 비정규근로자보다 1,068천원가량 높아서 정규직과 비정규직 간의 격차가 여성 근로자에 비하여 큼.

- 20대 이하 근로자의 월평균 임금총액은 1,293.98천원, 30대 근로자는 2,009.17천원, 40대 근로자는 2,242.85천원, 50대 근로자는 2,083.89천원, 60대 이상 근로자는 1,398.36천원임.
 - 50세 미만은 근로자의 연령이 많을수록 월평균 임금총액 수준이 높고, 50세 이상은 근로자의 연령이 적을수록 월평균 임금총액 수준이 낮음.
 - 정규직의 경우, 20대 이하 근로자의 월평균 임금총액은 1,443.90천원, 30대는 2,207.07천원, 40대는 2,540.10천원, 50대는 2,420.96천원, 60대 이상 근로자는 1,765.77천원임.
 - 정규직 가운데 25세 미만 근로자와 60세 이상 근로자는 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중이 높고, 30~59세 근로자는 180만원 이상인 경우의 비중이 높음.
 - 비정규직의 경우, 20대 이하 근로자의 월평균 임금총액은 926.93천원, 30대는 1,324.87천원, 40대는 1,368.33천원, 50대는 1,284.46천원, 60대 이상 근로자는 947.15천원임.
 - 비정규직 가운데 20세 미만 근로자는 월평균 임금총액이 57만원 미만인 경우의 비중(70.2%)이 높고, 20세 이상 근로자는 57~120만원인 경우의 비중이 높음.

- 중졸 이하 근로자의 월평균 임금총액은 1,338.62천원, 고졸 근로자는 1,537.14천원, 초대졸 근로자는 1,700.90천원, 대졸 근로자는 2,486.23천원, 대학원졸 이상은 3,460.17천원임.
 - 근로자의 학력이 높을수록 월평균 임금총액 수준도 높음.

- 정규직 가운데 중졸 이하 근로자는 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중(42.4%)이 높고, 고졸 이상 근로자는 180만원 이상인 경우의 비중이 높음.
- 비정규직 가운데 대졸 이하 근로자는 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중이 높고, 대학원졸 이상 근로자는 57만원 미만인 경우의 비중(39.2%)이 높음.

○ 고용형태가 독립도급종사자인 근로자를 제외하면, 비정규직 가운데 여성 근로자와 40~44세 근로자 및 고졸 근로자의 월평균 임금총액이 크게 감소함.

- 독립도급종사자를 제외하면 비정규직 여성 근로자는 189.24천원, 40~44세 근로자는 210.87천원, 고졸 근로자는 141.50천원 월평균 임금총액이 감소함.

<표 III-3A> 인구학적 특성별 근로자의 월평균 임금총액

(단위 : 천원/월, 천명, %)

		평균	57만원미만	57~120만원	120~180만원	180만원이상	합계	
전 체		1,830.38	773 (7.6)	3,159 (31.1)	2,457 (24.2)	3,769 (37.1)	10,157 (100.0)	
성 별	남성	2,170.64	297 (4.8)	1,361 (21.9)	1,466 (23.6)	3,080 (49.7)	6,204 (100.0)	
	여성	1,296.49	476 (12.0)	1,798 (45.5)	992 (25.1)	688 (17.4)	3,954 (100.0)	
전 체 근 로 자	연령 대 별	19세이하	652.15	81 (50.0)	63 (38.6)	16 (9.8)	3 (1.7)	163 (100.0)
	20~24세	1,070.61	149 (12.6)	629 (53.2)	317 (26.8)	88 (7.4)	1,184 (100.0)	
	25~29세	1,504.49	81 (4.6)	546 (31.2)	649 (37.0)	476 (27.2)	1,752 (100.0)	
	30~34세	1,909.00	85 (4.7)	410 (22.7)	462 (25.6)	848 (47.0)	1,805 (100.0)	
	35~39세	2,129.64	102 (6.8)	350 (23.3)	289 (19.3)	760 (50.6)	1,501 (100.0)	
	40~44세	2,219.54	92 (6.7)	356 (26.1)	250 (18.3)	668 (48.9)	1,366 (100.0)	
	45~49세	2,274.25	68 (6.7)	275 (27.1)	197 (19.4)	474 (46.8)	1,014 (100.0)	
	50~54세	2,169.85	45 (7.3)	183 (29.9)	126 (20.6)	258 (42.2)	611 (100.0)	
	55~59세	1,947.34	25 (6.6)	147 (38.2)	84 (21.7)	129 (33.5)	385 (100.0)	
	60세이상	1,398.36	44 (11.6)	200 (53.2)	68 (18.0)	65 (17.3)	377 (100.0)	
학 력 별	중졸이하	1,338.62	135 (13.0)	460 (44.2)	227 (21.8)	218 (20.9)	1,041 (100.0)	
	고졸	1,537.14	463 (9.5)	1,785 (36.8)	1,221 (25.1)	1,388 (28.6)	4,856 (100.0)	
	초대(전문)졸	1,700.90	66 (4.4)	477 (31.5)	462 (30.5)	508 (33.6)	1,512 (100.0)	
	대졸	2,486.23	73 (3.1)	400 (17.1)	500 (21.4)	1,362 (58.3)	2,334 (100.0)	
	대학원졸이상	3,460.17	24 (6.7)	28 (7.8)	38 (10.5)	271 (75.0)	361 (100.0)	
	무응답	2,071.03	11 (19.8)	9 (17.7)	10 (18.8)	23 (43.8)	53 (100.0)	

		평균	57만원미만	57 ~ 120만원	120 ~ 180만원	180만원이상	합계	
정규근로자	전 체	2,068.06	148 (2.0)	2,055 (27.2)	1,957 (25.9)	3,382 (44.8)	7,541 (100.0)	
	성별	남성	2,372.16	89 (1.8)	889 (17.7)	1,213 (24.1)	2,842 (56.5)	5,033 (100.0)
		여성	1,457.77	59 (2.4)	1,166 (46.5)	743 (29.6)	540 (21.5)	2,508 (100.0)
	연령대별	19세이하	1,061.46	3 (6.3)	33 (64.5)	13 (24.9)	2 (4.3)	52 (100.0)
		20 ~ 24세	1,192.80	21 (2.6)	438 (55.5)	256 (32.5)	74 (9.4)	789 (100.0)
		25 ~ 29세	1,600.26	20 (1.4)	391 (28.1)	550 (39.5)	432 (31.0)	1,393 (100.0)
		30 ~ 34세	2,072.24	18 (1.3)	268 (18.6)	378 (26.2)	779 (54.0)	1,443 (100.0)
		35 ~ 39세	2,376.34	21 (1.8)	225 (19.6)	222 (19.3)	682 (59.3)	1,150 (100.0)
		40 ~ 44세	2,513.84	21 (2.0)	223 (21.6)	190 (18.4)	600 (58.0)	1,033 (100.0)
		45 ~ 49세	2,575.77	19 (2.5)	176 (23.2)	145 (19.0)	421 (55.3)	761 (100.0)
		50 ~ 54세	2,488.82	10 (2.2)	115 (25.7)	96 (21.4)	227 (50.6)	449 (100.0)
		55 ~ 59세	2,303.87	7 (2.7)	83 (31.9)	60 (23.0)	110 (42.4)	260 (100.0)
		60세이상	1,765.77	8 (3.9)	102 (48.5)	46 (21.9)	55 (25.8)	211 (100.0)
	학력별	중졸이하	1,585.87	24 (3.9)	268 (42.4)	161 (25.5)	179 (28.3)	632 (100.0)
		고졸	1,736.93	91 (2.7)	1,128 (33.4)	960 (28.4)	1,196 (35.4)	3,376 (100.0)
		초대(전문)졸	1,813.63	16 (1.3)	366 (29.4)	392 (31.5)	471 (37.8)	1,246 (100.0)
		대졸	2,672.11	15 (0.7)	279 (14.1)	411 (20.8)	1,275 (64.4)	1,979 (100.0)
대학원졸이상		3,867.23	1 (0.4)	13 (4.3)	31 (10.2)	257 (85.2)	302 (100.0)	
무응답		2,166.48	0 (7.9)	1 (19.2)	1 (24.9)	3 (48.0)	6 (100.0)	
비정규근로자	전 체	1,145.20	624 (23.9)	1,104 (42.2)	501 (19.1)	387 (14.8)	2,616 (100.0)	
	성별	남성	1,303.95	207 (17.7)	472 (40.3)	252 (21.6)	239 (20.4)	1,170 (100.0)
		여성	1,016.70	417 (28.8)	632 (43.7)	248 (17.2)	148 (10.3)	1,446 (100.0)
	연령대별	19세이하	462.43	78 (70.2)	30 (26.6)	3 (2.8)	1 (0.5)	111 (100.0)
		20 ~ 24세	826.63	129 (32.5)	192 (48.5)	61 (15.5)	14 (3.4)	395 (100.0)
		25 ~ 29세	1,133.47	61 (16.9)	155 (43.1)	99 (27.5)	45 (12.4)	360 (100.0)
		30 ~ 34세	1,257.98	67 (18.6)	142 (39.2)	83 (23.1)	69 (19.2)	362 (100.0)
		35 ~ 39세	1,322.27	81 (23.1)	125 (35.6)	67 (19.1)	78 (22.1)	351 (100.0)
		40 ~ 44세	1,304.21	71 (21.3)	133 (40.0)	61 (18.3)	68 (20.4)	332 (100.0)
		45 ~ 49세	1,367.03	49 (19.3)	99 (39.0)	52 (20.5)	54 (21.2)	253 (100.0)
		50 ~ 54세	1,286.06	35 (21.4)	67 (41.5)	30 (18.2)	31 (18.9)	162 (100.0)
		55 ~ 59세	1,201.75	19 (14.9)	64 (51.3)	24 (18.9)	19 (14.9)	124 (100.0)
		60세이상	928.48	35 (21.4)	98 (59.2)	21 (13.0)	11 (6.4)	165 (100.0)
	학력별	중졸이하	956.22	111 (27.2)	193 (47.1)	66 (16.1)	39 (9.5)	409 (100.0)
		고졸	1,081.42	372 (25.1)	656 (44.4)	261 (17.6)	191 (12.9)	1,480 (100.0)
		초대(전문)졸	1,173.23	50 (18.7)	111 (41.6)	69 (26.0)	36 (13.7)	266 (100.0)
		대졸	1,449.84	59 (16.5)	121 (34.0)	89 (25.0)	87 (24.4)	355 (100.0)
대학원졸이상		1,358.30	23 (39.2)	15 (25.6)	7 (12.4)	13 (22.8)	58 (100.0)	
무응답		2,059.46	10 (21.2)	8 (17.6)	9 (18.0)	21 (43.2)	48 (100.0)	

〈표 III-3B〉 인구학적 특성별 근로자의 월평균 임금총액 - 독립도급종사자 제외

(단위 : 천원/월, 천명, %)

		평균	57만원미만	57 ~ 120만원	120 ~ 180만원	180만원이상	합계	
전 체 근 로 자	전 체	1,830.98	698 (7.2)	3,048 (31.4)	2,348 (24.2)	3,610 (37.2)	9,705 (100.0)	
	성 별	남성	2,170.09	281 (4.6)	1,334 (22.0)	1,436 (23.6)	3,025 (49.8)	6,076 (100.0)
		여성	1,263.13	418 (11.5)	1,714 (47.2)	911 (25.1)	586 (16.1)	3,629 (100.0)
	연 령 대 별	19세이하	644.58	81 (50.1)	63 (38.7)	16 (9.6)	3 (1.5)	162 (100.0)
		20 ~ 24세	1,065.03	147 (12.6)	623 (53.7)	307 (26.5)	83 (7.2)	1,160 (100.0)
		25 ~ 29세	1,505.52	72 (4.3)	534 (31.4)	631 (37.1)	463 (27.2)	1,700 (100.0)
		30 ~ 34세	1,922.25	71 (4.1)	386 (22.4)	442 (25.7)	822 (47.7)	1,721 (100.0)
		35 ~ 39세	2,147.75	85 (6.1)	328 (23.4)	268 (19.1)	722 (51.5)	1,403 (100.0)
		40 ~ 44세	2,234.54	79 (6.1)	338 (26.2)	233 (18.1)	637 (49.5)	1,286 (100.0)
		45 ~ 49세	2,282.09	59 (6.2)	262 (27.4)	184 (19.3)	451 (47.1)	956 (100.0)
		50 ~ 54세	2,178.93	39 (6.7)	175 (30.1)	120 (20.7)	246 (42.4)	580 (100.0)
		55 ~ 59세	1,943.86	23 (6.3)	142 (38.6)	81 (21.9)	122 (33.2)	368 (100.0)
	60세이상	1,391.11	42 (11.3)	198 (53.8)	66 (17.9)	62 (16.9)	367 (100.0)	
	학 력 별	중졸이하	1,325.15	132 (13.0)	456 (44.7)	221 (21.7)	209 (20.6)	1,019 (100.0)
		고졸	1,525.81	412 (9.0)	1,714 (37.3)	1,164 (25.4)	1,302 (28.4)	4,593 (100.0)
		초대(전문)졸	1,699.05	60 (4.1)	467 (31.8)	449 (30.6)	492 (33.5)	1,468 (100.0)
		대졸	2,516.59	63 (2.8)	378 (16.9)	471 (21.0)	1,330 (59.3)	2,241 (100.0)
		대학원졸이상	3,466.60	24 (6.6)	28 (7.7)	38 (10.5)	270 (75.2)	359 (100.0)
		무응답	1,244.91	7 (30.7)	6 (24.8)	4 (18.4)	6 (26.1)	24 (100.0)
비 정 규 근 로 자	전 체	1,004.48	550 (25.4)	993 (45.9)	391 (18.1)	229 (10.6)	2,163 (100.0)	
	성 별	남성	1,194.70	191 (18.4)	445 (42.7)	223 (21.4)	183 (17.5)	1,043 (100.0)
		여성	827.46	358 (32.0)	548 (48.9)	168 (15.0)	46 (4.1)	1,120 (100.0)
	연 령 대 별	19세이하	449.55	78 (70.6)	29 (26.6)	3 (2.5)	0 (0.2)	110 (100.0)
		20 ~ 24세	793.68	126 (33.9)	185 (49.9)	51 (13.7)	9 (2.5)	371 (100.0)
		25 ~ 29세	1,076.24	52 (17.0)	143 (46.6)	81 (26.3)	31 (10.1)	307 (100.0)
		30 ~ 34세	1,142.95	53 (19.1)	118 (42.5)	64 (22.9)	43 (15.4)	278 (100.0)
		35 ~ 39세	1,111.50	64 (25.4)	103 (40.7)	46 (18.0)	40 (15.8)	254 (100.0)
		40 ~ 44세	1,093.34	58 (22.9)	115 (45.4)	43 (17.1)	37 (14.6)	253 (100.0)
		45 ~ 49세	1,139.28	40 (20.5)	86 (43.9)	40 (20.2)	30 (15.4)	196 (100.0)
		50 ~ 54세	1,113.06	29 (22.1)	59 (45.3)	24 (18.4)	19 (14.2)	131 (100.0)
		55 ~ 59세	1,075.96	16 (15.0)	59 (54.6)	21 (19.2)	12 (11.1)	108 (100.0)
	60세이상	882.73	33 (21.4)	95 (61.2)	20 (12.6)	8 (4.9)	156 (100.0)	
	학 력 별	중졸이하	899.00	108 (27.9)	188 (48.6)	60 (15.5)	31 (8.0)	387 (100.0)
		고졸	939.92	320 (26.3)	586 (48.1)	204 (16.8)	106 (8.7)	1,217 (100.0)
		초대(전문)졸	1,057.24	44 (19.9)	101 (45.2)	57 (25.6)	21 (9.4)	222 (100.0)
		대졸	1,340.91	48 (18.3)	100 (38.1)	60 (22.9)	55 (20.8)	262 (100.0)
		대학원졸이상	1,359.57	23 (39.4)	15 (25.4)	7 (12.3)	13 (22.8)	57 (100.0)
		무응답	954.48	7 (37.9)	5 (26.6)	3 (16.3)	4 (19.2)	18 (100.0)

3. 산업별 현황

- 제조업 종사근로자의 월평균 임금총액은 1,949.14천원, 건설업 근로자는 1,710.74천원, 도소매·숙박음식업 근로자는 1,386.87천원, 운수·통신업 근로자는 1,863.54천원, 사업서비스업 근로자는 2,244.87천원, 사회서비스업 근로자는 1,760.64천원임.
 - 숙박음식업과 부동산임대업의 월평균 임금총액은 각 1,010.09천원, 1,229.78천원으로 다른 업종에 비하여 매우 낮음. 전기·가스·수도, 통신, 금융보험업은 각 3,446.70천원, 3,004.24천원, 2,873.40천원으로 다른 업종에 비하여 높음.

- 정규직의 경우, 제조업 종사근로자의 월평균 임금총액은 2,079.74천원, 건설업 근로자는 1,832.81천원, 도소매·숙박음식업 근로자는 1,743.63천원, 운수·통신업 근로자는 1,911.65천원, 사업서비스업 근로자는 2,550.46천원, 사회서비스업 근로자는 2,025.14천원임.
 - 정규근로자 가운데 숙박음식업, 부동산임대업, 보건사회복지 및 공공·수리·개인 서비스업 근로자는 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중이 높음.
 - 위 이외의 업종인 근로자는 월평균 임금총액이 180만원 이상인 경우의 비중이 높음.

- 비정규직의 경우, 제조업 종사근로자의 월평균 임금총액은 1,126.84천원, 건설업 근로자는 1,413.83천원, 도소매·숙박음식업 근로자는 834.59천원, 운수·통신업 근로자는 1,552.46천원, 사업서비스업 근로자는 1,562.33천원, 사회서비스업 근로자는 1,084.31천원임.
 - 비정규근로자 가운데 어업과 광업 근로자는 월평균 임금총액이 120~180만원인 경우의 비중이 높고, 건설업과 금융보험업은 180만원 이상인 경우의 비중이 높음.
 - 위 이외의 업종인 근로자는 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중이 높음.

- 모든 업종에서 정규근로자의 월평균 임금총액은 비정규근로자보다 높음.
 - 전기·가스·수도업과 통신업의 경우 정규근로자의 월평균 임금총액은 비정규근로자보다 각 2,242천원, 2,221천원가량 높아서 정규직과 비정규직 간의 격차가 가장 큼.
 - 운수업의 경우 정규근로자의 월평균 임금총액은 비정규근로자보다 35원 가량 높아서 정규직과 비정규직 간의 격차가 가장 적음.

○ 고용형태가 독립도급종사자인 근로자를 제외하면, 비정규직 가운데 운수업과 금융보험업 근로자의 월평균 임금총액이 크게 감소함.

- 독립도급종사자를 제외하면 비정규직 운수업 근로자는 543.27천원, 금융보험업 근로자는 540.18천원 월평균 임금총액이 감소함.

<표 III-4A> 산업별 근로자의 월평균 임금총액

(단위 : 천원/월, 천명, %)

		평균	57만원 미만	57~120만원	120~180만원	180만원 이상	합계
전 체 근 로 자	전 체	1,830.38	773 (7.6)	3,159 (31.1)	2,457 (24.2)	3,769 (37.1)	10,157 (100.0)
	농림업	2,020.52	2 (10.0)	5 (25.4)	4 (17.5)	10 (47.0)	21 (100.0)
	어업	1,881.63	0 (3.0)	1 (26.7)	1 (31.3)	2 (39.0)	4 (100.0)
	광업	2,138.53	0 (1.9)	2 (12.4)	5 (24.6)	11 (61.1)	19 (100.0)
	제조업	1,949.14	99 (3.2)	826 (26.8)	803 (26.1)	1,355 (43.9)	3,083 (100.0)
	-경공업	1,530.27	47 (5.6)	319 (38.3)	237 (28.4)	230 (27.6)	833 (100.0)
	-화학공업	2,132.92	13 (2.1)	141 (23.6)	156 (26.1)	288 (48.2)	597 (100.0)
	-중공업	2,093.94	39 (2.4)	366 (22.1)	411 (24.9)	837 (50.6)	1,652 (100.0)
	전기·가스·수도업	3,446.70	0 (0.3)	4 (7.7)	4 (7.8)	42 (84.1)	50 (100.0)
	건설업	1,710.74	36 (5.3)	221 (32.5)	170 (25.0)	254 (37.2)	681 (100.0)
	개인서비스업	1,386.87	345 (15.3)	842 (37.4)	569 (25.2)	500 (22.2)	2,255 (100.0)
	-도소매업	1,610.60	146 (10.4)	476 (33.6)	363 (25.6)	430 (30.4)	1,415 (100.0)
	-숙박음식업	1,010.09	198 (23.6)	367 (43.6)	206 (24.5)	69 (8.3)	840 (100.0)
	유통서비스업	1,863.54	61 (10.1)	186 (30.5)	122 (20.0)	240 (39.4)	608 (100.0)
	-운수업	1,671.18	59 (11.4)	171 (32.8)	110 (21.1)	181 (34.7)	521 (100.0)
	-통신업	3,004.24	2 (2.2)	15 (17.2)	12 (13.5)	59 (67.2)	88 (100.0)
	사업서비스업	2,244.87	79 (4.5)	460 (26.4)	382 (21.9)	822 (47.2)	1,742 (100.0)
	-금융보험업	2,873.40	28 (4.7)	83 (14.0)	108 (18.2)	376 (63.2)	595 (100.0)
	-부동산임대업	1,229.78	27 (9.2)	163 (55.9)	56 (19.4)	45 (15.5)	291 (100.0)
	-사업서비스업	2,152.93	24 (2.9)	214 (25.0)	217 (25.4)	400 (46.8)	856 (100.0)
	사회서비스업	1,760.64	150 (8.9)	611 (36.1)	398 (23.5)	534 (31.5)	1,693 (100.0)
	-교육서비스	2,131.10	58 (10.1)	171 (29.9)	109 (19.2)	232 (40.8)	570 (100.0)
	-보건·사회복지	1,708.47	12 (2.6)	182 (39.7)	130 (28.4)	134 (29.3)	458 (100.0)
	-오락·문화·운동	1,571.84	36 (18.9)	69 (36.2)	32 (17.0)	53 (27.9)	191 (100.0)
	-공공·수리·개인	1,441.87	45 (9.4)	190 (39.9)	126 (26.6)	114 (24.0)	475 (100.0)

		평균	57만원 미만	57~120만원	120~180만원	180만원 이상	합계
정 규 근 로 자	전 체	2,068.06	148 (2.0)	2,055 (27.2)	1,957 (25.9)	3,382 (44.8)	7,541 (100.0)
	농림업	2,600.85	0 (1.3)	2 (14.4)	2 (14.9)	10 (69.4)	14 (100.0)
	어업	1,961.96	0 (3.0)	1 (23.4)	1 (28.1)	1 (45.5)	3 (100.0)
	광업	2,201.61	0 (0.7)	2 (11.0)	4 (23.8)	11 (64.4)	17 (100.0)
	제조업	2,079.74	30 (1.1)	615 (23.1)	712 (26.8)	1,303 (49.0)	2,660 (100.0)
	-경공업	1,673.68	10 (1.5)	231 (34.6)	209 (31.3)	217 (32.6)	666 (100.0)
	-화학공업	2,250.45	5 (1.0)	103 (19.9)	132 (25.5)	277 (53.6)	517 (100.0)
	-중공업	2,203.10	15 (1.0)	282 (19.1)	372 (25.2)	809 (54.7)	1,478 (100.0)
	전기·가스·수도업	3,601.06	0 (0.0)	2 (4.7)	3 (6.3)	42 (89.0)	47 (100.0)
	건설업	1,832.81	7 (1.5)	160 (33.1)	126 (26.0)	190 (39.4)	483 (100.0)
	개인서비스업	1,743.63	20 (1.5)	458 (33.4)	447 (32.6)	445 (32.5)	1,370 (100.0)
	-도소매업	1,897.48	9 (0.9)	290 (29.2)	309 (31.1)	385 (38.8)	993 (100.0)
	-숙박음식업	1,338.82	11 (2.9)	168 (44.6)	138 (36.6)	60 (15.9)	377 (100.0)
	유통서비스업	1,911.65	51 (9.6)	151 (28.7)	98 (18.6)	227 (43.0)	527 (100.0)
	-운수업	1,675.37	50 (11.0)	146 (31.8)	92 (20.0)	170 (37.2)	458 (100.0)
	-통신업	3,476.33	0 (0.5)	6 (8.0)	7 (9.6)	57 (81.9)	69 (100.0)
	사업서비스업	2,550.46	14 (1.2)	240 (20.0)	261 (21.7)	688 (57.2)	1,204 (100.0)
	-금융보험업	3,557.73	1 (0.3)	15 (4.5)	41 (12.4)	275 (82.8)	332 (100.0)
	-부동산임대업	1,436.49	6 (3.4)	96 (51.5)	45 (23.9)	39 (21.1)	186 (100.0)
	-사업서비스업	2,365.83	7 (1.0)	129 (18.9)	176 (25.6)	374 (54.6)	686 (100.0)
사회서비스업	2,025.14	26 (2.1)	424 (34.8)	302 (24.8)	465 (38.2)	1,217 (100.0)	
-교육서비스	2,785.15	4 (1.1)	89 (26.4)	57 (16.8)	188 (55.7)	338 (100.0)	
-보건·사회복지	1,781.67	4 (0.9)	154 (37.6)	121 (29.5)	131 (32.0)	410 (100.0)	
-오락·문화·운동	2,203.74	2 (2.0)	30 (30.0)	24 (23.7)	44 (44.3)	100 (100.0)	
-공공·수리·개인	1,552.44	16 (4.4)	150 (40.7)	101 (27.3)	102 (27.6)	370 (100.0)	
비 정 규 근 로 자	전 체	1,145.20	624 (23.9)	1,104 (42.2)	501 (19.1)	387 (14.8)	2,616 (100.0)
	농림업	938.27	2 (26.2)	3 (46.1)	2 (22.5)	0 (5.2)	8 (100.0)
	어업	1,675.06	0 (2.9)	0 (35.3)	0 (39.6)	0 (22.2)	1 (100.0)
	광업	1,469.98	0 (14.2)	0 (27.2)	1 (32.8)	0 (25.7)	2 (100.0)
	제조업	1,126.84	69 (16.3)	211 (49.9)	91 (21.5)	52 (12.3)	423 (100.0)
	-경공업	958.86	37 (22.3)	89 (53.0)	28 (17.0)	13 (7.7)	167 (100.0)
	-화학공업	1,380.60	7 (9.3)	38 (47.3)	24 (29.4)	11 (14.0)	81 (100.0)
	-중공업	1,170.36	24 (13.8)	84 (48.1)	39 (22.3)	28 (15.9)	175 (100.0)
	전기·가스·수도업	1,359.36	0 (3.9)	2 (49.0)	1 (28.1)	1 (19.1)	3 (100.0)
	건설업	1,413.83	29 (14.4)	62 (31.2)	45 (22.6)	63 (31.9)	198 (100.0)
	개인서비스업	834.59	325 (36.7)	384 (43.4)	121 (13.7)	55 (6.2)	885 (100.0)
	-도소매업	935.97	137 (32.5)	186 (44.0)	54 (12.7)	46 (10.8)	422 (100.0)
	-숙박음식업	742.14	187 (40.5)	198 (42.9)	68 (14.6)	9 (2.0)	463 (100.0)
	유통서비스업	1,552.46	11 (13.1)	34 (42.3)	23 (28.6)	13 (15.9)	81 (100.0)
	-운수업	1,640.67	9 (14.5)	25 (39.7)	18 (28.8)	11 (16.9)	63 (100.0)
	-통신업	1,255.51	2 (8.5)	10 (51.1)	5 (27.8)	2 (12.6)	19 (100.0)
	사업서비스업	1,562.33	65 (12.1)	220 (40.7)	120 (22.3)	134 (24.8)	539 (100.0)
	-금융보험업	2,013.25	27 (10.2)	68 (25.9)	67 (25.4)	102 (38.6)	264 (100.0)
	-부동산임대업	863.21	20 (19.5)	67 (63.5)	12 (11.3)	6 (5.6)	105 (100.0)
	-사업서비스업	1,294.42	18 (10.5)	85 (49.7)	42 (24.4)	26 (15.4)	170 (100.0)
사회서비스업	1,084.31	124 (26.1)	187 (39.3)	96 (20.2)	68 (14.4)	476 (100.0)	
-교육서비스	1,180.50	54 (23.1)	81 (35.0)	53 (22.7)	44 (19.1)	232 (100.0)	
-보건·사회복지	1,083.00	8 (16.9)	28 (57.5)	9 (19.4)	3 (6.2)	48 (100.0)	
-오락·문화·운동	876.02	34 (37.4)	39 (43.0)	9 (9.7)	9 (9.9)	91 (100.0)	
-공공·수리·개인	1,052.14	28 (27.1)	39 (37.3)	25 (24.2)	12 (11.4)	105 (100.0)	

〈표 III-4B〉 산업별 근로자의 월평균 임금총액 - 독립도급종사자 제외

(단위 : 천원/월, 천명, %)

		평균	57만원 미만	57~120만원	120~180만원	180만원 이상	합계
정 규 근 로 자	전 체	1,830.98	698 (7.2)	3,048 (31.4)	2,348 (24.2)	3,610 (37.2)	9,705 (100.0)
	농림업	2,020.71	2 (10.0)	5 (25.4)	4 (17.5)	10 (47.0)	21 (100.0)
	어업	1,881.63	0 (3.0)	1 (26.7)	1 (31.3)	2 (39.0)	4 (100.0)
	광업	2,136.79	0 (1.9)	2 (12.4)	5 (24.6)	11 (61.1)	19 (100.0)
	제조업	1,947.31	98 (3.2)	823 (26.8)	799 (26.1)	1,348 (43.9)	3,068 (100.0)
	-경공업	1,531.40	46 (5.6)	317 (38.4)	235 (28.4)	229 (27.7)	828 (100.0)
	-화학공업	2,117.49	13 (2.1)	141 (23.8)	154 (26.1)	283 (47.9)	591 (100.0)
	-중공업	2,095.02	39 (2.4)	365 (22.1)	410 (24.9)	835 (50.6)	1,649 (100.0)
	전기·가스·수도업	3,451.38	0 (0.3)	4 (7.6)	4 (7.9)	42 (84.3)	50 (100.0)
	건설업	1,694.56	36 (5.3)	221 (32.7)	169 (25.1)	249 (36.9)	674 (100.0)
	개인서비스업	1,402.42	303 (14.3)	801 (37.8)	537 (25.3)	477 (22.5)	2,118 (100.0)
	-도소매업	1,660.05	106 (8.2)	438 (33.9)	337 (26.1)	410 (31.8)	1,291 (100.0)
	-숙박음식업	1,000.65	197 (23.9)	364 (43.9)	200 (24.1)	67 (8.1)	828 (100.0)
	유통서비스업	1,828.65	60 (10.2)	181 (30.6)	117 (19.9)	232 (39.3)	590 (100.0)
	-운수업	1,618.82	59 (11.6)	168 (33.1)	107 (21.0)	174 (34.2)	507 (100.0)
	-통신업	3,112.94	1 (1.8)	13 (15.1)	11 (12.8)	58 (70.3)	83 (100.0)
	사업서비스업	2,248.75	56 (3.6)	421 (27.2)	342 (22.1)	730 (47.1)	1,549 (100.0)
	-금융보험업	3,130.22	7 (1.7)	49 (11.7)	71 (17.1)	290 (69.6)	417 (100.0)
	-부동산임대업	1,227.56	26 (9.2)	162 (56.3)	56 (19.4)	43 (15.1)	287 (100.0)
	-사업서비스업	2,160.86	23 (2.7)	211 (24.9)	215 (25.4)	397 (47.0)	845 (100.0)
사회서비스업	1,772.54	142 (8.8)	589 (36.6)	370 (23.0)	509 (31.6)	1,611 (100.0)	
-교육서비스	2,213.78	51 (10.1)	154 (30.5)	86 (16.9)	215 (42.5)	505 (100.0)	
-보건·사회복지	1,708.67	12 (2.6)	181 (39.7)	130 (28.4)	134 (29.3)	457 (100.0)	
-오락·문화·운동	1,558.01	35 (19.1)	68 (37.1)	31 (17.0)	49 (26.8)	184 (100.0)	
-공공·수리·개인	1,439.95	44 (9.5)	185 (39.9)	123 (26.6)	111 (23.9)	464 (100.0)	
비 정 규 근 로 자	전 체	1,004.48	550 (25.4)	993 (45.9)	391 (18.1)	229 (10.6)	2,163 (100.0)
	농림업	938.42	2 (26.2)	3 (46.1)	2 (22.5)	0 (5.2)	8 (100.0)
	어업	1,675.06	0 (2.9)	0 (35.3)	0 (39.6)	0 (22.2)	1 (100.0)
	광업	1,386.04	0 (15.2)	0 (28.9)	0 (33.3)	0 (22.6)	1 (100.0)
	제조업	1,081.94	68 (16.6)	208 (51.0)	87 (21.3)	45 (11.1)	407 (100.0)
	-경공업	944.29	37 (22.6)	87 (53.8)	26 (16.1)	12 (7.4)	161 (100.0)
	-화학공업	1,194.61	7 (10.0)	38 (50.9)	22 (30.1)	7 (9.0)	74 (100.0)
	-중공업	1,162.70	24 (13.8)	83 (48.4)	38 (22.4)	26 (15.4)	171 (100.0)
	전기·가스·수도업	1,374.80	0 (3.7)	2 (47.9)	1 (28.8)	1 (19.6)	3 (100.0)
	건설업	1,346.45	28 (14.8)	61 (31.9)	44 (22.7)	59 (30.5)	192 (100.0)
	개인서비스업	777.50	283 (37.8)	343 (45.8)	90 (12.0)	33 (4.4)	748 (100.0)
	-도소매업	868.56	96 (32.4)	148 (49.5)	28 (9.5)	26 (8.6)	298 (100.0)
	-숙박음식업	717.28	187 (41.5)	195 (43.4)	61 (13.6)	7 (1.5)	450 (100.0)
	유통서비스업	1,139.24	10 (15.3)	29 (46.2)	19 (30.1)	5 (8.4)	63 (100.0)
	-운수업	1,097.40	9 (17.3)	22 (45.1)	15 (30.4)	4 (7.2)	50 (100.0)
	-통신업	1,289.99	1 (8.1)	7 (50.4)	4 (29.0)	2 (12.5)	14 (100.0)
	사업서비스업	1,198.64	42 (12.2)	181 (52.4)	80 (23.3)	42 (12.2)	346 (100.0)
	-금융보험업	1,473.07	6 (7.0)	34 (39.6)	30 (35.1)	16 (18.3)	86 (100.0)
	-부동산임대업	843.09	20 (19.8)	66 (65.1)	11 (11.2)	4 (3.9)	101 (100.0)
	-사업서비스업	1,277.19	16 (10.1)	81 (51.1)	39 (24.6)	23 (14.2)	159 (100.0)
사회서비스업	991.44	117 (29.6)	165 (42.0)	68 (17.3)	44 (11.1)	394 (100.0)	
-교육서비스	1,062.65	47 (28.2)	65 (38.6)	29 (17.3)	27 (16.0)	168 (100.0)	
-보건·사회복지	1,081.03	8 (17.0)	28 (57.8)	9 (19.0)	3 (6.1)	48 (100.0)	
-오락·문화·운동	793.15	33 (39.4)	38 (45.6)	8 (9.0)	5 (6.0)	84 (100.0)	
-공공·수리·개인	997.09	28 (29.9)	35 (36.9)	22 (23.9)	9 (9.3)	94 (100.0)	

4. 사업체 규모별 현황

- 5인 미만 사업체 종사근로자의 월평균 임금총액은 1,330.99천원, 10인 미만 사업체는 1,559.51천원, 30인 미만 사업체는 1,821.36천원, 100인 미만 사업체는 2,038.02천원, 300인 미만 사업체는 2,121.67천원, 500인 미만 사업체는 2,511.00천원, 500인 이상 사업체는 3,116.78천원임.
 - 사업체 규모가 클수록 월평균 임금총액은 높음.

- 정규직의 경우, 5인 미만 사업체 종사근로자의 월평균 임금총액은 1,360.41천원, 10인 미만 사업체는 1,664.51천원, 30인 미만 사업체는 1,985.23천원, 100인 미만 사업체는 2,159.61천원, 300인 미만 사업체는 2,253.13천원, 500인 미만 사업체는 2,741.91천원, 500인 이상 사업체는 3,325.33천원임.
 - 정규근로자 가운데, 10인 미만 사업체 근로자는 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중이 높음.
 - 위 이외의 10인 이상 사업체 근로자는 월평균 임금총액이 180만원 이상인 경우의 비중이 높음.

- 비정규직의 경우, 정규직이 없는 사업체 종사근로자의 월평균 임금총액은 763.08천원, 5인 미만 사업체 종사근로자는 1,272.99천원, 10인 미만 사업체는 1,219.85천원, 30인 미만 사업체는 1,223.83천원, 100인 미만 사업체는 1,295.97천원, 300인 미만 사업체는 1,226.76천원, 500인 미만 사업체는 1,150.48천원, 500인 이상 사업체는 1,408.26천원임.
 - 비정규근로자는 모든 규모의 사업체에서 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중이 높음.

- 모든 규모의 사업체에서 정규근로자의 월평균 임금총액 수준은 비정규근로자보다 높음.
 - 사업체 규모가 클수록 정규직과 비정규직 간의 월평균 임금총액 격차가 큰 경향이 있음.

○ 고용형태가 독립도급종사자인 근로자를 제외하면, 비정규직 가운데 1~4인 규모 사업체 종사근로자의 월평균 임금총액이 크게 감소함.

- 독립도급종사자를 제외하면 1~4인 규모 사업체의 비정규직 근로자는 월평균 임금총액이 407.52천원 감소함.

<표 III-5A> 사업체 규모별 근로자의 월평균 임금총액

(단위 : 천원/월, 천명, %)

		평균	57만원 미만	57~120만원	120~180만원	180만원 이상	합계
전 체 근 로 자	전 체	1,830.38	773 (7.6)	3,159 (31.1)	2,457 (24.2)	3,769 (37.1)	10,157 (100.0)
	0인	763.08	249 (41.7)	245 (40.9)	79 (13.2)	25 (4.3)	598 (100.0)
	1~4인	1,330.99	231 (10.0)	1,035 (44.7)	640 (27.6)	410 (17.7)	2,316 (100.0)
	5~9인	1,559.51	68 (5.1)	485 (36.7)	382 (28.9)	385 (29.2)	1,320 (100.0)
	10~29인	1,821.36	86 (4.7)	576 (31.3)	495 (26.9)	682 (37.1)	1,840 (100.0)
	30~99인	2,038.02	56 (3.5)	438 (26.9)	424 (26.1)	709 (43.6)	1,628 (100.0)
	100~299인	2,121.67	54 (4.8)	246 (22.1)	258 (23.2)	556 (49.9)	1,114 (100.0)
	300~499인	2,511.00	11 (3.2)	61 (16.7)	67 (18.4)	224 (61.7)	362 (100.0)
500인 이상	3,116.78	17 (1.7)	73 (7.4)	113 (11.6)	777 (79.3)	979 (100.0)	
정 규 근 로 자	전 체	2,068.06	148 (2.0)	2,055 (27.2)	1,957 (25.9)	3,382 (44.8)	7,541 (100.0)
	1~4인	1,360.41	44 (2.8)	731 (47.5)	489 (31.8)	273 (17.8)	1,537 (100.0)
	5~9인	1,664.51	13 (1.3)	358 (35.5)	318 (31.5)	319 (31.7)	1,008 (100.0)
	10~29인	1,985.23	23 (1.6)	401 (27.8)	412 (28.5)	607 (42.1)	1,444 (100.0)
	30~99인	2,159.61	28 (2.0)	326 (23.3)	374 (26.7)	670 (47.9)	1,399 (100.0)
	100~299인	2,253.13	32 (3.3)	175 (18.0)	227 (23.4)	537 (55.3)	972 (100.0)
	300~499인	2,741.91	4 (1.3)	35 (11.1)	52 (16.8)	219 (70.7)	310 (100.0)
	500인 이상	3,325.33	3 (0.4)	30 (3.4)	85 (9.7)	755 (86.5)	873 (100.0)
비 정 규 근 로 자	전 체	1,145.20	624 (23.9)	1,104 (42.2)	501 (19.1)	387 (14.8)	2,616 (100.0)
	0인	763.08	249 (41.7)	245 (40.9)	79 (13.2)	25 (4.3)	598 (100.0)
	1~4인	1,272.99	187 (24.0)	304 (39.1)	151 (19.4)	137 (17.6)	780 (100.0)
	5~9인	1,219.85	54 (17.5)	127 (40.8)	64 (20.5)	66 (21.2)	312 (100.0)
	10~29인	1,223.83	63 (15.9)	175 (44.3)	83 (20.9)	75 (18.9)	396 (100.0)
	30~99인	1,295.97	28 (12.2)	112 (48.8)	51 (22.1)	39 (16.9)	229 (100.0)
	100~299인	1,226.76	21 (14.9)	71 (50.0)	31 (21.7)	19 (13.3)	143 (100.0)
	300~499인	1,150.48	7 (13.9)	26 (49.7)	14 (27.3)	5 (9.1)	53 (100.0)
500인 이상	1,408.26	14 (12.7)	43 (40.3)	29 (26.8)	22 (20.2)	107 (100.0)	

<표 III-5B> 사업체 규모별 근로자의 월평균 임금총액 - 독립도급종사자 제외

(단위 : 천원/월, 천명, %)

		평균	57만원 미만	57~120만원	120~180만원	180만원 이상	합계
전 체 근 로 자	전 체	1,830.98	698 (7.2)	3,048 (31.4)	2,348 (24.2)	3,610 (37.2)	9,705 (100.0)
	0인	725.14	213 (42.2)	218 (43.1)	59 (11.6)	16 (3.1)	505 (100.0)
	1~4인	1,237.24	201 (9.8)	968 (47.3)	572 (28.0)	305 (14.9)	2,046 (100.0)
	5~9인	1,547.92	65 (5.1)	477 (37.4)	369 (28.9)	365 (28.6)	1,276 (100.0)
	10~29인	1,818.85	82 (4.6)	569 (31.5)	489 (27.0)	668 (36.9)	1,808 (100.0)
	30~99인	2,033.24	55 (3.4)	437 (27.0)	422 (26.1)	701 (43.4)	1,615 (100.0)
	100~299인	2,121.63	54 (4.8)	246 (22.1)	258 (23.2)	556 (49.9)	1,114 (100.0)
	300~499인	2,510.34	11 (3.2)	61 (16.7)	67 (18.4)	224 (61.7)	362 (100.0)
	500인 이상	3,118.23	17 (1.7)	72 (7.4)	113 (11.5)	777 (79.3)	979 (100.0)
비 정 규 근 로 자	전 체	1,004.48	550 (25.4)	993 (45.9)	391 (18.1)	229 (10.6)	2,163 (100.0)
	0인	725.14	213 (42.2)	218 (43.1)	59 (11.6)	16 (3.1)	505 (100.0)
	1~4인	865.47	158 (30.9)	237 (46.6)	82 (16.2)	32 (6.2)	509 (100.0)
	5~9인	1,109.01	51 (19.1)	120 (44.7)	51 (19.1)	46 (17.1)	268 (100.0)
	10~29인	1,160.32	59 (16.2)	168 (46.1)	77 (21.1)	61 (16.6)	365 (100.0)
	30~99인	1,215.49	27 (12.5)	110 (51.1)	48 (22.4)	30 (14.0)	216 (100.0)
	100~299인	1,222.76	21 (15.0)	71 (50.2)	31 (21.7)	19 (13.0)	142 (100.0)
	300~499인	1,145.11	7 (13.9)	26 (49.8)	14 (27.3)	5 (9.0)	53 (100.0)
	500인 이상	1,410.37	13 (12.6)	43 (40.3)	28 (26.7)	21 (20.3)	106 (100.0)

5. 직종별 현황

- 고위임직원·관리자의 월평균 임금총액은 3,777.62천원, 전문가는 2,583.96천원, 기술공·준전문가는 2,107.82천원, 사무종사자는 1,935.04천원, 서비스종사자는 1,010.22천원, 판매종사자는 1,453.37천원, 농어임업 숙련종사자는 1,456.19천원, 기능원·관련기능종사자는 1,708.40천원, 장치·조작·조립종사자는 1,696.17천원, 단순노무종사자는 1,022.99천원임.
- 고위임직원·관리자의 월평균 임금총액은 3,777.62천원으로 다른 직종에 비하여 매우 높고, 서비스종사자와 단순노무종사자는 각 1,010.22천원, 1,022.99천원으로 다른 직종에 비하여 낮음.
- 정규직의 경우, 고위임직원·관리자의 월평균 임금총액은 3,796.33천원, 전문가는 2,796.54천원, 기술공·준전문가는 2,252.09천원, 사무종사자는 2,051.19천원, 서비스종사

자는 1,292.06천원, 판매종사자는 1,482.22천원, 농어임업 숙련종사자는 1,844.54천원, 기능원·관련기능종사자는 1,828.55천원, 장치·조작·조립종사자는 1,748.50천원, 단순노무종사자는 1,251.66천원임.

- 정규근로자 가운데 서비스종사자, 판매종사자, 단순노무종사자는 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중이 높음.
 - 위 이외의 직종인 근로자는 월평균 임금총액이 180만원 이상인 경우의 비중이 높음.
- 비정규직의 경우, 고위임직원·관리자의 월평균 임금총액은 3,177.05천원, 전문가는 1,363.19천원, 기술공·준전문가는 1,356.30천원, 사무종사자는 1,189.70천원, 서비스종사자는 781.38천원, 판매종사자는 1,431.78천원, 농어임업 숙련종사자는 868.36천원, 기능원·관련기능종사자는 1,364.81천원, 장치·조작·조립종사자는 1,406.99천원, 단순노무종사자는 822.46천원임.
- 비정규근로자 가운데 고위임직원·관리자를 제외한 모든 직종 근로자는 월평균 임금총액이 57~120만원인 경우의 비중이 높음.
- 모든 직종에서 정규근로자의 월평균 임금총액은 비정규근로자보다 높음.
- 정규근로자와 비정규근로자간의 월평균 임금총액 격차는 전문가의 경우 1,433천원가량으로 가장 크고, 판매종사자의 경우 50천원가량으로 가장 적음.
- 고용형태가 독립도급종사자인 근로자를 제외하면, 비정규직 가운데 판매종사자와 장치·조작·조립종사자의 월평균 임금총액이 크게 감소함.
- 독립도급종사자를 제외하면 비정규직 판매종사자는 677.78천원, 장치·조작·조립종사자는 255.67천원 월평균 임금총액이 감소함.

〈표 III-6A〉 직종별 근로자의 월평균 임금총액

(단위 : 천원/월, 천명, %)

		평균	57만원미만	57~120만원	120~180만원	180만원이상	합계
전 체 근 로 자	전 체	1,830.38	773 (7.6)	3,159 (31.1)	2,457 (24.2)	3,769 (37.1)	10,157 (100.0)
	고위임직원·관리자	3,777.62	2 (0.4)	21 (4.7)	48 (11.0)	368 (83.9)	438 (100.0)
	전문가	2,583.96	42 (4.6)	164 (18.0)	180 (19.7)	527 (57.8)	912 (100.0)
	기술공·준전문가	2,107.82	41 (3.0)	323 (23.9)	329 (24.4)	658 (48.7)	1,351 (100.0)
	사무종사자	1,935.04	75 (3.3)	623 (27.6)	606 (26.8)	956 (42.3)	2,260 (100.0)
	서비스종사자	1,010.22	201 (22.1)	425 (46.8)	207 (22.8)	75 (8.3)	908 (100.0)
	판매종사자	1,453.37	110 (15.2)	272 (37.4)	173 (23.9)	171 (23.5)	726 (100.0)
	농어임업숙련종사자	1,456.19	2 (11.3)	9 (39.6)	5 (22.6)	6 (26.5)	22 (100.0)
	기능원·관련기능종사자	1,708.40	43 (4.4)	301 (30.6)	275 (28.0)	363 (37.0)	982 (100.0)
	장치·조작·조립종사자	1,696.17	92 (5.8)	491 (31.2)	432 (27.4)	560 (35.6)	1,573 (100.0)
단순노무종사자	1,022.99	166 (16.8)	530 (53.9)	202 (20.6)	86 (8.7)	984 (100.0)	
정 규 근 로 자	전 체	2,068.06	148 (2.0)	2,055 (27.2)	1,957 (25.9)	3,382 (44.8)	7,541 (100.0)
	고위임직원·관리자	3,796.33	1 (0.3)	19 (4.6)	46 (10.8)	359 (84.4)	425 (100.0)
	전문가	2,796.54	6 (0.7)	125 (16.0)	155 (19.9)	492 (63.3)	777 (100.0)
	기술공·준전문가	2,252.09	8 (0.7)	247 (21.8)	268 (23.6)	610 (53.9)	1,133 (100.0)
	사무종사자	2,051.19	24 (1.2)	483 (24.7)	533 (27.3)	915 (46.8)	1,955 (100.0)
	서비스종사자	1,292.06	14 (3.4)	202 (49.7)	130 (31.9)	61 (15.0)	407 (100.0)
	판매종사자	1,482.22	3 (1.0)	124 (39.9)	113 (36.2)	71 (22.8)	311 (100.0)
	농어임업숙련종사자	1,844.54	0 (0.6)	4 (33.0)	3 (26.2)	5 (40.3)	13 (100.0)
	기능원·관련기능종사자	1,828.55	11 (1.5)	221 (30.4)	210 (28.9)	286 (39.3)	728 (100.0)
	장치·조작·조립종사자	1,748.50	64 (4.8)	382 (28.7)	372 (27.9)	515 (38.6)	1,332 (100.0)
단순노무종사자	1,251.66	17 (3.8)	247 (53.7)	127 (27.7)	68 (14.8)	460 (100.0)	
비 정 규 근 로 자	전 체	1,145.20	624 (23.9)	1,104 (42.2)	501 (19.1)	387 (14.8)	2,616 (100.0)
	고위임직원·관리자	3,177.05	0 (3.4)	1 (9.1)	2 (17.6)	9 (69.9)	13 (100.0)
	전문가	1,363.19	36 (26.4)	40 (29.3)	25 (18.5)	35 (25.8)	135 (100.0)
	기술공·준전문가	1,356.30	32 (14.8)	76 (35.1)	62 (28.4)	47 (21.7)	218 (100.0)
	사무종사자	1,189.70	51 (16.7)	140 (45.9)	73 (23.9)	41 (13.6)	305 (100.0)
	서비스종사자	781.38	187 (37.3)	223 (44.5)	77 (15.3)	14 (2.9)	501 (100.0)
	판매종사자	1,431.78	107 (25.8)	148 (35.6)	61 (14.6)	100 (24.0)	416 (100.0)
	농어임업숙련종사자	868.36	2 (27.5)	4 (49.8)	1 (17.2)	0 (5.6)	9 (100.0)
	기능원·관련기능종사자	1,364.81	33 (12.8)	80 (31.4)	65 (25.5)	77 (30.3)	255 (100.0)
	장치·조작·조립종사자	1,406.99	28 (11.7)	108 (45.0)	60 (24.8)	45 (18.6)	241 (100.0)
단순노무종사자	822.46	148 (28.2)	284 (54.1)	75 (14.3)	18 (3.3)	524 (100.0)	

〈표 III-6B〉 직종별 근로자의 월평균 임금총액 -독립도급종사자 제외

(단위 : 천원/월, 천명, %)

		평균	57만원미만	57 ~ 120만원	120 ~ 180만원	180만원이상	합계
전 체 근 로 자	전 체	1,830.98	698 (7.2)	3,048 (31.4)	2,348 (24.2)	3,610 (37.2)	9,705 (100.0)
	고위임직원·관리자	3,780.97	2 (0.4)	21 (4.7)	48 (11.0)	367 (84.0)	438 (100.0)
	전문가	2,593.94	40 (4.4)	162 (18.0)	177 (19.5)	525 (58.1)	904 (100.0)
	기술공·준전문가	2,145.42	31 (2.4)	303 (23.8)	302 (23.8)	635 (50.0)	1,271 (100.0)
	사무종사자	1,937.20	71 (3.2)	617 (27.6)	602 (26.9)	947 (42.3)	2,237 (100.0)
	서비스종사자	995.11	200 (22.6)	419 (47.3)	198 (22.3)	69 (7.8)	886 (100.0)
	판매종사자	1,228.09	63 (13.2)	213 (44.7)	125 (26.2)	76 (15.9)	478 (100.0)
	농어임업숙련종사자	1,456.19	2 (11.3)	9 (39.6)	5 (22.6)	6 (26.5)	22 (100.0)
	기능원·관련기능종사자	1,709.70	41 (4.2)	299 (30.9)	270 (27.9)	358 (37.0)	969 (100.0)
	장치·조작·조립종사자	1,664.86	91 (5.9)	486 (31.4)	429 (27.7)	544 (35.1)	1,549 (100.0)
단순노무종사자	1,023.19	157 (16.5)	519 (54.6)	192 (20.2)	83 (8.7)	951 (100.0)	
비 정 규 근 로 자	전 체	1,004.48	550 (25.4)	993 (45.9)	391 (18.1)	229 (10.6)	2,163 (100.0)
	고위임직원·관리자	3,260.01	0 (2.0)	1 (9.6)	2 (17.8)	9 (70.6)	13 (100.0)
	전문가	1,353.25	34 (27.1)	38 (29.7)	22 (17.4)	33 (25.9)	127 (100.0)
	기술공·준전문가	1,266.14	23 (16.6)	56 (40.8)	34 (24.9)	24 (17.7)	137 (100.0)
	사무종사자	1,146.72	47 (16.6)	134 (47.4)	69 (24.3)	33 (11.6)	282 (100.0)
	서비스종사자	742.89	186 (38.8)	217 (45.3)	68 (14.2)	8 (1.7)	479 (100.0)
	판매종사자	754.00	60 (36.0)	89 (53.5)	13 (7.6)	5 (3.0)	167 (100.0)
	농어임업숙련종사자	868.36	2 (27.5)	4 (49.8)	1 (17.2)	0 (5.6)	9 (100.0)
	기능원·관련기능종사자	1,351.17	30 (12.6)	78 (32.4)	60 (24.9)	73 (30.1)	241 (100.0)
	장치·조작·조립종사자	1,151.32	27 (12.6)	104 (47.8)	57 (26.3)	29 (13.3)	217 (100.0)
단순노무종사자	809.56	140 (28.4)	272 (55.4)	65 (13.2)	15 (3.0)	492 (100.0)	

IV. 사회보험 현황

- 고용보험은 1인 이상 사업장의 모든 근로자가 가입 대상임. 단, 상시근로자 4인 이하인 농림어업 및 수렵업, 가사서비스업, 공사금액이 2천만원 미만인 건설공사의 사업주는 근로자 과반수의 동의로 임의가입이 가능함. 또한 65세 이상 근로자와 월간소정근로시간이 60시간(주간소정근로시간 15시간) 미만인 근로자는 적용제외 대상임.
- 건강보험은 1인 이상 모든 사업장의 월 80시간 이상 근무하는 상시근로자가 가입 대상임.
- 국민연금은 5인 이상 모든 사업장의 18세 이상 60세 미만 근로자가 가입 대상임. 단, 5인 미만 사업장 중 법인 또는 전문직종사업장과 2003년 7월 1일 현재 건강보험 또는 고용보험에 가입한 사업장도 적용 대상임. 또한 18세 미만 근로자는 사용자의 동의를 얻어 가입이 가능함.
- 산재보험은 1인 이상 사업장의 모든 근로자가 가입 대상임. 단, 상시근로자 4인 이하인 농림어업(별목업 제외) 및 수렵업 중 법인이 아닌자의 사업장은 제외임.
- 사회보험 가입률은 전체근로자수에 대한 가입근로자수의 비율임.
 - 가입률 = (가입근로자수 ÷ 전체근로자수) × 100
- 고용형태가 독립도급종사자인 근로자는 사회보험 현황 분석에서 제외하였음.

1. 고용형태별 현황

- 독립도급종사자를 제외한 조사대상 근로자 9,705천명 가운데 고용보험 가입 근로자는 7,616천명(가입률 78.5%), 건강보험 가입 근로자는 7,652천명(가입률 78.8%), 국민연금 가입 근로자는 7,314천명(가입률 75.4%), 산재보험 가입 근로자는 7,797천명(가입률 80.3%)임.

- 정규근로자 7,541천명 가운데 고용보험 가입 근로자는 6,610천명(가입률 87.7%), 건강보험 가입 근로자는 6,743천명(가입률 89.4%), 국민연금 가입 근로자는 6,488천명(가입률 86.0%), 산재보험 가입 근로자는 6,637천명(가입률 88.0%)임. 비정규근로자 2,163천명 가운데 고용보험 가입 근로자는 1,006천명(가입률 46.5%), 건강보험 가입 근로자는 909천명(가입률 42.0%), 국민연금 가입 근로자는 826천명(가입률 38.2%), 산재보험 가입 근로자는 1,161천명(가입률 53.6%)임.
 - 사회보험 가운데 국민연금 가입률의 정규직과 비정규직간 격차가 가장 크고, 산재보험 가입률의 격차가 가장 적음.

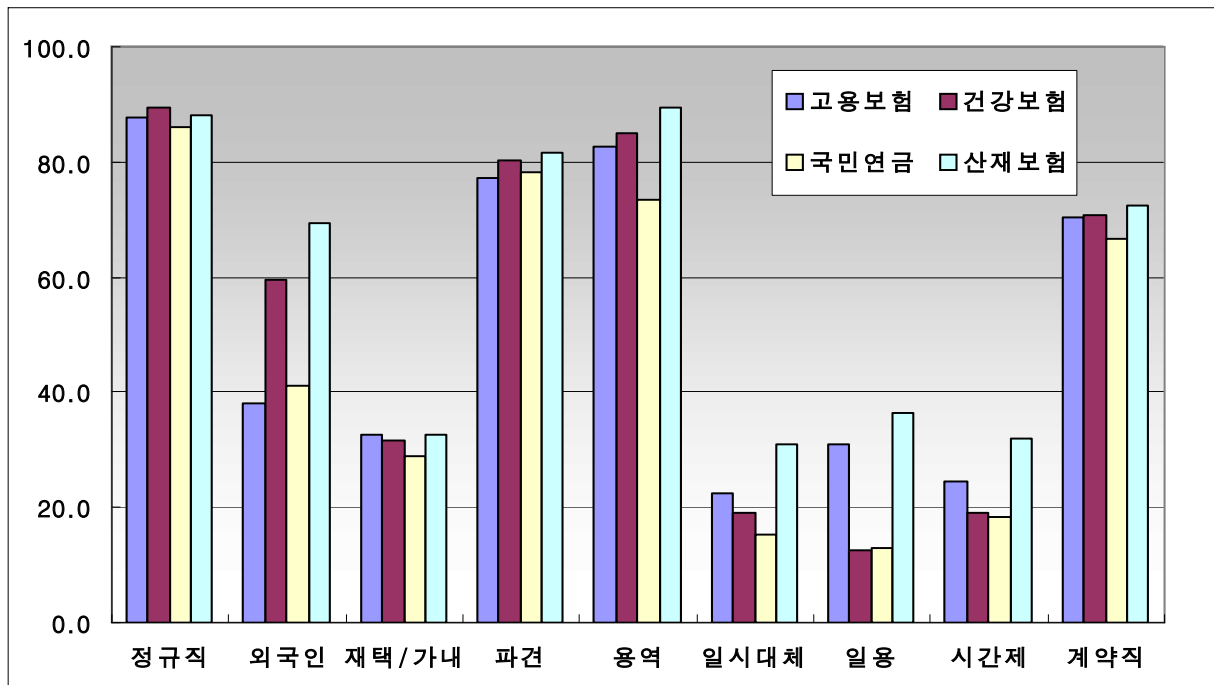
- 비정규근로자 가운데 외국인근로자의 사회보험 가입률은 38.2~69.3%, 재택·가내근무자는 28.8~32.7%, 파견근로자는 77.3~81.8%, 용역근로자는 73.5~89.5%, 일시대체근로자는 15.3~30.9%, 일용근로자는 12.5~36.5%, 시간제근로자는 18.2~32.0%, 계약직근로자는 66.7~72.6%임.
 - 비정규직의 사회보험 가입률은 파견근로자와 용역근로자가 다른 고용형태 근로자 비하여 높음.
 - 비정규직의 고용보험과 산재보험 가입률은 일시대체근로자가 다른 고용형태 근로자 비하여 낮고, 건강보험과 국민연금 가입률은 일용근로자가 낮음.

<표 IV-1> 고용형태별 근로자의 사회보험 가입

(단위 : 천명, %)

	전 체 근로자	고용보험	건강보험	국민연금	산재보험	
		가입자 (가입률)	가입자 (가입률)	가입자 (가입률)	가입자 (가입률)	
합 계	9,705	7,616 (78.5)	7,652 (78.8)	7,314 (75.4)	7,797 (80.3)	
정규근로자	7,541	6,610 (87.7)	6,743 (89.4)	6,488 (86.0)	6,637 (88.0)	
비 정 규 근 로 자	소 계	2,163	1,006 (46.5)	909 (42.0)	826 (38.2)	1,161 (53.6)
	외국인근로자	163	62 (38.2)	97 (59.4)	67 (41.1)	113 (69.3)
	재택·가내근무자	8	3 (32.5)	3 (31.6)	2 (28.8)	3 (32.7)
	파견근로자	39	30 (77.3)	31 (80.2)	30 (78.3)	32 (81.8)
	용역근로자	211	175 (82.7)	180 (85.0)	155 (73.5)	189 (89.5)
	일시대체근로자	13	3 (22.4)	2 (19.1)	2 (15.3)	4 (30.9)
	일용근로자	593	184 (31.1)	74 (12.5)	76 (12.8)	216 (36.5)
	시간제근로자	544	134 (24.5)	104 (19.0)	99 (18.2)	174 (32.0)
	계약직근로자	591	415 (70.3)	419 (70.8)	394 (66.7)	429 (72.6)

[그림 IV-1] 고용형태별 근로자의 사회보험 가입률



2. 인구학적 특성별 현황

- 남성 근로자 6,076천명 가운데 고용보험 가입 근로자는 5,080천명(가입률 83.6%), 건강보험 가입 근로자는 5,133천명(가입률 84.5%), 국민연금 가입 근로자는 4,890천명(가입률 80.5%), 산재보험 가입 근로자는 5,212천명(가입률 85.8%)임. 여성 근로자 3,629천명 가운데 고용보험 가입 근로자는 2,537천명(가입률 69.9%), 건강보험 가입 근로자는 2,519천명(가입률 69.4%), 국민연금 가입 근로자는 2,424천명(가입률 66.8%), 산재보험 가입 근로자는 2,585천명(가입률 71.3%)임.
 - 남성 근로자의 사회보험 가입률은 여성 근로자에 비하여 평균 1.2배 가량 높음.
 - 정규직의 경우, 남성 근로자의 사회보험 가입률은 89.1~92.8%이며, 여성 근로자의 사회보험 가입률은 79.8~82.6%임. 남성 근로자의 사회보험 가입률은 여성 근로자에 비하여 약 10%가량 높음.
 - 비정규직의 경우, 남성 근로자의 사회보험 가입률은 38.7~59.5%이며, 여성 근로자의 사회보험 가입률은 37.7~48.2%임. 남녀 근로자간 국민연금 가입률의 격차(1%)가 가장 적으며, 산재보험 가입률의 격차(11.3%)가 가장 큼.

- 20대 이하 근로자의 사회보험 가입률은 75.2~79.4%, 30대 근로자는 79.3~82.9%, 40대 근로자는 75.9~79.2%, 50대 근로자는 75.6~79.8%, 60대 이상 근로자는 39.5~74.6%임.
 - 25~34세 근로자의 사회보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 높음. 20세 미만 및 60세 이상 근로자의 사회보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 낮음.
 - 국민연금 가입대상 근로자의 연령은 60세 미만이고 고용보험 가입대상 근로자의 연령은 65세 미만이므로, 60세 이상 근로자의 국민연금 및 고용보험 가입률이 낮게 나타남.
 - 정규직의 경우, 20대 이하 근로자의 사회보험 가입률은 87.4~89.1%, 30대 근로자는 87.9~90.2%, 40대 근로자는 86.3~89.7%, 50대 근로자는 85.4~89.3%, 60대 이상 근로자는 48.3~83.0%임.
 - 정규직 가운데 25~34세 근로자의 사회보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 높고, 60세 이상 근로자의 사회보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 낮음.
 - 비정규직의 경우, 20대 이하 근로자의 사회보험 가입률은 40.6~53.8%, 30대 근로자는

37.4~50.8%, 40대 근로자는 34.4~47.6%, 50대 근로자는 46.1~61.1%, 60대 이상 근로자는 27.6~68.7%임.

- 비정규직 가운데 20대와 50대 근로자의 사회보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 높고, 20세 미만 근로자의 사회보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 낮음.

○ 중졸 이하 근로자의 사회보험 가입률은 60.1~73.7%, 고졸 근로자는 71.9~78.4%, 초대졸 근로자는 84.8~86.9%, 대졸 근로자는 84.5~89.1%, 대학원졸 이상은 67.5~86.7%임.

- 초대졸과 대졸 근로자의 사회보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 높음. 중졸 이하 근로자의 건강보험과 국민연금 가입률과 대학원졸 이상 근로자의 고용보험과 산재보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 낮음.

- 정규직의 경우, 중졸 이하 근로자의 사회보험 가입률은 77.7~85.5%, 고졸 근로자는 84.9~87.8%, 초대졸은 90.1~91.9%, 대졸은 89.0~94.3%, 대학원졸 이상은 73.2~94.8%임.

- 정규근로자는 학력이 높을수록 건강보험 가입률이 높음. 그 밖의 사회보험 가입률은 초대졸 근로자가 다른 학력에 비하여 가장 높고, 대학원졸 이상 근로자가 가장 낮음.

- 비정규직의 경우, 중졸 이하 근로자의 사회보험 가입률은 31.4~54.4%, 고졸 근로자는 35.7~52.3%, 초대졸은 56.1~63.1%, 대졸은 47.9~53.9%, 대학원졸 이상은 34.6~47.2%임.

- 비정규직 가운데 초대졸 근로자의 사회보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 높음. 중졸 이하 근로자의 건강보험과 국민연금 가입률과 대학원졸 이상 근로자의 고용보험과 산재보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 낮음.

〈표 IV-2〉 인구학적 특성별 근로자의 사회보험 가입

(단위 : 천명, %)

	전체근로자				정규근로자				비정규근로자			
	고용보험 가입자 (가입률)	건강보험 가입자 (가입률)	국민연금 가입자 (가입률)	산재보험 가입자 (가입률)	고용보험 가입자 (가입률)	건강보험 가입자 (가입률)	국민연금 가입자 (가입률)	산재보험 가입자 (가입률)	고용보험 가입자 (가입률)	건강보험 가입자 (가입률)	국민연금 가입자 (가입률)	산재보험 가입자 (가입률)
전 체	7,616 (78.5)	7,652 (78.8)	7,314 (75.4)	7,797 (80.3)	6,610 (87.7)	6,743 (89.4)	6,488 (86.0)	6,637 (88.0)	1,006 (46.5)	909 (42.0)	826 (38.2)	1,161 (53.6)
성별												
남성	5,080 (83.6)	5,133 (84.5)	4,890 (80.5)	5,212 (85.8)	4,559 (90.6)	4,671 (92.8)	4,487 (89.1)	4,592 (91.2)	521 (50.0)	463 (44.4)	404 (38.7)	620 (59.5)
여성	2,537 (69.9)	2,519 (69.4)	2,424 (66.8)	2,585 (71.3)	2,052 (81.8)	2,072 (82.6)	2,002 (79.8)	2,045 (81.5)	485 (43.3)	446 (39.8)	423 (37.7)	540 (48.2)
연령대별												
19세이하	78 (48.3)	66 (40.8)	65 (40.5)	98 (60.7)	45 (87.6)	43 (84.1)	44 (84.7)	44 (86.0)	33 (29.9)	23 (20.5)	22 (19.8)	54 (48.8)
20~24세	867 (74.7)	846 (72.9)	827 (71.3)	880 (75.9)	692 (87.7)	685 (86.8)	676 (85.7)	687 (87.0)	175 (47.2)	160 (43.2)	151 (40.7)	194 (52.2)
25~29세	1,411 (83.0)	1,417 (83.4)	1,379 (81.1)	1,423 (83.7)	1,252 (89.9)	1,258 (90.3)	1,232 (88.4)	1,246 (89.4)	158 (51.5)	160 (51.9)	147 (47.9)	177 (57.5)
30~34세	1,426 (82.9)	1,424 (82.7)	1,385 (80.5)	1,446 (84.0)	1,302 (90.2)	1,305 (90.4)	1,277 (88.5)	1,298 (89.9)	124 (44.7)	119 (42.7)	108 (38.9)	148 (53.2)
35~39세	1,128 (80.4)	1,127 (80.3)	1,093 (77.9)	1,143 (81.5)	1,022 (88.9)	1,033 (89.8)	1,003 (87.2)	1,021 (88.8)	106 (41.9)	94 (37.0)	91 (35.7)	122 (48.2)
40~44세	1,000 (77.8)	1,013 (78.8)	976 (75.9)	1,017 (79.1)	893 (86.4)	926 (89.6)	891 (86.2)	898 (86.9)	107 (42.4)	87 (34.4)	85 (33.7)	119 (47.1)
45~49세	746 (78.0)	754 (78.8)	726 (75.9)	760 (79.4)	660 (86.8)	684 (89.9)	657 (86.4)	665 (87.4)	86 (43.9)	70 (35.6)	69 (35.3)	95 (48.3)
50~54세	456 (78.7)	456 (78.6)	441 (76.1)	463 (79.9)	388 (86.4)	403 (89.7)	387 (86.2)	390 (86.8)	68 (51.9)	53 (40.7)	54 (41.2)	73 (55.8)
55~59세	287 (77.9)	289 (78.4)	275 (74.8)	294 (79.8)	218 (83.6)	231 (88.6)	219 (84.2)	221 (84.9)	69 (64.2)	58 (53.8)	56 (52.1)	73 (67.5)
60세이상	217 (59.0)	261 (71.1)	145 (39.5)	274 (74.6)	138 (65.3)	175 (83.0)	102 (48.3)	167 (78.9)	78 (50.4)	86 (55.1)	43 (27.6)	107 (68.7)
학력별												
중졸이하	697 (68.4)	672 (66.0)	612 (60.1)	751 (73.7)	527 (83.4)	523 (82.7)	491 (77.7)	540 (85.5)	170 (43.9)	149 (38.6)	121 (31.4)	211 (54.4)
고졸	3,507 (76.4)	3,390 (73.8)	3,301 (71.9)	3,600 (78.4)	2,959 (87.7)	2,917 (86.4)	2,867 (84.9)	2,964 (87.8)	548 (45.0)	473 (38.9)	434 (35.7)	636 (52.3)
초대(전문)졸	1,269 (86.4)	1,274 (86.7)	1,246 (84.8)	1,276 (86.9)	1,137 (91.2)	1,145 (91.9)	1,121 (90.0)	1,135 (91.1)	132 (59.3)	129 (57.8)	125 (56.1)	140 (63.1)
대졸	1,893 (84.5)	1,997 (89.1)	1,898 (84.7)	1,908 (85.1)	1,762 (89.0)	1,867 (94.3)	1,772 (89.5)	1,767 (89.3)	132 (50.2)	130 (49.6)	125 (47.9)	141 (53.9)
대학원졸이상	243 (67.5)	312 (86.7)	253 (70.4)	253 (70.4)	221 (73.2)	286 (94.8)	233 (77.2)	226 (74.8)	21 (37.4)	25 (44.1)	20 (34.6)	27 (47.2)
무응답	8 (32.2)	7 (27.7)	5 (21.4)	10 (40.6)	4 (71.5)	4 (71.7)	4 (72.0)	4 (73.8)	4 (19.8)	3 (13.8)	1 (5.5)	6 (30.1)

3. 산업별 현황

- 제조업 종사근로자의 사회보험 가입률은 87.2~91.7%, 건설업은 71.7~85.5%, 도소매·숙박음식은 55.4~62.0%, 운수·통신업은 91.2~93.5%, 사업서비스업은 89.3~93.8%, 사회서비스업은 60.5~71.8%임.
 - 전기·가스·수도업과 금융보험업 근로자의 사회보험 가입률은 다른 업종에 비하여 높고, 숙박음식업의 가입률은 매우 낮음.

- 정규직의 경우, 제조업 종사근로자의 사회보험 가입률은 94.2~96.2%, 건설업은 93.4~95.0%, 도소매·숙박음식업은 71.5~76.2%, 운수·통신업은 94.8~96.5%, 사업서비스업은 94.2~97.2%, 사회서비스업은 68.4~83.0%임.
 - 정규근로자 가운데 전기·가스·수도업과 금융보험업 근로자의 사회보험 가입률은 다른 업종에 비하여 높고, 숙박음식업의 가입률은 매우 낮음.

- 비정규직의 경우, 제조업 종사근로자의 사회보험 가입률은 41.9~61.8%, 건설업은 16.5~61.7%, 도소매·숙박음식업은 25.9~36.2%, 운수·통신업은 60.6~68.6%, 사업서비스업은 72.1~85.5%, 사회서비스업은 34.0~43.3%임.
 - 비정규근로자 가운데 어업과 전기·가스·수도업 및 금융보험업 근로자의 사회보험 가입률은 다른 업종에 비하여 높고, 숙박음식업과 건설업의 가입률은 낮음.

- 어업을 제외한 모든 업종에서 정규근로자의 사회보험 가입률은 비정규근로자보다 높음.
 - 건강보험과 국민연금 가입률은 건설업의 경우 정규직과 비정규직 간의 격차가 가장 크고, 고용보험과 산재보험 가입률은 경공업과 도소매업의 경우 정규직과 비정규직 간의 격차가 가장 큼.

〈표 IV-3〉 산업별 근로자의 사회보험 가입

(단위 : 천명, %)

	전체근로자				정규근로자				비정규근로자			
	고용보험 가입자 (가입률)	건강보험 가입자 (가입률)	국민연금 가입자 (가입률)	산재보험 가입자 (가입률)	고용보험 가입자 (가입률)	건강보험 가입자 (가입률)	국민연금 가입자 (가입률)	산재보험 가입자 (가입률)	고용보험 가입자 (가입률)	건강보험 가입자 (가입률)	국민연금 가입자 (가입률)	산재보험 가입자 (가입률)
전 체	7,616 (78.5)	7,652 (78.8)	7,314 (75.4)	7,797 (80.3)	6,610 (87.7)	6,743 (89.4)	6,488 (86.0)	6,637 (88.0)	1,006 (46.5)	909 (42.0)	826 (38.2)	1161 (53.6)
농림업	18 (84.8)	16 (74.8)	16 (74.2)	18 (86.0)	13 (93.7)	13 (93.1)	13 (92.9)	13 (93.9)	5 (68.0)	3 (40.5)	3 (39.3)	5 (71.1)
어업	4 (84.5)	4 (86.4)	4 (82.4)	3 (76.5)	3 (79.9)	3 (83.3)	2 (78.0)	2 (73.5)	1 (96.4)	1 (94.4)	1 (93.8)	1 (84.3)
광업	17 (93.2)	17 (92.6)	16 (89.0)	18 (95.2)	16 (95.7)	16 (95.5)	16 (92.1)	17 (97.3)	1 (64.2)	1 (57.9)	1 (52.7)	1 (70.3)
제조업	2,740 (89.3)	2,726 (88.9)	2,676 (87.2)	2,812 (91.7)	2,549 (95.8)	2,526 (94.9)	2,506 (94.2)	2,560 (96.2)	191 (47.0)	200 (49.1)	171 (41.9)	251 (61.8)
-경공업	661 (79.9)	651 (78.7)	638 (77.1)	684 (82.7)	603 (90.5)	591 (88.8)	586 (87.9)	605 (90.8)	59 (36.4)	60 (37.3)	53 (32.6)	79 (49.1)
-화학공업	542 (91.8)	545 (92.2)	535 (90.5)	561 (95.0)	502 (97.2)	500 (96.7)	497 (96.1)	507 (98.2)	40 (54.3)	45 (60.4)	39 (51.8)	54 (72.8)
-중공업	1,536 (93.2)	1,530 (92.8)	1,503 (91.1)	1,567 (95.0)	1,444 (97.7)	1,435 (97.1)	1,424 (96.3)	1,448 (98.0)	92 (53.8)	95 (55.4)	79 (46.3)	118 (68.9)
전기·가스·수도업	49 (98.6)	50 (99.1)	49 (98.3)	50 (99.2)	46 (99.1)	47 (99.9)	46 (99.1)	47 (99.8)	3 (91.0)	3 (88.3)	3 (85.9)	3 (90.9)
건설업	557 (82.6)	488 (72.3)	484 (71.7)	577 (85.5)	453 (93.8)	456 (94.5)	451 (93.4)	458 (95.0)	105 (54.5)	32 (16.5)	33 (17.0)	118 (61.7)
개인서비스업	1,276 (60.2)	1,194 (56.4)	1,173 (55.4)	1,314 (62.0)	1,037 (75.7)	994 (72.6)	980 (71.5)	1,043 (76.2)	238 (31.9)	200 (26.7)	193 (25.9)	271 (36.2)
-도소매업	953 (73.9)	918 (71.2)	905 (70.1)	958 (74.2)	840 (84.6)	816 (82.2)	804 (81.0)	843 (84.9)	113 (37.9)	102 (34.3)	101 (33.8)	115 (38.6)
-숙박음식업	323 (39.0)	275 (33.3)	269 (32.5)	356 (43.0)	197 (52.3)	178 (47.1)	176 (46.6)	200 (53.1)	125 (27.9)	97 (21.6)	93 (20.6)	156 (34.6)
유통서비스업	545 (92.3)	548 (92.9)	538 (91.2)	552 (93.5)	506 (96.1)	509 (96.5)	500 (94.8)	509 (96.5)	38 (60.6)	40 (62.5)	39 (60.8)	44 (68.6)
-운수업	468 (92.3)	473 (93.3)	465 (91.6)	477 (94.0)	441 (96.4)	443 (96.7)	435 (95.0)	442 (96.7)	27 (54.6)	31 (62.0)	30 (60.1)	34 (68.9)
-통신업	77 (92.3)	75 (90.3)	73 (88.7)	75 (91.0)	65 (94.4)	66 (95.6)	65 (93.8)	66 (95.6)	11 (81.9)	9 (64.0)	9 (63.1)	9 (67.7)
사업서비스업	1,427 (92.1)	1,453 (93.8)	1,383 (89.3)	1,448 (93.5)	1,154 (95.9)	1,170 (97.2)	1,134 (94.2)	1,153 (95.8)	273 (79.0)	284 (82.1)	249 (72.1)	296 (85.5)
-금융보험업	407 (97.7)	406 (97.3)	405 (97.1)	398 (95.4)	328 (98.9)	329 (99.2)	328 (99.1)	319 (96.3)	79 (92.8)	77 (89.8)	77 (89.6)	78 (91.7)
-부동산임대업	227 (79.0)	247 (85.9)	194 (67.5)	251 (87.2)	160 (85.8)	169 (90.6)	142 (76.2)	167 (89.8)	67 (66.4)	78 (77.3)	52 (51.7)	83 (82.4)
-사업서비스업	793 (93.8)	801 (94.8)	784 (92.8)	800 (94.7)	666 (97.1)	672 (98.0)	664 (96.8)	666 (97.1)	126 (79.5)	129 (81.0)	120 (75.6)	134 (84.2)
사회서비스업	983 (61.0)	1,156 (71.8)	974 (60.5)	1,005 (62.4)	833 (68.4)	1,010 (83.0)	840 (69.1)	835 (68.6)	150 (38.1)	146 (37.2)	134 (34.0)	170 (43.3)
-교육서비스	200 (39.7)	346 (68.5)	207 (40.9)	218 (43.1)	146 (43.4)	285 (84.6)	155 (45.9)	151 (44.6)	54 (32.2)	61 (36.3)	52 (30.8)	67 (40.0)
-보건·사회복지	379 (82.9)	423 (92.5)	378 (82.7)	380 (83.2)	344 (84.0)	391 (95.4)	348 (85.0)	345 (84.2)	35 (73.1)	32 (67.8)	30 (63.1)	36 (74.8)
-오락·문화·운동	105 (57.2)	103 (55.6)	102 (55.2)	111 (60.0)	78 (78.1)	79 (78.7)	78 (77.6)	79 (78.9)	27 (32.4)	24 (28.3)	24 (28.6)	32 (37.6)
-공공·수리·개인	298 (64.3)	284 (61.3)	288 (62.1)	296 (63.9)	264 (71.5)	255 (69.0)	260 (70.2)	260 (70.5)	34 (36.1)	29 (31.1)	28 (29.8)	36 (38.3)

4. 사업체 규모별 현황

- 5인 미만 사업체 종사근로자의 사회보험 가입률은 49.5~60.0%, 10인 미만 사업체는 77.6~82.6%, 30인 미만 사업체는 84.6~91.3%, 100인 미만 사업체는 90.4~96.1%, 300인 미만 사업체는 92.6~97.0%, 500인 미만 사업체는 94.4~97.4%, 500인 이상 사업체는 90.2~98.8%임.
 - 사업체 규모가 클수록 건강보험 가입률은 높음.
 - 500인 이상 사업체를 제외하고, 사업체 규모가 클수록 고용보험과 국민연금 및 산재보험 가입률은 높음.

- 정규직의 경우, 5인 미만 사업체 종사근로자의 사회보험 가입률은 57.0~65.1%, 10인 미만은 89.0~90.0%, 30인 미만은 94.5~97.0%, 100인 미만은 93.7~99.2%, 300인 미만은 95.9~99.8%, 500인 미만은 96.5~99.6%, 500인 이상은 91.0~99.9%임.
 - 건강보험 가입률은 사업체 규모가 클수록 높은 편이며, 30인 이상 사업체의 경우에는 99% 이상으로 매우 높음.
 - 건강보험을 제외한 사회보험 가입률은 300인 이상 500인 미만 사업체가 다른 규모의 사업체에 비하여 높음.

- 비정규직의 경우, 정규직이 없는 사업체 종사근로자의 사회보험 가입률은 11.1~16.2%, 5인 미만 사업체 종사근로자의 사회보험 가입률은 26.8~44.7%, 10인 미만은 34.6~55.0%, 30인 미만은 45.2~74.5%, 100인 미만은 67.1~81.6%, 300인 미만은 69.8~80.8%, 500인 미만은 82.0~88.4%, 500인 이상은 84.0~89.7%임.
 - 비정규근로자는 사업체 규모가 클수록 사회보험 가입률은 높음.

- 모든 규모의 사업체에서 정규근로자의 사회보험 가입률은 비정규근로자보다 높음.
 - 사업체 규모가 클수록 정규직과 비정규직 간의 사회보험 가입률 격차가 적은 경향이 있음.

〈표 IV-4〉 사업체 규모별 근로자의 사회보험 가입

(단위 : 천명, %)

		전 체 근로자	고용보험 가입자 (가입률)	건강보험 가입자 (가입률)	국민연금 가입자 (가입률)	산재보험 가입자 (가입률)
전 체		9,705	7,616 (78.5)	7,652 (78.8)	7,314 (75.4)	7,797 (80.3)
전 체 근 로 자	0인	505	66 (13.1)	63 (12.4)	56 (11.1)	82 (16.2)
	1~4인	2,046	1,192 (58.2)	1,047 (51.2)	1,013 (49.5)	1,227 (60.0)
	5~9인	1,276	1,021 (80.1)	1,011 (79.2)	990 (77.6)	1,054 (82.6)
	10~29인	1,808	1,608 (88.9)	1,580 (87.3)	1,529 (84.6)	1,651 (91.3)
	30~99인	1,615	1,463 (90.6)	1,551 (96.1)	1,460 (90.4)	1,495 (92.6)
	100~299인	1,114	1,039 (93.3)	1,081 (97.0)	1,031 (92.6)	1,052 (94.4)
	300~499인	362	344 (94.8)	353 (97.4)	342 (94.4)	347 (95.8)
	500인 이상	979	883 (90.2)	967 (98.8)	893 (91.3)	890 (90.9)
전 체		7,541	6,610 (87.7)	6,743 (89.4)	6,488 (86.0)	6,637 (88.0)
정 규 근 로 자	1~4인	1,537	1,000 (65.1)	897 (58.3)	876 (57.0)	1,000 (65.0)
	5~9인	1,008	899 (89.2)	908 (90.0)	898 (89.0)	906 (89.9)
	10~29인	1,444	1,372 (95.0)	1,401 (97.0)	1,364 (94.5)	1,379 (95.5)
	30~99인	1,399	1,310 (93.7)	1,388 (99.2)	1,315 (94.0)	1,319 (94.3)
	100~299인	972	934 (96.1)	970 (99.8)	932 (95.9)	937 (96.4)
	300~499인	310	300 (96.9)	309 (99.6)	299 (96.5)	301 (97.1)
	500인 이상	873	794 (91.0)	872 (99.9)	804 (92.1)	795 (91.1)
	전 체		2,163	1,006 (46.5)	909 (42.0)	826 (38.2)
비 정 규 근 로 자	0인	505	66 (13.1)	63 (12.4)	56 (11.1)	82 (16.2)
	1~4인	509	191 (37.6)	151 (29.6)	136 (26.8)	228 (44.7)
	5~9인	268	122 (45.6)	103 (38.6)	93 (34.6)	147 (55.0)
	10~29인	365	236 (64.7)	179 (49.1)	165 (45.2)	272 (74.5)
	30~99인	216	153 (70.8)	163 (75.5)	145 (67.1)	176 (81.6)
	100~299인	142	105 (73.9)	111 (78.0)	99 (69.8)	115 (80.8)
	300~499인	53	43 (82.5)	44 (84.6)	43 (82.0)	46 (88.4)
	500인 이상	106	89 (84.1)	95 (89.7)	89 (84.0)	94 (89.3)

5. 직종별 현황

- 고위임직원·관리자의 사회보험 가입률은 84.6~95.4%, 전문가는 70.0~85.8%, 기술공·준전문가는 87.4~89.0%, 사무종사자는 89.3~90.8%, 서비스종사자는 35.4~45.2%, 판매종사자는 54.7~60.7%, 기능원·관련기능종사자는 70.6~80.3%, 장치·조작·조립종사자는

87.6~92.6%, 단순노무종사자는 55.8~73.6%임.

- 고위임직원·관리자, 사무종사자, 장치·조작·조립종사자의 사회보험 가입률은 다른 직종에 비하여 높고, 서비스종사자는 낮음.
- 정규직의 경우, 고위임직원·관리자의 사회보험 가입률은 84.9~96.1%, 전문가는 74.6~92.5%, 기술공·준전문가는 92.2~93.7%, 사무종사자는 91.9~93.5%, 서비스종사자는 46.4~53.2%, 판매종사자는 68.7~74.2%, 기능원·관련기능종사자는 87.2~91.4%, 장치·조작·조립종사자는 93.8~96.4%, 단순노무종사자는 79.1~88.4%임.
 - 정규근로자 가운데 건강보험 가입률은 고위임직원·관리자가 다른 직종에 비하여 가장 높고, 그밖에 사회보험 가입률은 장치·조작·조립종사자가 가장 높음.
 - 서비스 종사자의 사회보험 가입률은 다른 직종에 비하여 낮음.
- 비정규직의 경우, 고위임직원·관리자의 사회보험 가입률은 69.3~82.6%, 전문가는 40.1~49.7%, 기술공·준전문가는 48.0~52.4%, 사무종사자는 70.7~74.5%, 서비스종사자는 26.0~38.3%, 판매종사자는 28.7~35.5%, 기능원·관련기능종사자는 20.4~47.5%, 장치·조작·조립종사자는 49.9~69.4%, 단순노무종사자는 34.1~59.8%임.
 - 비정규직 가운데 고위임직원·관리자와 사무종사자의 사회보험 가입률은 다른 직종에 비하여 높음.
 - 건강보험과 국민연금 가입률은 기능원·관련기능종사자가 가장 낮고, 고용보험 가입률은 서비스종사자가 가장 낮고, 산재보험 가입률은 판매종사자가 가장 낮음.
- 모든 직종에서 정규근로자의 사회보험 가입률은 비정규근로자보다 높음.
 - 고위임직원·관리자와 사무종사자의 경우 사회보험 가입률의 정규직과 비정규직 간의 격차가 적고, 기능원·관련기능종사자의 경우 그 격차가 가장 큼.

〈표 IV-5〉 직종별 근로자의 사회보험 가입

(단위 : 천명, %)

		전 체 근로자	고용보험 가입자 (가입률)	건강보험 가입자 (가입률)	국민연금 가입자 (가입률)	산재보험 가입자 (가입률)
전 체		9,705	7,616 (78.5)	7,652 (78.8)	7,314 (75.4)	7,797 (80.3)
전 체 근 로 자	고위임직원·관리자	438	370 (84.6)	417 (95.4)	402 (91.9)	395 (90.2)
	전문가	904	632 (70.0)	775 (85.8)	643 (71.1)	648 (71.7)
	기술공·준전문가	1,271	1,125 (88.5)	1,131 (89.0)	1,111 (87.4)	1,125 (88.5)
	사무종사자	2,237	2,020 (90.3)	2,030 (90.8)	1,997 (89.3)	2,010 (89.9)
	서비스종사자	886	369 (41.6)	317 (35.7)	314 (35.4)	400 (45.2)
	판매종사자	478	290 (60.7)	267 (55.8)	261 (54.7)	288 (60.4)
	농어임업숙련종사자	22	15 (70.2)	14 (63.0)	13 (61.9)	16 (75.9)
	기능원·관련기능종사자	969	759 (78.3)	698 (72.0)	684 (70.6)	778 (80.3)
	장치·조작·조립종사자	1,549	1,400 (90.4)	1,386 (89.5)	1,358 (87.6)	1,435 (92.6)
단순노무종사자	951	636 (66.8)	617 (64.9)	531 (55.8)	700 (73.6)	
정 규		7,541	6,610 (87.7)	6,743 (89.4)	6,488 (86.0)	6,637 (88.0)
정 규 근 로 자	고위임직원·관리자	425	361 (84.9)	409 (96.1)	394 (92.6)	385 (90.5)
	전문가	777	580 (74.6)	719 (92.5)	592 (76.2)	585 (75.3)
	기술공·준전문가	1,133	1,056 (93.2)	1,061 (93.7)	1,045 (92.2)	1,053 (92.9)
	사무종사자	1,955	1,816 (92.9)	1,829 (93.5)	1,798 (91.9)	1,800 (92.1)
	서비스종사자	407	215 (52.9)	190 (46.7)	189 (46.4)	217 (53.2)
	판매종사자	311	231 (74.2)	217 (69.8)	213 (68.7)	230 (74.1)
	농어임업숙련종사자	13	11 (85.0)	10 (76.4)	10 (74.9)	12 (93.2)
	기능원·관련기능종사자	728	665 (91.4)	647 (88.9)	635 (87.2)	664 (91.2)
	장치·조작·조립종사자	1,332	1,282 (96.2)	1,261 (94.7)	1,249 (93.8)	1,285 (96.4)
단순노무종사자	460	394 (85.7)	401 (87.2)	364 (79.1)	406 (88.4)	
비 정 규		2,163	1,006 (46.5)	909 (42.0)	826 (38.2)	1,161 (53.6)
비 정 규 근 로 자	고위임직원·관리자	13	9 (73.3)	9 (70.1)	9 (69.3)	10 (82.6)
	전문가	127	53 (41.7)	57 (44.8)	51 (40.1)	63 (49.7)
	기술공·준전문가	137	69 (50.5)	70 (50.8)	66 (48.0)	72 (52.4)
	사무종사자	282	204 (72.3)	202 (71.6)	199 (70.7)	210 (74.5)
	서비스종사자	479	153 (32.0)	126 (26.4)	125 (26.0)	184 (38.3)
	판매종사자	167	59 (35.5)	50 (29.7)	48 (28.7)	58 (34.7)
	농어임업숙련종사자	9	4 (47.9)	4 (42.9)	4 (42.3)	4 (49.6)
	기능원·관련기능종사자	241	94 (38.9)	51 (21.2)	49 (20.4)	115 (47.5)
	장치·조작·조립종사자	217	118 (54.6)	125 (57.6)	108 (49.9)	151 (69.4)
단순노무종사자	492	242 (49.2)	216 (44.0)	168 (34.1)	294 (59.8)	

V. 상여금 및 퇴직금 현황

○ 상여금 및 퇴직금 적용률은 전체근로자수에 대한 적용근로자수의 비율임

- 적용률 = (적용근로자수 ÷ 전체근로자수) × 100

○ 고용형태가 독립도급종사자인 근로자는 상여금 및 퇴직금 현황 분석에서 제외하였음.

1. 고용형태별 현황

○ 독립도급종사자를 제외한 전체 근로자 9,705천명 가운데 상여금 적용 근로자는 6,078천명(적용률 62.6%), 퇴직금 적용 근로자는 6,927천명(적용률 71.4%)임.

○ 정규근로자 7,541천명 가운데 상여금 적용 근로자는 5,529천명(적용률 73.3%), 퇴직금 적용 근로자는 6,069천명(적용률 80.5%)임. 비정규근로자 2,163천명 가운데 상여금 적용 근로자는 550천명(적용률 25.4%), 퇴직금 적용 근로자는 858천명(적용률 39.7%)임.

- 정규근로자의 상여금 적용률은 비정규근로자에 비하여 3배 가량 높음.

- 정규근로자의 퇴직금 적용률은 비정규근로자에 비하여 2배 가량 높음.

○ 비정규근로자 가운데 외국인근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 42.7%, 44.7%임. 채택·가내근무자는 각 23.8%, 23.0%임. 파견근로자는 각 43.9%, 77.8%임. 용역근로자는 각 42.0%, 74.7%임. 일시대체근로자는 각 10.4%, 12.3%임. 일용근로자는 각 6.8%, 14.9%임. 시간제근로자는 각 8.2%, 23.6%임. 계약직근로자는 각 48.4%, 63.7%임.

- 비정규근로자 가운데 일용근로자와 시간제근로자의 상여금 적용률(각 6.8%, 8.2%)은 낮고, 계약직근로자의 상여금 적용률(48.4%)은 높은 편임.

- 비정규근로자 가운데 일시대체근로자와 일용근로자의 퇴직금 적용률(각 12.3%,

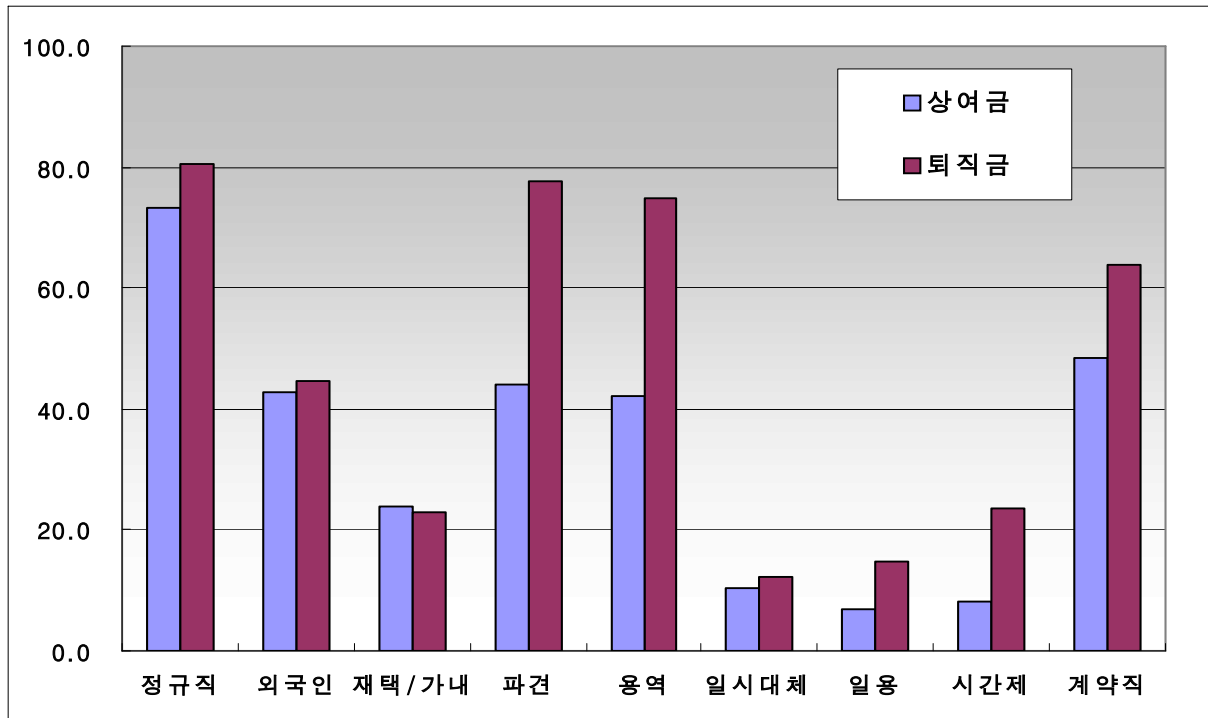
14.9%)은 낮고, 파견근로자와 용역근로자의 상여금 적용률(각 77.8%, 74.7%)은 높은 편임.

〈표 V-1〉 고용형태별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용

(단위 : 천명, %)

		전 체 근로자	상여금	퇴직금
			적용자 (적용률)	적용자 (적용률)
합 계		9,705	6,078 (62.6)	6,927 (71.4)
정규근로자		7,541	5,529 (73.3)	6,069 (80.5)
비 정 규 근 로 자	소 계	2,163	550 (25.4)	858 (39.7)
	외국인근로자	163	70 (42.7)	73 (44.7)
	재택·가내근무자	8	2 (23.8)	2 (23.0)
	파견근로자	39	17 (43.9)	30 (77.8)
	용역근로자	211	89 (42.0)	158 (74.7)
	일시대체근로자	13	1 (10.4)	2 (12.3)
	일용근로자	593	40 (6.8)	89 (14.9)
	시간제근로자	544	45 (8.2)	129 (23.6)
	계약직근로자	591	286 (48.4)	376 (63.7)

[그림 V-4] 고용형태별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률



2. 인구학적 특성별 현황

- 남성 근로자의 상여금 적용률은 68.7%이고 퇴직금 적용률은 76.6%임. 여성 근로자의 상여금 적용률은 52.5%이고 퇴직금 적용률은 62.6%임.
 - 남성 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 여성에 비하여 높은 편임.
 - 정규직의 경우, 남성 근로자의 상여금 적용률은 77.1%이고 퇴직금 적용률은 83.9%임. 여성 근로자의 상여금 적용률은 65.7%이고 퇴직금 적용률은 73.5%임.
 - 비정규직의 경우, 남성 근로자의 상여금 적용률은 28.1%이고 퇴직금 적용률은 41.3%임. 여성 근로자의 상여금 적용률은 22.9%이고 퇴직금 적용률은 38.2%임.
 - 정규직과 비정규직 모두 남성 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 여성에 비하여 높은 편임.

- 20대 이하 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 59.2%, 69.9%임. 30대 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 65.9%, 73.6%임. 40대 근로자는 각 64.7%, 71.7%임. 50대 근로자는 각 63.4%, 71.7%임. 60대 이상 근로자는 각 48.8%, 62.1%임.
 - 30대 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 다른 연령대에 비하여 높고, 60대 이상 근로자는 낮음.
 - 정규직의 경우, 20대 이하 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 70.7%, 79.4%임. 30대 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 73.8%, 81.2%임. 40대 근로자는 각 76.0%, 81.3%임. 50대 근로자는 각 76.1%, 81.6%임. 60대 이상 근로자는 각 62.8%, 72.7%임.
 - 정규직 가운데 60대 이상 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 다른 연령대에 비하여 낮음.
 - 비정규직의 경우, 20대 이하 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 26.6%, 43.2%임. 30대 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 27.0%, 36.6%임. 40대 근로자는 각 19.7%, 33.1%임. 50대 근로자는 각 25.7%, 42.2%임. 60대 이상 근로자는 각 29.8%, 47.7%임.
 - 비정규직 가운데 60대 이상 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 다른 연령대에 비하여 높고, 40대 근로자는 낮음.

- 중졸 이하 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 53.2%, 62.3%임. 고졸 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 59.8%, 67.7%임. 초대졸 근로자는 각 67.2%, 78.0%임. 대졸 근로자는 각 69.1%, 79.0%임. 대학원졸 이상 근로자는 각 68.1%, 72.6%임.
 - 대학원졸 이상 근로자를 제외하면, 근로자의 학력이 높을수록 상여금 및 퇴직금 적용률은 높음.
 - 정규직의 경우, 중졸 이하 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 72.8%, 78.0%임. 고졸 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 72.7%, 78.4%임. 초대졸 근로자는 각 72.6%, 82.3%임. 대졸 근로자는 각 74.3%, 83.8%임. 대학원졸 이상 근로자는 각 77.0%, 79.9%임.
 - 정규직 가운데 대학원졸 이상 근로자의 상여금 적용률과 대졸 근로자의 퇴직금 적용률은 다른 학력에 비하여 높음.
 - 비정규직의 경우, 중졸 이하 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 21.3%, 36.7%임. 고졸 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 24.2%, 38.1%임. 초대졸 근로자는 각 36.9%, 53.5%임. 대졸 근로자는 각 29.9%, 42.9%임. 대학원졸 이상 근로자는 각 21.2%, 34.5%임.
 - 비정규직 가운데 초대졸 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 다른 학력에 비하여 높고, 중졸 이하와 대학원졸 이상 근로자는 낮음.

<표 V-2> 인구학적 특성별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용

(단위 : 천명, %)

		전체근로자			정규근로자			비정규근로자		
		전 체 근로자	상여금 적용자 적용률	퇴직금 적용자 적용률	전 체 근로자	상여금 적용자 적용률	퇴직금 적용자 적용률	전 체 근로자	상여금 적용자 적용률	퇴직금 적용자 적용률
전 체		9,705	6,078 (62.6)	6,927 (71.4)	7,541	5,529 (73.3)	6,069 (80.5)	2,163	550 (25.4)	858 (39.7)
성 별	남성	6,076	4,173 (68.7)	4,656 (76.6)	5,033	3,880 (77.1)	4,225 (83.9)	1,043	293 (28.1)	431 (41.3)
	여성	3,629	1,905 (52.5)	2,272 (62.6)	2,508	1,649 (65.7)	1,844 (73.5)	1,120	257 (22.9)	428 (38.2)
연 령 대 별	19세이하	162	50 (30.9)	80 (49.6)	52	40 (77.5)	41 (79.6)	110	10 (9.2)	39 (35.5)
	20~24세	1,160	640 (55.1)	771 (66.5)	789	546 (69.2)	614 (77.9)	371	93 (25.1)	157 (42.2)
	25~29세	1,700	1,098 (64.6)	1,262 (74.2)	1,393	992 (71.2)	1,117 (80.2)	307	106 (34.6)	145 (47.1)
	30~34세	1,721	1,136 (66.0)	1,279 (74.3)	1,443	1,054 (73.0)	1,172 (81.2)	278	82 (29.7)	108 (38.7)
	35~39세	1,403	922 (65.7)	1,020 (72.7)	1,150	861 (74.9)	933 (81.2)	254	61 (24.0)	87 (34.2)
	40~44세	1,286	834 (64.8)	919 (71.4)	1,033	784 (75.9)	837 (81.0)	253	49 (19.5)	82 (32.5)
	45~49세	956	618 (64.6)	688 (72.0)	761	579 (76.1)	622 (81.7)	196	39 (20.0)	66 (34.0)
	50~54세	580	376 (64.8)	419 (72.3)	449	346 (77.0)	369 (82.2)	131	30 (22.6)	50 (38.3)
	55~59세	368	226 (61.3)	261 (70.8)	260	194 (74.6)	210 (80.7)	108	32 (29.5)	51 (46.8)
60세이상	367	179 (48.8)	228 (62.1)	211	133 (62.8)	154 (72.7)	156	47 (29.8)	74 (47.7)	
학 력 별	중졸이하	1,019	542 (53.2)	635 (62.3)	632	460 (72.8)	493 (78.0)	387	82 (21.3)	142 (36.7)
	고졸	4,593	2,749 (59.8)	3,109 (67.7)	3,376	2,455 (72.7)	2,646 (78.4)	1,217	294 (24.2)	463 (38.1)
	초대(전문)졸	1,468	987 (67.2)	1,145 (78.0)	1,246	905 (72.6)	1,026 (82.3)	222	82 (36.9)	119 (53.5)
	대졸	2,241	1,549 (69.1)	1,771 (79.0)	1,979	1,471 (74.3)	1,658 (83.8)	262	78 (29.9)	112 (42.9)
	대학원졸이상	359	245 (68.1)	261 (72.6)	302	233 (77.0)	241 (79.9)	57	12 (21.2)	20 (34.5)
	무응답	24	6 (23.8)	7 (27.9)	6	5 (81.2)	4 (75.7)	18	1 (5.7)	2 (12.9)

3. 산업별 현황

- 제조업 종사근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 78.3%, 85.5%임. 건설업 근로자는 각 43.8%, 59.3%임. 도소매·숙박음식업 근로자는 각 40.7%, 50.9%임. 운수·통신업 근로자는 각 78.3%, 85.6%임. 사업서비스업 근로자는 각 71.7%, 84.3%임. 사회서비스업 근로자는 각 53.8%, 58.1%임.
 - 숙박음식업 종사근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 다른 업종에 비하여 매우 낮고, 전기·가스·수도업과 금융보험업 근로자는 높음.

- 정규직의 경우, 제조업 종사근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 84.6%, 91.4%임. 건설업 근로자는 각 57.8%, 74.1%임. 도소매·숙박음식업 근로자는 각 55.5%, 63.4%임. 운수·통신업 근로자는 각 83.7%, 89.2%임. 사업서비스업 근로자는 각 77.0%, 87.9%임. 사회서비스업 근로자는 각 65.4%, 66.4%임.
 - 정규근로자 가운데, 숙박음식업 종사근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 다른 업종에 비하여 낮고, 전기·가스·수도업과 금융보험업 근로자는 높음.

- 비정규직의 경우, 제조업 종사근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 36.8%, 46.4%임. 건설업 근로자는 각 8.6%, 22.1%임. 도소매·숙박음식업 근로자는 각 13.6%, 28.2%임. 운수·통신업 근로자는 각 33.9%, 55.7%임. 사업서비스업 근로자는 각 53.4%, 71.4%임. 사회서비스업 근로자는 각 18.0%, 32.4%임.
 - 비정규근로자 가운데 숙박음식업과 건설업 종사근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 다른 업종에 비하여 낮고, 어업과 금융보험업 근로자는 높음.

- 어업은 제외한 모든 업종에서 정규근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 비정규근로자보다 높음.

〈표 V-3〉 산업별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용

(단위 : 천명, %)

	전체근로자			정규근로자			비정규근로자		
	전 체 근로자	상여금 적용자 적용률	퇴직금 적용자 적용률	전 체 근로자	상여금 적용자 적용률	퇴직금 적용자 적용률	전 체 근로자	상여금 적용자 적용률	퇴직금 적용자 적용률
전 체	9,705	6,078 (62.6)	6,927 (71.4)	7,541	5,529 (73.3)	6,069 (80.5)	2,163	550 (25.4)	858 (39.7)
농림업	21	13 (60.3)	15 (70.3)	14	12 (83.0)	12 (89.1)	8	1 (17.9)	3 (35.3)
어업	4	3 (78.4)	4 (83.7)	3	2 (74.6)	3 (80.6)	1	1 (88.3)	1 (91.9)
광업	19	15 (78.3)	15 (81.0)	17	14 (82.4)	14 (84.0)	1	0 (30.7)	1 (46.8)
제조업	3,068	2,401 (78.3)	2,621 (85.5)	2,660	2,251 (84.6)	2,433 (91.4)	407	150 (36.8)	189 (46.4)
-경공업	828	542 (65.5)	611 (73.8)	666	493 (74.1)	553 (83.0)	161	49 (30.2)	58 (35.7)
-화학공업	591	485 (82.1)	530 (89.7)	517	451 (87.3)	489 (94.7)	74	35 (46.5)	41 (54.7)
-중공업	1,649	1,373 (83.3)	1,481 (89.8)	1,478	1,307 (88.4)	1,390 (94.1)	171	66 (38.7)	90 (52.8)
전기·가스·수도업	50	47 (94.2)	47 (94.2)	47	45 (97.4)	45 (96.6)	3	2 (50.8)	2 (60.4)
건설업	674	295 (43.8)	400 (59.3)	483	279 (57.8)	358 (74.1)	192	16 (8.6)	42 (22.1)
개인서비스업	2,118	863 (40.7)	1,079 (50.9)	1,370	761 (55.5)	868 (63.4)	748	102 (13.6)	211 (28.2)
-도소매업	1,291	694 (53.7)	794 (61.5)	993	629 (63.4)	707 (71.2)	298	65 (21.7)	87 (29.2)
-숙박음식업	828	169 (20.4)	285 (34.4)	377	132 (34.9)	161 (42.6)	450	37 (8.2)	124 (27.5)
유통서비스업	590	462 (78.3)	505 (85.6)	527	441 (83.7)	470 (89.2)	63	22 (33.9)	35 (55.7)
- 운수업	507	400 (78.8)	441 (86.9)	458	384 (84.0)	413 (90.2)	50	15 (30.9)	28 (56.5)
- 통신업	83	63 (75.6)	65 (77.9)	69	56 (81.7)	57 (82.9)	14	6 (44.9)	7 (52.9)
사업서비스업	1,549	1,111 (71.7)	1,306 (84.3)	1,204	927 (77.0)	1,058 (87.9)	346	185 (53.4)	247 (71.4)
-금융보험업	417	364 (87.3)	390 (93.5)	332	308 (92.9)	319 (96.3)	86	56 (65.8)	71 (82.6)
-부동산임대업	287	193 (67.0)	225 (78.4)	186	145 (77.6)	155 (83.5)	101	48 (47.5)	70 (69.1)
-사업서비스업	845	554 (65.6)	690 (81.7)	686	474 (69.1)	584 (85.1)	159	80 (50.6)	106 (66.9)
사회서비스업	1,611	867 (53.8)	935 (58.1)	1,217	796 (65.4)	808 (66.4)	394	71 (18.0)	127 (32.4)
-교육서비스	505	250 (49.5)	263 (52.1)	338	224 (66.4)	213 (63.2)	168	26 (15.7)	50 (29.6)
-보건·사회복지	457	326 (71.3)	351 (76.7)	410	311 (75.8)	323 (78.8)	48	16 (32.8)	28 (58.5)
-오락·문화·운동	184	72 (38.8)	94 (50.9)	100	59 (59.2)	70 (69.5)	84	12 (14.7)	24 (28.7)
-공공·수리·개인	464	219 (47.2)	228 (49.1)	370	203 (54.8)	202 (54.6)	94	16 (17.5)	26 (27.4)

4. 사업체 규모별 현황

- 5인 미만 사업체 종사근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 37.3%, 41.5%임. 10인 미만은 각 53.2%, 65.1%임. 30인 미만은 각 65.5%, 80.4%임. 100인 미만은 각 78.4%, 90.1%임. 300인 미만은 각 84.0%, 93.7%임. 500인 미만은 각 86.7%, 91.7%임. 500인 이상은 각 91.3%, 92.3%임.
 - 사업체 규모가 클수록 상여금 적용률은 높음.
 - 300인 이하 사업체의 경우, 사업체 규모가 클수록 퇴직금 적용률은 높음.

- 정규직의 경우, 5인 미만 사업체 종사근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 44.7%, 45.8%임. 10인 미만은 각 61.8%, 72.4%임. 30인 미만은 각 73.8%, 87.8%임. 100인 미만은 각 83.4%, 93.9%임. 300인 미만은 각 89.5%, 97.2%임. 500인 미만은 각 92.3%, 94.6%임. 500인 이상은 각 95.3%, 93.7%임.
 - 정규근로자의 상여금 적용률은 사업체 규모가 클수록 높고, 퇴직금 적용률은 300인 이하 사업체의 경우 사업체 규모가 클수록 높음.

- 비정규직의 경우, 5인 미만 사업체 종사근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 15.0%, 28.6%임. 10인 미만은 각 21.0%, 37.4%임. 30인 미만은 각 32.6%, 51.1%임. 100인 미만은 각 45.9%, 66.1%임. 300인 미만은 각 45.8%, 69.6%임. 500인 미만은 각 53.6%, 74.7%임. 500인 이상은 각 58.3%, 80.9%임.
 - 비정규근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 사업체 규모가 클수록 높음.

- 모든 규모의 사업체에서 정규근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 비정규근로자보다 높음.

〈표 V-4〉 사업체 규모별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용

(단위 : 천명, %)

		전 체 근로자	상여금	퇴직금
			적용자 (적용률)	적용자 (적용률)
전 체 근로자	전 체	9,705	6,078 (62.6)	6,927 (71.4)
	0인	505	44 (8.7)	59 (11.8)
	1~4인	2,046	763 (37.3)	849 (41.5)
	5~9인	1,276	679 (53.2)	830 (65.1)
	10~29인	1,808	1,184 (65.5)	1,454 (80.4)
	30~99인	1,615	1,266 (78.4)	1,456 (90.1)
	100~299인	1,114	935 (84.0)	1,044 (93.7)
	300~499인	362	314 (86.7)	332 (91.7)
	500인 이상	979	893 (91.3)	903 (92.3)
정 규 근로자	전 체	7,541	5,529 (73.3)	6,069 (80.5)
	1~4인	1,537	687 (44.7)	703 (45.8)
	5~9인	1,008	623 (61.8)	730 (72.4)
	10~29인	1,444	1,065 (73.8)	1,267 (87.8)
	30~99인	1,399	1,167 (83.4)	1,313 (93.9)
	100~299인	972	870 (89.5)	945 (97.2)
	300~499인	310	286 (92.3)	293 (94.6)
	500인 이상	873	831 (95.3)	818 (93.7)
	비 정 규 근 로 자	전 체	2,163	550 (25.4)
0인		505	44 (8.7)	59 (11.8)
1~4인		509	76 (15.0)	146 (28.6)
5~9인		268	56 (21.0)	100 (37.4)
10~29인		365	119 (32.6)	187 (51.1)
30~99인		216	99 (45.9)	143 (66.1)
100~299인		142	65 (45.8)	99 (69.6)
300~499인		53	28 (53.6)	39 (74.7)
500인 이상		106	62 (58.3)	86 (80.9)

5. 직종별 현황

- 고위임직원·관리자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 70.1%, 83.2%임. 전문가는 각 65.0%, 72.5%임. 기술공·준전문가는 각 68.4%, 79.0%임. 사무종사자는 각 72.5%, 82.0%임. 서비스종사자는 각 23.8%, 35.6%임. 판매종사자는 각 42.7%, 48.8%임. 기능원·관련

기능종사자는 각 57.3%, 64.9%임. 장치·조작·조립종사자는 각 81.4%, 85.6%임. 단순노무종사자는 각 47.5%, 58.1%임.

- 장치·조작·조립종사자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 다른 직종에 비하여 높고, 서비스종사자는 낮음.

○ 정규직의 경우, 고위임직원·관리자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 70.8%, 83.7%임. 전문가는 각 72.0%, 78.3%임. 기술공·준전문가는 각 73.0%, 83.5%임. 사무종사자는 각 76.2%, 84.6%임. 서비스종사자는 각 37.1%, 40.7%임. 판매종사자는 각 54.6%, 59.8%임. 기능원·관련기능종사자는 각 71.4%, 77.0%임. 장치·조작·조립종사자는 각 87.4%, 91.0%임. 단순노무종사자는 각 73.4%, 80.5%임.

- 정규직의 상여금 및 퇴직금 적용률은 장치·조작·조립종사자가 다른 직종에 비하여 높고, 서비스종사자는 낮음.

○ 비정규직의 경우, 고위임직원·관리자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 각 43.1%, 67.3%임. 전문가는 각 22.3%, 37.3%임. 기술공·준전문가는 각 29.9%, 42.1%임. 사무종사자는 각 47.1%, 63.4%임. 서비스종사자는 각 12.5%, 31.3%임. 판매종사자는 각 20.4%, 28.3%임. 기능원·관련기능종사자는 각 14.7%, 28.2%임. 장치·조작·조립종사자는 각 44.3%, 52.8%임. 단순노무종사자는 각 23.2%, 37.2%임.

- 비정규직의 상여금 적용률은 사무종사자가 다른 직종에 비하여 높고, 서비스종사자와 기능원·관련기능종사자는 낮음. 퇴직금 적용률은 고위임직원·관리자가 다른 직종에 비하여 높고, 판매종사자와 기능원·관련기능종사자는 낮음.

○ 모든 직종에서 정규근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률은 비정규근로자보다 높음.

〈표 V-5〉 직종별 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용

(단위 : 천명, %)

	전 체 근로자	상여금		퇴직금	
		적용자 (적용률)	적용자 (적용률)	적용자 (적용률)	적용자 (적용률)
전 체	9,705	6,078 (62.6)		6,927 (71.4)	
전 체 근 로 자	고위임직원·관리자	438	307 (70.1)	364 (83.2)	
	전문가	904	588 (65.0)	655 (72.5)	
	기술공·준전문가	1,271	869 (68.4)	1,004 (79.0)	
	사무종사자	2,237	1,622 (72.5)	1,833 (82.0)	
	서비스종사자	886	211 (23.8)	316 (35.6)	
	판매종사자	478	204 (42.7)	233 (48.8)	
	농어임업숙련종사자	22	11 (49.1)	13 (61.6)	
	기능원·관련기능종사자	969	555 (57.3)	629 (64.9)	
	장치·조작·조립종사자	1,549	1,260 (81.4)	1,327 (85.6)	
단순노무종사자	951	452 (47.5)	553 (58.1)		
정 규	7,541	5,529 (73.3)		6,069 (80.5)	
정 규 근 로 자	고위임직원·관리자	425	301 (70.8)	356 (83.7)	
	전문가	777	560 (72.0)	608 (78.3)	
	기술공·준전문가	1,133	828 (73.0)	946 (83.5)	
	사무종사자	1,955	1,489 (76.2)	1,655 (84.6)	
	서비스종사자	407	151 (37.1)	166 (40.7)	
	판매종사자	311	170 (54.6)	186 (59.8)	
	농어임업숙련종사자	13	8 (64.1)	10 (77.0)	
	기능원·관련기능종사자	728	520 (71.4)	561 (77.0)	
	장치·조작·조립종사자	1,332	1,164 (87.4)	1,212 (91.0)	
단순노무종사자	460	338 (73.4)	370 (80.5)		
비 정 규	2,163	550 (25.4)		858 (39.7)	
비 정 규 근 로 자	고위임직원·관리자	13	5 (43.1)	8 (67.3)	
	전문가	127	28 (22.3)	47 (37.3)	
	기술공·준전문가	137	41 (29.9)	58 (42.1)	
	사무종사자	282	133 (47.1)	179 (63.4)	
	서비스종사자	479	60 (12.5)	150 (31.3)	
	판매종사자	167	34 (20.4)	47 (28.3)	
	농어임업숙련종사자	9	2 (26.4)	3 (38.2)	
	기능원·관련기능종사자	241	35 (14.7)	68 (28.2)	
	장치·조작·조립종사자	217	96 (44.3)	115 (52.8)	
단순노무종사자	492	114 (23.2)	183 (37.2)		

VI. 정규근로자-비정규근로자 임금격차 분석

1. 비정규근로 결정요인 분석

- 식 (1)은 정규근로와 비정규근로의 두 가지 선택가능성을 고려한 모형이며, 설명변수는 개별 근로자의 인적특성을 나타내는 성, 연령, 학력수준, 혼인여부, 근속년수, 경력년수와 일자리 특성을 나타내는 직종, 산업, 규모, 지역 그리고 노동조합 결성여부를 고려하여 고용형태 결정요인을 분석함.

$$Y^* = \alpha X + \epsilon \quad (1)$$

Y^* : 고용형태의 선택을 나타내는 관찰 불가능한 잠재변수

X : 고용형태를 선택하는 인적 특성 등 설명변수의 벡터

α : 추정계수

ϵ : 오차항

$Y=1$ (비정규) if $Y^* > 0$, $Y=0$ (정규) if $Y^* \leq 0$

- 개별 근로자의 인적 특성(모형1)을 보면, 여성, 미혼, 저학력층일수록 비정규근로를 선택할 확률이 통계적으로 유의하게 높게 나타남. 이와 같은 특성을 가진 사람들에게서 비정규직 비중이 높게 나타나는 것은 이들이 비정규일 자리를 선호하기 보다는 이들에게 제공되는 일자리가 대부분 비정규직이기 때문이라는 해석이 가능함. 또한 근속년수와 경력년수가 짧을수록 비정규근로를 선택할 확률이 높은 것으로 나타남.
- 일자리 특성(모형2)별로 보면, 직종별로는 전문직종을 제외한 단순노무직, 서비스 판매직 등에서, 업종별로는 제조업에 비해 서비스업과 건설업종에서 비정규근로를 선택할 확률이 통계적으로 유의적으로 높게 나타남.

- 노동조합(모형3)이 결성되어 있는 사업체에서 비정규직을 사용할 확률이 유의미하게 낮은 것으로 나타났지만 개별 근로자의 인적특성과 사업체 특성을 함께 고려한 (모형4)와 모형(5)에서는 노조효과가 정(+)의 부호를 보이고 있음.
 - 노조가 있는 기업에서는 비정규직을 사용할 확률이 유의미하게 낮게 나타나는 것은 노조가 없는 기업에서는 사용자가 비정규직 채용을 일방적으로 결정하지만 노조가 있는 기업에서는 노동조합의 목적과 충돌하기 때문에 비정규직 채용의 과도한 남용을 자제하는 것으로 판단가능하며, 이는 노동조합이 비정규직 남용을 제어하는 순기능적 고용효과를 가지고 있다고 해석할 수 있음.
 - (모형1)은 노동공급측면, (모형2)는 노동수요측면, (모형3)은 노사관계에 초점을 둔 분석이라고 한다면 세 가지 모형 모두다 비정규근로를 선택할 확률에 유의미하게 영향을 미치는 것으로 나타남.

- <표 VI-1>은 비정규근로의 다양한 고용형태를 종속변수로하여 비정규직 고용형태별 결정요인이 다소 차이가 있음을 보여주고 있음.

<표 VI-1> 비정규직 결정요인 분석

변수	모형1	모형2	모형3	모형4	모형5
	회귀계수	회귀계수	회귀계수	회귀계수	회귀계수
상수항	-0.308 (0.011)***	-0.838 (0.017)***	-1.228 (0.005)***	-0.096 (0.023)***	-0.315 (0.021)***
성별(여성=1)	0.777 (0.009)***			0.667 (0.010)***	0.601 (0.010)***
연령(20~30세 기준)					
20세미만	0.330 (0.030)***			0.240 (0.033)***	0.311 (0.032)***
30~40세미만	0.207 (0.013)***			0.216 (0.013)***	0.180 (0.014)***
40~50세미만	0.384 (0.016)***			0.387 (0.017)***	0.345 (0.018)***
50~60세미만	0.859 (0.019)***			0.672 (0.021)***	0.637 (0.022)***
60세이상	1.593 (0.024)***			1.183 (0.027)***	1.187 (0.027)***
학력(고졸=1)					
중졸	0.090 (0.015)***			0.012 (0.017)***	0.085 (0.017)***
초대졸	-0.427 (0.012)***			-0.394 (0.014)***	-0.394 (0.014)***
대졸이상	-0.530 (0.010)***			-0.507 (0.013)***	-0.561 (0.014)***
혼인상태(기혼=1)	-0.095 (0.012)***			-0.088 (0.012)***	-0.131 (0.013)***
근속년수	-0.275 (0.003)***			-0.323 (0.003)***	-0.353 (0.003)***
근속년수제곱	0.005 (0.000)***			0.006 (0.000)***	0.007 (0.000)***
경력년수(1년미만기준)					
1~2년미만	-0.437 (0.012)***			-0.392 (0.013)***	-0.392 (0.013)***
2~4년미만	-0.610 (0.013)***			-0.527 (0.013)***	-0.510 (0.014)***
4~5년미만	-0.737 (0.022)***			-0.605 (0.023)***	-0.590 (0.024)***
5~10년미만	-0.960 (0.018)***			-0.798 (0.019)***	-0.765 (0.020)***
10년이상	-1.038 (0.019)***			-0.751 (0.020)***	-0.709 (0.021)***
직종(사무직종기준)					
임원,전문가		-0.681 (0.013)***		-0.515 (0.015)***	-0.511 (0.016)***
기술공준전문가		-0.300 (0.013)***		-0.127 (0.015)***	-0.297 (0.016)***
서비스직		0.806 (0.015)***		0.359 (0.018)***	0.310 (0.018)***
판매직		1.174 (0.019)***		0.809 (0.021)***	0.253 (0.024)***
농임어업		0.915 (0.048)***		0.750 (0.058)***	0.737 (0.059)***
기능원등		-0.119 (0.017)***		0.023 (0.021)***	0.010 (0.021)
장치조립		-0.192 (0.014)***		-0.524 (0.018)	-0.660 (0.018)***
단순노무직		1.548 (0.013)***		0.941 (0.017)***	0.921 (0.018)***
산업(제조업기준)					
전기가스업		-0.421 (0.035)***		0.246 (0.040)***	0.323 (0.041)***
건설업		0.239 (0.031)***		0.365 (0.036)***	0.393 (0.036)***
서비스업		0.765 (0.011)***		0.698 (0.012)***	0.659 (0.012)***
기타		0.206 (0.028)***		0.513 (0.034)***	0.584 (0.035)***
사업체규모(5인미만기준)					
5~10인미만		-1.029 (0.020)***		-1.018 (0.022)***	-0.815 (0.024)***
10~29인미만		-1.239 (0.017)***		-1.163 (0.019)***	-0.840 (0.020)***
30~99인미만		-1.535 (0.016)***		-1.384 (0.017)***	-1.074 (0.019)***
100~299인미만		-1.410 (0.015)***		-1.165 (0.018)***	-0.696 (0.019)***
300~499인미만		-1.423 (0.018)***		-1.093 (0.021)***	-0.604 (0.022)***
500인이상		-1.040 (0.015)***		-0.618 (0.019)***	-0.133 (0.020)***
지역(서울=1)		-0.029 (0.009)***		0.003 (0.010)	-0.001 (0.010)
노조유무(노조=1)			-0.294 (0.007)***	0.677 (0.011)***	0.628 (0.011)***
표본수	482,772	482,772	482,772	482,772	473,867
R ²	0.209	0.122	0.004	0.262	0.251
모형검정통계량	113,234.713***	62,946.311***	1,674.095***	146,945.543***	137,011.537***
-2 Log L	487,324.9	487,324.9	487,324.9	487,324.9	458,268.6

주: ***는 유의수준 0.01에서 유의함. ()은 표준오차임. 모형5는 독립도급종사자제외함.

자료: 노동부, 「사업체근로실태조사」 2004년 원자료.

<표 VI-2> 비정규직 고용형태별 결정요인 분석

변수	독립도급종사자		채택가내근무자		파견근로자		용역근로자	
	회귀계수		회귀계수		회귀계수		회귀계수	
상수항	-4.765	(0.084)***	-7.018	(0.326)***	-4.522	(0.122)***	-4.684	(0.065)***
성별혼인여부(남성기혼기준)								
여성기혼	0.848	(0.033)***	1.793	(0.147)***	0.167	(0.068)	0.386	(0.026)***
여성미혼	0.386	(0.048)***	0.091	(0.257)	0.635	(0.064)***	-0.271	(0.047)***
남성미혼	-0.495	(0.051)***	-0.020	(0.249)	0.050	(0.065)	0.250	(0.037)***
연령(20~30세 기준)								
20세미만	-1.993	(0.174)***	-13.589	(690.400)	-0.819	(0.110)***	-0.243	(0.084)***
30~40세미만	0.515	(0.040)***	1.331	(0.192)***	-0.537	(0.056)***	0.085	(0.038)
40~50세미만	0.482	(0.047)***	1.197	(0.225)***	-0.517	(0.082)***	0.532	(0.041)***
50~60세미만	0.417	(0.060)***	1.935	(0.258)***	-0.374	(0.106)***	1.130	(0.044)***
60세이상	-0.154	(0.093)	1.844	(0.375)***	-0.135	(0.141)	1.439	(0.048)***
학력(고졸기준)								
중졸	-1.108	(0.062)***	-1.431	(0.297)***	0.082	(0.095)	0.106	(0.026)***
초대졸	-0.335	(0.042)***	-0.449	(0.175)	-0.024	(0.042)	-0.500	(0.037)***
대졸이상	0.090	(0.037)	-1.082	(0.171)***	-1.006	(0.046)***	-1.546	(0.050)***
근속년수	-0.013	(0.010)	-0.196	(0.050)***	-0.473	(0.018)***	-0.280	(0.005)***
근속년수제공	-0.001	(0.000)	-0.0004	(0.003)	0.007	(0.000)***	0.002	(0.010)
경력년수(1년미만기준)								
1~2년미만	-0.008	(0.038)	-0.751	(0.222)***	0.127	(0.040)***	-0.055	(0.030)***
2~4년미만	-0.076	(0.039)	0.229	(0.167)	-0.876	(0.061)***	0.179	(0.031)***
4~5년미만	0.017	(0.065)	0.129	(0.278)	-0.715	(0.120)***	0.340	(0.050)***
5~10년미만	-0.367	(0.054)***	-0.468	(0.249)	-1.147	(0.122)***	0.101	(0.044)
10년이상	-0.500	(0.060)***	0.440	(0.202)	-0.327	(0.104)***	0.164	(0.041)***
직종(사무직기준)								
임원,전문가	-0.382	(0.084)***	-0.179	(0.167)	-2.373	(0.092)***	-1.263	(0.092)***
기술공준전문가	1.888	(0.050)***	-2.278	(0.364)***	-0.359	(0.045)***	0.439	(0.052)***
서비스직	1.271	(0.059)***	-3.873	(0.716)***	-2.197	(0.102)***	1.135	(0.046)***
판매직	3.231	(0.050)***	-2.343	(0.422)***	-1.244	(0.089)***	-0.506	(0.096)***
농임어업	-9.649	(64.018)	-14.349	(830.800)	-12.021	(96.771)	-0.260	(0.260)
기능원등	0.484	(0.096)***	-1.156	(0.262)***	-1.533	(0.125)***	0.812	(0.056)***
장치조립	1.826	(0.064)***	-1.922	(0.265)***	-0.973	(0.067)***	-0.160	(0.051)
단순노무직	1.198	(0.063)***	-1.428	(0.211)***	-1.619	(0.089)***	2.493	(0.042)***
산업(제조업기준)								
전기가스업	-0.915	(0.216)***	-12.893	(360.500)	0.826	(0.129)***	-0.462	(0.127)***
건설업	-2.169	(0.580)***	-13.804	(458.100)	-0.710	(0.182)***	-0.956	(0.126)***
서비스업	1.103	(0.050)***	-0.039	(0.145)	0.589	(0.047)***	0.615	(0.026)***
기타	-0.725	(0.187)***	-1.058	(1.012)	-1.224	(0.452)***	-3.352	(0.240)***
사업체규모(5인미만기준)								
5~10인미만	-0.893	(0.039)***	-0.930	(0.348)***	-0.319	(0.150)	-0.273	(0.050)***
10~29인미만	-1.839	(0.039)***	-0.465	(0.254)	0.144	(0.112)	-0.382	(0.042)***
30~99인미만	-1.877	(0.035)***	-1.413	(0.305)***	0.355	(0.102)***	-0.957	(0.041)***
100~299인미만	-4.987	(0.101)***	0.968	(0.197)***	1.050	(0.096)***	0.174	(0.038)***
300~499인미만	-7.026	(0.355)***	-0.405	(0.342)	0.978	(0.102)***	0.144	(0.047)***
500인이상	-4.564	(0.084)***	1.134	(0.221)***	1.371	(0.097)***	1.296	(0.041)***
지역(서울=1)	0.291	(0.027)***	0.422	(0.116)***	0.725	(0.035)***	-0.347	(0.023)***
노조유무(노조=1)	0.884	(0.034)***	-1.078	(0.142)***	0.729	(0.038)***	0.654	(0.025)***
표본수	482,772		482,772		482,772		482,772	
R ²	0.077		0.002		0.028		0.101	
모형검정통계량	38,627.507***		1,132.756***		13,828.063***		51,529.734***	
-2 Log L	88,758.8		5,528.2		48,727.6		130,209.6	

주: ***는 유의수준 0.01에서 유의함. ()은 표준오차임.
 자료: 노동부, 「사업체근로실태조사」 2004년 원자료.

변수	일시대체근로자		일용근로자		시간제근로자		계약직근로자	
	회귀계수		회귀계수		회귀계수		회귀계수	
상수항	-6.375	(0.282)***	-1.284	(0.053)***	-3.593	(0.069)***	-3.822	(0.041)***
성별혼인여부(남성기혼기준)								
여성기혼	0.553	(0.148)***	0.272	(0.027)***	1.229	(0.034)***	0.505	(0.018)***
여성미혼	-0.022	(0.164)	-0.020	(0.042)	0.882	(0.041)***	0.689	(0.020)***
남성미혼	-0.523	(0.177)***	0.119	(0.036)***	0.755	(0.040)***	0.261	(0.020)***
연령(20-30세 기준)								
20세미만	-0.136	(0.294)	0.187	(0.055)***	1.688	(0.043)***	-0.339	(0.046)***
30-40세미만	-0.784	(0.153)***	-0.130	(0.034)***	0.251	(0.030)***	0.077	(0.017)***
40-50세미만	-0.625	(0.190)***	0.169	(0.039)***	0.386	(0.039)***	0.294	(0.023)***
50-60세미만	-0.570	(0.249)	0.053	(0.045)	-0.302	(0.060)***	0.707	(0.027)***
60세이상	-0.356	(0.314)	0.260	(0.051)***	-0.081	(0.078)	1.239	(0.034)***
학력(고졸기준)								
중졸	0.311	(0.217)	0.158	(0.029)***	-0.547	(0.050)***	-0.257	(0.025)***
초대졸	0.578	(0.127)***	-0.707	(0.038)***	-0.522	(0.033)***	-0.028	(0.017)
대졸이상	-0.538	(0.150)***	-1.272	(0.045)***	-0.053	(0.030)	-0.191	(0.017)***
근속년수	-0.397	(0.039)***	-0.413	(0.008)***	-0.146	(0.012)***	-0.253	(0.004)***
근속년수제곱	0.005	(0.001)***	0.009	(0.000)***	0.001	(0.000)	0.004	(0.000)***
경력년수(1년미만기준)								
1-2년미만	-1.005	(0.142)***	-0.627	(0.030)***	-0.629	(0.029)***	-0.107	(0.016)***
2-4년미만	-1.042	(0.164)***	-0.507	(0.032)***	-0.644	(0.033)***	-0.150	(0.017)***
4-5년미만	0.138	(0.199)	-0.192	(0.055)***	-1.046	(0.067)***	-0.313	(0.031)***
5-10년미만	-0.772	(0.255)***	-0.231	(0.043)***	-1.440	(0.058)***	-0.418	(0.025)***
10년이상	-0.468	(0.252)	-0.132	(0.039)***	-1.595	(0.067)***	-0.445	(0.027)***
직종(사무직기준)								
임원,전문가	0.784	(0.139)***	-1.486	(0.089)***	0.425	(0.032)***	-0.627	(0.018)***
기술공준전문가	0.276	(0.163)	-0.928	(0.059)***	-0.540	(0.040)***	-0.217	(0.018)***
서비스직	0.573	(0.155)***	0.356	(0.042)***	0.410	(0.034)***	-0.021	(0.022)
판매직	0.656	(0.201)***	0.476	(0.044)***	0.104	(0.039)***	-0.389	(0.030)***
농임어업	-12.369	(533.400)	1.283	(0.080)***	-0.512	(0.268)	0.165	(0.070)
기능원등	0.311	(0.280)	0.779	(0.040)***	-1.007	(0.090)***	-0.492	(0.031)***
장치조립	-0.380	(0.248)	-0.700	(0.047)***	-0.988	(0.066)***	-0.810	(0.024)***
단순노무직	0.133	(0.215)	0.877	(0.036)***	-0.046	(0.042)	-0.576	(0.025)***
산업(제조업기준)								
전기가스업	0.449	(0.524)	0.319	(0.079)***	-0.308	(0.216)	0.833	(0.048)***
건설업	-12.612	(207.600)	1.242	(0.060)***	-2.669	(0.709)***	0.666	(0.044)***
서비스업	0.547	(0.156)***	-0.466	(0.026)***	1.650	(0.048)***	0.962	(0.017)***
기타	-0.319	(0.729)	0.832	(0.049)***	-0.085	(0.185)	1.178	(0.043)***
사업체규모(5인미만기준)								
5-10인미만	-1.680	(0.430)***	-0.393	(0.035)***	-1.131	(0.042)***	0.615	(0.041)***
10-29인미만	-0.379	(0.207)	-0.963	(0.032)***	-1.191	(0.035)***	1.009	(0.035)***
30-99인미만	-0.549	(0.194)***	-1.763	(0.035)***	-1.642	(0.035)***	1.209	(0.033)***
100-299인미만	-0.844	(0.207)***	-1.424	(0.035)***	-1.227	(0.033)***	1.347	(0.033)***
300-499인미만	-1.383	(0.303)***	-1.497	(0.046)***	-2.442	(0.061)***	1.785	(0.035)***
500인이상	0.724	(0.179)***	-1.983	(0.047)***	-1.606	(0.038)***	1.929	(0.033)***
지역(서울=1)	0.613	(0.096)***	0.122	(0.023)***	-0.022	(0.021)	-0.075	(0.012)***
노조유무(노조=1)	0.595	(0.114)***	0.557	(0.027)***	0.297	(0.026)***	0.410	(0.013)***
표본수	482,772		482,772		482,772		482,772	
R ²	0.003		0.070		0.062		0.095	
모형검정통계량	1,552.232***		34,923.355***		30,969.819***		48,335.836***	
-2 Log L	8,077.9		115,088.9		110,427.1		276,751.3	

주: ***는 유의수준 0.01에서 유의함. ()은 표준오차임.

자료: 노동부, 「사업체근로실태조사」 2004년 원자료.

2. 정규근로자-비정규근로자 임금격차 분석

- 정규근로자-비정규근로자 간의 임금격차의 원인을 규명하기 위해서는 임금결정에 영향을 미치는 요인들을 고려한 임금식((2))을 추정함. 여기에서 'β'의 추정치는 모든 결정요인에 대한 고용형태별 계수가 동일하다는 가정하에서 고용형태별 실증적 임금차별을 나타냄.

$$\ln W = \alpha X + \beta E + \epsilon \quad (2)$$

X : 임금에 영향을 미치는 요인으로 구성된 설명변수벡터(인적특성, 사업체특성 등)

E : 비정규직여부를 나타내는 가변수

- 설명변수로는 성, 연령, 학력, 혼인상태, 근속년수, 경력년수, 직종, 업종, 사업체규모, 지역, 노동조합 존재여부 등 개별근로자의 인적특성과 사업체특성을 포함함.
- 개별근로자의 고용형태별 임금격차를 살펴보면, 비정규근로자의 시간당임금이 정규근로자에 비해 6.5~6.6%(독립도급종사자제외시 9.7~9.9%) 유의적으로 낮게 나타나 고용형태별 실증적 임금차별이 존재하는 것으로 분석됨.
- 좀더 구체적으로 비정규근로의 다양한 고용형태별로 임금격차를 보면 정규직 대비 임금수준이 재택(가내)근무자 27.9%, 일시대체근로자 26.8%, 용역근로자 20.0%, 파견근로자 19.5%, 계약직 근로자 11.6% 순으로 낮은 것으로 나타남. 그러나 독립도급종사자와 일용근로자는 정규직의 시간당 임금에 비해 각각 31.3%, 7.3% 높은 것으로 나타났으며, 이는 독립도급종사자의 대다수가 소득이 상대적으로 높은 금융보험업, 부동산업종에 종사한 것에서 기인한 것으로 판단됨.
- 개별근로자의 인적특성별로 임금격차를 살펴보면, 여성근로자는 남성근로자에 비해 임금수준이 20.6~22.9% 낮은 것으로 나타나 성별임금격차가 상당한 것으로 나타남. 또한 개별근로자의 혼인상태별 임금격차도 통계적으로 유의하게 나타나 미혼근로자는 기혼

근로자에 비해 임금수준이 4.8~5.3%, 특히 남성기혼자에 비해 여성기혼자의 임금수준이 22.9% 낮은 것으로 나타남. 이는 남성기혼자들이 여성기혼자들에 비해 고임금 전문직종(임원·전문가·기술공 및 준전문가)에 상대적으로 많은 비중을 차지한 반면, 여성기혼자들은 노동시장 진입 자체가 어려울 뿐만 아니라 진입을 하더라도 낮은 임금수준을 받고 있는 현실을 반영한 것으로 판단됨.

- 사업체특성별로 임금격차 현황을 보면, 연령, 직종별로는 전문직종을 제외한 모든 직종이 사무직에 비해 임금수준이 5.0%~35.7%정도 낮은 것으로 나타났으며, 업종별로는 건설업과 서비스업이 제조업에 비해 임금수준이 0.9~4.1% 낮은 것으로 나타남. 사업체의 노동조합 유무별 임금격차 또한 통계적으로 유의한 차이가 있는 것으로 나타났으며, 노조가 있는 사업체의 임금수준이 상대적으로 3.9~4.1% 높은 것으로 분석됨.
- 성별 분리표본을 가지고 임금식을 추정한 결과(<표 VI-4>)를 보면, 여성근로자의 정규-비정규근로자간의 임금격차가 10.2%로 나타나 남성의 4.7%보다 높은 것으로 나타나 여성근로자의 고용형태별 실증적 임금차별이 상당한 것으로 나타남. 특히 비정규근로 고용형태별로 보면, 남녀 모두 독립도급종사자의 임금수준이 정규직근로자에 비해 각각 27.7%, 30.9%로 상당히 높은 것으로 나타남.
 - 남성은 재택가내근로자(33.5%) <일시대체근로자(22.8%) <용역근로자(22.0%) <파견근로자(21.6%) 순으로 정규직 대비 시간당 임금이 낮은 것으로 나타난 반면 여성은 일시대체근로자(30.4%) <재택가내근로자(25.2%) < 파견근로자(22.8%) <용역근로자(20.9%) 순으로 낮은 것으로 나타남
 - 눈여겨 볼 것은 남성의 경우 일용근로자와 시간제근로자의 시간당 임금이 정규직에 비해 각각 18.2%, 4.1% 높은 것으로 나타나 여성의 경우 정규직 시간당 임금대비 5.2%, 9.9% 낮은 것과 상반된 결과를 보임.

<표 VI-3A> 임금식의 추정치

변수	모형1		모형2		모형3	
	회귀계수		회귀계수		회귀계수	
상수항	7.746	(0.009)***	7.744	(0.010)***	7.733	(0.009)***
고용형태(비정규=1)	-0.066	(0.002)***	-0.065	(0.002)***		
고용형태(정규직기준)						
외국인근로자					-0.096	(0.006)***
독립도급종사자					0.313	(0.005)***
재택가내근무자					-0.279	(0.023)***
파견근로자					-0.195	(0.007)***
용역근로자					-0.200	(0.004)***
일시대체근로자					-0.268	(0.019)***
일용근로자					0.073	(0.004)***
시간제근로자					-0.040	(0.004)***
계약직근로자					-0.116	(0.002)***
성별(여성=1)	-0.206	(0.001)***			-0.211	(0.001)***
혼인상태(기혼=1)	0.053	(0.002)***			0.048	(0.002)***
혼인상태(남성기혼=1)						
여성기혼			-0.254	(0.003)***		
여성미혼			-0.229	(0.002)***		
남성미혼			-0.094	(0.002)***		
연령	0.043	(0.000)***	0.046	(0.000)***	0.040	(0.000)***
연령제곱	-0.0005	(0.000)***	-0.0006	(0.000)***	-0.0005	(0.000)***
학력수준(고졸=1)						
중졸	-0.103	(0.002)***	-0.098	(0.002)***	-0.096	(0.002)***
초대졸	0.064	(0.002)***	0.061	(0.002)***	0.067	(0.002)***
대졸이상	0.296	(0.002)***	0.296	(0.002)***	0.294	(0.002)***
근속년수	0.035	(0.000)***	0.034	(0.000)***	0.034	(0.000)***
근속년수제곱	-0.0003	(0.000)***	-0.0003	(0.000)***	-0.0003	(0.000)***
경력년수(1년미만기준)						
1~2년미만	0.101	(0.002)***	0.100	(0.002)***	0.104	(0.002)***
2~4년미만	0.167	(0.002)***	0.165	(0.002)***	0.169	(0.002)***
4~5년미만	0.199	(0.004)***	0.196	(0.004)***	0.200	(0.004)***
5~10년미만	0.234	(0.003)***	0.230	(0.003)***	0.236	(0.003)***
10년이상	0.282	(0.003)***	0.275	(0.003)***	0.286	(0.003)***
직종(사무직기준)						
임원,전문가	0.237	(0.002)***	0.227	(0.002)***	0.233	(0.002)***
기술공준전문가	0.031	(0.002)***	0.033	(0.002)***	0.022	(0.002)***
서비스직	-0.142	(0.003)***	-0.133	(0.003)***	-0.150	(0.003)***
판매직	-0.059	(0.004)***	-0.050	(0.004)***	-0.139	(0.004)***
농림어업	-0.106	(0.009)***	-0.100	(0.009)***	-0.124	(0.009)***
기능원등	-0.132	(0.003)***	-0.129	(0.003)***	-0.139	(0.003)***
장치조립	-0.238	(0.002)***	-0.237	(0.002)***	-0.246	(0.002)***
단순노무직	-0.357	(0.003)***	-0.348	(0.003)***	-0.350	(0.003)***
산업(제조업기준)						
전기가스업	-0.003	(0.004)	-0.006	(0.004)	0.001	(0.004)
건설업	-0.035	(0.004)***	-0.041	(0.004)***	-0.039	(0.004)***
서비스업	-0.012	(0.002)***	-0.015	(0.002)***	-0.009	(0.002)***
기타	0.097	(0.004)***	0.090	(0.004)***	0.095	(0.004)***
지역(서울=1)	0.127	(0.001)***	0.127	(0.001)***	0.127	(0.001)***
노조유무(노조=1)	0.041	(0.002)***	0.039	(0.002)***	0.039	(0.002)***
표본수	482,772		482,772		482,772	
R ²	0.636		0.638		0.643	
F-검정값	24,119.2***		23,583.6***		20,242.1***	

주: 사업체규모가 클수록 임금수준이 높은 경향을 보이고, 그 효과는 규모에 따라 2~33%수준임.

***는 유의수준 0.01에서 유의함. ()은 표준오차임.

자료: 노동부, 「사업체근로실태조사」 2004년 원자료.

<표 VI-3B> 임금식의 추정치 - 독립도급종사자 제외

변수	모형1		모형2		모형3	
	회귀계수		회귀계수		회귀계수	
상수항	7.761	(0.009) ***	7.762	(0.010) ***	7.734	(0.009) ***
고용형태(비정규=1)	-0.099	(0.002) ***	-0.097	(0.002) ***		
고용형태(정규직기준)						
외국인근로자					-0.093	(0.006) ***
재택가내근무자					-0.284	(0.022) ***
파견근로자					-0.196	(0.006) ***
용역근로자					-0.200	(0.004) ***
일시대체근로자					-0.269	(0.018) ***
일용근로자					0.070	(0.004) ***
시간제근로자					-0.043	(0.004) ***
계약직근로자					-0.115	(0.002) ***
성별(여성=1)	-0.211	(0.001) ***			-0.210	(0.001) ***
혼인상태(기혼=1)	0.053	(0.002) ***			0.051	(0.002) ***
혼인상태(남성기혼=1)						
여성기혼			-0.257	(0.002) ***		
여성미혼			-0.235	(0.002) ***		
남성미혼			-0.092	(0.002) ***		
연령	0.041	(0.000) ***	0.045	(0.000) ***	0.041	(0.000) ***
연령제곱	-0.0005	(0.000) ***	-0.0005	(0.000) ***	-0.0005	(0.000) ***
학력수준(고졸=1)						
중졸	-0.097	(0.002) ***	-0.092	(0.002) ***	-0.096	(0.002) ***
초대졸	0.067	(0.002) ***	0.064	(0.002) ***	0.070	(0.002) ***
대졸이상	0.296	(0.002) ***	0.296	(0.002) ***	0.296	(0.002) ***
근속년수	0.034	(0.000) ***	0.033	(0.000) ***	0.034	(0.000) ***
근속년수제곱	-0.0002	(0.000) ***	-0.0002	(0.000) ***	-0.0002	(0.000) ***
경력년수(1년미만기준)						
1~2년미만	0.096	(0.002) ***	0.095	(0.002) ***	0.103	(0.002) ***
2~4년미만	0.162	(0.002) ***	0.160	(0.002) ***	0.167	(0.002) ***
4~5년미만	0.194	(0.004) ***	0.191	(0.004) ***	0.199	(0.004) ***
5~10년미만	0.228	(0.003) ***	0.224	(0.003) ***	0.232	(0.003) ***
10년이상	0.278	(0.003) ***	0.271	(0.003) ***	0.282	(0.003) ***
직종(사무직기준)						
임원,전문가	0.234	(0.002) ***	0.233	(0.002) ***	0.231	(0.002) ***
기술공준전문가	0.025	(0.002) ***	0.027	(0.002) ***	0.026	(0.002) ***
서비스직	-0.171	(0.003) ***	-0.161	(0.003) ***	-0.176	(0.003) ***
판매직	-0.109	(0.004) ***	-0.104	(0.004) ***	-0.124	(0.004) ***
농림어업	-0.103	(0.009) ***	-0.097	(0.009) ***	-0.125	(0.009) ***
기능원등	-0.135	(0.003) ***	-0.132	(0.003) ***	-0.141	(0.003) ***
장치조립	-0.249	(0.002) ***	-0.247	(0.002) ***	-0.249	(0.002) ***
단순노무직	-0.357	(0.003) ***	-0.348	(0.003) ***	-0.353	(0.003) ***
산업(제조업기준)						
전기가스업	0.0007	(0.004)	-0.002	(0.004)	0.001	(0.004)
건설업	-0.037	(0.004) ***	-0.043	(0.004) ***	-0.043	(0.004) ***
서비스업	-0.014	(0.002) ***	-0.017	(0.002) ***	-0.009	(0.002) ***
기타	0.102	(0.004) ***	0.094	(0.004) ***	0.093	(0.004) ***
지역(서울=1)	0.130	(0.001) ***	0.130	(0.001) ***	0.129	(0.001) ***
노조유무(노조=1)	0.038	(0.002) ***	0.036	(0.002) ***	0.039	(0.002) ***
표본수	473,867		473,867		473,867	
R ²	0.657		0.658		0.659	
F-검정값	25,879.8***		25,296.3***		21,805.0***	

주: ***는 유의수준 0.01에서 유의함. ()은 표준오차임.

자료: 노동부, 「사업체근로실태조사」 2004년 원자료.

<표 VI-4> 성별 임금식의 추정치

변수	여성		남성	
	모형1	모형2	모형3	모형4
	회귀계수	회귀계수	회귀계수	회귀계수
상수항	7.946 (0.013) ***	8.004 (0.013) ***	7.520 (0.013) ***	7.531 (0.012) ***
고용형태(비정규=1)	-0.102 (0.003) ***		-0.047 (0.003) ***	
고용형태(정규직기준)				
외국인근로자		-0.102 (0.010) ***		-0.100 (0.007) ***
독립도급종사자		0.309 (0.006) ***		0.277 (0.008) ***
재택가내근로자		-0.252 (0.026) ***		-0.335 (0.043) ***
파견근로자		-0.228 (0.008) ***		-0.216 (0.011) ***
용역근로자		-0.209 (0.006) ***		-0.220 (0.005) ***
일시대체근로자		-0.304 (0.022) ***		-0.228 (0.032) ***
일용근로자		-0.052 (0.006) ***		0.182 (0.006) ***
시간제근로자		-0.099 (0.005) ***		0.041 (0.007) ***
계약직근로자		-0.160 (0.003) ***		-0.089 (0.003) ***
연령	0.026 (0.001) ***	0.024 (0.001) ***	0.059 (0.001) ***	0.058 (0.001) ***
연령제곱	-0.0003 (0.000) ***	-0.0003 (0.000) ***	-0.001 (0.000) ***	-0.001 (0.000) ***
학력수준(고졸=1)				
중졸	-0.142 (0.004) ***	-0.123 (0.004) ***	-0.077 (0.003) ***	-0.078 (0.003) ***
초대졸	0.040 (0.003) ***	0.041 (0.003) ***	0.083 (0.003) ***	0.088 (0.003) ***
대졸이상	0.305 (0.003) ***	0.298 (0.003) ***	0.295 (0.002) ***	0.295 (0.002) ***
혼인상태(기혼=1)	0.016 (0.003) ***	0.011 (0.003) ***	0.070 (0.002) ***	0.067 (0.002) ***
근속년수	0.041 (0.001) ***	0.037 (0.001) ***	0.031 (0.000) ***	0.031 (0.000) ***
근속년수제곱	-0.0004 (0.000) ***	-0.0003 (0.000) ***	-0.0002 (0.000) ***	-0.0002 (0.000) ***
경력년수(1년미만기준)				
1-2년미만	0.097 (0.003) ***	0.094 (0.003) ***	0.099 (0.003) ***	0.109 (0.003) ***
2-4년미만	0.156 (0.003) ***	0.151 (0.003) ***	0.169 (0.003) ***	0.178 (0.003) ***
4-5년미만	0.193 (0.006) ***	0.191 (0.005) ***	0.192 (0.005) ***	0.198 (0.005) ***
5-10년미만	0.192 (0.005) ***	0.192 (0.004) ***	0.245 (0.003) ***	0.252 (0.003) ***
10년이상	0.211 (0.006) ***	0.217 (0.005) ***	0.289 (0.004) ***	0.295 (0.004) ***
직종(사무직기준)				
입원,전문가	0.187 (0.003) ***	0.174 (0.003) ***	0.262 (0.003) ***	0.261 (0.003) ***
기술공준전문가	0.026 (0.004) ***	-0.003 (0.003)	0.036 (0.002) ***	0.036 (0.002) ***
서비스직	-0.077 (0.004) ***	-0.097 (0.004) ***	-0.197 (0.005) ***	-0.196 (0.005) ***
판매직	-0.020 (0.005)	-0.137 (0.005) ***	-0.076 (0.006) ***	-0.122 (0.006) ***
농림어업	-0.120 (0.021) ***	-0.152 (0.021) ***	-0.074 (0.011) ***	-0.085 (0.011) ***
기능원등	-0.258 (0.006) ***	-0.276 (0.006) ***	-0.096 (0.003) ***	-0.100 (0.003) ***
장치조립	-0.181 (0.005) ***	-0.202 (0.005) ***	-0.241 (0.003) ***	-0.242 (0.003) ***
단순노무직	-0.256 (0.005) ***	-0.258 (0.005) ***	-0.383 (0.004) ***	-0.374 (0.004) ***
산업(제조업기준)				
전기가스업	-0.002 (0.010)	0.005 (0.010)	-0.005 (0.004)	-0.005 (0.004)
건설업	-0.028 (0.013)	-0.027 (0.013)	-0.054 (0.005) ***	-0.063 (0.005) ***
서비스업	0.047 (0.003) ***	0.050 (0.003) ***	-0.035 (0.002) ***	-0.032 (0.002) ***
기타	0.008 (0.011)	0.013 (0.011)	0.095 (0.005) ***	0.087 (0.005) ***
지역(서울=1)	0.139 (0.002) ***	0.143 (0.002) ***	0.123 (0.003) ***	0.119 (0.002) ***
노조유무(노조=1)	0.088 (0.003) ***	0.078 (0.002) ***	0.011 (0.002) ***	0.013 (0.002) ***
표본수	160,830	160,830	321,942	321,942
R ²	0.533	0.550	0.627	0.633
F-검정값	5,400.1***	4,669.3***	15,930.3***	13,232.3***

주: ***는 유의수준 0.01에서 유의함. ()은 표준오차임.

자료: 노동부, 「사업체근로실태조사」 2004년 원자료.

- 앞에서 분석된 결과를 통해 비정규근로와 정규근로간의 임금차별이 존재한다면 생산성 특성에 대해 지불되는 고용형태별 가격이 동일하다는 가정은 무리가 있으므로 다음식 (3)을 통해 고용형태별 임금식을 추정하였음.

$$\ln W_k = \alpha X_k + \epsilon_k \quad (3)$$

k=r(정규근로), k=c(비정규근로)

- 남녀근로자, 정규비정규근로자 모두 연령과 근속년수가 증가할수록 임금이 상승하다가 전환점에 이른 이후 감소하는 것으로 나타났으며, 근속년수가 1년 증가함에 따라 여성정규근로자의 임금상승은 3.7%인 반면 남성정규근로자는 3.1%증가하는 것으로 나타남. 반면 비정규근로자의 근속년수에 따른 임금상승은 정규근로자에 비해 낮은 것으로 나타남.
- 정규근로자의 경우 대졸이상학력 근로자 임금수준이 고졸학력근로자에 비해 여성은 30.7%, 남성은 29.4%로 나타나 비정규근로자의 24.9%, 24.7% 보다 학력별 임금격차가 큰 것으로 나타났으며, 비정규근로자의 학력별 임금격차가 상대적으로 낮은 것은 고학력자가 낮은 임금을 받고서라도 비정규직으로 채용되고 있는 현실을 반영한 것으로 판단됨.
- 개별근로자의 직종이 임금에 미치는 효과는 성별 고용형태별 유사하지만 그 크기는 차이가 많은 것으로 나타남. 여성비정규근로자 중 판매직에 종사하는 근로자의 임금수준이 사무직종에 비해 4.1% 높은 것으로 나타남.
 - 여성정규근로자의 경우 제조업에 비해 서비스업종 종사자의 임금수준이 7.5% 높은 것으로 나타난 반면 남성의 경우 제조업 대비 서비스업종 종사자의 임금수준이 2.5% 낮은 것으로 나타남. 한편, 남성비정규근로자의 경우 건설업종 종사자의 임금수준이 제조업에 비해 22.1% 높은 것으로 나타남.

<표 VI-5> 성별 고용형태별 임금식의 추정치

변수	여성		남성	
	정규직	비정규직	정규직	비정규직
	회귀계수	회귀계수	회귀계수	회귀계수
상수항	7.708 (0.016) ***	7.793 (0.025) ***	7.429 (0.014) ***	7.364 (0.029) ***
연령	0.025 (0.001) ***	0.028 (0.001) ***	0.053 (0.001) ***	0.068 (0.001) ***
연령제곱	-0.0003 (0.000) ***	-0.0003 (0.000) ***	-0.0006 (0.000) ***	-0.0008 (0.000) ***
학력수준(고졸=1)				
중졸	-0.156 (0.005) ***	-0.107 (0.008) ***	-0.078 (0.003) ***	-0.080 (0.008) ***
초대졸	0.035 (0.003) ***	0.078 (0.006) ***	0.094 (0.003) ***	0.016 (0.008) ***
대졸이상	0.307 (0.003) ***	0.249 (0.006) ***	0.294 (0.002) ***	0.247 (0.008) ***
혼인여부(기혼=1)	0.018 (0.003) ***	-0.013 (0.006) ***	0.064 (0.002) ***	0.090 (0.007) ***
근속년수	0.037 (0.001) ***	0.031 (0.002) ***	0.031 (0.000) ***	0.031 (0.002) ***
근속년수제곱	-0.0004 (0.000) ***	-0.0005 (0.000) ***	-0.0002 (0.000) ***	-0.0004 (0.000) ***
경력년수(1년미만기준)				
1~2년미만	0.128 (0.004) ***	0.085 (0.006) ***	0.138 (0.004) ***	0.016 (0.007) ***
2~4년미만	0.181 (0.004) ***	0.165 (0.006) ***	0.202 (0.003) ***	0.098 (0.008) ***
4~5년미만	0.228 (0.006) ***	0.175 (0.012) ***	0.224 (0.005) ***	0.119 (0.014) ***
5~10년미만	0.222 (0.005) ***	0.171 (0.011) ***	0.284 (0.004) ***	0.132 (0.011) ***
10년이상	0.253 (0.006) ***	0.141 (0.012) ***	0.329 (0.004) ***	0.205 (0.010) ***
직종(사무직기준)				
임원,전문가	0.094 (0.003) ***	0.429 (0.008) ***	0.249 (0.003) ***	0.430 (0.011) ***
기술공준전문가	-0.024 (0.004) ***	0.100 (0.008) ***	0.036 (0.002) ***	0.040 (0.010) ***
서비스직	-0.145 (0.005) ***	-0.035 (0.007) ***	-0.187 (0.005) ***	-0.221 (0.012) ***
판매직	-0.117 (0.006) ***	0.036 (0.008) ***	-0.036 (0.006) ***	-0.184 (0.013) ***
농임어업	-0.227 (0.033) ***	-0.103 (0.030) ***	-0.070 (0.012) ***	-0.109 (0.027) ***
기능원등	-0.320 (0.006) ***	-0.144 (0.016) ***	-0.109 (0.003) ***	-0.063 (0.012) ***
장치조립	-0.226 (0.005) ***	-0.159 (0.013) ***	-0.256 (0.003) ***	-0.151 (0.010) ***
단순노무직	-0.314 (0.005) ***	-0.226 (0.008) ***	-0.392 (0.004) ***	-0.390 (0.010) ***
산업(제조업기준)				
전기가스업	-0.019 (0.011) ***	0.012 (0.021) ***	-0.007 (0.004) ***	0.101 (0.025) ***
건설업	-0.061 (0.014) ***	0.065 (0.030) ***	-0.090 (0.005) ***	0.221 (0.017) ***
서비스업	0.075 (0.003) ***	0.001 (0.007) ***	-0.025 (0.002) ***	-0.048 (0.007) ***
기타	0.010 (0.012) ***	-0.007 (0.021) ***	0.093 (0.005) ***	0.137 (0.016) ***
사업체규모(5인미만기준)				
5~10인미만	0.095 (0.006) ***	0.086 (0.010) ***	0.063 (0.006) ***	-0.018 (0.011) ***
10~29인미만	0.183 (0.006) ***	0.032 (0.008) ***	0.154 (0.005) ***	0.017 (0.009) ***
30~99인미만	0.227 (0.005) ***	0.134 (0.008) ***	0.188 (0.005) ***	-0.044 (0.009) ***
100~299인미만	0.294 (0.005) ***	0.041 (0.007) ***	0.239 (0.005) ***	0.001 (0.009) ***
300~499인미만	0.337 (0.006) ***	-0.019 (0.009) ***	0.336 (0.005) ***	0.006 (0.012) ***
500인이상	0.482 (0.006) ***	0.098 (0.007) ***	0.436 (0.005) ***	0.032 (0.010) ***
지역(서울=1)	0.154 (0.002) ***	0.097 (0.004) ***	0.115 (0.002) ***	0.154 (0.006) ***
노조유무(노조=1)	0.089 (0.003) ***	0.081 (0.005) ***	0.009 (0.002) ***	0.055 (0.006) ***
표본수	108,629	52,201	276,076	45,866
R ²	0.613	0.317	0.620	0.438
F-검정값	5,214.4***	732.0***	13,643.5***	1,081.0***

주: ***는 유의수준 0.01에서 유의함. ()은 표준오차임.

자료: 노동부, 「사업체근로실태조사」 2004년 원자료.

3. 정규근로자-비정규근로자 임금격차 분해

- 지금까지의 분석을 토대로 고용형태가 시간당 임금에 미치는 효과가 고용형태별로 상당하였으며, 이제는 세부적으로 정규-비정규근로자의 임금격차를 Oaxaca²⁾방식을 적용하여 생산성 특성에 의한 부문과 가격효과에 의한 부문으로 분해하고자 함.

$$\ln W_r - \ln W_c = \beta_r (X_r - X_c) + X_c (\beta_r - \beta_c) \quad (4)$$

[생산성] [가격효과(차별)]

W_r, W_c : 고용형태별 시간당 평균임금

X_r, X_c : 고용형태별 설명변수들의 평균값

β_r, β_c : 고용형태별 추정계수

- 식 (4)에서 첫 항은 생산성 격차가 임금에 미치는 생산성 효과를 의미하고, 둘째 항은 생산성 요인에 대해 다른 가격을 부과하는 가격효과를 의미함. 즉 후자는 차별적 처우에 따른 임금격차로 순수한 의미의 임금격차이며 차별의 최대치라고 할 수 있음.

- 전체 근로자를 대상으로 정규근로자와 비정규근로자간의 임금격차를 분해하면, 시간당 임금격차는 5,888원으로 생산성에 의한 격차는 5,382원(91.4%), 차별적 처우에 의한 격차는 506원(8.6%)으로 나타나 차별적 처우가 차지하는 비중이 그리 많지 않은 것으로 분석됨.

- 지금까지 정규-비정규근로자간의 성별, 비정규근로 고용형태별 임금격차를 생산성에 의한 격차와 차별에 의한 격차로 분해한 결과, 정규-비정규근로자간 임금격차중 차별에 의한 격차는 그리 크지 않은 것으로 나타나 노동시장에서 나타난 비정규근로자에 대한 차별을 개선하더라도 비정규근로자의 정규직 대비 임금수준은 59.9% 수준인 것으로 나타남.

2) Oaxaca, R. ' Male-Female Wage Differentials in Urban Labor Markets' International economics Review 14(3), 1973.

<표 VI-6> 고용형태별 임금격차 분해

	전체	남성	여성
정규근로자임금	9.284	9.412	8.958
비정규근로자임금	8.692	8.775	8.619
임금격차	0.5915(100.0)	0.6372(100.0)	0.3387(100.0)
생산성에 의한 격차	0.5407 (91.4)	0.6014 (94.4)	0.2426 (71.6)
차별에 의한 격차	0.0508 (8.6)	0.0358 (5.6)	0.0961 (28.4)

주 : 임금은 시간당 임금에 로그를 취한 값임.

성별임금격차모형에서는 직종분리는 남녀차별의 결과일수도 있으므로 직종을 모형의 설명변수에서 제외하면 차별에 의한 격차는 남성은 10.3%, 여성은 36.5%로 높게 나타남.

자료: 노동부, 「사업체근로실태조사」2004년 원자료.

○ 성별 정규-비정규근로자간 임금격차를 분해해 보면, 남성근로자보다는 여성근로자의 정규-비정규근로자간 차별에 의한 임금격차가 더 큰 것으로 분석됨. 즉 여성근로자의 경우 정규-비정규근로자간의 시간당임금격차는 2,693원이며, 이중 차별적 처우로 인한 임금격차는 765원(28.4%)으로 나타나 남성의 364원(5.6%)에 비해 상당히 높은 것으로 나타남.

- 여성근로자의 경우 차별적 처우를 개선할 경우 정규직 대비 임금수준은 79.4%인 반면 남성근로자는 59.2%수준임.

○ <표 VI-7>은 비정규근로의 다양한 고용형태별 임금격차를 분해한 결과이며, 차별적 처우가 차지하는 비중이 큰 고용형태는 재택가내근무자, 일시대체근로자, 파견근로자 순으로 분석됨.

<표 VI-7> 고용형태별 임금격차 분해

	외국인 근로자	재택가내 근무자	파견 근로자	용역 근로자	일시대체 근로자	시간제 근로자	계약직 근로자
정규근로	9.284						
비정규근로	8.530	8.709	8.631	8.369	8.584	8.654	8.814
임금격차	0.7535 (100.0)	0.5752 (100.0)	0.6517 (100.0)	0.9149 (100.0)	0.6992 (100.0)	0.6297 (100.0)	0.4696 (100.0)
생산성에 의한 격차	0.6876 (91.3)	0.3007 (52.3)	0.4484 (68.7)	0.7383 (80.7)	0.4341 (62.1)	0.6037 (95.9)	0.3520 (74.9)
차별에 의한 격차	0.0659 (8.7)	0.2745 (47.7)	0.2042 (31.3)	0.1766 (19.3)	0.2651 (37.9)	0.0260 (4.1)	0.1176 (25.1)

주 : 독립도급종사자와 일용근로자는 유효한 결과치를 얻지 못함.

자료 : 노동부, 「사업체근로실태조사」2004년 원자료.

VII. 요약 및 시사점

○ 조사개요

- 근로자 1인 이상 전 산업의 표본사업체 소속 정규 및 비정규 근로자를 대상으로 함.
- 2004년 6월 급여계산기간이 조사 기준기간임.
- 사업체조사는 사업체형태, 경영형태, 노동조합 조직, 근로자수 등의 내용을 포함함.
- 개인조사는 고용형태, 인적사항, 근무형태, 근속년수, 경력, 직종, 근로일수, 근로시간, 임금기준, 급여액, 사회보험 가입, 부가급부 적용, 노동조합 적용 등의 내용을 포함함.
- 조사대상 전체 근로자수는 10,157천명이고, 이 가운데 정규근로자는 7,541천명, 비정규근로자는 2,616천명임. 비정규근로자 중 독립도급종사자는 453천명임.

○ 근로시간 현황

- 주당 총근로시간에 대하여 독립도급종사자를 제외한 9,705천명을 분석하였음.
- 독립도급종사자를 제외한 조사대상 근로자의 주당 총근로시간은 평균 46.71시간임. 정규근로자는 평균 48.40시간이고 비정규근로자는 평균 40.80시간임.
- ANOVA분석 결과 고용형태별 주당 총근로시간의 차이가 유의함($p < 0.0001$).
- 남성 근로자의 주당 총근로시간은 47.60시간이고, 여성은 45.21시간임.
- 20대 이하 근로자의 주당 총근로시간은 45.61시간, 30대는 46.41시간, 40대는 46.93시간, 50대는 48.43시간, 60대 이상은 52.49시간임.
- 중졸 이하 근로자의 주당 총근로시간은 49.35시간, 고졸은 48.12시간, 초대졸은 46.36시간, 대졸은 44.00시간, 대학원졸 이상은 39.74시간임.
- 업종별 주당 총근로시간을 비교하면, 부동산임대업이 58.91시간으로 다른 업종에 비하여 높고, 교육서비스업은 38.18시간으로 다른 업종에 비하여 낮음.
- 사업체 규모별 주당 총근로시간을 비교하면, 평균 45.50 ~ 47.95시간으로 차이가 적음.
- 직종별 주당 총근로시간을 비교하면, 장치·조작·조립종사자는 55.6시간으로 다른 직종에 비하여 높고, 전문가는 45.9시간으로 다른 직종에 비하여 낮음.

○ 임금 현황

- 월평균 임금총액에 대하여 조사대상 전체 근로자 10,157천명을 분석하였음.
- 조사대상 전체 근로자의 월평균 임금총액은 1,830.38천원임. 정규근로자는 2,068.06천원이고 비정규근로자는 1,145.20천원임.
- ANOVA분석 결과 고용형태별 월평균 임금총액의 차이가 유의함($p < 0.0001$).
- 남성 근로자의 월평균 임금총액은 2,170.64천원이고, 여성은 1,296.49천원임.
- 20대 이하 근로자의 월평균 임금총액은 1,293.98천원, 30대는 2,009.17천원, 40대는 2,242.85천원, 50대는 2,083.89천원, 60대 이상은 1,398.36천원임.
- 중졸 이하 근로자의 월평균 임금총액은 1,338.62천원, 고졸은 1,537.14천원, 초대졸은 1,700.90천원, 대졸은 2,486.23천원, 대학원졸 이상은 3,460.17천원임. 근로자의 학력이 높을수록 월평균 임금총액 수준도 높음.
- 업종별 월평균 임금총액을 비교하면, 전기·가스·수도, 통신, 금융보험업이 각 3,446.70천원, 3,004.24천원, 2,873.40천원으로 다른 업종에 비하여 높음. 숙박음식업과 부동산임대업은 각 1,010.09천원, 1,229.78천원으로 다른 업종에 비하여 낮음.
- 사업체 규모별로 비교하면, 사업체 규모가 클수록 월평균 임금총액은 높음.
- 직종별 월평균 임금총액을 비교하면, 고위임직원·관리자는 3,777.62천원으로 다른 직종에 비하여 높고, 서비스종사자와 단순노무종사자는 각 1,010.22천원, 1,022.99천원으로 다른 직종에 비하여 낮음.

○ 사회보험 현황

- 고용보험·건강보험·국민연금·산재보험 가입률에 대하여 독립도급종사자를 제외한 9,705천명을 분석하였음.
- 독립도급종사자를 제외한 근로자의 고용보험·건강보험·국민연금·산재보험 가입률은 각 78.5%, 78.8%, 75.4%, 80.3%임.
- 사회보험 가운데 국민연금 가입률의 정규직과 비정규직간 격차(47.8%)가 가장 크고, 산재보험 가입률의 격차(34.4%)가 가장 적음.
- 남성 근로자의 사회보험 가입률은 여성 근로자에 비하여 평균 1.2배 가량 높음.
- 25~34세 근로자의 사회보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 높고, 20세 미만 및 60세 이상 근로자는 다른 연령대에 비하여 낮음.
- 초대졸과 대졸 근로자의 사회보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 높음. 중졸 이하

근로자의 건강보험과 국민연금 가입률과 대학원졸 이상 근로자의 고용보험과 산재보험 가입률은 다른 연령대에 비하여 낮음.

- 업종별 사회보험 가입률을 비교하면, 전기·가스·수도업과 금융보험업이 다른 업종에 비하여 높고, 숙박음식업은 다른 업종에 비하여 매우 낮음.
- 사업체 규모별 사회보험 가입률을 비교하면, 사업체 규모가 클수록 건강보험 가입률은 높음. 500인 이상 사업체를 제외하고, 사업체 규모가 클수록 고용보험과 국민연금 및 산재보험 가입률은 높음.
- 직종별 사회보험 가입률을 비교하면, 고위임직원·관리자, 사무종사자, 장치·조작·조립종사자는 다른 직종에 비하여 높고, 서비스종사자는 다른 직종에 비하여 낮음.

○ 상여금 및 퇴직금 현황

- 상여금과 퇴직금 적용률에 대하여 독립도급종사자를 제외한 9,705천명을 분석하였음.
- 독립도급종사자를 제외한 근로자의 상여금과 퇴직금 적용률은 각 62.6%, 71.4%임.
- 정규근로자의 상여금과 퇴직금 적용률은 각 73.3%, 80.5%이고 비정규근로자는 각 25.4%, 39.7%임.
- 남성 근로자의 상여금과 퇴직금 적용률은 여성에 비하여 높은 편임.
- 30대 근로자의 상여금과 퇴직금 적용률은 다른 연령대에 비하여 높고, 60대 이상은 다른 연령대에 비하여 낮음.
- 대학원졸 이상 근로자를 제외하면, 근로자의 학력이 높을수록 상여금과 퇴직금 적용률은 높음.
- 업종별 상여금과 퇴직금 적용률을 비교하면, 전기·가스·수도업과 금융보험업은 다른 업종에 비하여 높고, 숙박음식업은 다른 업종에 비하여 매우 낮음.
- 사업체 규모별로 비교하면, 사업체 규모가 클수록 상여금 적용률은 높음. 300인 이하 사업체의 경우, 사업체 규모가 클수록 퇴직금 적용률은 높음.
- 직종별 상여금과 퇴직금 적용률을 비교하면, 장치·조작·조립종사자는 다른 직종에 비하여 높고, 서비스종사자는 다른 직종에 비하여 낮음.

- 지금까지 개별근로자의 인적특성 및 사업체특성에 따른 근로조건(근로시간, 임금), 사회보험 가입여부, 부가급부 적용여부를 살펴보았고, 이를 근거로 하여 다음은 개별근로자의 비정규근로 결정요인을 분석하고, 정규·비정규근로자간의 임금격차를 임금식

을 통해 추정된 후 임금격차를 생산성에 의한 부문과 차별에 의한 부문으로 분해한 결과를 보여주고 있음.

- 고용형태 결정요인을 개별 근로자의 인적 특성을 고려하여 분석해 보면, 여성, 미혼, 저학력층일수록 비정규근로를 선택할 확률이 통계적으로 유의하게 높게 나타남. 이와 같은 특성을 가진 사람들에게서 비정규직 비중이 높게 나타나는 것은 이들이 비정규 일자리를 선호하기 보다는 이들에게 제공되는 일자리가 대부분 비정규직이기 때문이라는 해석이 가능함. 또한 근속년수와 경력년수가 짧을수록 비정규근로를 선택할 확률이 높은 것으로 나타남.
- 다음으로 일자리 특성별로 보면, 직종별로는 전문직종을 제외한 단순노무직, 서비스 판매직 등에서, 업종별로는 제조업에 비해 서비스업과 건설업종에서 비정규근로를 선택할 확률이 통계적으로 유의적으로 높게 나타남.
- 개별근로자의 고용형태별 임금격차를 살펴보면, 비정규근로자의 시간당임금이 정규근로자에 비해 6.5~6.6%(독립도급종사자제외시 9.7~9.9%) 유의적으로 낮게 나타나 고용형태별 실증적 임금차별이 존재하는 것으로 분석됨.
- 구체적으로 비정규근로의 다양한 고용형태별로 임금격차를 보면 정규직 대비 임금수준이 재택(가내)근무자 27.9%, 일시대체근로자 26.8%, 용역근로자 20.0%, 파견근로자 19.5%, 계약직 근로자 11.6% 순으로 낮은 것으로 나타남. 그러나 독립도급종사자와 일용근로자는 정규직의 시간당 임금에 비해 각각 31.3%, 7.3% 높은 것으로 나타났으며, 이는 독립도급종사자의 대다수가 소득이 상대적으로 높은 금융보험업, 부동산업 종에 종사한 것에서 기인한 것으로 판단됨.
- 성별 분리표본을 가지고 임금식을 추정된 결과, 여성근로자의 정규-비정규근로자간의 임금격차가 10.2%로 나타나 남성의 4.7%보다 높은 것으로 나타나 여성근로자의 고용형태별 실증적 임금차별이 상당한 것으로 나타남. 특히 비정규근로 고용형태별로 보면, 남녀 모두 독립도급종사자의 임금수준이 정규근로자에 비해 각각 27.7%, 30.9%로 상당히 높은 것으로 나타남.

- 남녀근로자, 정규·비정규근로자 모두 연령과 근속년수가 증가할수록 임금이 상승하다가 전환점에 이른 이후 감소하는 것으로 나타났으며, 근속년수가 1년 증가함에 따라 여성정규근로자의 임금상승은 3.7%인 반면 남성정규근로자는 3.1%증가하는 것으로 나타남. 반면 비정규근로자의 근속년수에 따른 임금상승은 정규근로자에 비해 낮은 것으로 나타남.
- 정규근로자의 경우 대졸이상학력 근로자 임금수준이 고졸학력근로자에 비해 여성은 30.7%, 남성은 29.4%로 나타나 비정규근로자의 24.9%, 24.7% 보다 임금격차가 큰 것으로 나타났으며, 비정규근로자의 학력별 임금격차가 상대적으로 낮은 것은 고학력자가 낮은 임금을 받고서라도 비정규직으로 채용되고 있는 현실을 반영한 것으로 판단됨.
- 전체 근로자를 대상으로 정규근로자와 비정규근로자간의 임금격차를 분해하면, 시간당 임금격차는 5,888원으로 생산성에 의한 격차는 5,393원(91.6%), 차별적 처우에 의한 격차는 495원(8.4%)으로 나타나 차별적 처우가 차지하는 비중이 그리 많지 않은 것으로 분석됨.
- 전체 근로자를 대상으로 정규근로자와 비정규근로자간의 임금격차를 분해하면, 시간당 임금격차는 5,888원으로 생산성에 의한 격차는 5,382원(91.4%), 차별적 처우에 의한 격차는 506원(8.6%)으로 나타나 차별적 처우가 차지하는 비중이 그리 많지 않은 것으로 분석됨.
- 정규-비정규근로자간의 성별, 비정규근로 고용형태별 임금격차를 생산성에 의한 격차와 차별에 의한 격차로 분해한 결과, 정규-비정규근로자간 임금격차 중 차별에 의한 격차는 그리 크지 않은 것으로 나타나 노동시장에서 나타난 비정규근로자에 대한 차별을 개선하더라도 비정규근로자의 정규직 대비 임금수준은 59.9% 수준인 것으로 나타나 임금격차의 근본적인 원인을 규명하여 정규-비정규근로자간의 임금격차를 해소해 나가야할 것임.

부록 1. 정규 및 비정규 근로자의 분포

1. 고용형태별 분포

○ 전체 조사대상 근로자 수는 임금근로자 10,157천명임.

○ 조사대상 근로자 10,157천명 가운데 정규근로자(정식사원)는 7,541천명(74.2%)이고 비정규근로자는 2,616천명(25.8%)임.

○ 비정규근로자 2,616천명의 고용형태별 분포는 외국인근로자 163천명(1.6%), 독립도급종사자 453천명(4.5%), 재택·가내근무자 8천명(0.1%), 파견근로자 39천명(0.4%), 용역근로자 211천명(2.1%), 일시대체근로자 13천명(0.1%), 일용근로자 593천명(5.8%), 시간제근로자 544천명(5.4%), 계약직근로자 591천명(5.8%)임.

<표 1-1> 고용형태별 근로자의 분포

(단위 : 천명, %)

		근로자수	비중
전 체		10,157	(100.0)
정규근로자		7,541	(74.2)
비정규근로자	소 계	2,616	(25.8)
	외국인근로자	163	(1.6)
	독립도급종사자	453	(4.5)
	재택·가내근무자	8	(0.1)
	파견근로자	39	(0.4)
	용역근로자	211	(2.1)
	일시대체근로자	13	(0.1)
	일용근로자	593	(5.8)
	시간제근로자	544	(5.4)
	계약직근로자	591	(5.8)

2. 인구학적 특성별 분포

- 조사대상 근로자 10,157천명의 성별 분포는 남성이 6,204천명(61.1%)이고 여성이 3,954천명(38.9%)임.
 - 정규근로자 7,541천명 가운데 남성은 5,033천명(66.7%), 여성은 2,508천명(33.3%)임.
 - 비정규근로자 2,616천명 가운데 남성은 1,170천명(44.7%), 여성은 1,446천명(55.3%)임.

- 조사대상 근로자 10,157천명의 연령대별 분포는 20대 이하가 3,099천명(30.5%), 30대가 3,306천명(32.5%), 40대가 2,379천명(23.4%), 50대가 996천명(9.8%), 60대 이상이 377천명(3.7%)임.
 - 정규근로자 7,541천명 가운데 20대 이하는 2,233천명(29.6%), 30대는 2,593천명(34.4%), 40대는 1,794천명(23.8%), 50대는 709천명(9.4%), 60대 이상은 211천명(2.8%)임.
 - 비정규근로자 2,616천명 가운데 20대 이하는 866천명(33.1%), 30대는 713천명(27.3%), 40대는 585천명(22.4%), 50대는 287천명(11.0%), 60대 이상은 165천명(6.3%)임.

- 조사대상 근로자 10,157천명의 학력별 분포는 중졸 이하가 1,041천명(10.2%), 고졸이 4,856천명(47.8%), 초대졸이 1,512천명(14.9%), 대졸이 2,334천명(23.0%), 대학원졸 이상이 361천명(3.5%)임.
 - 정규근로자 7,541천명 가운데 중졸 이하는 632천명(8.4%), 고졸은 3,376천명(44.8%), 초대졸은 1,246천명(16.5%), 대졸은 1,979천명(26.2%), 대학원졸 이상은 302천명(4.0%)임.
 - 비정규근로자 2,616천명 가운데 중졸 이하는 409천명(15.6%), 고졸은 1,480천명(56.6%), 초대졸은 266천명(10.2%), 대졸은 355천명(13.6%), 대학원졸 이상은 58천명(2.2%)임.

<표 1-2> 성별 근로자의 분포

(단위 : 천명, %)

	정규근로자	비정규근로자	합계
전 체	7,541 (100.0)	2,616 (100.0)	10,157 (100.0)
남성	5,033 (66.7)	1,170 (44.7)	6,204 (61.1)
여성	2,508 (33.3)	1,446 (55.3)	3,954 (38.9)

<표 1-3> 연령대별 근로자의 분포

(단위 : 천명, %)

		남성	여성	합계
전체 근로자	전 체	6,204 (100.0)	3,954 (100.0)	10,157 (100.0)
	19세 이하	63 (1.0)	100 (2.5)	163 (1.6)
	20~24세	398 (6.4)	786 (19.9)	1,184 (11.7)
	25~29세	964 (15.5)	789 (19.9)	1,752 (17.2)
	30~34세	1,240 (20.0)	565 (14.3)	1,805 (17.8)
	35~39세	1,029 (16.6)	472 (11.9)	1,501 (14.8)
	40~44세	897 (14.5)	468 (11.8)	1,366 (13.4)
	45~49세	654 (10.5)	360 (9.1)	1,014 (10.0)
	50~54세	400 (6.4)	211 (5.3)	611 (6.0)
	55~59세	275 (4.4)	110 (2.8)	385 (3.8)
60세 이상	284 (4.6)	93 (2.3)	377 (3.7)	
정규 근로자	전 체	5,033 (100.0)	2,508 (100.0)	7,541 (100.0)
	19세 이하	15 (0.3)	37 (1.5)	52 (0.7)
	20~24세	248 (4.9)	541 (21.6)	789 (10.5)
	25~29세	789 (15.7)	604 (24.1)	1,393 (18.5)
	30~34세	1,062 (21.1)	381 (15.2)	1,443 (19.1)
	35~39세	882 (17.5)	268 (10.7)	1,150 (15.2)
	40~44세	775 (15.4)	259 (10.3)	1,033 (13.7)
	45~49세	551 (10.9)	210 (8.4)	761 (10.1)
	50~54세	329 (6.5)	120 (4.8)	449 (6.0)
	55~59세	206 (4.1)	54 (2.2)	260 (3.5)
60세 이상	176 (3.5)	36 (1.4)	211 (2.8)	
비정규 근로자	전 체	1,170 (100.0)	1,446 (100.0)	2,616 (100.0)
	19세 이하	48 (4.1)	63 (4.4)	111 (4.2)
	20~24세	150 (12.8)	246 (17.0)	395 (15.1)
	25~29세	174 (14.9)	185 (12.8)	360 (13.7)
	30~34세	177 (15.1)	185 (12.8)	362 (13.8)
	35~39세	148 (12.6)	204 (14.1)	351 (13.4)
	40~44세	122 (10.5)	210 (14.5)	332 (12.7)
	45~49세	103 (8.8)	150 (10.4)	253 (9.7)
	50~54세	71 (6.1)	91 (6.3)	162 (6.2)
	55~59세	68 (5.9)	56 (3.9)	124 (4.8)
60세 이상	109 (9.3)	57 (3.9)	165 (6.3)	

〈표 1-4〉 학력별 근로자의 분포

(단위 : 천명, %)

		남성	여성	합계
전체 근로자	전 체	6,204 (100.0)	3,954 (100.0)	10,157 (100.0)
	중졸이하	553 (8.9)	487 (12.3)	1,041 (10.2)
	고졸	2,903 (46.8)	1,953 (49.4)	4,856 (47.8)
	초대(전문)졸	825 (13.3)	687 (17.4)	1,512 (14.9)
	대졸	1,620 (26.1)	715 (18.1)	2,334 (23.0)
	대학원졸이상	287 (4.6)	74 (1.9)	361 (3.5)
	무응답	15 (0.2)	38 (1.0)	53 (0.5)
정규 근로자	전 체	5,033 (100.0)	2,508 (100.0)	7,541 (100.0)
	중졸이하	371 (7.4)	261 (10.4)	632 (8.4)
	고졸	2,211 (43.9)	1,165 (46.5)	3,376 (44.8)
	초대(전문)졸	718 (14.3)	529 (21.1)	1,246 (16.5)
	대졸	1,478 (29.4)	501 (20.0)	1,979 (26.2)
	대학원졸이상	252 (5.0)	50 (2.0)	302 (4.0)
	무응답	4 (0.1)	2 (0.1)	6 (0.1)
비정규 근로자	전 체	1,170 (100.0)	1,446 (100.0)	2,616 (100.0)
	중졸이하	183 (15.6)	226 (15.6)	409 (15.6)
	고졸	692 (59.1)	788 (54.5)	1,480 (56.6)
	초대(전문)졸	108 (9.2)	158 (11.0)	266 (10.2)
	대졸	141 (12.1)	214 (14.8)	355 (13.6)
	대학원졸이상	35 (3.0)	24 (1.7)	58 (2.2)
	무응답	12 (1.0)	36 (2.5)	48 (1.8)

3. 산업별 분포

- 조사대상 근로자 10,157천명의 산업별 분포는 제조업이 3,083천명(30.3%), 건설업이 681천명(6.7%), 도소매·숙박음식업이 2,255천명(22.2%), 운수·통신업이 608천명(6.0%), 사업서비스업이 1,742천명(17.2%), 사회서비스업이 1,693천명(16.7%)임.
- 정규근로자 7,541천명 가운데 제조업은 2,660천명(35.3%), 건설업은 483천명(6.4%), 도소매·숙박음식업은 1,370천명(18.2%), 운수·통신업은 527천명(7.0%), 사업서비스업은 1,204천명(16.0%), 사회서비스업은 1,217천명(16.1%)임.
- 비정규근로자 2,616천명 가운데 제조업은 423천명(16.2%), 건설업은 198천명(7.6%), 도소매·숙박음식업은 885천명(33.8%), 운수·통신업은 81천명(3.1%), 사업서비스업은 539천명(20.6%), 사회서비스업은 476천명(18.2%)임.

〈표 1-5〉 근로자의 산업별 분포

(단위 : 천명, %)

	전체근로자			정규근로자			비정규근로자		
	남성	여성	합계	남성	여성	합계	남성	여성	합계
전 체	6,204 (100.0)	3,954 (100.0)	10,157 (100.0)	5,033 (100.0)	2,508 (100.0)	7,541 (100.0)	1,170 (100.0)	1,446 (100.0)	2,616 (100.0)
농림업	16 (0.3)	6 (0.1)	21 (0.2)	12 (0.2)	2 (0.1)	14 (0.2)	4 (0.3)	3 (0.2)	8 (0.3)
어업	4 (0.1)	0 (0.0)	4 (0.0)	3 (0.1)	0 (0.0)	3 (0.0)	1 (0.1)	0 (0.0)	1 (0.0)
광업	17 (0.3)	2 (0.0)	19 (0.2)	16 (0.3)	1 (0.1)	17 (0.2)	1 (0.1)	0 (0.0)	2 (0.1)
제조업	2,159 (34.8)	924 (23.4)	3,083 (30.3)	1,914 (38.0)	746 (29.8)	2,660 (35.3)	245 (20.9)	178 (12.3)	423 (16.2)
- 경공업	455 (7.3)	378 (9.6)	833 (8.2)	382 (7.6)	284 (11.3)	666 (8.8)	73 (6.3)	94 (6.5)	167 (6.4)
- 화학공업	449 (7.2)	148 (3.7)	597 (5.9)	395 (7.8)	122 (4.9)	517 (6.8)	55 (4.7)	26 (1.8)	81 (3.1)
- 중공업	1,254 (20.2)	398 (10.1)	1,652 (16.3)	1,138 (22.6)	340 (13.6)	1,478 (19.6)	117 (10.0)	58 (4.0)	175 (6.7)
전기·가스·수도업	44 (0.7)	6 (0.2)	50 (0.5)	42 (0.8)	4 (0.2)	47 (0.6)	2 (0.1)	2 (0.1)	3 (0.1)
건설업	598 (9.6)	83 (2.1)	681 (6.7)	415 (8.2)	68 (2.7)	483 (6.4)	183 (15.6)	16 (1.1)	198 (7.6)
개인서비스업	1,019 (16.4)	1,236 (31.3)	2,255 (22.2)	755 (15.0)	615 (24.5)	1,370 (18.2)	264 (22.6)	621 (42.9)	885 (33.8)
- 도소매업	787 (12.7)	628 (15.9)	1,415 (13.9)	626 (12.4)	367 (14.6)	993 (13.2)	160 (13.7)	262 (18.1)	422 (16.1)
- 숙박음식업	233 (3.7)	608 (15.4)	840 (8.3)	129 (2.6)	248 (9.9)	377 (5.0)	104 (8.9)	359 (24.8)	463 (17.7)
유통서비스업	513 (8.3)	95 (2.4)	608 (6.0)	453 (9.0)	74 (3.0)	527 (7.0)	61 (5.2)	21 (1.5)	81 (3.1)
- 운수업	446 (7.2)	74 (1.9)	521 (5.1)	396 (7.9)	61 (2.4)	458 (6.1)	50 (4.3)	13 (0.9)	63 (2.4)
- 통신업	67 (1.1)	21 (0.5)	88 (0.9)	56 (1.1)	13 (0.5)	69 (0.9)	11 (0.9)	8 (0.6)	19 (0.7)
사업서비스업	1,056 (17.0)	686 (17.4)	1,742 (17.2)	826 (16.4)	378 (15.1)	1,204 (16.0)	231 (19.7)	308 (21.3)	539 (20.6)
- 금융보험업	279 (4.5)	317 (8.0)	595 (5.9)	220 (4.4)	112 (4.5)	332 (4.4)	59 (5.0)	205 (14.2)	264 (10.1)
- 부동산임대업	212 (3.4)	79 (2.0)	291 (2.9)	141 (2.8)	45 (1.8)	186 (2.5)	71 (6.1)	34 (2.3)	105 (4.0)
- 사업서비스업	566 (9.1)	290 (7.3)	856 (8.4)	465 (9.2)	221 (8.8)	686 (9.1)	101 (8.6)	69 (4.8)	170 (6.5)
사회서비스업	778 (12.5)	915 (23.2)	1,693 (16.7)	598 (11.9)	619 (24.7)	1,217 (16.1)	179 (15.3)	297 (20.5)	476 (18.2)
- 교육서비스	246 (4.0)	324 (8.2)	570 (5.6)	175 (3.5)	163 (6.5)	338 (4.5)	71 (6.1)	161 (11.1)	232 (8.9)
- 보건·사회복지	108 (1.7)	349 (8.8)	458 (4.5)	97 (1.9)	312 (12.5)	410 (5.4)	11 (1.0)	37 (2.5)	48 (1.8)
- 오락·문화·운동	122 (2.0)	68 (1.7)	191 (1.9)	71 (1.4)	29 (1.1)	100 (1.3)	51 (4.4)	40 (2.7)	91 (3.5)
- 공공·수리·개인	301 (4.8)	174 (4.4)	475 (4.7)	255 (5.1)	115 (4.6)	370 (4.9)	46 (3.9)	59 (4.1)	105 (4.0)

4. 사업체 규모별 분포

○ 사업체 규모는 정규근로자의 수를 기준으로 함.

- 사업체 규모가 0인인 경우는 정규근로자를 고용하지 않고 비정규근로자만 고용하고 있는 사업장을 의미함.

<표 1-6> 근로자의 사업체규모별 분포

(단위 : 천명, %)

		남성	여성	합계
전체 근로자	전 체	6,204 (100.0)	3,954 (100.0)	10,157 (100.0)
	0인	233 (3.8)	365 (9.2)	598 (5.9)
	1~4인	1,086 (17.5)	1,231 (31.1)	2,316 (22.8)
	5~9인	801 (12.9)	519 (13.1)	1,320 (13.0)
	10~29인	1,240 (20.0)	600 (15.2)	1,840 (18.1)
	30~99인	1,115 (18.0)	513 (13.0)	1,628 (16.0)
	100~299인	782 (12.6)	332 (8.4)	1,114 (11.0)
	300~499인	244 (3.9)	119 (3.0)	362 (3.6)
	500인 이상	704 (11.3)	276 (7.0)	979 (9.6)
정규 근로자	전 체	5,033 (100.0)	2,508 (100.0)	7,541 (100.0)
	1~4인	800 (15.9)	737 (29.4)	1,537 (20.4)
	5~9인	637 (12.7)	371 (14.8)	1,008 (13.4)
	10~29인	1,006 (20.0)	438 (17.4)	1,444 (19.1)
	30~99인	989 (19.6)	410 (16.3)	1,399 (18.5)
	100~299인	716 (14.2)	256 (10.2)	972 (12.9)
	300~499인	224 (4.5)	85 (3.4)	310 (4.1)
	500인 이상	661 (13.1)	212 (8.5)	873 (11.6)
비정규 근로자	전 체	1,170 (100.0)	1,446 (100.0)	2,616 (100.0)
	0인	233 (19.9)	365 (25.3)	598 (22.9)
	1~4인	286 (24.4)	494 (34.2)	780 (29.8)
	5~9인	164 (14.0)	148 (10.2)	312 (11.9)
	10~29인	233 (19.9)	162 (11.2)	396 (15.1)
	30~99인	126 (10.8)	103 (7.1)	229 (8.8)
	100~299인	66 (5.6)	77 (5.3)	143 (5.5)
	300~499인	19 (1.7)	33 (2.3)	53 (2.0)
500인 이상	43 (3.7)	64 (4.4)	107 (4.1)	

- 조사대상 근로자 10,157천명의 사업체 규모별 분포는 정규근로자가 없는 사업체 종사 근로자가 598천명(5.9%), 5인 미만 사업체 종사근로자가 2,316천명(22.8%), 10인 미만이 1,320천명(13.0%), 30인 미만이 1,840천명(18.1%), 100인 미만이 1,628천명(16.0%), 300인 미만이 1,114천명(11.0%), 500인 미만이 362천명(3.6%), 500인 이상이 979천명(9.6%)임.
- 정규근로자 7,541천명 가운데 5인 미만 사업체 종사근로자는 1,537천명(20.4%), 10인 미만은 1,008천명(13.4%), 30인 미만은 1,444천명(19.1%), 100인 미만은 1,399천명(18.5%), 300인 미만은 972천명(12.9%), 500인 미만은 310천명(4.1%), 500인 이상은 873천명(11.6%)임.
- 비정규근로자 2,616천명 가운데 정규근로자가 없는 사업체 종사근로자가 598천명(22.9%), 5인 미만 사업장체 종사근로자는 780천명(29.8%), 10인 미만은 312천명(11.9%), 30인 미만은 396천명(15.1%), 100인 미만은 229천명(8.8%), 300인 미만은 143천명(5.5%), 500인 미만은 53천명(2.0%), 500인 이상은 107천명(4.1%)임.

5. 직종별 분포

- 조사대상 근로자 10,157천명의 직종별 분포는 고위임직원·관리자 438천명(4.3%), 전문가 912천명(9.0%), 기술공·준전문가 1,351천명(13.3%), 사무종사자 2,260천명(22.2%), 서비스종사자 908천명(8.9%), 판매종사자 726천명(7.2%), 농어임업숙련종사자 22천명(0.2%), 기능원·관련기능종사자 982천명(9.7%), 장치·조작·조립종사자 1,573천명(15.5%), 단순노무종사자 984천명(9.7%)임.
- 정규근로자 7,541천명 가운데 고위임직원·관리자 425천명(5.6%), 전문가 777천명(10.3%), 기술공·준전문가 1,133천명(15.0%), 사무종사자 1,955천명(25.9%), 서비스종사자 407천명(5.4%), 판매종사자 311천명(4.1%), 농어임업숙련종사자 13천명(0.2%), 기능원·관련기능종사자 728천명(9.7%), 장치·조작·조립종사자 1,332천명(17.7%), 단순노무종사자 460천명(6.1%)임.
- 비정규근로자 2,616천명 가운데 고위임직원·관리자 13천명(0.5%), 전문가 135천명(5.2%), 기술공·준전문가 218천명(8.3%), 사무종사자 305천명(11.6%), 서비스종사자 501천명(19.2%), 판매종사자 416천명(15.9%), 농어임업숙련종사자 9천명(0.3%), 기능

원·관련기능종사자 255천명(9.7%), 장치·조작·조립종사자 241천명(9.2%), 단순노무종사자 524천명(20.0%)임.

<표 1-7> 근로자의 직종별 분포

(단위 : 천명, %)

		남성	여성	합계
전체 근로자	전 체	6,204 (100.0)	3,954 (100.0)	10,157 (100.0)
	고위임직원·관리자	404 (6.5)	34 (0.9)	438 (4.3)
	전문가	520 (8.4)	392 (9.9)	912 (9.0)
	기술공·준전문가	919 (14.8)	432 (10.9)	1,351 (13.3)
	사무종사자	1,139 (18.4)	1,121 (28.3)	2,260 (22.2)
	서비스종사자	230 (3.7)	678 (17.1)	908 (8.9)
	판매종사자	282 (4.5)	444 (11.2)	726 (7.2)
	농어임업숙련종사자	16 (0.3)	5 (0.1)	22 (0.2)
	기능원·관련기능종사자	820 (13.2)	163 (4.1)	982 (9.7)
	장치·조작·조립종사자	1,262 (20.3)	312 (7.9)	1,573 (15.5)
단순노무종사자	611 (9.8)	373 (9.4)	984 (9.7)	
정규 근로자	전 체	5,033 (100.0)	2,508 (100.0)	7,541 (100.0)
	고위임직원·관리자	392 (7.8)	33 (1.3)	425 (5.6)
	전문가	460 (9.1)	317 (12.7)	777 (10.3)
	기술공·준전문가	839 (16.7)	294 (11.7)	1,133 (15.0)
	사무종사자	1,054 (20.9)	901 (35.9)	1,955 (25.9)
	서비스종사자	109 (2.2)	298 (11.9)	407 (5.4)
	판매종사자	182 (3.6)	129 (5.1)	311 (4.1)
	농어임업숙련종사자	11 (0.2)	2 (0.1)	13 (0.2)
	기능원·관련기능종사자	618 (12.3)	110 (4.4)	728 (9.7)
	장치·조작·조립종사자	1,075 (21.4)	257 (10.3)	1,332 (17.7)
단순노무종사자	293 (5.8)	166 (6.6)	460 (6.1)	
비정규 근로자	전 체	1,170 (100.0)	1,446 (100.0)	2,616 (100.0)
	고위임직원·관리자	12 (1.0)	1 (0.1)	13 (0.5)
	전문가	61 (5.2)	75 (5.2)	135 (5.2)
	기술공·준전문가	80 (6.8)	138 (9.5)	218 (8.3)
	사무종사자	85 (7.3)	219 (15.2)	305 (11.6)
	서비스종사자	121 (10.3)	380 (26.3)	501 (19.2)
	판매종사자	100 (8.5)	316 (21.8)	416 (15.9)
	농어임업숙련종사자	5 (0.4)	4 (0.2)	9 (0.3)
	기능원·관련기능종사자	202 (17.3)	53 (3.6)	255 (9.7)
	장치·조작·조립종사자	187 (16.0)	54 (3.8)	241 (9.2)
단순노무종사자	317 (27.1)	207 (14.3)	524 (20.0)	

부록 2. 근로자 특성별 고용형태의 현황

1. 인구학적 특성별 현황

- 남성 근로자 6,204천명의 경우 정규직이 5,033천명(81.1%)이고 비정규직이 1,170천명(18.9%)임. 여성 3,954천명은 정규직이 2,508천명(63.4%)이고 비정규직이 1,446천명(36.6%)임.
 - 여성근로자의 비정규직 활용률은 남성근로자의 2배가량임.
 - 정규직 고용형태를 제외하면, 남성의 경우 일용근로자의 활용률(5.6%)이 높고 여성의 경우 시간제근로자의 활용률(9.3%)이 높음.

- 20대 이하 근로자 3,099천명의 경우 정규직이 2,233천명(72.1%)이고 비정규직이 866천명(27.9%)임. 30대 3,306천명은 정규직이 2,593천명(78.4%)이고 비정규직이 713천명(21.6%)임. 40대 2,379천명은 정규직이 1,794천명(75.4%)이고 비정규직이 585천명(24.6%)임. 50대 996천명은 정규직이 709천명(71.2%)이고 비정규직이 287천명(28.8%)임. 60대 이상 377천명은 정규직이 211천명(56.1%)이고 비정규직이 165천명(43.9%)임.
 - 30대 근로자의 비정규직 활용률은 21.6%로 다른 연령대에 비해 가장 낮으며, 30대 이상은 연령이 많을수록 비정규직 활용률이 높음.
 - 정규직 고용형태를 제외하면, 20대의 경우 시간제근로자의 활용률(9.7%)이 높음. 30대의 경우 독립도급종사자의 활용률(5.5%)이 높음. 40대와 50대의 경우 일용근로자의 활용률(각 7.7%, 9.6%)이 높음. 60대 이상의 경우 용역근로자의 활용률(14.0%)이 높음.

- 중졸 이하 근로자 1,041천명의 경우 정규직이 632천명(60.7%)이고 비정규직이 409천명(39.3%)임. 고졸 4,856천명은 정규직이 3,376천명(69.5%)이고 비정규직이 1,480천명(30.5%)임. 초대졸 1,512천명은 정규직이 1,246천명(82.4%)이고 비정규직이 266천명(17.6%)임. 대졸 2,334천명은 정규직이 1,979천명(84.8%)이고 비정규직이 355천명(15.2%)임. 대학원졸 이상 361천명은 정규직이 302천명(83.8%)이고 비정규직이 58천명(16.2%)임.

<표 2-1> 인구학적 특성별 고용형태의 현황

(단위 : 천명, %)

		비정규근로자									정규 근로자	합계
		외국인	독립 도급	재택· 가내	파견	용역	일시 대체	일용	시간제	계약직		
전 체		163 (1.6)	453 (4.5)	8 (0.1)	39 (0.4)	211 (2.1)	13 (0.1)	593 (5.8)	544 (5.4)	591 (5.8)	7,541 (74.2)	10,157 (100.0)
성 별	남성	107 (1.7)	128 (2.1)	1 (0.0)	13 (0.2)	125 (2.0)	5 (0.1)	345 (5.6)	175 (2.8)	270 (4.3)	5,033 (81.1)	6,204 (100.0)
	여성	56 (1.4)	325 (8.2)	7 (0.2)	26 (0.6)	86 (2.2)	7 (0.2)	248 (6.3)	369 (9.3)	321 (8.1)	2,508 (63.4)	3,954 (100.0)
연 령 대 별	19세 이하	1 (0.9)	1 (0.6)	0 (0.0)	1 (0.6)	2 (1.1)	1 (0.4)	14 (8.6)	81 (50.1)	10 (6.1)	52 (31.7)	163 (100.0)
	20~24세	23 (2.0)	24 (2.0)	0 (0.0)	15 (1.3)	17 (1.4)	2 (0.2)	54 (4.6)	158 (13.4)	101 (8.6)	789 (66.6)	1,184 (100.0)
	25~29세	41 (2.3)	52 (3.0)	1 (0.0)	8 (0.5)	16 (0.9)	3 (0.1)	51 (2.9)	60 (3.4)	128 (7.3)	1,393 (79.5)	1,752 (100.0)
	30~34세	37 (2.1)	84 (4.7)	2 (0.1)	4 (0.2)	15 (0.8)	2 (0.1)	72 (4.0)	60 (3.3)	87 (4.8)	1,443 (80.0)	1,805 (100.0)
	35~39세	24 (1.6)	98 (6.5)	2 (0.1)	4 (0.2)	17 (1.1)	1 (0.1)	83 (5.5)	63 (4.2)	60 (4.0)	1,150 (76.6)	1,501 (100.0)
	40~44세	17 (1.2)	79 (5.8)	2 (0.1)	3 (0.2)	24 (1.7)	1 (0.1)	99 (7.2)	52 (3.8)	57 (4.1)	1,033 (75.7)	1,366 (100.0)
	45~49세	9 (0.9)	57 (5.7)	1 (0.1)	2 (0.2)	20 (2.0)	1 (0.1)	85 (8.3)	33 (3.3)	45 (4.4)	761 (75.1)	1,014 (100.0)
	50~54세	6 (0.9)	32 (5.2)	0 (0.0)	1 (0.2)	20 (3.3)	1 (0.1)	59 (9.7)	15 (2.4)	29 (4.7)	449 (73.5)	611 (100.0)
	55~59세	2 (0.4)	16 (4.3)	1 (0.1)	1 (0.2)	28 (7.4)	1 (0.1)	36 (9.3)	9 (2.4)	31 (8.1)	260 (67.7)	385 (100.0)
	60세 이상	3 (0.7)	10 (2.5)	0 (0.1)	1 (0.3)	53 (14.0)	1 (0.1)	41 (10.9)	14 (3.6)	44 (11.6)	211 (56.1)	377 (100.0)
학 력 별	중졸이하	31 (3.0)	22 (2.1)	1 (0.1)	2 (0.2)	70 (6.7)	2 (0.2)	152 (14.6)	59 (5.7)	69 (6.6)	632 (60.7)	1,041 (100.0)
	고졸	96 (2.0)	264 (5.4)	5 (0.1)	18 (0.4)	118 (2.4)	6 (0.1)	383 (7.9)	318 (6.5)	273 (5.6)	3,376 (69.5)	4,856 (100.0)
	초대졸	10 (0.7)	44 (2.9)	1 (0.1)	11 (0.7)	15 (1.0)	2 (0.1)	30 (2.0)	57 (3.8)	97 (6.4)	1,246 (82.4)	1,512 (100.0)
	대졸	21 (0.9)	93 (4.0)	1 (0.0)	7 (0.3)	8 (0.4)	2 (0.1)	18 (0.8)	72 (3.1)	133 (5.7)	1,979 (84.8)	2,334 (100.0)
	대학원졸 이상	2 (0.6)	1 (0.3)	0 (0.1)	0 (0.1)	0 (0.1)	0 (0.1)	0 (0.1)	35 (9.7)	19 (5.3)	302 (83.8)	361 (100.0)
	무응답	3 (6.1)	29 (54.9)	0 (0.6)	0 (0.8)	0 (0.6)	0 (0.5)	10 (18.4)	4 (6.8)	0 (0.5)	6 (10.8)	53 (100.0)

- 대졸 근로자의 비정규직 활용률은 15.2%로 다른 학력에 비해 가장 낮으며, 대졸 이하의 학력이 낮을수록 비정규직 활용률이 높음.
- 정규직 고용형태를 제외하면, 고졸 이하 근로자의 경우 일용근로자의 활용률(각 14.6%, 7.9%)이 높음. 초대졸과 대졸 근로자의 경우 계약직근로자의 활용률(각 6.4%, 5.7%)이 높음. 대학원졸 이상 근로자의 경우 시간제근로자의 활용률(9.7%)이 높음.

2. 산업별 현황

- 제조업 종사근로자 3,083천명의 경우 정규직이 2,660천명(86.3%)이고 비정규직이 423천명(13.7%)임. 건설업 681천명은 정규직이 483천명(70.9%)이고 비정규직이 198천명(29.1%)임. 도소매·숙박음식업 2,255천명은 정규직이 1,370천명(60.8%)이고 비정규직이 885천명(39.2%)임. 운수·통신업 608천명은 정규직이 527천명(86.6%)이고 비정규직이 81천명(13.4%)임. 사업서비스업 1,742천명은 정규직이 1,204천명(69.1%)이고 비정규직이 539천명(30.9%)임. 사회서비스업 1,693천명은 정규직이 1,217천명(71.9%)이고 비정규직이 476천명(28.1%)임.
- 숙박음식업과 오락·문화·운동서비스업의 비정규직 활용률은 각 55.1%, 47.6%로 다른 업종에 비해 높으며, 전기·가스·수도업은 6.9%로 낮음.
- 정규직 고용형태를 제외하면, 농림업과 건설업의 경우 일용근로자의 활용률(각 23.2%, 23.9%)이 높음. 화학공업과 중공업의 경우 외국인근로자의 활용률(각 4.6%, 3.3%)이 높음. 개인서비스업과 오락·문화·운동 서비스업의 경우 시간제근로자의 활용률(각 15.0%, 22.1%)이 높음. 유통서비스업의 경우 계약직근로자의 활용률(4.1%)이 높음. 금융보험업의 경우 독립도급종사자의 활용률(29.9%)이 높음. 부동산 임대업의 경우 용역근로자의 활용률(16.7%)이 높음.

〈표 2-2〉 산업별 고용형태의 현황

(단위 : 천명, %)

	비정규근로자									정규 근로자	합계
	외국인	독립 도급	재택· 가내	파견	용역	일시 대체	일용	시간제	계약직		
전 체	163 (1.6)	453 (4.5)	8 (0.1)	39 (0.4)	211 (2.1)	13 (0.1)	593 (5.8)	544 (5.4)	591 (5.8)	7,541 (74.2)	10,157 (100.0)
농림업	0 (1.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (23.2)	0 (0.4)	2 (9.6)	14 (65.1)	21 (100.0)
어업	0 (0.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (1.4)	0 (0.4)	1 (25.6)	3 (72.0)	4 (100.0)
광업	0 (0.5)	0 (0.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.3)	0 (0.2)	1 (3.5)	0 (0.2)	1 (3.2)	17 (91.4)	19 (100.0)
제조업	119 (3.8)	15 (0.5)	5 (0.2)	8 (0.3)	28 (0.9)	4 (0.1)	138 (4.5)	24 (0.8)	81 (2.6)	2,660 (86.3)	3,083 (100.0)
- 경공업	37 (4.4)	6 (0.7)	2 (0.3)	1 (0.1)	7 (0.9)	2 (0.2)	69 (8.3)	14 (1.7)	29 (3.5)	666 (79.9)	833 (100.0)
- 화학공업	28 (4.6)	6 (1.1)	0 (0.0)	3 (0.4)	11 (1.8)	1 (0.2)	17 (2.8)	3 (0.5)	12 (2.1)	517 (86.5)	597 (100.0)
- 중공업	54 (3.3)	3 (0.2)	3 (0.2)	5 (0.3)	10 (0.6)	1 (0.0)	52 (3.2)	7 (0.4)	39 (2.4)	1,478 (89.4)	1,652 (100.0)
전기·가스·수도	0 (0.0)	0 (0.2)	0 (0.0)	0 (0.6)	0 (0.7)	0 (0.0)	1 (1.8)	0 (0.2)	2 (3.5)	47 (93.1)	50 (100.0)
건설업	4 (0.6)	7 (1.0)	0 (0.0)	1 (0.2)	5 (0.7)	0 (0.0)	163 (23.9)	1 (0.2)	18 (2.6)	483 (70.9)	681 (100.0)
개인서비스업	24 (1.1)	137 (6.1)	1 (0.0)	9 (0.4)	40 (1.8)	5 (0.2)	193 (8.6)	339 (15.0)	136 (6.0)	1,370 (60.8)	2,255 (100.0)
- 도소매업	4 (0.3)	124 (8.8)	1 (0.0)	7 (0.5)	16 (1.1)	2 (0.1)	73 (5.2)	123 (8.7)	72 (5.1)	993 (70.2)	1,415 (100.0)
- 숙박음식업	20 (2.4)	13 (1.5)	0 (0.0)	2 (0.2)	25 (3.0)	3 (0.4)	120 (14.3)	216 (25.7)	64 (7.6)	377 (44.9)	840 (100.0)
유통서비스업	2 (0.3)	18 (3.0)	0 (0.1)	2 (0.3)	7 (1.1)	0 (0.0)	23 (3.8)	4 (0.6)	25 (4.1)	527 (86.6)	608 (100.0)
- 운수업	1 (0.2)	13 (2.5)	0 (0.1)	1 (0.1)	6 (1.2)	0 (0.0)	19 (3.7)	3 (0.5)	19 (3.7)	458 (87.9)	521 (100.0)
- 통신업	1 (0.9)	5 (5.6)	0 (0.1)	1 (1.7)	1 (1.0)	0 (0.0)	4 (4.4)	1 (1.1)	6 (6.4)	69 (78.7)	88 (100.0)
사업서비스업	2 (0.1)	193 (11.1)	2 (0.1)	13 (0.7)	103 (5.9)	1 (0.1)	29 (1.7)	23 (1.3)	174 (10.0)	1,204 (69.1)	1,742 (100.0)
- 금융보험업	0 (0.0)	178 (29.9)	0 (0.0)	4 (0.7)	4 (0.7)	0 (0.0)	4 (0.6)	11 (1.8)	63 (10.6)	332 (55.7)	595 (100.0)
- 부동산임대업	0 (0.1)	4 (1.3)	0 (0.0)	2 (0.6)	49 (16.7)	0 (0.1)	3 (1.1)	6 (2.2)	41 (14.0)	186 (63.9)	291 (100.0)
- 사업서비스업	2 (0.2)	11 (1.3)	1 (0.2)	7 (0.8)	50 (5.9)	1 (0.1)	22 (2.6)	6 (0.7)	70 (8.2)	686 (80.1)	856 (100.0)
사회서비스업	12 (0.7)	82 (4.9)	0 (0.0)	5 (0.3)	28 (1.7)	3 (0.2)	40 (2.3)	153 (9.0)	152 (9.0)	1,217 (71.9)	1,693 (100.0)
- 교육서비스	9 (1.7)	65 (11.4)	0 (0.0)	1 (0.1)	6 (1.1)	1 (0.1)	4 (0.7)	75 (13.2)	72 (12.6)	338 (59.2)	570 (100.0)
- 보건·사회복지	0 (0.0)	0 (0.1)	0 (0.0)	1 (0.2)	8 (1.8)	1 (0.2)	6 (1.2)	8 (1.6)	24 (5.3)	410 (89.5)	458 (100.0)
- 오락·문화·운동	0 (0.2)	6 (3.3)	0 (0.0)	2 (1.1)	8 (3.9)	1 (0.3)	15 (7.7)	42 (22.1)	17 (8.8)	100 (52.4)	191 (100.0)
- 공공·수리·개인	2 (0.5)	11 (2.3)	0 (0.0)	2 (0.4)	6 (1.3)	0 (0.1)	15 (3.2)	28 (6.0)	40 (8.3)	370 (77.9)	475 (100.0)

3. 사업체 규모별 현황

○ 5인 미만 사업체 종사근로자 2,316천명의 경우 정규직이 1,537천명(66.3%)이고 비정규직이 780천명(33.7%)임. 10인 미만 1,320천명은 정규직이 1,008천명(76.4%)이고 비정규직이 312천명(23.6%)임. 30인 미만 1,840천명은 정규직이 1,444천명(78.5%)이고 비정규직이 396천명(21.5%)임. 100인 미만 1,628천명은 정규직이 1,399천명(85.9%)이고 비정규직이 229천명(14.1%)임. 300인 미만 1,114천명은 정규직이 972천명(87.2%)이고 비정규직이 143천명(12.8%)임. 500인 미만 362천명은 정규직이 310천명(85.5%)이고 비정규직이 53천명(14.5%)임. 500인 이상 979천명은 정규직이 873천명(89.1%)이고 비정규직이 107천명(10.9%)임.

〈표 2-3〉 사업체 규모별 고용형태의 현황

(단위 : 천명, %)

	비정규근로자									정규 근로자	합계
	외국인	독립 도급	재택· 가내	파견	용역	일시 대체	일용	시간제	계약직		
전 체	163 (1.6)	453 (4.5)	8 (0.1)	39 (0.4)	211 (2.1)	13 (0.1)	593 (5.8)	544 (5.4)	591 (5.8)	7,541 (74.2)	10,157 (100.0)
0인	18 (3.0)	93 (15.6)	2 (0.3)	3 (0.5)	41 (6.8)	4 (0.7)	197 (32.9)	239 (40.0)	2 (0.3)	0 (0.0)	598 (100.0)
1~4인	29 (1.2)	270 (11.7)	1 (0.0)	5 (0.2)	48 (2.1)	4 (0.2)	134 (5.8)	169 (7.3)	121 (5.2)	1,537 (66.3)	2,316 (100.0)
5~9인	17 (1.3)	44 (3.3)	1 (0.1)	3 (0.2)	21 (1.6)	0 (0.0)	95 (7.2)	42 (3.2)	88 (6.7)	1,008 (76.4)	1,320 (100.0)
10~29인	43 (2.3)	31 (1.7)	2 (0.1)	6 (0.3)	39 (2.1)	3 (0.1)	125 (6.8)	30 (1.6)	117 (6.4)	1,444 (78.5)	1,840 (100.0)
30~99인	38 (2.3)	13 (0.8)	0 (0.0)	6 (0.3)	19 (1.1)	1 (0.1)	23 (1.4)	20 (1.2)	109 (6.7)	1,399 (85.9)	1,628 (100.0)
100~299인	14 (1.2)	1 (0.1)	1 (0.1)	6 (0.5)	21 (1.9)	1 (0.0)	13 (1.1)	25 (2.2)	63 (5.6)	972 (87.2)	1,114 (100.0)
300~499인	2 (0.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (0.7)	5 (1.3)	0 (0.0)	3 (0.9)	6 (1.6)	34 (9.3)	310 (85.5)	362 (100.0)
500인 이상	2 (0.2)	1 (0.1)	1 (0.1)	9 (0.9)	19 (1.9)	1 (0.1)	3 (0.3)	14 (1.4)	58 (6.0)	873 (89.1)	979 (100.0)

- 5인 미만 사업체의 비정규직 활용률은 33.7%로 가장 높으며, 사업체 규모가 클수록 비정규직 활용률이 낮은 편임.
- 정규직 고용형태를 제외하면, 5인 미만 사업체의 경우 독립도급종사자의 활용률(11.7%)이 높음. 5인 이상 30인 미만의 경우 일용근로자의 활용률이 높음. 30인 이상의 경우 계약직 근로자의 활용률이 높음.

4. 직종별 현황

- 고위임직원·관리자 438천명의 경우 정규직이 425천명(97.0%)이고 비정규직이 13천명(3.0%)임. 전문가 912천명의 경우 정규직이 777천명(85.2%)이고 비정규직이 135천명(14.8%)임. 기술공·준전문가 1,351천명은 정규직이 1,133천명(83.9%)이고 비정규직이 218천명(16.1%)임. 사무종사자 2,260천명은 정규직이 1,955천명(86.5%)이고 비정규직이 305천명(13.5%)임. 서비스종사자 908천명은 정규직이 407천명(44.8%)이고 비정규직이 501천명(55.2%)임. 판매종사자 726천명은 정규직이 311천명(42.8%)이고 비정규직이 416천명(57.2%)임. 기능원·관련기능종사자 982천명은 정규직이 728천명(74.1%)이고 비정규직이 255천명(25.9%)임. 장치·조작·조립종사자 1,573천명은 정규직이 1,332천명(84.7%)이고 비정규직이 241천명(15.3%)임. 단순노무종사자 984천명은 정규직이 460천명(46.7%)이고 비정규직이 524천명(53.3%)임.
- 판매, 서비스, 단순노무 종사자의 비정규직 활용률은 50% 이상으로 다른 업종에 비하여 매우 높음.
- 정규직 고용형태를 제외하면, 서비스종사자의 경우 시간제근로자의 활용률(24.0%)이 높음. 판매종사자의 경우 독립도급종사자의 활용률(34.3%)이 높음. 농어임업 숙련종사자, 기능원·관련기능종사자, 단순노무종사자의 경우 일용근로자의 활용률(각 20.6%, 17.0%, 18.5%)이 높음. 장치·조작·조립종사자의 경우 외국인근로자의 활용률(4.3%)이 높음.

〈표 2-4〉 고용형태별 근로자의 직종 분포

(단위 : 천명, %)

	비정규근로자									정규 근로자	합계
	외국인	독립 도급	재택· 가내	파견	용역	일시 대체	일용	시간제	계약직		
전 체	163 (1.6)	453 (4.5)	8 (0.1)	39 (0.4)	211 (2.1)	13 (0.1)	593 (5.8)	544 (5.4)	591 (5.8)	7,541 (74.2)	10,157 (100.0)
고위임직원 및 관리자	2 (0.4)	1 (0.2)	0 (0.0)	1 (0.2)	1 (0.3)	0 (0.0)	2 (0.4)	0 (0.0)	7 (1.5)	425 (97.0)	438 (100.0)
전문가	10 (1.1)	8 (0.9)	1 (0.1)	1 (0.1)	2 (0.2)	1 (0.1)	2 (0.3)	56 (6.2)	55 (6.0)	777 (85.2)	912 (100.0)
기술공 및 준전문가	4 (0.3)	80 (5.9)	0 (0.0)	4 (0.3)	7 (0.5)	1 (0.1)	9 (0.6)	35 (2.6)	77 (5.7)	1,133 (83.9)	1,351 (100.0)
사무종사자	3 (0.1)	23 (1.0)	2 (0.1)	18 (0.8)	12 (0.5)	1 (0.1)	26 (1.1)	60 (2.7)	160 (7.1)	1,955 (86.5)	2,260 (100.0)
서비스종사자	18 (1.9)	22 (2.4)	0 (0.0)	2 (0.2)	43 (4.7)	3 (0.3)	115 (12.6)	218 (24.0)	82 (9.0)	407 (44.8)	908 (100.0)
판매종사자	1 (0.1)	249 (34.3)	0 (0.0)	5 (0.6)	4 (0.6)	1 (0.1)	32 (4.4)	83 (11.4)	41 (5.6)	311 (42.8)	726 (100.0)
농어임업 숙련종사자	0 (0.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (2.0)	0 (0.0)	4 (20.6)	1 (4.4)	3 (11.9)	13 (60.2)	22 (100.0)
기능원 및 관련기능종사자	21 (2.1)	13 (1.3)	1 (0.1)	1 (0.1)	10 (1.0)	2 (0.2)	167 (17.0)	7 (0.7)	33 (3.4)	728 (74.1)	982 (100.0)
장치, 기계조작 및 조립종사자	67 (4.3)	24 (1.5)	1 (0.1)	5 (0.3)	13 (0.9)	1 (0.1)	54 (3.4)	14 (0.9)	61 (3.9)	1,332 (84.7)	1,573 (100.0)
단순노무종사자	39 (3.9)	33 (3.3)	3 (0.4)	3 (0.3)	118 (12.0)	3 (0.3)	182 (18.5)	70 (7.1)	74 (7.5)	460 (46.7)	984 (100.0)

부록 3. 2003년 사업체근로실태조사 비교

1. 근로자의 고용형태별 분포 비교

○ 2003년 사업체근로실태조사의 조사대상 근로자 수는 임금근로자 10,170천명임. 이 가운데 정규근로자는 7,710천명(75.8%)이고 비정규근로자³⁾는 2,460천명(24.2%)임.

- 비정규근로자 2,460천명의 고용형태별 분포는 독립도급종사자 414천명(4.1%), 재택·가내근무자 12천명(0.1%), 파견근로자 72천명(0.7%), 용역근로자 171천명(1.7%), 일시대체근로자 11천명(0.1%), 일용근로자 724천명(7.1%), 시간제근로자 537천명(5.3%), 계약직근로자 454천명(4.5%), 도급업체소속근로자 64천명(0.6%)임.

<표 3-1> 근로자의 고용형태별 분포 -2003년 사업체근로실태조사 비교

(단위 : 천명, %)

		2004년 사업체근로실태조사		2003년 사업체근로실태조사	
		근로자수	비중	근로자수	비중
전 체		10,157	(100.0)	10,170	(100.0)
정규근로자		7,541	(74.2)	7,710	(75.8)
소 계		2,616	(25.8)	2,460	(24.2)
비 정 규 근 로 자	외국인근로자	163	(1.6)		
	독립도급종사자	453	(4.5)	414	(4.1)
	재택·가내근무자	8	(0.1)	12	(0.1)
	파견근로자	39	(0.4)	72	(0.7)
	용역근로자	211	(2.1)	171	(1.7)
	일시대체근로자	13	(0.1)	11	(0.1)
	일용근로자	593	(5.8)	724	(7.1)
	시간제근로자	544	(5.4)	537	(5.3)
	계약직근로자	591	(5.8)	454	(4.5)
	도급업체소속근로자			64	(0.6)

3) 2003년 사업체근로실태조사의 비정규근로자는 독립도급종사자, 재택·가내근무자, 파견근로자, 용역근로자, 일시대체근로자, 시간제근로자, 계약직근로자, 도급업체소속근로자를 포함함. 2004년 사업체근로실태조사의 비정규근로자에 포함된 외국인근로자가 제외되었고, 2004년 사업체근로실태조사에서 제외된 도급업체소속근로자가 포함되었음.

2. 근로시간 현황 비교

- 2003년 사업체근로실태조사에 따르면 독립도급종사자를 포함한 전체근로자의 주당 총근로시간은 평균 45.7시간이고, 정규근로자는 48.1시간, 비정규근로자는 38.0시간임.
- 2003년 조사대상에서 제외된 외국인근로자와 2004년 분석에서 제외된 독립도급종사자를 제외하면, 모든 고용형태 근로자의 2004년 주당 총근로시간은 2003년에 비하여 증가하였음.
- 일시대체근로자의 경우 2003년 주당 총근로시간이 평균 38.0시간으로, 다른 고용형태에 비하여 그 증가폭이 가장 큼.

〈표 3-2〉 근로자의 주당 총근로시간 -2003년 사업체근로실태조사 비교

(단위 : 시간/주)

		2004년 사업체근로실태조사	2003년 사업체근로실태조사	
			독립도급포함	독립도급제외
전 체		46.71	45.7	45.93
정규근로자		48.40	48.1	48.09
소 계		40.80	38.0	37.76
비 정 규 근 로 자	외국인근로자	55.06		
	독립도급종사자		39.4	
	재택/가내근무자	42.89	40.2	40.19
	파견근로자	45.95	44.0	44.01
	용역근로자	51.76	50.5	50.54
	일시대체근로자	41.92	38.0	38.03
	일용근로자	37.98	36.9	36.85
	시간제근로자	28.75	25.9	25.88
	계약직근로자	46.47	45.5	45.53
도급업체소속근로자		50.9	50.85	

주 : 2003년 사업체근로실태조사 분석보고서의 주당 총근로시간 분석을 따르되, 2004년 사업체근로실태조사 분석과의 비교를 위하여 독립도급종사자를 제외한 근로자의 주당 총근로시간 현황을 첨부함.

3. 임금 현황 비교

- 2003년 사업체근로실태조사에 따르면 전체근로자의 월평균 임금총액⁴⁾은 평균 1,583.7천원이고, 정규근로자는 1,745.4천원, 비정규근로자는 1,077.0천원임.
- 2003년 월평균 임금총액과 2004년의 정기급여를 비교하면, 정규근로자는 약 40.6천원 감소하였고 비정규근로자는 약 37.5천원 증가하였음.
- 비정규근로자 가운데 독립도급종사자, 재택·가내근무자, 계약직근로자의 경우 2004년의 정기급여는 2003년 월평균 임금총액에 비하여 감소하였고, 파견근로자, 용역근로자, 일시대체근로자, 일용근로자, 시간제근로자는 증가하였음.

〈표 3-3〉 근로자의 월평균 임금총액 -2003년 사업체근로실태조사 비교

(단위 : 천원/월)

		2004년 사업체근로실태조사		2003년 사업체근로실태조사
		월평균 임금총액	정기급여	
전 체		1,830.38	1,552.75	1,583.7
정규근로자		2,068.06	1,704.78	1,745.4
소 계		1,145.20	1,114.51	1,077.0
비 정 규 근 로 자	외국인근로자	1,277.00	1,234.94	
	독립도급종사자	1,817.44	1,816.35	1,828.1
	재택/가내근무자	839.29	777.56	834.5
	파견근로자	1,160.49	1,098.65	1,039.3
	용역근로자	980.63	937.45	897.1
	일시대체근로자	846.76	844.58	840.8
	일용근로자	1,027.38	1,022.07	964.3
	시간제근로자	539.91	535.12	499.4
	계약직근로자	1,338.03	1,244.79	1,278.2
도급업체소속근로자				1,463.8

주 : 2003년 사업체근로실태조사 분석과의 비교를 위하여 월평균 임금총액 및 정기급여 현황을 첨부함.

4) 2003년 사업체근로실태조사에서는 월평균 임금총액을 정액급여, 초과급여, 특별급여의 합으로 분석하였으며, 전년도 연간특별급여액의 12분의 1은 포함되지 않았음. 이는 2004년 사업체근로실태조사 분석의 정기급여와 유사한 개념임.

4. 사회보험 현황 비교

- 2003년 사업체근로실태조사에 따르면 독립도급종사자를 포함한 전체근로자의 고용보험 가입률은 74.2%, 건강보험 가입률은 72.2%, 국민연금 가입률은 67.4%, 산재보험 가입률은 76.3%임.
- 2003년 정규근로자의 고용보험 가입률은 86.6%, 건강보험 가입률은 85.2%, 국민연금 가입률은 79.4%, 산재보험 가입률은 86.9%임.
- 정규근로자의 2004년 사회보험 가입률은 2003년에 비하여 증가하였음.
- 2003년 비정규근로자의 고용보험 가입률은 35.3%, 건강보험 가입률은 31.6%, 국민연금 가입률은 29.7%, 산재보험 가입률은 43.1%임.

〈표 3-4〉 근로자의 사회보험 가입률 -2003년 사업체근로실태조사 비교

(단위 : %)

	2004년 사업체근로실태조사				2003년 사업체근로실태조사			
	고용보험	건강보험	국민연금	산재보험	고용보험	건강보험	국민연금	산재보험
전 체	78.5	78.8	75.4	80.3	74.2 (77.1)	72.2 (75.1)	67.4 (70.1)	76.3 (79.3)
정규근로자	87.7	89.4	86.0	88.0	86.6	85.2	79.4	86.9
비정규근로자	35.3 (41.5)	31.6 (37.0)	29.7 (34.8)	43.1 (50.5)				
소 계	46.5	42.0	38.2	53.6				
외국인근로자	38.2	59.4	41.1	69.3				
독립도급종사자					4.6	5.2	4.4	6.5
재택/가내근무자	32.5	31.6	28.8	32.7	17.9	18.0	16.5	16.9
과건근로자	77.3	80.2	78.3	81.8	84.9	85.0	84.7	85.3
용역근로자	82.7	85.0	73.5	89.5	73.1	78.0	67.3	84.3
일시대체근로자	22.4	19.1	15.3	30.9	24.4	21.3	19.5	34.5
일용근로자	31.1	12.5	12.8	36.5	22.9	15.4	14.5	36.8
시간제근로자	24.5	19.0	18.2	32.0	19.1	11.7	11.1	28.3
계약직근로자	70.3	70.8	66.7	72.6	74.2	72.2	69.0	76.4
도급업체소속근로자					83.2	84.8	83.4	89.1

주 : 1) 2004년 사업체근로실태조사의 사회보험 가입률에서는 독립도급종사자를 제외하고 분석하였음
 2) 2003년 사업체근로실태조사 분석보고서의 사회보험 가입률 분석을 따르되, 2004년 사업체근로실태조사 분석과의 비교를 위하여 독립도급종사자를 제외한 근로자의 사회보험 가입률 현황을 ()에 첨부함.

5. 퇴직금 및 상여금 현황 비교

- 2003년 사업체근로실태조사에 따르면 독립도급종사자를 포함한 전체근로자의 상여금 적용률은 60.4%, 퇴직금 적용률은 68.0%임.
- 2003년 정규근로자의 상여금 적용률은 73.8%, 퇴직금 적용률은 79.9%임.
- 정규근로자의 2004년 상여금 적용률은 2003년에 비하여 약간 감소하였고, 퇴직금 적용률은 약간 증가하였음.
- 2003년 비정규근로자의 상여금 적용률은 18.4%, 퇴직금 적용률은 30.7%임.

<표 3-5> 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률-2003년 사업체근로실태조사 비교

(단위 : %)

		2004년 사업체근로실태조사		2003년 사업체근로실태조사	
		상여금	퇴직금	상여금	퇴직금
전 체		62.6	71.4	60.4 (62.9)	68.0 (70.8)
정규근로자		73.3	80.5	73.8	79.9
소 계		25.4	39.7	18.4 (21.8)	30.7 (36.6)
비 정 규 근 로 자	외국인근로자	42.7	44.7		
	독립도급종사자			1.4	1.3
	채택/가내근무자	23.8	23.0	12.5	14.5
	파견근로자	43.9	77.8	38.4	81.5
	용역근로자	42.0	74.7	41.3	74.4
	일시대체근로자	10.4	12.3	11.0	13.5
	일용근로자	6.8	14.9	6.1	17.4
	시간제근로자	8.2	23.6	8.1	14.9
	계약직근로자	48.4	63.7	46.2	66.5
도급업체소속근로자			73.5	82.4	

- 주 : 1) 2004년 사업체근로실태조사의 상여금 및 퇴직금 적용률에서는 독립도급종사자를 제외하고 분석하였음.
 2) 2003년 사업체근로실태조사 분석보고서의 상여금 및 퇴직금 적용률 분석을 따르되, 2004년 사업체근로실태조사 분석과의 비교를 위하여 독립도급종사자를 제외한 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률 현황을 ()에 첨부함.

부록 4. 2004년 경제활동인구조사 비교

1. 근로자의 고용형태별 분포 비교

- 2004년 8월 경제활동인구조사에 따르면, 전체 임금근로자는 14,584천명임. 이 가운데 기간제·시간제·파견·용역·특수고용형태·가내·일일 근로형태의 비정규근로자는 5,394천명(37.0%)이고, 비정규 근로형태를 제외한 정규근로자는 9,190천명(63.0%)임⁵⁾.
- 비정규근로자 5,394천명의 고용형태별 분포는 독립도급종사자 711천명(4.9%), 재택·가내근무자 171천명(1.2%), 파견근로자 117천명(0.8%), 용역근로자 413천명(2.8%), 일용근로자 666천명(4.6%), 시간제근로자 1,072천명(7.3%), 한시적근로자 3,597천명(24.7%)임.

〈표 4-1〉 근로자의 고용형태별 분포 -2004년 경제활동인구조사 비교

(단위 : 천명, %)

		2004년 사업체근로실태조사		2004년 경제활동인구조사	
		근로자수	비중	근로자수	비중
전 체		10,157	(100.0)	14,584	(100.0)
정규근로자		7,541	(74.2)	9,190	(63.0)
소 계		2,616	(25.8)	5,394	(37.0)
비 정 규 근 로 자	외국인근로자	163	(1.6)		
	독립도급종사자	453	(4.5)	711	(4.9)
	재택/가내근무자	8	(0.1)	171	(1.2)
	파견근로자	39	(0.4)	117	(0.8)
	용역근로자	211	(2.1)	413	(2.8)
	일시대체근로자	13	(0.1)		
	일용근로자	593	(5.8)	666	(4.6)
	시간제근로자	544	(5.4)	1,072	(7.3)
	계약직근로자	591	(5.8)		
	한시적근로자			3,597	(24.7)

5) 근로자수는 사업체근로실태조사의 조사 제외 업종(근로자)에 따른 차이임. 조사 제외 업종(근로자)은 정부기관(공무원), 국방 및 가사서비스업(보모사, 정원사), 개인경영 농림어업체<법인체는 포함>, 국제기구 및 외국기관(소속 내·외국인), 건설업의 사업체에 소속되지 않은 건설인부, 영업장소가 일정치 않은 간이판매상임.

2. 근로시간 현황 비교

- 2004년 8월 경제활동인구조사에 따르면, 전체근로자의 주당 총근로시간은 46.76시간임. 이 가운데 정규근로자의 주당 총근로시간은 48.94시간이고, 비정규근로자의 주당 총근로시간은 43.04시간임.
- 비정규근로자 가운데 독립도급종사자의 주당근로시간은 44.17시간, 재택·가내근무자는 35.50시간, 파견근로자는 46.50시간, 용역근로자는 52.60시간, 일용근로자는 38.06시간, 시간제근로자는 23.26시간, 한시적근로자는 44.87시간임.

〈표 4-2〉 근로자의 주당 총근로시간 - 2004년 경제활동인구조사 비교

(단위 : 시간/주)

		2004년 사업체근로실태조사	2004년 경제활동인구조사	
			독립도급포함	독립도급제외
전 체		46.71	46.76	46.89
정규근로자		48.40	48.94	48.94
소 계		40.80	43.04	42.56
비 정 규 근 로 자	외국인근로자	55.06		
	독립도급종사자		44.17	
	재택/가내근무자	42.89	35.50	35.50
	파견근로자	45.95	46.50	46.50
	용역근로자	51.76	52.60	52.60
	일시대체근로자	41.92		
	일용근로자	37.98	38.06	38.06
	시간제근로자	28.75	23.26	23.26
	계약직근로자	46.47		
	한시적근로자		44.87	44.87

주 : 2004년 경제활동인구조사 부가조사 결과 분석보고서의 주당 총근로시간 분석을 따르되, 2004년 사업체 근로실태조사 분석과의 비교를 위하여 독립도급종사자를 제외한 근로자의 주당 총근로시간 현황을 첨부함.

3. 임금 현황 비교

○ 2004년 8월 경제활동인구조사에 따르면, 전체근로자의 월평균 임금⁶⁾은 1,542.28천원임. 이 가운데 정규근로자의 월평균 임금은 1,771.45천원이고, 비정규근로자의 월평균 임금은 1,151.82천원임.

- 비정규근로자 가운데 독립도급종사자의 월평균 임금은 1,390.46천원, 재택·가내근무자는 563.70천원, 파견근로자는 1,271.52천원, 용역근로자는 922.39천원, 일용근로자는 836.64천원, 시간제근로자는 539.04천원, 한시적근로자는 1,231.71천원임.

<표 4-3> 근로자의 월평균 임금 - 2004년 경제활동인구조사 비교

(단위 : 천원/월)

		2004년 사업체근로실태조사		2004년 경제활동인구조사
		월평균 임금총액	정기급여	
전 체		1,830.38	1,552.75	1,542.28
정규근로자		2,068.06	1,704.78	1,771.45
비 정 규 근 로 자	소 계	1,145.20	1,114.51	1,151.82
	외국인근로자	1,277.00	1,234.94	
	독립도급종사자	1,817.44	1,816.35	1,390.46
	재택·가내근무자	839.29	777.56	563.70
	파견근로자	1,160.49	1,098.65	1,271.52
	용역근로자	980.63	937.45	922.39
	일시대체근로자	846.76	844.58	
	일용근로자	1,027.38	1,022.07	836.64
	시간제근로자	539.91	535.12	539.04
	계약직근로자	1,338.03	1,244.79	
한시적근로자			1,231.71	

주 : 2004년 경제활동인구조사와의 비교를 위하여 2004년 사업체근로실태조사의 월평균 임금총액 및 정기급여 현황을 첨부함.

6) 2004년 경제활동인구조사에서는 월평균 임금을 '최근 3개월의 월평균 임금 또는 보수'로 정의함. 이는 2004년 사업체근로실태조사에서의 월평균 임금총액 개념과 차이가 있을 수 있음.

4. 사회보험 현황 비교

○ 2004년 8월 경제활동인구조사에 따르면, 전체근로자의 고용보험 가입률은 52.1%, 건강보험 가입률은 61.3%, 국민연금 가입률은 59.5%임.

- 이 가운데 정규근로자의 고용보험 가입률은 61.5%, 건강보험 가입률은 73.8%, 국민연금 가입률은 72.5%임. 비정규근로자의 고용보험 가입률은 36.1%, 건강보험 가입률은 40.1%, 국민연금 가입률은 37.5%임.

<표 4-4> 근로자의 사회보험 가입률 - 2004년 경제활동인구조사 비교

(단위 : %)

		2004년 사업체근로실태조사				2004년 경제활동인구조사		
		고용보험	건강보험	국민연금	산재보험	고용보험	건강보험	국민연금
전 체		78.5	78.8	75.4	80.3	52.1 (53.6)	61.3 (63.0)	59.5 (61.2)
정규근로자		87.7	89.4	86.0	88.0	61.5	73.8	72.5
비 정 규 근 로 자	소 계	46.5	42.0	38.2	53.6	36.1 (36.7)	40.1 (40.7)	37.5 (38.1)
	외국인근로자	38.2	59.4	41.1	69.3			
	독립도급종사자					24.1	28.0	26.1
	재택/가내근무자	32.5	31.6	28.8	32.7	13.8	14.8	13.7
	파견근로자	77.3	80.2	78.3	81.8	63.7	66.0	62.8
	용역근로자	82.7	85.0	73.5	89.5	52.9	68.5	53.7
	일시대체근로자	22.4	19.1	15.3	30.9			
	일용근로자	31.1	12.5	12.8	36.5	1.6	0.3	0.5
	시간제근로자	24.5	19.0	18.2	32.0	3.6	3.7	2.4
	계약직근로자	70.3	70.8	66.7	72.6			
한시적근로자						45.5	50.5	47.8

주 : 1) 2004년 사업체근로실태조사의 사회보험 가입률에서는 독립도급종사자를 제외하고 분석하였음.

2) 2004년 경제활동인구조사 부가조사 결과 분석보고서의 사회보험 가입률 분석을 따르되, 2004년 사업체근로실태조사 분석과의 비교를 위하여 독립도급종사자를 제외한 근로자의 사회보험 가입률 현황을 ()에 첨부함.

5. 퇴직금 및 상여금 현황 비교

○ 2004년 8월 경제활동인구조사에 따르면, 전체근로자의 상여금 적용률은 51.6%이고 퇴직금 적용률은 54.1%임.

- 이 가운데 정규근로자의 상여금 적용률은 65.8%, 퇴직금 적용률은 67.4%임. 비정규근로자의 상여금 적용률은 27.5%, 퇴직금 적용률은 31.3%임.

〈표 4-5〉 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률 -2004년 경제활동인구조사 비교

(단위 : %)

		2004년 사업체근로실태조사		2004년 경제활동인구조사	
		상여금	퇴직금	상여금	퇴직금
전 체		62.6	71.4	51.6 (53.3)	54.1 (55.8)
정규근로자		73.3	80.5	65.8	67.4
비 정 규 근 로 자	소 계	25.4	39.7	27.5 (28.0)	31.3 (32.0)
	외국인근로자	42.7	44.7		
	독립도급종사자			18.0	19.2
	채택/가내근무자	23.8	23.0	11.0	12.6
	파견근로자	43.9	77.8	46.0	54.5
	용역근로자	42.0	74.7	35.9	47.9
	일시대체근로자	10.4	12.3		
	일용근로자	6.8	14.9	0.0	0.2
	시간제근로자	8.2	23.6	1.8	2.0
	계약직근로자	48.4	63.7		
	한시적근로자			35.2	40.1

주 : 1) 2004년 사업체근로실태조사의 상여금 및 퇴직금 적용률에서는 독립도급종사자를 제외하고 분석하였음.

2) 2004년 경제활동인구조사 부가조사 결과 분석보고서의 상여금 및 퇴직금 적용률 분석을 따르되, 2004년 사업체근로실태조사 분석과의 비교를 위하여 독립도급종사자를 제외한 근로자의 상여금 및 퇴직금 적용률 현황을 ()에 첨부함.

이 조사표에 기재된 내용은 통계법 제13조 및 제14조에 의해 비밀이 보호되며, 통계목적 이외에는 사용되지 않습니다.

사업체근로실태조사표(사업체조사표)

• 조사기준기간 : 2004. 6월 급여계산기간
• 조사실시기관 : 노 동 부

이 조사표의 서식은 노동통계정보시스템(http://laborstat.molab.go.kr)에서 다운로드 후 작성하여 E-mail로 제출하실 수 있습니다.

* E-mail 회신처 : _____ @ _____

지방관서 번호	사업체 번호	총구분 번호	산업분류 번호	구 모 사업체 기업체	근로자추출률 비정규 정규	노동조합 조직여부	임금구조 종목여부
*	*	*	*	*	*	*	*
						1. 결성	0. 아님
						2. 미결성	1. 종복

* 표시된 칸은 지방노동관서에서 기입합니다.

A. 사업체 전반에 관한 사항

1. 사업체명칭			
2. 대표자명	3. 작성자명		
4. 전화번호	5. 팩스번호		
6. e-mail			
7. 사업체소재지	□□□□ - □□□□		
시(도) 구(시/군) 동(면) 번지			
8. 주요생산품/서비스			
9. 사업체형태	① 단독사업체 ② 분사(부,점 등) ③ 지사(부, 점, 영업소, 출장소 등) ④ 공장 ⑤ 기타		
10. 경영형태	① 일반사업체 ② 파견업체 ③ 용역업체 ④ 도급(소사장)업체 ⑤ 기타		
11. 전체근로자수 ¹⁾ (장애인)	□□□□, □□□□ 명 (□, □□□□ 명)		
12. 노동조합조직여부	① 결성되어 있음 ② 결성되어 있지 않음		
13. 6월급여계산기간 ²⁾	□ 월 □□ 일 ~ □ 월 □□ 일 (□□ 일간)		
14. 1일 정상조업시간 ³⁾	□□ 시 □□ 분 ~ □□ 시 □□ 분 (□□ 시간 □□ 분)		
15. 교대제 실시여부	① 정상근무제 ② 2교대제 ③ 3교대제 ④ 격일제 ⑤ 기타		
16. 주당 정상조업일수	① 5일 ② 격주5일 ③ 6일 ④ 7일 ⑤ 기타		
17. 탄력근로시간제실시여부	① 1월단위 실시 ② 2주단위 실시 ③ 미실시		
18. 기업전체의 근로자수	① 1~4명 ② 5~9명 ③ 10명~29명 ④ 30~99명 ⑤ 100~299명 ⑥ 300~499명 ⑦ 500~999명 ⑧ 1,000~4,999명 ⑨ 5,000명 이상		
19. 2003년 중 연간특별급여액에 관한 사항	(1) 종류	(2) 지급률	(3) 지급 기준
	고정상여금 ⁴⁾	년 %	① 기본급 기준 ④ 월급여총액+초과급여기준 ② 기본급+통상적수당기준 ⑤ 기타(지급기준): ③ 기본급+통상적수당+기타수당기준 ⑥ 지급치 않음
	변동상여금 ⁵⁾	년 %	① 기본급 기준 ④ 월급여총액(③+초과급여)기준 ② 기본급+통상적수당기준 ⑤ 기타(지급기준): ③ 기본급+통상적수당+기타수당기준 ⑥ 지급치 않음

- 1) 전체근로자수** : 2004. 6월급여계산기간 중 하루라도 근무한 임금근로자(자영업주, 무급가족종사자는 제외)를 대상으로 기입하며, 외부의 파견·용역업체 소속의 사내하청 근로자수도 포함하며, 당해 사업체에서 종사하고 있는 근로자수만 기입토록 하며, 분사, 지사 등 기업전체의 근로자수를 기입해서는 안됩니다.
* 당해 사업체가 파견·용역업체인 경우에는 외부 파견된 근로자를 제외한 사내 근로자수만 기입
- 2) 6월급여계산기간** : 원칙적으로 6.1~30까지의 기간이며, 급여계산기간이 따로 정해져 있는 경우 귀 사업체의 급여 계산기간을 기입하시되 월력상 2004년 6월이 16일 이상의 기간이 포함되어야 합니다.
- 3) 1일정상조업시간** : 「15. 교대제 실시여부」에서 '2교대제'나 '3교대제'로 응답한 경우는 개별 교대제 근무의 합계 조업시간을 기입하고 '격일제'인 경우는 1일 조업시간을 기입합니다.
- 4) 고정상여금** : 단체협약, 취업규칙 또는 근로계약에 임금항목으로서 지급조건, 금액, 지급시기 등 지급근거가 명시되어 있어 전근로자에게 고정적으로 지급한 특별급여(예 : 정기상여금, 체력단련비, 기말수당 등)
- 5) 변동상여금** : 고정상여금외에 기입이유에 따라 일시적·불확정적으로 사용자의 재량이나 호의에 의하여 변동적으로 지급한 특별급여(예 : 경영성과배분금, 생산장려금, 인센티브 등)

B. 사업체 인력현황

□ 좌측의 전체근로자수를 대상으로 하여 정규·비정규인력을 다음 구분에 따라 순서대로 적어 주십시오. 고용형태별의 앞 번호에서 이미 포함된 인력은 제외시키십시오

* 조사근로자수는 개인 조사표 뒷면의 <고용상태별 조사근로자수의 추출률>을 참조하여 기입하시기 바랍니다.
* 여기서 정해진 고용형태별 조사근로자수는 개인조사표상에 기재된 고용형태별(①~⑩) 근로자수의 합계입니다.

비 정 규 근 로 자	20. 고용형태별	임금근로자수			조 사 근로자수	용어의 정의(예시)
		전체	남자	여자		
	① 외국인근로자 (산연업수생포함)					국적이 한국이 아닌자(합법, 불법 불법)
	② 독립도급종사자					스스로 고객을 찾거나 맞이하여 상품·서비스를 제공하고 일한만큼 소득(수수료, 수당 등)을 얻고 근로 제공의 방법이나 근로시간 등은 본인이 독자적으로 결정하는 경우(보철설계사, 학습지도사, 컨서버스 배달기사, 골프장 캐디, 레미콘 운전기사, 신용카드모집인 등)
	③ 재택/가내근무자					근로제공의 방법이나 근로시간 등은 전적으로 본인이 결정하는 경우로서 근로의 장소가 사용자와 공간적으로 분리되어 있고 업무성취도에 따라 고등급을 지급받는 재택근로자(114전화안내 등)와 대개 가정 주부등이 고용관계 없이 부업으로 물품의 가공 등 가내수공업적인 용역을 제공하고 그 댓가를 지급받는 가내근로자(의류·모피 제품을 단추달기 등)로 구분
	④ 파견근로자 (파견법에 의한)					「파견근로에관한법」의 파견사업주를 통해 고용되나 사용자의 사업장에서 근로하는 자. 임금이나 신분상의 고용관계는 파견사업주의 관리를 받지만 업무상 지시 등 근로제공 방법에 있어서는 사용업체의 지휘·감독을 받는 경우
	⑤ 용역근로자					다른 사업주(용역업체)가 고용하고 사용자의 사업장에서 근로하는 자로 「파견근로에관한법」에 해당되지 않는 경우로 임금, 신분상의 고용관계 및 업무상 지시 등 모두를 용역업체의 지휘·감독을 받는 경우(청소용역, 경비용역 등)
	⑥ 일시대체근로자					정식사원의 결원 등으로 이를 대체하기 위하여 일정한 기간 일시적으로 고용된 경우
	⑦ 일용근로자					고용·근무형태와 관계없이 근무지속성, 규칙성이 없이 일자라가 생겼을 경우 단기간 근무하는 자. 아는 사람이나, 업체, 협회, 취업 알선기관 등의 호출을 받아 일시적으로 근로를 제공하는 경우(백화점이나 대형 할인점의 아르바이트 사원, 행사도우미, 건설일용근로자 등)
	⑧ 시간제근로자 (파트타임)					통상적인 근로시간(보통은 1주일에 44시간 전후)보다 현저하게 짧은 시간(예를 들면 1주일에 30시간) 또는 통상적인 근무일수보다 적게 (예를 들면 일주일에 3, 4일) 근로하는 경우
	⑨ 계약직근로자					일정기간의 근로계약기간을 정하거나(구두 또는 묵시적 약속이나 계약도 포함) 이의 반복 갱신을 통하여 고용관계를 유지하되 정식사원으로 대우하지 않는 경우
	소개(①~⑨)					
	⑩ 정식(정규)사원					①~⑨의 항에 해당되지 않는 정규근로자로 근로계약기간을 정하지 않거나 특별한 사정이 없는 한 계속 고용이 보장되는 정규근로자
	전체 근로자수(①~⑩)					

개인조사표작성 ()매	확 인	조사표 작성자	사 업 주	* 지방노동관서검토자	* 지방노동관서조사담당자
		성명	성명	성명	성명

이 조사표에 기재된 내용은 통계법 제13조 및 제14조에 의해 비밀이 보호되며, 통계목적 이외에는 사용되지 않습니다.

승인번호 제 11820 호

* 뒷면의 「용어해설 및 조사표 기입요령」을 반드시 읽으신 후 기입하여 주시기 바랍니다.

사업체근로실태조사표(개인조사표)

- 조사기준기간 : 2004. 6월 급여계산기간
- 조사실시기관 : 노 동 부

사업체명칭

이 조사표의 서식은 노동통계정보시스템(<http://laborstat.molab.go.kr>)에서 다운 받은 후 작성하여 E-mail로 제출하실 수 있습니다.

* E-mail 회신처 : @

지방방서 번호	사업체 번호	종류 번호	산업분류 번호	구 모		근로자수출몰		노동조합 조직여부	임금구조 종목여부	
				사업체	기업체	비정규	정규			*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	1. 결성 2. 미결성	1. 0.아님 2. 있음

* 표시된 란은 지방노동관서에서 기입합니다.

C. 개별 근로자에 관한 사항

앞장의 [B. 사업체 인력현황]에서 기입된 조사근로자수에 해당하는 개별 근로자를 고용형태와 성별로 임금대장(또는, 종업원 명부)에서 고르게 선택한 후 순서대로 기입하시기 바랍니다.

호 번 번 인	고 용 형 태	성 명 또는 사 번	성 별	혼 인 상 태	학 력	출 생 년 월	입 사 년 월	경 력 년 수	근 무 형 태	고 용 계 약 기 간	직종 및 직급				근로일수		근로시간수		임 금 산 정 기 준	임 금 기 준 액 (단위:천원)	2004년 6월 급여액(단위:천원)			전 년 (2003년) 도 연 간 특 별 금 액 (단위:천원)	사 회 보 험 가 입 여 부 (사업체 가입자에 한함)					부 가 급 부 적 용 여 부	노 동 조 합 가 입 여 부		
											(1)직무내용	(2)직급명	(3)직업분류 코 드	자격증 보유 여 부	(1)정상 실근로 일 수	(2)휴일 실근로 일 수	(1)정상 실근로 시간수	(2)초과 실근로 시간수			(1) 정액급여				(2) 초과급여	1. 고 용 보 험	2. 건 康 보 험 (의료 보 험)	3. 국 민 연 금	4. 산 재 보 험			5. 상 여 금	6. 퇴 직 금
																					1)기본급	2)통상적 수 당	3)기 타 수 당										
1. 외국인근로자 2. 독립도급종사자 3. 자택/가내근로자 (3-1)가내근로자 4. 파견근로자 (파견법외의한) 5. 용역근로자 6. 임시대체근로자 7. 일용근로자 8. 시간제근로자 (파트타임) 9. 계약직근로자 10. 정칙(정규)사원	성명은 한글로 기입합니다. 근로자의 사면을 받도 관리하는 경우 사면을 기입하여야 합니다.	1. 남 자 2. 여 자	1. 미 혼 2. 기 혼	1. 중 학 이 하 2. 고 졸 3. 초 대 (전문) 4. 대 졸 5. 대학 원 이 상	주민등록상의 출생년월을 기입합니다. 최초입사 1.1년미만 2.1년이상 ~2년미만 3.2년이상 ~3년미만 4.3년이상 ~4년미만 5.4년이상 ~5년미만 6.5년이상 ~10년미만 7.10년이상 (타사업체에서의 동일직무의 경력년수도 포함합니다.)	1. 전일제(Full time) 2. 1년미만 3.1년 4.1년초과 ~3년이하 5.3년초과 6.계약기간을 정하지 않음	근로자가 수행하는 업무의 내용을 구체적으로 기입하여 주십시오. 1. 임원 2. 부장 3. 차장 4. 과장 5. 계장 6. 방장 7. 조장 8. 비직급 (공식적인 직급이 없으나 명칭이 다른 경우 유사한 직급수로 분류합니다.)	사업체 1. 대리 2. 사원 3. 과장 4. 팀장 5. 과장 6. 팀장 7. 과장 8. 팀장 9. 과장 10. 팀장 11. 과장 12. 팀장 13. 과장 14. 팀장 15. 과장 16. 팀장 17. 과장 18. 팀장 19. 과장 20. 팀장 21. 과장 22. 팀장 23. 과장 24. 팀장 25. 과장 26. 팀장 27. 과장 28. 팀장 29. 과장 30. 팀장 31. 과장 32. 팀장 33. 과장 34. 팀장 35. 과장 36. 팀장 37. 과장 38. 팀장 39. 과장 40. 팀장 41. 과장 42. 팀장 43. 과장 44. 팀장 45. 과장 46. 팀장 47. 과장 48. 팀장 49. 과장 50. 팀장 51. 과장 52. 팀장 53. 과장 54. 팀장 55. 과장 56. 팀장 57. 과장 58. 팀장 59. 과장 60. 팀장 61. 과장 62. 팀장 63. 과장 64. 팀장 65. 과장 66. 팀장 67. 과장 68. 팀장 69. 과장 70. 팀장 71. 과장 72. 팀장 73. 과장 74. 팀장 75. 과장 76. 팀장 77. 과장 78. 팀장 79. 과장 80. 팀장 81. 과장 82. 팀장 83. 과장 84. 팀장 85. 과장 86. 팀장 87. 과장 88. 팀장 89. 과장 90. 팀장 91. 과장 92. 팀장 93. 과장 94. 팀장 95. 과장 96. 팀장 97. 과장 98. 팀장 99. 과장 100. 팀장	1. 기술사 2. 기사 3. 기능장 4. 산업기사 5. 기능사 6. 기타국가 7. 민간 8. 해당자격 9. 없음 10. 임무와 관련하여 소지한 자격 증 보유 11. 해당자격 12. 해당자격 13. 해당자격 14. 해당자격 15. 해당자격 16. 해당자격 17. 해당자격 18. 해당자격 19. 해당자격 20. 해당자격 21. 해당자격 22. 해당자격 23. 해당자격 24. 해당자격 25. 해당자격 26. 해당자격 27. 해당자격 28. 해당자격 29. 해당자격 30. 해당자격 31. 해당자격 32. 해당자격 33. 해당자격 34. 해당자격 35. 해당자격 36. 해당자격 37. 해당자격 38. 해당자격 39. 해당자격 40. 해당자격 41. 해당자격 42. 해당자격 43. 해당자격 44. 해당자격 45. 해당자격 46. 해당자격 47. 해당자격 48. 해당자격 49. 해당자격 50. 해당자격 51. 해당자격 52. 해당자격 53. 해당자격 54. 해당자격 55. 해당자격 56. 해당자격 57. 해당자격 58. 해당자격 59. 해당자격 60. 해당자격 61. 해당자격 62. 해당자격 63. 해당자격 64. 해당자격 65. 해당자격 66. 해당자격 67. 해당자격 68. 해당자격 69. 해당자격 70. 해당자격 71. 해당자격 72. 해당자격 73. 해당자격 74. 해당자격 75. 해당자격 76. 해당자격 77. 해당자격 78. 해당자격 79. 해당자격 80. 해당자격 81. 해당자격 82. 해당자격 83. 해당자격 84. 해당자격 85. 해당자격 86. 해당자격 87. 해당자격 88. 해당자격 89. 해당자격 90. 해당자격 91. 해당자격 92. 해당자격 93. 해당자격 94. 해당자격 95. 해당자격 96. 해당자격 97. 해당자격 98. 해당자격 99. 해당자격 100. 해당자격	취업규칙상 정상근로 일수 1시간에 당 1.1일 2.1일 3.1일 4.1일 5.1일 6.1일 7.1일 8.1일 9.1일 10.1일 11.1일 12.1일 13.1일 14.1일 15.1일 16.1일 17.1일 18.1일 19.1일 20.1일 21.1일 22.1일 23.1일 24.1일 25.1일 26.1일 27.1일 28.1일 29.1일 30.1일 31.1일 32.1일 33.1일 34.1일 35.1일 36.1일 37.1일 38.1일 39.1일 40.1일 41.1일 42.1일 43.1일 44.1일 45.1일 46.1일 47.1일 48.1일 49.1일 50.1일 51.1일 52.1일 53.1일 54.1일 55.1일 56.1일 57.1일 58.1일 59.1일 60.1일 61.1일 62.1일 63.1일 64.1일 65.1일 66.1일 67.1일 68.1일 69.1일 70.1일 71.1일 72.1일 73.1일 74.1일 75.1일 76.1일 77.1일 78.1일 79.1일 80.1일 81.1일 82.1일 83.1일 84.1일 85.1일 86.1일 87.1일 88.1일 89.1일 90.1일 91.1일 92.1일 93.1일 94.1일 95.1일 96.1일 97.1일 98.1일 99.1일 100.1일	정상근로 일수 1시간에 당 1.1일 2.1일 3.1일 4.1일 5.1일 6.1일 7.1일 8.1일 9.1일 10.1일 11.1일 12.1일 13.1일 14.1일 15.1일 16.1일 17.1일 18.1일 19.1일 20.1일 21.1일 22.1일 23.1일 24.1일 25.1일 26.1일 27.1일 28.1일 29.1일 30.1일 31.1일 32.1일 33.1일 34.1일 35.1일 36.1일 37.1일 38.1일 39.1일 40.1일 41.1일 42.1일 43.1일 44.1일 45.1일 46.1일 47.1일 48.1일 49.1일 50.1일 51.1일 52.1일 53.1일 54.1일 55.1일 56.1일 57.1일 58.1일 59.1일 60.1일 61.1일 62.1일 63.1일 64.1일 65.1일 66.1일 67.1일 68.1일 69.1일 70.1일 71.1일 72.1일 73.1일 74.1일 75.1일 76.1일 77.1일 78.1일 79.1일 80.1일 81.1일 82.1일 83.1일 84.1일 85.1일 86.1일 87.1일 88.1일 89.1일 90.1일 91.1일 92.1일 93.1일 94.1일 95.1일 96.1일 97.1일 98.1일 99.1일 100.1일	연장근로 시간수 1. 시간급 2. 일급 3. 주급 4. 월급 5. 연봉제 6. 기타 (예:시간급의 경우 시간당 임금액, 연봉제의 경우 1년간 기본연봉총액(생장률 제외)을, 주급의 경우 주급액, 월급의 경우 월급액, 연봉제의 경우 연봉액(12개월분)을 기입합니다.)	1. 기본급 2. 통상적 수 당 3. 기 타 수 당	연장근로 시간수 1. 시간급 2. 일급 3. 주급 4. 월급 5. 연봉제 6. 기타 (예:시간급의 경우 시간당 임금액, 연봉제의 경우 1년간 기본연봉총액(생장률 제외)을, 주급의 경우 주급액, 월급의 경우 월급액, 연봉제의 경우 연봉액(12개월분)을 기입합니다.)	2003. 1~12월말까지 1년간 지급된 정기 상여금, 체력단련비 등 고정 상여금과 일시적·불확정적으로 지급하는 성과배분금, 생산장려금 등 변동 상여금 합계액을 기입합니다.	1. 고 용 보 험 2. 건 康 보 험 (의료 보 험) 3. 국 민 연 금 4. 산 재 보 험 5. 상 여 금 6. 퇴 직 금	1. 노 동 조 합 가 입 2. 가 입 3. 가 입 안 함 4. 자 격 없 음																

주의 : * 표시된 란은 기입하지 마십시오.
감사합니다. 틀린데가 없는지 다시 한번 확인합니다.

개인조사표 작성매수 (총) 매중 () 매