

---

# 「임금근로일자리 행정통계」 신규생산을 위한 공무국외출장 결과보고

---

[뉴질랜드통계청, '12. 3. 4 ~ 3. 8]

2012. 3.

## 차 례

I. 출장 개요 .....	1
II. 회의개요 및 참석자 .....	2
III. 주요 발표내용 .....	4
IV. 주요 질의응답(Q&A) .....	7
V. 시사점 .....	13
VI. 참고자료 .....	15
<별첨> 발표자료 .....	18

## 가. 출장개요

- 출장명 : 「임금근로일자리 행정통계」 생산을 위한 외국전문가 자문회의
- 출 장 자 : 2명 (조사관리국 행정통계과 성기도사무관, 송호만주무관)
- 출장기간 : '12. 3. 4.(일) ~ 3. 8.(목) (3박5일)
- 출장지역 및 방문기관 : 뉴질랜드(웰링턴), 뉴질랜드 통계청(Statistics New Zealand)

## 나. 주요 내용

- 「임금근로일자리 행정통계」 결과표(안)에 대한 자문
- 고용주와 피고용자를 연계한 뉴질랜드의 임금근로자 통계(LEED) 생산 방법 벤치마킹
- 행정자료 연계방안 및 통계생산 방법(methodology)에 대한 자문
- 무응답자료 대체(imputation), 자료에디팅 방법에 대한 자문
- 임금근로일자리 통계생산에 필요한 참고사례 수집

## 다. 주요 일정

일자	출발지	도착지	방문기관	업무수행내용	면담자
3.4.(일) ~3.5(월)	인천 (17:15)	뉴질랜드 3.5(월) (13:00)		출 국 (인천→오클랜드→웰링턴)	
3.6.(화)			뉴질랜드 통계청	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 행정자료 연계 및 통계생산 방법 (methodology)에 대한 자문</li> <li>◦ 뉴질랜드 LEED 벤치마킹</li> </ul>	부청장, 고용통계과장, LEED담당
3.7.(수)			“	「임금근로일자리 행정통계」 결과표(안)에 대한 자문	고용통계과장, LEED담당
3.8.(목)	뉴질랜드 (06:30)	인 천 (17:50)		귀 국 (웰링턴→오클랜드→인천)	

## II

## 회의개요 및 참석자

□ 일 시 : '12.3.6.(화) ~ 3.7.(수) / 09:30 ~ 16:00

□ 회의장소 : 뉴질랜드 통계청 회의실

Statistics New Zealand, The Boulevard, Harbour Quays, Wellington

□ 참석자

- 한국통계청 : 성기도사무관, 송호만 주무관
- 뉴질랜드 통계청(Statistics New Zealand)
  - Ms. Clare Ward : 부청장 겸 산업노동통계국장  
(Deputy Government Statistician, Industry and Labour Statistics)
  - Ms. Diane Ramsay : 고용통계과장  
(Manager - Work, Knowledge and Skills)
  - Mr. Guido Stark : LEED담당 사무관  
(Project Manager, Employment and Education - Work, Knowledge and Skills)
  - Ms. Deborah Spackman : LEED 실무자  
(Team Leader, Employment and Education - Work, Knowledge and Skills)
  - Mr. Rodney Jer : LEED 실무자  
(Statistical Analyst, Integrated Data Infrastructure - Work, Knowledge and Skills)
  - Ms. Sonja Dekker : LEED 자료연계 담당  
(Statistical Analyst, Integrated Data Infrastructure - Work, Knowledge and Skills)
  - Mr. 송순관(Soon Song) : 통계기준팀  
(Statistical Analyst, Statistical Methods - Standards and Methods)
- 외부기관(External Agencies)
  - Mr. Tas Papadopolous : 노동부 선임연구원  
(Senior Analyst, Strategic Research and Evaluation Department of Labour)
  - Mr. Michael Slyzberg : 국세청 통계선임자문역  
(Principal Advisor Statistics, Statistics National Research Unit, Inland Revenue)

□ 회의 언어 : 영어

□ 일자별 회의시간표

◦ 1일차: 2012. 3. 6일(화)

시 간	회의명 및 발표자
오전 9:30 - 10:00	<b>환영식 및 소개</b> (Diane Ramsay, Deborah Spackman)
10:00 - 12:00	<b>LEED (Linked Employer-Employee Data) 개관</b> (Rodney Jer)
오후 12:00 - 2:00	<b>오찬간담회</b> (Clare Ward, Diane Ramsay, Guido Stark, Deborah Spackman)
2:00 - 4:00	<b>한국의 임금근로일자리 행정통계 결과표(안) 소개</b> (한국통계청)

◦ 2일차: 2012. 3. 7일(수)

시 간	회의명 및 발표자
오전 10:30 - 11:30	<b>LEED를 활용한 주요연구 (노동부)</b> (Tas Papadopolous, Senior Analyst - Strategic Research and Evaluation, Department of Labour)
11:30 - 12:30	<b>국세청과의 협력관계 (국세청)</b> (Michael Slyzberg, Principal Advisor Statistics, National Research Unit - Communications & Inquiry, Inland Revenue)
오후 12:30 - 1:00	<b>오찬</b> (Diane Ramsay, Guido Stark, Deborah Spackman, Rodney Jer)
1:00 - 2:00	<b>Data통합 관리 방안 - LEED의 미래</b> (Guido Stark)
2:00 - 3:00	<b>LEED 자료연계방법 설명 &amp; 시연</b> (Sonja Dekker)
3:00 - 3:30	Tea time
3:30 - 4:00	<b>마무리</b>

### ▣ 회의 1 : LEED(Linked Employer-Employee Data) 개관

- 일시.장소 : 2012.3.6(화) 10:00~12:00, 3층 회의실
- 발표자 : Mr. Rodney Jer (Statistical Analyst, 통계청 고용통계과)
- 주요 내용
  - 국세청 EMS(Employer Monthly Schedules)\* 자료와 통계청의 사업체명부(Business Frame) 사용에 대한 설명
    - \* 고용주에 의해 매월 국세청에 제공되는 자료로서 모든 피고용자/수입(earning)/deductions 등에 대한 리스트 제공
  - 국세청(Inland Revenue), 노동부(Department of labour), 사회발전부(Ministry of Social Development) 등 관계부처와의 협력 관계
- 회의 자료 : Overview of the Linked Employer-Employee Data (LEED)

### ▣ 회의 2 : 한국의 국가통계시스템 소개

- 일시.장소 : 2012.3.6(화) 14:00~14:30, 2층 회의실
- 발표자 : 성기도사무관
- 발표내용
  - 한국통계청 조직, 인력, 주요기능, 통계법령, 국가통계위원회 등 소개
  - 통계선진화를 위한 국가통계시스템 발전전략 소개
- 회의 자료 : Overview of Statistics Korea

### ▣ 회의 3 : 한국의 임금근로일자리 행정통계 결과표(안) 소개

- 일시.장소 : 2012.3.6(화) 14:30~16:30, 2층 회의실
- 발표자 : 성기도사무관

○ 발표내용

- 개발배경, 전제조건, 외국사례
- 주요 용어정의 및 행정자료 연계방법
- 생산항목 및 주요지표
- 시산결과(안)

○ 회의 자료 : 「Wage and Salary Employment Position Statistics」 Project and Draft Result

▣ 회의 4 : LEED를 활용한 주요연구

○ 일시 장소 : 2012.3.7(수) 10:30~11:30, 1층 회의실

○ 발표자 : Mr. Tas Papadopolous (Senior Analyst, 노동부)

○ 주요 내용

- 고용시장 분석에 관한 연구(Haltiwanger, 미국 LEHD site 등) 소개
- LEED의 종단적 특성에 관한 연구 (패널적 성격)

○ 회의 자료 : The benefits of LEED/IDI for research  
(Research from LEED)

▣ 회의 5 : 국세청과의 협력관계

○ 일시 장소 : 2012.3.7(수) 11:30~12:30, 3층 회의실

○ 발표자 : Mr. Michael Slyzberg (Principal Advisor, 국세청)

○ 주요 내용

- 통계청-국세청 MOU
- 조정위원회(Coordination Committee)의 역할

○ 회의 자료 : Making Tax Data Count - Uses in Official Statistics and Microdata Research

## ▣ 회의 6 : Data통합 관리 방안 - LEED의 미래

- 일시 장소 : 2012.3.7(수) 1:00~2:00, 3층 회의실
- 발표자 : Ms. Guido Stark (Project Manager, 통계청 고용통계과)
- 주요 내용
  - 통합자료인프라(Integrated Data Infrastructure) 개요
  - 현재추진현황 및 향후계획
  - 기대효과
- 회의 자료 : The Integrated Data Infrastructure (IDI) - the future of LEED

## ▣ 회의 7 : LEED 자료연계방법 설명 & 시연

- 일시 장소 : 2012.3.7(수) 2:00~3:00, 3층 회의실
- 발표자 : Ms. Sonja Dekker (Statistical Analyst, 통계청 고용통계과)
- 주요 내용
  - 자료연계 S/W 개요
  - 데이터 소스 및 자료연계 과정 소개
  - 자료연계 시연(simulation)
- 회의 자료 : IDI linking methodology



## IV 주요 질의 . 응답(Q&A)

○ 질문 : 1999년 LEED를 처음 개발하는데 소요된 기간은?

→ 그당시 전산화가 미비하여 자료입수에서 개발까지 약 5년정도 걸렸음

○ 질문 : LEED의 주요 원천자료(data source)는 ?

→ LEED는 두가지 주요자료인 사업체명부(BF)와 과세자료(EMS)를 통합돼 생산함.

통계청은 국세청으로부터 월별로 EMS(Employer Monthly Schedule), 소득 세부내역 등을 입수

사업체명부(BF)는 뉴질랜드의 사업체 리스트로서 사업체조사의 기본틀을 제공하며 기업과 지리적 단위로 구성됨

○ 질문 : 복수취업자와 교대근무자의 일자리는 몇개로 계산하는지?

→ 복수취업자와 교대근무자의 일자리는 복수로 계산함.

○ 질문 : 뉴질랜드 복수취업자 수는?

→ LEED 연간통계에는 복수취업자를 포함하여 발표하고 있는데 2010.3월 현재 전체 1,765,650만개의 일자리중 복수취업자는 67,377명임

○ 질문 : 기존 취업자 통계와 혼란이나 충돌은 없는지?

→ 취업자(people employed) 동향과 LEED동향을 한 그래프에 같이 공표하고 있으며 취업자-LEED모두 고용통계과에서 생산하고 있어 혼란은 없음.

○ 질문 : 가계노동력조사(Household Labor Force Survey)의 취업자는 약 2백2십만이고 LEED는 176만명정도인데 차이가 나는 이유는?

→ 취업자에는 자영업자가 포함되어 있는데 반해 LEED는 임금근로자만 대상으로 하기 때문임

○ 질문 : 통계생산 주기는?

→ 분기별 자료는 입.이직 자료 계산으로 인해 1년후에 공표하며,  
연간자료는 연말정산자료 계산으로 인해 1년 6개월후에 공표함

○ 질문 : 자영업자가 복수의 사업체를 운영할 경우 주소지는?

→ LEED는 기업체(enterprise)아니라 사업체단위(establishment)이므로 사  
업체주소지를 기준으로 작성함.

○ 질문 : 지역별(by region) 일자리통계생산이 가능한 이유는?

→ 뉴질랜드는 행정구역간 거리가 멀어서 지역경계를 넘어서 타 지역으로  
통근하는 경우는 매우 희박함. 따라서 한국과 달리 지역별 통계생산이  
가능함.

현재 임금근로자가 통근하는 사업체의 통근권 분석(commuting) 항  
목생산을 준비중에 있음.

○ 질문 : 국세청이 통계청에 국세자료를 제공하는 법적 근거는?

→ 국세청은 과세법(1994 Tax Administration Act) section 81 (4)에 의해  
통계작성 목적을 위한 과세자료를 뉴질랜드 통계청에 제공함

○ 질문 : 국세청이 통계청에 국세자료를 제공하는 기본조건은?

→ ① 명백한 통계작성 목적이 있어야 함

② 공공부문(통계청, 교육부, 사회발전부)에만 제공함

③ 명백한 통계작성 목적인지는 국세청에서 개별 건별로 판단하여 결정

④ 자료식별이 가능하도록 납세자의 국세번호(IR번호)도 같이 제공

⑤ 모든 개인정보는 어떠한 형태라도 공표되거나 공개되어서는 안되  
며, 국세청으로 재전송되어서는 안됨

- 질문 : 국세자료는 취급할 수 있는 직원은?  
→ 통계법(Statistics Act 1975) 비밀보호규정에 의해 오로지 허가받은 직원만이 국세자료를 볼 수 있음.
- 질문 : 산업분류코드 문제로 인해 국세자료를 활용하는 데 문제가 있는 것은 아닌지?  
→ 2008년이후 신규사업체는 표준산업분류코드를 사용하도록 의무화되어 점점 개선추세에 있음. (2008년 이전자료는 산업분류코드가 다름)
- 질문 : 개인정보가 포함된 행정자료를 통계작성에 활용하는데 문제점은 없는지?  
→ 뉴질랜드에는 개인정보 보호를 위해 ‘개인정보보호 위원회(Privacy Commission(위원장 : 차관급)’이 있으며, 행정자료를 통계생산에 사용 위해서는 개인정보위원회와 사전 협의하여야 함.
- 질문 : LEED자료의 한계는 어떤것이 있는지?  
→ ① 산업별, 성별.연령별, 공공.민간부문별, 지역별 일자리 소득은 있으나 ‘시간당 소득’자료가 없음  
② 전체 모집단 크기에 대해 확신할 수 없음  
③ 2000년이후 자료만 있음  
④ 가계단위가 아님  
(하지만 가계단위인 가계노동력조사가 별도로 있어 leed한계를 극복할 수 있음. Household Labor Force Survey)  
⑤ 자발적으로 퇴사했는지 여부를 확신할 수 없음
- 질문 : LEED의 종단적 특성(longitudinal nature)이 어떠한 측면에서 유용한지 예를들어 설명해주시기 바람?

→ LEED는 시간성을 초월해 사업체 및 피고용인의 흐름 추적을 가능하게 함.  
 즉, LEED는 패널적 특성이 있어 변화 전(t-1), 변화후(t+1, t+2)의 차이를 비교할 수 있음. 변화의 예는 부상, 교육, 소득이전 등이 있음.  
 부상(injury)의 예를 들면, 부상당한 근로자 A(30세, 남성, 부상전 소득 연 5만불)와 부상당하지 않은 근로자 B(A와 가장유사한 조건)의 소득 변화를 추적할 수 있음. A(t+1은 실직, t+2은 2만불), B(t+1은 5만불, t+2은 6만불)  
 더 나아가 부상이 근로자의 향후 노동시장에서 어떤 영향을 미칠지도 예측할 수 있음

○ 질문 : 국세자료는 모두 유효한 자료인지?

→ 국세자료중 약 2%정도가 사업체 IR번호(Inland Revenue Number)가 유효하지 않아 2%는 임의매칭(probability matching)하여 사용하고 있음.

○ 질문 : 사업체명부(Business Frame)에 있는 사업체수는?

→ 뉴질랜드 내 제조서비스업중 총매출 3만 달러 이상인 사업체 20만개 정도이며 오클랜드에 있는 통계청 사업체명부팀(15명)에서 지속적으로 관리하고 있음.

**※ 사업체명부(Business Frame)**

- 뉴질랜드 내 제조서비스업 사업체(총매출 3만 달러 이상)의 목록
  - 통계청 조사에 응답할 사업체 목록 선정 시에 활용
  - 산업, 부문(민간/공공), 지리적 단위별 사업체 수, 개별 지리적 단위 내 피고용인 수, 사업체의 소유구조에 대한 정보 등이 포함
  - 기존에는 연간조사를 통해 업데이트 되었으나 '02년부터 월별 과세자료를 활용해 유지
- \* 사업체명부 식별번호로 국세청의 사업체 IRD 번호를 활용

○ 질문 : LEED 자료를 어떻게 활용하고 있는지?

→ 노동부, 연구원, 학교 등에서 연구자료로 활용하고 있으며, 자료활용은 보안이 유지된 통계청 Data Lab에 와서 자료분석하고 분석결과물은 통계청 직원의 자료검토후 가져갈 수 있음 (카메라, usb 등 사용금지)

< LEED를 활용한 연구논문 자료 >

- 2009
- [The impact of firm closure on workers' future labour market outcomes \(August 2009\)](#)
- [Crichton: Does Workplace-based Industry Training Improve Earnings? \(September 2009\)](#)
- [Dixon: Who hires older workers? A first look at industry variations in the recruitment of mature workers \(March 2009\)](#)
- [Hyslop and Maré: Job Mobility and Wage Dynamics \(April 2009\)](#)
- [Papadopoulos and Saravanaperumal: Investigating accident compensation spells using linked employer-employee data](#)
- [Scott: What do students earn after their tertiary education? \(September 2009\)](#)
- [Timmins: Seasonal Employment Patterns in the Horticultural Industry \(August 2009\)](#)
- 2008
- [Crichton: Work Patterns after Paid Parental Leave \(December 2008\)](#)
- [Dixon: Transitions from work to retirement \(November 2008\)](#)
- [Dixon and Hyslop: The employment and retirement transitions of New Zealanders aged in their 60s: evidence from LEED \(May 2008\)](#)
- [Dixon and Stillman: The impact of firm closure on workers' future employment and earnings \(September 2008\)](#)
- [Hyslop, Maré, Stillman and Timmins: An analysis of teenage employment by firms \(September 2008\)](#)
- [MacGibbon: Degrees of Separation in the New Zealand Workforce: Evidence from linked employer-employee data \(December 2008\)](#)
- [Maré and Hyslop: Cyclical earnings variation and the composition of employment \(March 2008\)](#)
- [Papadopoulos: Measuring Job Tenure Using Linked Employer-Employee Data \(December 2008\)](#)
- [Saravanaperumal: Labour Market Adjustment in the Construction Industry, 2001-2006](#)
- [Timmins: Why are there so many short jobs in LEED? An analysis of job tenure using LEED \(April 2008\)](#)
- 2007
- [Dixon: The measurement of labour productivity using the annual enterprise survey and LEED](#)
- [Hyslop and Mare: Job employment intensity, matching and earnings 1999-2005 \(October 2007\)](#)
- 2006
- [Dixon and Crichton: Successful benefit-to-work transitions? The longer-term outcomes of people who move from benefit to employment](#)
- [Guzman-Posadas: An exploratory analysis of aggregates and individual wage earnings in LEED \(November 2006\)](#)
- [Maré and Hyslop: Worker-firm heterogeneity and matching: an analysis using worker and firm fixed effects estimated from LEED](#)
- [Moore: Survival analysis of transitions from benefit to work using administrative data \(November 2006\)](#)
- [Stillman and Hyslop: Examining benefit-to-work transitions using Statistics New Zealand's linked-employer-employee data](#)

○ 질문 : 행정자료간 연계율(linking rate)은?

→ 자료마다 다름. 교육자료와 국세자료 연계율은 73%, 이민자료와 국세자료 연계율은 77%, 학부대여금과 교육자료 연계율은 94%임.

○ 질문 : 행정자료간 연계가 안되는 자료는 어떻게 연계하는지?

→ 별도의 자동연계프로그램인 Quality Stage 8.5(IBM s/w)를 개발하여 자동 연계시스템으로 활용중이며 개발비용은 2억원정도임.

○ 질문 : 응답부담 경감외에 LEED의 추가적인 이점은?

→ LEED의 수요부처 특히 노동부(DoL)과의 긴밀한 협력관계 형성이 가능하고, 통계청의 자료 연결, 통합 기술을 향상시킴

○ 질문 : 2011 인구센서스는 왜 실시하지 못하였는지?

→ 2011년 남섬 제1도시인 크라이스트처치市(Christchurch) 대규모 지진으로 인해 4년주기 인구센서스가 연기되었으며 2013년 센서스 실시할 예정. (1941년 2차대전 발발이후 처음)

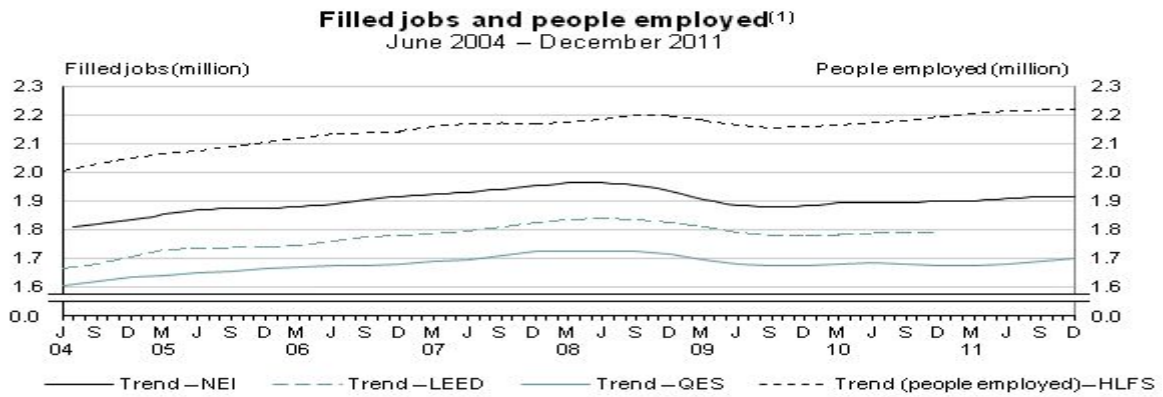
## 1. 주요 행정자료 제공기관간 MOU체결 추진 필요

- (뉴질랜드 통계청) 국세청과 국세자료 입수와 활용에 대해 긴밀한 협조체계를 유지하고 있음
  - 통계청-국세청간 행정자료 제공에 관한 MOU를 체결(2004년)하고 필요시 갱신(2008년)하고 있음
  - .특히 조정위원회(Coordination Committee)를 설치하여 양 기관간 입장을 조율하고 국세자료입수와 개인정보보호에 대해 논의
  - 양 기관장간 업무간담회를 매년 개최
  - 필요한 범위내에서 양 기관 직원간 공동업무 수행 등
  - 2008년이후 신규사업체는 국세자료에 표준산업분류코드를 사용하도록 의무화 등
- (MOU추진) 안정적인 행정자료 입수와 활용을 위해서는 국세청, 사회보험공단(국민연금공단, 근로복지공단, 국민건강보험공단) 등 주요 행정자료 보유기관과 「행정자료 제공 및 활용에 관한 MOU」체결 필요

## 2. 취업자 수와 일자리 수를 같이 제공할 필요

- (뉴질랜드 통계청) '04년부터 일자리와 취업자수 변화를 비교할 수 있게 추세표(분기별)를 제공하고 있음
  - 아래 도표에서 보면, 뉴질랜드 취업자와 LEED의 변화는 동일한 추세를 알 수 있음. 즉, 취업자가 증가하면 LEED도 증가하고 취업자가 감소하면 LEED도 감소하는 추세임

< 예시 : 뉴질랜드의 일자리와 취업자수 추세비교표('04.6월~'11.12월 ) >



※ 위에서부터 취업자수(HLF5) - 전국고용지수(NEI) - LEED - 분기별 고용조사(QES)

- (취업자-일자리 추세표) 2012. 12월 말에 공표예정인 2011년 기준 통계부터는 2010년-2011년 취업자(경찰)와 일자리통계를 동일한 그래프에서 제공함으로써 취업자 수 추세와 일자리 수 추세를 한 그림에서 비교가능하게 서비스 할 필요

※ 2010년 기준 임금근로일자리 행정통계는 2012.6월말 공표예정

- 취업자 - 일자리 자료의 동시 제공을 통해 '구인 亂 속의 구직 亂'이라는 일자리 미스매칭 문제에 대한 해결의 실마리를 어느 정도 제공할 수 있을 것임.

### 3. 원시자료 이용자를 위한 별도의 자료분석공간 마련 필요

- (뉴질랜드 통계청) LEED 원시자료를 이용할 사람은 통계청 Data Lab에 와서 자료분석을 하고 결과물은 통계청 직원의 자료검토후 가져갈 수 있음(사진 참조)
- (분석공간 마련필요) 한국노동연구원 등 외부기관에는 동 통계의 원시자료 제공을 요청하고 있는바, 임금근로일자리 원시자료 이용자를 위해 별도의 자료분석 공간을 마련하여 제공하고 결과물은 체계적으로 관리하여 개인정보 보호에 만전을 기할 필요

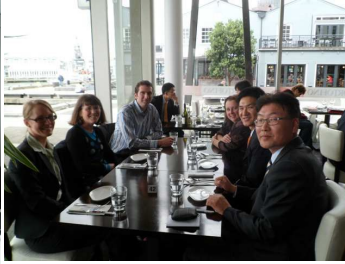


1. 회의사진

<회의1>



<오찬간담회(차장)>



<회의2>



<한국측 발표>



<회의3>



<회의4>



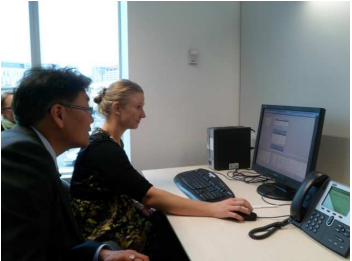
<회의5>



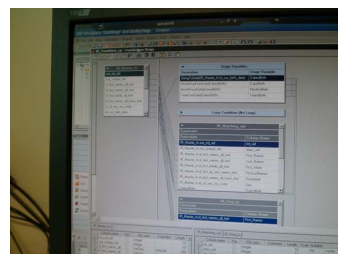
<회의6>



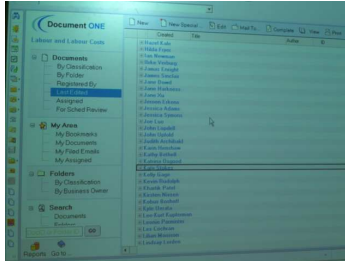
<자료연계 시연1>



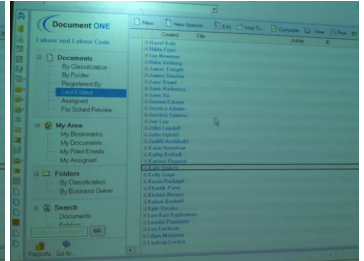
<자료연계 시연2>



<개인별 공유폴더>



<개인별 공유폴더>



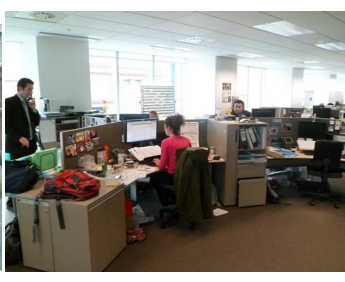
<직원휴게실>



<업무추진상황판>



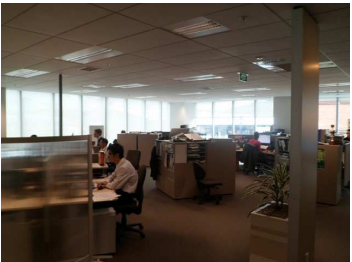
<사무실>



<회의실>



<고용통계과>



<Data Lab 실>



<담당자>



<뉴질랜드통계청>







## 2. 주요 면담자 명함


**Diane Ramsay**  
 Manager  
 Work, Knowledge and Skills  
*Kaiwhakahaere  
 Te Mahi,  
 te Mōhiotanga me ngā Pūkenga*


 +64-4-931 4355  +64-4-931 4043  +64-21-352 492  
[diane.ramsay@stats.govt.nz](mailto:diane.ramsay@stats.govt.nz)



Statistics House, The Boulevard, Harbour Quays  
 Private Bag 2922, Wellington 6140, New Zealand [www.stats.govt.nz](http://www.stats.govt.nz)  
 New Zealand Government


**Clare Ward**  
 Deputy Government  
 Statistician  
 Industry and Labour Statistics  
*Kaitatau Tuarua a te Kāwanatanga  
 Tauanga Ahumahi, Kaimahi hoki*


 +64-4-931 4881  +64-4-931 4033  64-27-492 0312  
[clare.ward@stats.govt.nz](mailto:clare.ward@stats.govt.nz)



Statistics House, The Boulevard, Harbour Quays  
 Private Bag 2922, Wellington 6140, New Zealand [www.stats.govt.nz](http://www.stats.govt.nz)  
 New Zealand Government


**Deborah Spackman**  
 Statistical Analyst  
 Work, Knowledge and Skills  
*Kaitātari Tatauranga  
 Te Mahi, te Mōhiotanga me ngā  
 Pūkenga*

 +64-4-931 4960  +64-4-931 4034  
[deborah.spackman@stats.govt.nz](mailto:deborah.spackman@stats.govt.nz)

Statistics House, The Boulevard, Harbour Quays  
 Private Bag 2922, Wellington 6140, New Zealand [www.stats.govt.nz](http://www.stats.govt.nz)


**Guido Stark**  
 Subject Matter Project  
 Manager  
 Work, Knowledge and Skills  
*Kaiwhakahaere Tūmahi Kaupapa  
 Kārero  
 Te Mahi, te Mōhiotanga me ngā  
 Pūkenga*

 +64-4-931 4195  +64-4-931 4033  
[guido.stark@stats.govt.nz](mailto:guido.stark@stats.govt.nz)

Statistics House, The Boulevard, Harbour Quays  
 Private Bag 2922, Wellington 6140, New Zealand [www.stats.govt.nz](http://www.stats.govt.nz)  
 New Zealand Government


**Inland Revenue**  
 Te Tari Taake

**Dr. Michael Slyuzberg**  
 Principal Advisor Statistics  
 National Research Unit

T. 04-890 1937  
 M. 021-256 4104  
 F. 04-890 4560  
 E. [michael.slyuzberg@ird.govt.nz](mailto:michael.slyuzberg@ird.govt.nz)  
[www.ird.govt.nz](http://www.ird.govt.nz)  
 12-22 Hawkestone Street, PO Box 2198, Wellington 6140, New Zealand

### 3. 뉴질랜드 LEED (Linked Employer–Employee Data) 개요

#### □ LEED 개요

- (대상) 국세청에 등록된 15세 이상의 소득 원천징수 대상자
- (생산주기) 분기별 ('99. 2분기~)
- (생성방법) 사업체명부(Business Frame)와 과세자료(payload data)가 통합돼 생성
- (자료처리과정) 과세자료 입수 → 자료정화 → 사업체명부와 통합 → 통계생산 → 공표

#### □ 주요 생산항목

- 일자리 현황(filled jobs)
  - 산업별 일자리(by industry), 성별.연령별 일자리(by sex and age), 공공.민간부문별 일자리(by sector), 지역별 일자리(by region)
- 변동률(turnover rate)
- 소득(earning)
  - 산업별(by industry), 성별.연령별(by sex and age), 공공.민간부문별 (by sector), 지역별(by region) 일자리 소득

#### □ '임금근로일자리 행정통계'와의 비교

- LEED는 일자리와 회사에 중점을 두어 개인별 특성에 관한 정보가 취약
  - 학력, 근속기간 등 근로자 개인특성에 관한 정보가 없음
- 지역별 일자리와 소득항목 생산은 우리보다 앞선 상황

#### □ 최근 공표내용 (2010년 1분기)

Measure	Mar 2010 quarter	Change from previous quarter (Dec 2009)	Change from previous year (to Mar 2009)
Filled jobs	1,765,650	-1.8%	-1.4%
Filled jobs (SA)	1,784,632	+0.3%	-1.4%
Average quarterly earnings	\$12,000	-3.8%	+4.1%
Average quarterly earnings (SA)	\$12,249	+2.6%	+4.1%

# 별첨. 회의자료

## 1. 한국통계청

「Wage and Salary Employment Position Statistics」 Project and Draft Result

## 2. 뉴질랜드 통계청

- ① Overview of the Linked Employer–Employee Data (LEED)
- ② The benefits of LEED/IDI for research
- ③ Making Tax Data Count
- ④ The Integrated Data Infrastructure (IDI) – the future of LEED
- ⑤ IDI linking methodology